



คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567

คณะแพทยศาสตร์ และ
ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี



สารบัญ
เรื่อง

หน้า

1	สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567	1
2	คณะแพทยศาสตร์	
2.1	สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 คณะแพทยศาสตร์	2
2.2	แผนกลยุทธ์คณะแพทยศาสตร์	
	S : Service & Health promotion to Excellence (แผนกลยุทธ์การบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ)	3
	M : Management to Excellence (แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ)	6
	A : Academic to Excellence (แผนกลยุทธ์พัฒนาการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ)	12
	R : Research to Excellence (แผนกลยุทธ์สร้างงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศ)	38
	T : Timework and Partnership (แผนกลยุทธ์การทำงานเป็นทีม สร้างเครือข่ายร่วมกับชุมชนและคู่ความร่วมมือ)	38
2.3	พันธกิจคณะแพทยศาสตร์	
r1	พัฒนาหลักสูตรและจัดการศึกษา เพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีความรู้ มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรม และมีทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้	46
r2	ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งผลักดันให้เกิดกลุ่มวิจัยข้ามศาสตร์ทั้งภายในและภายนอกสถาบันในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ระดับชาติและนานาชาติได้	47
r3	เน้นให้บริการทางการแพทย์ในระดับตติยภูมิ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และปัญหาของประเทศ	48
r4	จัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง	52
2.4	สรุปโครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว (เก็บค่าลงทะเบียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะแพทยศาสตร์	56
	- โครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว (เก็บค่าลงทะเบียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะแพทยศาสตร์	57

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง

หน้า

3	ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี	
3.1	สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี	64
3.2	แผนยุทธศาสตร์ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี	
	S : Service & Health promotion to Excellence (แผนยุทธศาสตร์การบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ)	65
	M : Management to Excellence (แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ)	78
	A : Academic to Excellence (แผนยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ)	88
	R : Research to Excellence (แผนยุทธศาสตร์สร้างงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศ)	92
	T : Timework and Partnership (แผนยุทธศาสตร์การทำงานเป็นทีมสร้างเครือข่าย ร่วมกับชุมชนและคู่ความร่วมมือ)	94
3.3	พันธกิจศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี	
	r1 การบริการรักษาพยาบาลที่เป็นเลิศและส่งเสริมสุขภาพที่ดี อย่างยั่งยืนของประชาชน	96
	r2 สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนสาขาแพทยศาสตร์ วิทยาศาสตร์สุขภาพและส่งเสริมบริการวิชาการเพื่อสังคม	102
	r3 สนับสนุนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาการบริการทางการแพทย์ที่เป็นเลิศ	106
	r4 สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	108

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567

คณะแพทยศาสตร์ และศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

แผนกลยุทธ์/พันธกิจ	คณะแพทยศาสตร์			ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี			รวม		
	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
S	3	14	1,010,600	30	75	1,681,500	33	89	2,692,100
M	13	35	1,803,880	32	74	3,279,445	45	109	5,083,325
A	57	150	5,818,400	10	25	69,150	67	175	5,887,550
R	0	0	-	4	15	207,940	4	15	207,940
T	14	32	2,917,300	6	20	214,000	20	52	3,131,300
รวมแผนกลยุทธ์	87	231	11,550,180	82	209	5,452,035	169	440	17,002,215
r1 (MED = ด้านการเรียนการสอน MSMC = ด้านบริการรักษาพยาบาล)	4	8	92,750	17	40	1,926,100	21	48	2,018,850
r2 (MED = ด้านวิจัยและนวัตกรรม MSMC = การเรียนการสอน)	2	6	-	9	20	141,400	11	26	141,400
r3 (MED = ด้านบริการวิชาการ MSMC = ด้านวิจัยและนวัตกรรม)	8	22	301,750	3	6	319,660	11	28	621,410
r4 (MED = ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม MSMC = ด้านวัฒนธรรมองค์กร และ ความรับผิดชอบต่อสังคม)	8	29	870,000	26	66	459,150	34	95	1,329,150
รวมพันธกิจ	22	65	1,264,500	55	132	2,846,310	77	197	4,110,810
รวมโครงการคณะแพทยศาสตร์	109	296	12,814,680	137	341	8,298,345	246	637	21,113,025



คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สรุปโครงการตามแผนกลยุทธ์ (SMART) และพันธกิจ ประจำปีงบประมาณ 2567

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แผนกลยุทธ์/พันธกิจ	จำนวนโครงการ	ตัวชี้วัด	แหล่งงบประมาณ											รวมทั้งสิ้น	
			เงินรายได้คณะแพทยศาสตร์										เงินอุดหนุนจากรัฐ		อื่นๆ
			ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)			
			รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
S	3	14		-	841,480							169,120		1,010,600	
M	13	35	348,000	1,374,300							50,000		31,580	1,803,880	
A	57	150	182,700	15,000		1,540,000	1,080,000	1,210,000	100,000	430,000	255,000	900,700	105,000	5,818,400	
R	-	-												-	
T	14	32	88,000			1,365,000	100,000				364,300		1,000,000	2,917,300	
รวมแผนกลยุทธ์	87	231	618,700	1,389,300	841,480	2,905,000	1,180,000	1,210,000	100,000	430,000	669,300	1,069,820	1,136,580	11,550,180	
r1	4	8	18,650		24,000						30,000	20,100		92,750	
r2	2	6												-	
r3	8	22			301,750									301,750	
r4	8	29	80,000	50,000						740,000				870,000	
รวมพันธกิจ	22	65	98,650	50,000	325,750					740,000	30,000	20,100		1,264,500	
รวมโครงการคณะแพทยศาสตร์	109	296	717,350	1,439,300	1,167,230	2,905,000	1,180,000	1,210,000	100,000	1,170,000	699,300	1,089,920	1,136,580	12,814,680	

