



คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รายงานผลการดำเนินงาน



ประจำปีงบประมาณ 2566

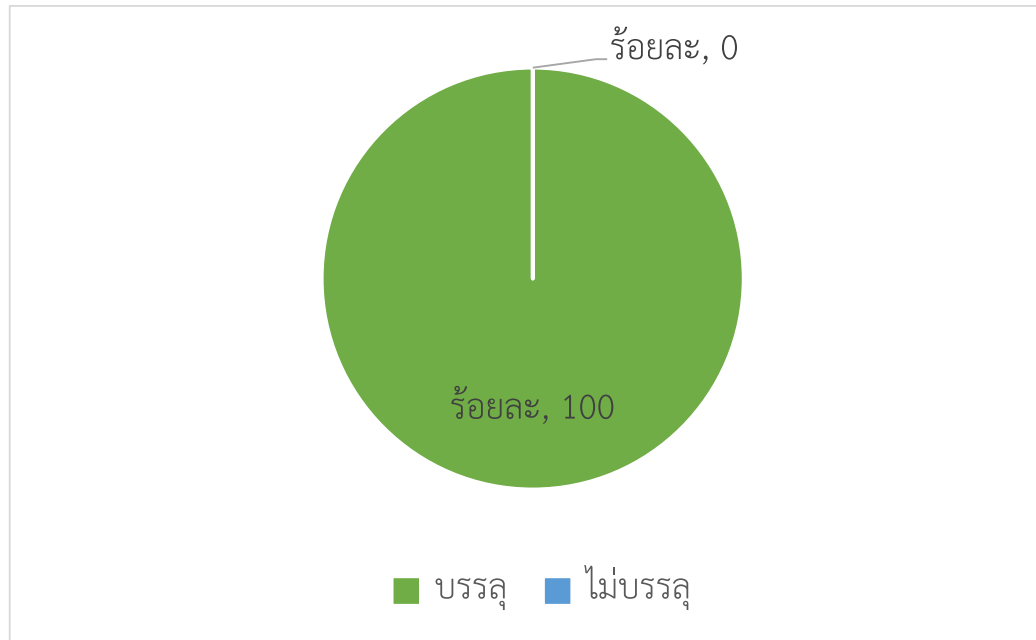
รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส

รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566



คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รายงานผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ 2566 (รอบ 12 เดือน)



กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	รายงานผลการดำเนินงาน			
					ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	ไม่บรรลุ	
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างระบบการทำงาน ตามหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม และความ โปร่งใส	1.1 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส	มี	1.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส	ต.ค.65- ก.ย. 66	มีแผนกลยุทธ์ และ แผนปฏิบัติ การ	✓		
	1.2 ผลการประเมินธรรมาภิบาลของ ผู้บริหาร (โดยบุคลากรและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย)	3.70	1.แบบประเมินผลธรรมาภิบาล 10 ด้าน	มิ.ย. - ก.ค. 66	ผลการ ประเมินจาก บุคลากร ร้อย ละ 4.14	✓		
	1.3 มีระบบและกลไกการดำเนินการ เรื่องร้องเรียน	4 ระบบ	จัดทำระบบและขั้นตอนในการ จัดการข้อร้องเรียน ทั้ง 4 ด้าน ตามพันธกิจหลัก	ก.ค. 66	1.จัดการข้อ ร้องเรียนด้าน ทรัพยากร บุคคล 2.ระบบ จัดการข้อ ร้องเรียนด้าน โรงพยาบาล (ระบบรายงาน ความเสี่ยง HRMS) 3.ด้านการ เรียนการสอน และนิสิต 4. ด้านวิจัย	✓		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	รายงานผลการดำเนินงาน			
					ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	ไม่บรรลุ	ระหว่างดำเนินการ
	1.4 ร้อยละของตัวแทนจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์	ร้อยละ 90	ประชาสัมพันธ์ KPI (ภาควิชา/หน่วยงาน/มศว คลินิก/ศูนย์วิจัย)	ก.พ. - ก.ย. 66	มีตัวแทนจากหน่วยงานเข้าร่วม 31 หน่วยงาน จากหน่วยงานทั้งสิ้น 33 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 93.94	✓		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	รายงานผลการดำเนินงาน			
					ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	ไม่บรรลุ	ระหว่างดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 2 รณรงค์และส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	2.1 มีกิจกรรมที่เผยแพร่เจตจำนง สุจริต และความมุ่งมั่นในการ บริหารงานของผู้บริหาร	≥1 กิจ กรรม	1. ผู้บริหารสร้าง Banner หน้า เว็บไซต์ 2. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานคณะแพทยศาสตร์	มิ.ย. 66	มิ.ย. 66	✓		
	2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส	2 กิจกรรม	-โครงการพัฒนาศักยภาพ นักวิจัย			✓		
	2.3 มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐไปยังบุคลากร	มี	ผ่าน เว็บไซต์	ม.ค. 66	ม.ค. 66	✓		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	รายงานผลการดำเนินงาน			
					ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	ไม่บรรลุ	ระหว่างดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 3 ผลักดันให้บุคลากรทุกระดับดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและตรวจสอบได้	3.1 จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	10 หน่วยงาน	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ม.ค. 66	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เผยแพร่หน้า Web site ม.ค. 66	✓		
	3.2 ร้อยละผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตของส่วนงาน	60	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตของส่วนงาน	ต.ค.65- ก.ย. 66	มีผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ 8 ข้อ จาก 13 คิดเป็นร้อยละ 61	✓		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	รายงานผลการดำเนินงาน			
					ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	ไม่บรรลุ	ระหว่างดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส	4.1 มีบุคคลต้นแบบ (Brand Ambassador) ด้านคุณธรรม และธรรมาภิบาล (Merit)	1 คน	-กำหนดค่านิยมองค์กรด้าน คุณธรรมและธรรมาภิบาล -สรรหาบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมและธรรมาภิบาล	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	1.กำหนด ค่านิยม M = Merit 2.พศ.นพ. ฐิติรัฐ ดิลก หัตถการ เป็น บุคคลต้นแบบ ด้าน M 2.	✓		
	4.2. จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gif Policy (ด้าน Merit)	≥1 กิจ กรรม	จัดทำคิปลิวิดีโอ No Gift Policy	ส.ค.-ก.ย. 66	ส.ค.-ก.ย. 66	✓		
	4.3 คະແນນการรับรู้และปฏิบัติตาม นโยบาย No gift policy ภายใน หน่วยงานข้ามสายงาน และ บุคคลภายนอก	4 จาก 5 คะแนน	ประกาศนโยบาย No gift policy	ม.ค.-ก.ย.	4.11 คະແນน	✓		
รวม 4 กลยุทธ์	12 ตัวชี้วัด					12 ตัวชี้วัด	0 ตัวชี้วัด	
	ร้อยละ					100	0	