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

SWU-SAP	SDG	S M A R T	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์												
										ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)		อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
S : Service and health promotion to Excellence (แผนกลยุทธ์การบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ)																						
P2-18	SDG 3	S4.1, S4.2		1	โครงการ ความ เสี่ยงกับความ ปลอดภัยของผู้ป่วย	1. เพื่อเรียนรู้การรายงานความ เสี่ยงหรือเหตุการณ์ไม่พึง ประสงค์ด้านความปลอดภัย ของผู้ป่วย 2. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ซึ่งกันและกัน ทั้ง พยาบาล แพทย์ประจำบ้านและอาจารย์ แพทย์ 3. เพื่อพัฒนาความร่วมมือ ด้านการดูแลผู้ป่วยระหว่าง พยาบาล แพทย์ประจำบ้าน และอาจารย์แพทย์	1. มีแนวทางการลด/ ป้องกันอุบัติเหตุ ร่วมกันระหว่าง ภาควิชา และ หน่วยงานพัฒนา คุณภาพของ โรงพยาบาล (HA) ใน การรายงานความเสี่ยง และความปลอดภัย ของผู้ป่วย 2. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการมีระดับ ความรู้เพิ่มขึ้น (Pre-test Post-test)	1 แนวทาง	บุคลากรคณะ 20/ บุคลากรศูนย์36 รวม 56 คน	พ.ศ.-ม.ย.67									169,120		169,120	ภาควิชา กุมารเวช ศาสตร์

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ				
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									อื่น ๆ	รวมทั้งสิ้น		
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)				โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
P3-03	SDG 3	S5.1		2	โครงการ หน่วยแพทย์พระราชทาน ในสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	1. เพื่อออกหน่วยแพทย์พระราชทาน ในโครงการสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 2. เพื่อเป็นการให้บริการตรวจรักษาแก่เด็กและเยาวชน รวมถึงประชาชน ในเขตพื้นที่ห่างไกล 3. เพื่อให้เด็กและเยาวชน รวมถึงประชาชนทั่วไป ได้รับการบริการวิชาการ ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพอนามัย แบบองค์รวม 4. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ มศว	1. จำนวนการจัดอบรม 1 กิจกรรม 2. จำนวนผู้เข้ารับบริการที่เป็นกลุ่มเปราะบาง 400 ราย 3. จำนวนงานเผยแพร่ความรู้บริการวิชาการ 2 ชิ้น 4. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ 80 5. ร้อยละของจำนวนงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 80 6. ผู้รับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 80 7. เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตพื้นที่ห่างไกลเข้ารับบริการตรวจสุขภาพ ร้อยละ 80 8. เด็ก เยาวชน และประชาชนมีความรู้ อยู่ในระดับเพียงพอ ร้อยละ 80 9. ผลการประเมินผลการกระทบทางสังคม ร้อยละ 80	บุคลากรคณะฯ 23, บุคลากรศูนย์ฯ 15, นิสิต 4, บุคลากรภายนอก 300 รวม 342 คน	ก.พ.67			800,000								800,000	คณะแพทยศาสตร์ มศว	

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ							
										งบประมาณคณะแพทยศาสตร์						อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น								
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			ส่วนกลาง		บริการวิชาการ (รายได้)	พบ.		งบพัฒนานิสิต				ทำนุบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)				
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้							แพทย์เพิ่ม			
P3-18	SDG 4	S6.2		3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระยะสั้น หลักสูตร การพัฒนาสมรรถนะ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ที่เลี้ยงและบุคลากร ในระบบสุขภาพ ชุมชน	เพื่อพัฒนาสมรรถนะที่เลี้ยงที่ทำงานในระบบสุขภาพชุมชน และบุคลากรของชุมชนที่ทำหน้าที่ที่เลี้ยงให้กับนิสิตในการสนับสนุนการเรียนการสอน และดูแลประชากรในชุมชนโดย 1. ให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนแบบ IPE โดยใช้ชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้ 2. ให้ความรู้การใช้เครื่องมือ และขั้นตอนการวินิจฉัยปัญหา ด้านสุขภาพในชุมชน และสร้างระบบการดูแลสุขภาพในชุมชน 3. ฝึกปฏิบัติการระบวงารสร้าง การเรียนการสอนแบบ IPE โดยใช้ชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้สู่ การเปลี่ยนแปลง (Transformative Learning) กับผู้ให้บริการในระบบสุขภาพ ของชุมชน	1. ผู้เข้าร่วมอบรมทุกคน มีความรู้ความเข้าใจและสามารถใช้ เครื่องมือในการ วินิจฉัยสุขภาพชุมชนได้ 2. ความพึงพอใจต่อการอบรม 3. การประเมินศักยภาพของแพทย์ที่เลี้ยงโดยนิสิตในด้านต่าง ๆ เช่น ความพึงพอใจ ความรู้ ทักษะ (วัดผลการประเมินปลายปี)	ร้อยละ 90	บุคลากรคณะ 10/บุคลากร ศูนย์ 10/ บุคคลภายนอก 110 รวม 130 คน	พ.ย. 66			41,480											41,480	ภาควิชา เวชศาสตร์ ป้องกัน และสังคม
รวม S				3 โครงการ	14 ตัวชี้วัด		-	-	841,480	-	-	-	-	-	-	169,120	-	1,010,600							

SWU-SAP	S D G	S M A R T	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ								ผู้รับ ผิดชอบ		
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น					
						ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต			ทำนุบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)	
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้							แพทย์เพิ่ม
M : Management to Excellence (แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ)																				
P2-04	SDG 4	M2.1 M4.4		1	โครงการ MEDSWU มุ่งสู่ ความเป็นเลิศ ประจำปี งบประมาณ 2567	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรของ คณะให้มีความรู้และ ทักษะที่จำเป็นในการ บริหารงานคุณภาพ 2. เตรียมความพร้อมให้มีขีด ความสามารถในการบริหารการ เปลี่ยนแปลงเพื่อบริหารงานใน ยุค 4.0 3. ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิด และประสบการณ์เพื่อสร้าง ความเข้าใจ สามารถแก้ไข ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ร่วมกัน เพื่อนำมากำหนดเป็นแนวกล ยุทธ์ในการทำงานร่วมกัน 4. สร้างความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างทีมงานองค์กรและ บุคลากร	1. ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม การอบรม 2. ระดับความรู้ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ระดับความพึง พอใจในภาพรวมของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ80 ≥ ร้อยละ80 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 40/ศูนย์ฯ4, บุคลากรภายนอก6 รวม 50 คน	พ.ย.66- เม.ย. 67		156,000							156,000	งานประกัน คุณภาพ
P2-04	SDG 4	M2.1		2	โครงการตรวจ ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2566	1. เพื่อตรวจสอบและ ประเมินผลการดำเนินงานของ คณะตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่ เป็นเลิศ (EdPEX) 2. เพื่อนำผลจากการตรวจ เยี่ยม (Site Visit) และ ประเมินคุณภาพการศึกษา และข้อเสนอแนะไปพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานของ คณะฯ ให้ครบวงจรคุณภาพ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น 3. เพื่อให้ข้อมูลสาธารณะที่ เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วน เสียทำให้อย่างมั่นใจว่าคณะสามารถ สร้างผลผลิตทางการศึกษาที่มี คุณภาพและได้มาตรฐานตาม เกณฑ์ที่กำหนด	1.ผ่านการประเมิน คุณภาพการศึกษา ภายในระดับคณะ 2.ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ 3.มีผลการตรวจ ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในตาม เกณฑ์EdPEX 4.ระดับคะแนนความ พึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการฯ	ผ่านการ ประเมิน ≥80% 1 ฉบับ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะฯ 30,บุคลากร ศูนย์ฯ17 บุคลากรภายนอก3 รวม 50 คน	ส.ค.-ก.ย.67	25,000								25,000	งานประกัน คุณภาพ

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ		
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น					
						ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)			โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)			
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม								
P2-04 P2-05	SDG4	M2.1		3	โครงการสัมมนา การจัดการความรู้ (KM) คณะ แพทยศาสตร์ มศว ประจำปี งบประมาณ 2567	1. เพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรเกิดความเข้าใจที่ ถูกต้องสามารถจัดการความรู้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนว ปฏิบัติที่ดีของการจัดการ ความรู้ภายใต้ประเด็นต่าง ๆ ตามประเด็นแผนกลยุทธ์/พันธ กิจหลักของคณะฯ 3. เพื่อให้บุคลากรมีการเรียนรู้ ร่วมกันและกระตุ้นให้เกิดการ จัดการความรู้อย่างเป็นระบบ อย่างต่อเนื่อง 4. เพื่อมีจำนวนองค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสร้างแนวปฏิบัติที่ดีเพิ่มขึ้น	1. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ การจัดการความรู้ เพิ่มขึ้น (Pre-test Post-test) 2. ระดับความพึง พอใจในภาพรวมของ ผู้เข้าร่วมโครงการ 3. มีการรวบรวมองค์ ความรู้ที่จำเป็น หรือ แนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practice)	≥ ร้อยละ80	บุคลากรคณะฯ 49/ บุคคลภายนอก 1 รวม 50 คน	ธ.ค.66- มี.ค.67			20,000								20,000	งานประกัน คุณภาพ
P2-05	SDG4	M2.1		4	โครงการวัน ประกันคุณภาพ คณะแพทยศาสตร์ (MEDSWU QA Day) ประจำปี งบประมาณ 2567	1. เพื่อเป็นกลไกกระตุ้นให้ ภาควิชา/หน่วยงานเห็น ความสำคัญและมีส่วนร่วมใน การพัฒนากระบวนการทำงาน 2. เพื่อยกย่อง เชิดชูภาควิชา/ หน่วยงานที่มีการนำเสนอ แนวคิด (Idea) ผลงานที่มี impact ต่อองค์กรสูงสุด สามารถพัฒนากระบวนการ ทำงาน/นวัตกรรมที่เป็นแนว ปฏิบัติที่ดี 3. เพื่อเป็นกลไกนำไปสู่การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เป็น การเสริมสร้างบรรยากาศของ การคิดริเริ่มสร้างสรรค์	1. จำนวนภาควิชา/ หน่วยงานที่เข้าร่วม โครงการ 2. มีการรวบรวมองค์ ความรู้ที่จำเป็นหรือ แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) 3. มีระดับความพึงใจ ในภาพรวมของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	บุคลากรคณะ 47/ บุคคลภายนอก 3 รวม 50 คน	ม.ค.-มี.ค.67	106,000									106,000	งานประกัน คุณภาพ	

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ								ผู้รับ ผิดชอบ				
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									อื่น ๆ	รวมทั้งสิ้น		
										ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)				โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
P2-05	SDG 4	M2.1	5	โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ EdPEX300	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงแนวทางในการนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ไปใช้ในการพัฒนาองค์กร 2. เพื่อสร้างความเข้าใจถึงวิธีการ ขั้นตอน และกระบวนการที่สำคัญๆ ตามเกณฑ์ EdPEX 3. เพื่อให้ผู้บริหารสามารถจัดทำแผนพัฒนาองค์กร ดำเนินการปรับปรุงแผนพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพขององค์กรสู่ความเป็นเลิศก้าวสู่ EdPEX300 4. เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้บริหารมีความตระหนักในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาอย่างยั่งยืน และสามารถแข่งขันได้ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	1. กลุ่มเป้าหมาย (ผู้บริหาร หัวหน้า ภาคา หัวหน้างาน) เข้าร่วมการอบรม 2. ระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการ (Pre-test Post-test) 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ 40/บุคลากร ศูนย์4/ บุคคลภายนอก6 รวม 50 คน	ต.ค.66- มิ.ย.67	117,000									117,000	งานประกันคุณภาพ		
P2-11		M2.1	6	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนและแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ เพื่อให้ได้แผนการดำเนินงานแต่ละกลยุทธ์ 2. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องแต่ละกลยุทธ์มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนกลยุทธ์ 3. เพื่อให้ได้แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับกลยุทธ์คณะ แพทยศาสตร์	1. แผนกลยุทธ์คณะ แพทยศาสตร์ได้รับการทบทวน 2. ผู้บริหาร หัวหน้า ภาคาวิชา/หน่วยงาน เข้าร่วมโครงการ 3. ระดับความสำเร็จของการบรรลุผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ คณะ แพทยศาสตร์	1 ครั้ง/ปี ร้อยละ 90 ร้อยละ 80	ผู้บริหารคณะ 48/ผู้บริหาร ศูนย์ฯ9/ บุคลากรคณะ 2/บุคลากร ศูนย์ฯ4 รวม 63 คน	พ.ค.-67		300,000							300,000	งานนโยบายและแผน			

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์												
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)		อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
P2-19 17	SDG M2.1 A3.1		7	โครงการอบรม ซ้อมแผนอพยพหนีไฟ	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และสามารถตอบโต้เหตุฉุกเฉินด้านอัคคีภัยที่มีโอกาสเกิดขึ้นภายในอาคารได้อย่างถูกต้อง 2. เพื่อให้บุคลากรสามารถอพยพผู้ประสบภัยในอาคารสูงได้อย่างถูกต้อง	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบหลังการอบรมได้ Pre-test Post-test	ร้อยละ80 ร้อยละ80	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์80 และบุคคล ศูนย์ฯ20 รวม 100 คน	ก.ค.-67											60,000	งาน ภายภาพ และ สิ่งแวดล้อม	
P1-12		M4.4	8	โครงการพัฒนาบุคลิกภาพตามแนวทางของนพ.ลักษณะ (Enneagram) เพื่อความสัมพันธ์ในองค์กร	1. เพื่อให้บุคลากรเข้าใจตนเองตามเครื่องมือลักษณะ 2. มีความเข้าใจผู้อื่นที่เพิ่มขึ้น 3. สามารถนำไปปรับใช้พัฒนาการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เพิ่มขึ้น	1. บุคลากรมีความเข้าใจในตนเอง 2. บุคลากรมีความเข้าใจในความแตกต่างของผู้อื่น 3. นำไปปรับใช้พัฒนาการทำงานร่วมกับผู้อื่น	3.51 จาก 5 คะแนน 3.51 จาก 5 คะแนน 3.51 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ภาควิชาฯ10/ บุคลากรคณะ และศูนย์ฯ28/ บุคคลภายนอก (วิทยากร)2 รวม 40 คน	ม.ค.-ก.พ.67	100,000									100,000	ภาควิชา ิบัติเวช ศาสตร์		
P1-15	SDG 4	M4.4	9	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มพูนทักษะด้านการเขียนภาษาอังกฤษของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน สามารถเขียนสื่อสารโต้ตอบ บทสนทนาภาษาอังกฤษที่ใช้บ่อยอย่างสุภาพในงานได้ 2. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน มีความมั่นใจในการเขียนสื่อสารโต้ตอบบทสนทนา ภาษาอังกฤษมากขึ้น	1. บุคลากรสายสนับสนุน ผ่านการประเมินการทดสอบ บทสนทนา ภาษาอังกฤษ 2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความมั่นใจในการสนทนาภาษาอังกฤษมากขึ้น (pre-est/post-test)	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	บุคลากรคณะฯ 5/ สายสนับสนุน 17 รวม 22 คน	ก.พ.67							50,000	31,580	81,580	ภาควิชาจ ริงทยา			

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ					
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น						
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)				โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)			
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม									
P2-05	SDG 4	M4.4		10	โครงการศึกษาคุณ งานเพื่อพัฒนา ศักยภาพในการ บริหารจัดการ องค์กรสู่ความเป็น เลิศ ประจำปี งบประมาณ 2567 - ครั้งที่ 1 คณะ แพทยศาสตร์ รพ. รามธิบดี ม.มหิดล - ครั้งที่ 2 ม. ขอนแก่น	1. เพื่อให้บุคลากรได้ทราบถึง การบริหารจัดการของสถาบันที่ ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ เป็นเลิศ TQC 2. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ และประสบการณ์ตรงเกี่ยวกับ การจัดการเพื่อการให้บริการ ในหน่วยงานของมหาวิทยาลัย อื่น ๆ 3. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์ ซึ่งจะทำให้เกิด การพัฒนาหน่วยงานของ ตนเองให้ดียิ่งขึ้น	1. มีแนวทางและวิธี ปฏิบัติที่ดีจาก การศึกษาคูงาน	อย่างน้อย 1 แนวทาง	ผู้บริหาร26/ จนท.14 รวม 40 คน	ต.ค.66													411,200		งานประกัน คุณภาพ
P2-12		M4.4 T1.1 T1.3		11	โครงการสัมมนา บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ ประจำปี 2567 หัวข้อ การพัฒนา บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์	1. เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ผู้ มาใช้บริการ 2. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อ คณะแพทยศาสตร์ 3. เพื่อยกระดับมาตรฐานการ ให้บริการของบุคลากรคณะ แพทยศาสตร์และศูนย์ การแพทย์ฯ 4. เพื่อพัฒนากระบวนการ ทำงาน พัฒนาบุคลากรของ คณะแพทยศาสตร์	1. สร้างความพึง พอใจและความ ประทับใจให้แก่ ผู้ใช้บริการ 2. พฤติกรรมการ บริการที่เป็นเลิศ 3. บุคลากร กลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนา 4. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายปฏิบัติการ	4 จาก 5 คะแนน	4 จาก 5 คะแนน ร้อยละ 80	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 130/ศูนย์การ แพทย์ฯ20 และ บุคลากรภายนอก2 รวม 152 คน	ม.ค.67												400,000		งาน ทรัพยากร บุคคล

SWU-SAP	S D G	S M A R T	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ								ผู้รับ ผิดชอบ				
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									อื่น ๆ	รวมทั้งสิ้น		
										ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)				โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
P2-12		M4.4		12	โครงการ การเขียนผลงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการมีความก้าวหน้าในงานของตนเอง 2. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการรู้และเข้าใจขั้นตอนในการขอตำแหน่งทางวิชาการ	1. ร้อยละของสายวิชาการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการส่งผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง 2. ร้อยละของสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่ง ผศ. ส่งผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง 3. ร้อยละของสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งรศ. ส่งผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง	ร้อยละ 70 ร้อยละ 50 ร้อยละ 30	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 150 และ บุคคลภายนอก 1 รวม 151 คน	พ.ศ.67											23,200	งานบริหารบุคคล
P2-12 P2-13		M4.4		13	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายปฏิบัติการ เรื่อง - ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่สายปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. เพื่อให้บุคลากรใหม่ทราบและเข้าใจ ประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย โครงสร้างองค์กร และวัฒนธรรมองค์กร 2. เพื่อให้บุคลากรใหม่ทราบและเข้าใจ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ควรได้รับ 3. เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพและเครือข่ายในการปฏิบัติงานร่วมกัน 4. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน พัฒนาบุคลากรของคณะแพทยศาสตร์	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา	≥ ร้อยละ 80	บุคลากรใหม่ของคณะแพทยศาสตร์ รวม 30 คน	ม.ค.-ก.ค.67										3,900	งานบริหารบุคคล	
รวม M				13 โครงการ	35 ตัวชี้วัด					348,000	1,374,300	-	-	-	-	-	-	50,000	-	31,580	1,803,880	

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ				
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์														
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)		อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม								
A : Academic to Excellence (แผนกลยุทธ์พัฒนาการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ)																								
P1-06	SDG 4	A1.1		1	โครงการ กิจกรรม เพื่อส่งเสริม สมรรถนะการเรียนรู้ในชั้นเรียน (เพื่อนช่วยเพื่อน)	1. เพื่อส่งเสริมให้นิสิตแพทย์มีสมรรถนะการเรียนรู้ในชั้นเรียนมากยิ่งขึ้น 2. ทำให้เกิดการเรียนรู้แบบ Active learning ระหว่างนิสิตและอาจารย์ที่รับผิดชอบโครงการ 3. ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในหมู่นิสิตแพทย์ 4. เสริมการสร้างจิตอาสาแก่นิสิตแพทย์	1. นิสิตมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม 2. ร้อยละของนิสิตที่ได้รับการพัฒนาทักษะการสื่อสาร 3. ร้อยละของนิสิตที่ได้รับการพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์	4 จาก 5 คะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60/ชั้นปี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60/ชั้นปี	อาจารย์, บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 25 นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 2 300 ชั้นปีที่ 3 150 รวม 475 คน	ต.ค.-66	25,000										25,000	ภาควิชากายวิภาคศาสตร์		
P1-14	SDG 4	A1.1		2	โครงการเตรียมความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนรายวิชากลาง และเวชจริยศาสตร์	1. เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนรายวิชากลาง เวชศาสตร์ครอบครัว การแพทย์และการนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน ของคณะ แพทยศาสตร์ 2. เพื่อให้นิสิตมีทักษะในการสื่อสารและการทำงานร่วมกับผู้อื่น 3. เพื่อปรับปรุงหลักสูตรและมีการปรับการเรียนการสอน รายวิชาต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับ สถานภาพปัจจุบัน	1. นิสิตแพทย์เข้าร่วมโครงการ 2. นิสิตแพทย์สอบผ่านรายวิชาเวช ศาสตร์ครอบครัวและ รายวิชากลางอื่นๆ 3. ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมและ จริยธรรมแห่งวิชาชีพ แพทย์	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ไม่น้อยกว่า ร้อย ละ 90 4 จาก 5 คะแนน	วิทยาการ 50 ผู้บริหาร, คณาจารย์ 10 นิสิตแพทย์ปี 4=170 জনท.20 รวม 250 คน	มี.ค.- มิ.ย. 67			200,000							200,000	งาน แพทย์ศาสตร์ศึกษา และบริการ การศึกษา			

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ					
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น						
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ (รายได้)	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)				โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)			
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม									
P1-02	SDG 4	A1.2 A1.3 A3.1	3	โครงการสัมมนาหลักสูตรระหว่างภาควิชาการเวชศาสตร์ ศูนย์ การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตน์ราชสุดาฯ และภาควิชากุมารเวชศาสตร์ศูนย์ การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ประจำปี งบประมาณ 2567	1. ร่วมกำหนดแนวทางการเรียนการสอนและการประเมินทั้ง 2 สถาบันในปีการศึกษาถัดไป 2. ทบทวนแนวทางและปัญหาที่พบในปีการศึกษาที่ผ่านมา 3. พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอาจารย์ระหว่าง 2 สถาบัน	1. มีแนวทางการเรียนการสอนและการประเมิน 2. มีบทสรุปแนวทางแก้ไขปัญหาที่พบ 3. พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอาจารย์ระหว่าง 2 สถาบัน	ทุกรายวิชาของปีการศึกษาถัดไป 1 ฉบับ	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 25 คน	เม.ย.-67													5,000		5,000	ภาควิชากุมารเวชศาสตร์
P1-03	SDG 4	A1.2 A1.3 T3.3	4	โครงการพัฒนาการเรียนการสอนนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 5 ร่วมกับภาควิชาวิสัญญีวิทยา ศูนย์ การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	เพื่อพัฒนายุทธศาสตร์ด้านการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2567 ของภาควิชาวิสัญญีวิทยา ร่วมกับ ภาควิชาวิสัญญีวิทยา ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ(วิสัญญีพยาบาล)	1. มีการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน และวางแผนการจัดการเรียนการสอนระหว่างภาควิชาวิสัญญีวิทยา และภาควิชาวิสัญญีวิทยา ชลประทาน นำมาซึ่งคู่มือการเรียนการสอน และการเรียนส่งผ่านระบบสารสนเทศ (Blog) ในปีการศึกษา 2567	อย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 17	พ.ค.-67												-		-	ภาควิชาวิสัญญีวิทยา	

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ			
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์													
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทุนบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)		อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น	
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
P1-03	SDG 4	A1.2		5	โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตแพทย์ก่อนขึ้นชั้นปีที่ 2-6	1. เพื่อให้ นิสิตแพทย์มีความรู้ความเข้าใจในการเรียนการสอนแต่ละชั้นปี 2. เพื่อให้ นิสิตแพทย์ ได้ทราบแนวทางและเข้าใจการเรียนการสอนในระดับชั้นพรีคลินิกและคลินิก 3. เพื่อให้ นิสิตรู้จักบุคคลิกภาพที่เหมาะสมในการปฏิบัติบนหอผู้ป่วย 4. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง นิสิตแพทย์ อาจารย์ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรการเรียนการสอนเพิ่มมากขึ้น (Pre-test Post-test)	ร้อยละ 80	วิทยาการ 45 ผู้บริหาร/คณาจารย์ 5, นิสิตแพทย์ ปี 4=170 จนท.10 รวม 230 บาท	มี.ค.-มิ.ย. 67				160,000								160,000	งาน แพทยศาสตร์ ศึกษา และบริการ การศึกษา
P1-06	SDG 4	A2.2		6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ แพทยศาสตร์ศึกษาชั้นสูง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางด้านแพทยศาสตร์ศึกษาในระดับชั้นสูง ให้กับอาจารย์เก่าและอาจารย์จากโรงพยาบาลร่วมผลิตและโรงพยาบาลสมทบ	1. อาจารย์เก่าเข้าร่วมอบรม แพทยศาสตร์ศึกษาชั้นสูง ไม่ต่ำกว่า 5 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา ตาม มคอ.1	ร้อยละ 60	อาจารย์แพทย์ 100 วิทยาการ 10 อาจารย์จากชลประทาน 40 จนท.10 รวม 160 คน	ม.ค. -ส.ค. 67				100,000	80,000						180,000	งาน แพทยศาสตร์ ศึกษา และบริการ การศึกษา	

SWU-SAP	SDG	S M A R T	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ			
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์													
										ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ (รายได้)	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)		อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น	
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
P1-06	SDG4	A3.1 A11.1 M2.1	7	โครงการสัมมนา การเรียนการสอน การประกัน คุณภาพของ ภาควิชากายวิภาค ศาสตร์	1. เพื่อให้บุคลากรภายใน ภาควิชาทุกคนร่วมกัน วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในปี การศึกษาที่ผ่านมา 2. เพื่อวางแผนร่วมกันในการ จัดการเรียนการสอนในปี การศึกษาต่อไป 3. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ด้านการเรียน การสอนเพื่อปรับปรุงพัฒนา คุณภาพด้านการเรียนการสอน 4. เพื่อร่วมกันวางแผน ปรับปรุง พัฒนางานด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษา ให้ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1. จำนวนเรื่องที่ ภาควิชา / หน่วยงาน ได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR / KM / CQI / R2R/ แผนการดำเนินงาน พัฒนาการเรียนการ สอนของภาควิชา / พัฒนาข้อสอบ /คลัง ข้อสอบ / คู่มือของ หน่วยงาน	อย่างน้อย 1 เรื่อง/ ภาควิชา/ หน่วยงาน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 32, บุคคลภายนอก3 รวม 35 คน	มี.ค.67											27,400		27,400	ภาควิชา กายวิภาค ศาสตร์
P1-14 P1-15	SDG 4	A3.1 A11.1 M2.1	8	โครงการพัฒนาการเรียนการสอน การ ประกันคุณภาพ และศักยภาพ บุคลากรภาควิชา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการเรียนการสอนในรายวิชาที่ ภาควิชาฯ รับผิดชอบให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2. เพื่อทบทวนแผนการ ดำเนินงานของภาคให้ สอดคล้องกับกลยุทธ์และการ ประกันคุณภาพของคณะฯ 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของภาควิชา	1. จำนวนเรื่องที่ ภาควิชา / หน่วยงาน ได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR / KM / CQI / R2R/ แผนการดำเนินงาน พัฒนาการเรียนการ สอนของภาควิชา / พัฒนาข้อสอบ /คลัง ข้อสอบ / คู่มือของ หน่วยงาน 2. จำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วม	อย่างน้อย 1 เรื่อง/ ภาควิชา/ หน่วยงาน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 14 คน	มี.ย. 67											2,800		2,800	ภาควิชา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

SWU-SAP	S D G	S M A R T	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ		
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ (รายได้)	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทุนบำรุง (รายได้)				โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
P1-06 P1-15	SDG 3,4	A3.1 A11.1 M2.1	12	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนทางวิชาการประจำปี 2567 ของภาควิทยาพยาบาล	1. เพื่อให้บุคลากรรู้จักวางแผนการจัดทำงบประมาณรายรับ-รายจ่ายประจำปี 2. เพื่อพัฒนางานด้านบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 3. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงาน 4. เพื่อร่วมกันแก้ปัญหาการใช้บริการร่วมกัน 5. เพื่อทำ SWOT analysis การจัดซื้อจัดจ้างนำยวัสดุวิทยาศาสตร์ที่ดี 6. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน	1. จำนวนเรื่องที่ภาควิชา / หน่วยงาน ได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR / KM / CQI / R2R/ แผนการดำเนินงานพัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา / พัฒนาข้อสอบ /คลังข้อสอบ / คู่มือของหน่วยงาน 2. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายวิชาการ 3. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายปฏิบัติการ	อย่างน้อย 1 เรื่อง/ภาควิชา/หน่วยงาน 4.3 คะแนน 4.5 คะแนน	อาจารย์14, บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ40 รวม 54 คน	มี.ค.67										137,150		137,150	ภาควิชา พยาธิวิทยา
P1-06	SDG 4	A3.1 A11.1 M2.1	13	โครงการสัมมนาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการสอนภาควิชาจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2567	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรของภาควิชา 2. เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมของบุคลากรภาควิชา 3. เพื่อปรับปรุงพัฒนาแผนการสอน และรูปแบบการเรียนการสอน	1. จำนวนเรื่องที่ภาควิชา / หน่วยงาน ได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR / KM / CQI / R2R/ แผนการดำเนินงานพัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา / พัฒนาข้อสอบ /คลังข้อสอบ / คู่มือของหน่วยงาน 2. มีข้อสอบ MEQ MCQ มากขึ้น 3. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายวิชาการ 4. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายปฏิบัติการ	อย่างน้อย 1 เรื่อง/ภาควิชา/หน่วยงาน 2 ข้อต่อคน 4.3 คะแนน 4.5 คะแนน	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 20 คน	29 มี.ค.67									2,000		2,000	ภาควิชา รังสีวิทยา	

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ	
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น						
						ส่วนกลาง				บริการวิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต			ทำนุบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)			
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้						แพทย์เพิ่ม		
P1-06	SDG 4	A3.1 A11.1 M2.1	14	โครงการสัมมนา การพัฒนา หลักสูตรการเรียน การสอนและงาน บริการภาควิชา นิติเวชศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ 2567	1. สรุปรายงานของภาควิชาฯ ในปี 2566 ทั้งการเรียนการสอน (ปีการศึกษา 2565) ให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม และมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (มคอ.) ของคณะแพทยศาสตร์ และงานบริการ ปีงบประมาณ 2566 2. เพื่อพัฒนาการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ของ SAR 3. เพื่อพัฒนาคุณภาพงาน บริการภาควิชานิติเวชศาสตร์ ตามเกณฑ์ของ SAR 2022 4. เพื่อสร้างความสามัคคี อารัง รักษาบุคลากรให้มีความรัก สามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และอยู่กับองค์กรอย่างยั่งยืน	1. ได้รายงานสัมมนา ภาควิชาฯ ครั้งที่ 14 2. จำนวนเรื่องที่ ภาควิชา / หน่วยงาน ได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR / KM / CQI / R2R/ แผนการดำเนินงาน พัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา / พัฒนาข้อสอบ /คลัง ข้อสอบ / คู่มือของ หน่วยงาน 3. ได้ Service Profile และ SAR 2022 และแผนการ ให้บริการ ปีงบประมาณ 2567-2568 4. บุคลากรภายใน ภาควิชาฯ เข้าร่วม โครงการ 5. คะแนนความผูกพันของบุคลากร สายวิชาการ 6. คะแนนความผูกพันของบุคลากร สายปฏิบัติการ	1 เล่ม อย่างน้อย 1 เรื่อง/ ภาควิชา/ หน่วยงาน 1 เล่ม ร้อยละ 90 4.3 คะแนน 4.5 คะแนน	บุคลากร ภาควิชาฯ 15/ บุคลากรศูนย์ฯ 5 รวม 20 คน	15 เม.ย.- 15 พ.ค.67									1,500		1,500	ภาควิชา นิติเวช ศาสตร์

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ	
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น				
						ส่วนกลาง				บริการวิชาการ (รายได้)	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)			โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)		
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
P1-06 P2-12	3	A3.1 A11.1 M2.1	15	โครงการสัมมนา ภาควิชารังสีวิทยา ประจำปี 2567	1. เพื่อหาแนวทางการดำเนินงาน และพัฒนาคุณภาพหลักสูตร และรูปแบบการเรียนการสอนและด้านการจัดบริการวิชาการ 2. เพื่อสร้างทีมการทำงานระหว่างคณาจารย์ แพทย์ใช้ทุน และเจ้าหน้าที่ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน 3. เพื่อพัฒนาสัมพันธภาพที่ดีของบุคลากรทุกระดับชั้นของภาควิชา และสร้างวัฒนธรรมขององค์กร	1. จำนวนเรื่องที่ภาควิชา / หน่วยงานได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR / KM / CQI / R2R/ แผนการดำเนินงาน พัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา / พัฒนาข้อสอบ /คลังข้อสอบ / คู่มือของหน่วยงาน 2. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายวิชาการ 3. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายปฏิบัติการ	อย่างน้อย 1 เรื่อง 4.3 คะแนน 4.5 คะแนน	บุคลากรของภาควิชา	ต.ค.66 - ก.ย.67											-	ภาควิชารังสีวิทยา
P1-06 P2-12	3	A3.1 A11.1 M2.1	16	โครงการสัมมนา ภาควิชาเวช ศาสตร์ฟื้นฟู ประจำปี 2567	1. เพื่อหาแนวทางการดำเนินงาน และพัฒนาคุณภาพหลักสูตร และรูปแบบการเรียนการสอนและด้านการจัดบริการวิชาการ 2. เพื่อสร้างทีมการทำงานระหว่างคณาจารย์ แพทย์ใช้ทุน และเจ้าหน้าที่ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	1. จำนวนเรื่องที่ภาควิชา / หน่วยงานได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR / KM / CQI / R2R/ แผนการดำเนินงาน พัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา / พัฒนาข้อสอบ /คลังข้อสอบ / คู่มือของหน่วยงาน	อย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากรของภาควิชา	ต.ค.66 - ก.ย.67											-	ภาควิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู
P1-06 P2-12	3	A3.1 A11.1 M2.1	17	โครงการสัมมนา ภาควิชาสูติ ศาสตร์-นรีเวช วิทยา ประจำปี 2567	1. เพื่อหาแนวทางการดำเนินงาน และพัฒนาคุณภาพหลักสูตร และรูปแบบการเรียนการสอนและด้านการจัดบริการวิชาการ 2. เพื่อสร้างทีมการทำงานระหว่างคณาจารย์ แพทย์ใช้ทุน และเจ้าหน้าที่ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน 3. เพื่อพัฒนาสัมพันธภาพที่ดีของบุคลากรทุกระดับชั้นของภาควิชา และสร้างวัฒนธรรมขององค์กร	1. จำนวนเรื่องที่ภาควิชา / หน่วยงานได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR / KM / CQI / R2R/ แผนการดำเนินงาน พัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา / พัฒนาข้อสอบ /คลังข้อสอบ / คู่มือของหน่วยงาน 2. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายวิชาการ 3. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายปฏิบัติการ	อย่างน้อย 1 เรื่อง 4.3 คะแนน 4.5 คะแนน	บุคลากรของภาควิชา	ต.ค.66 - ก.ย.67											-	ภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์												
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ (รายได้)	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)		อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
P1-063	SDG A3.1 A11.1 M2.1	18	โครงการสัมมนา การเรียนการสอน และแผนพัฒนาคุณภาพภาควิชา โสต ศอ นาสิกวิทยา ปีการศึกษา 2567	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพ การศึกษาที่สอดคล้องกับเกณฑ์ สกอ. ฉบับ พ.ศ. 2553 และ สมศ.ฉบับ พ.ศ. 2554 2. เพื่อปรับปรุงพัฒนาแผนการเรียนการสอนของภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา 3. เพื่อพัฒนาคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอน และการจัดสื่อสำหรับการเรียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	1. จำนวนเรื่องที่ ภาควิชา / หน่วยงาน ได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR / KM / CQI / R2R/ แผนการดำเนินงาน พัฒนาการเรียน การสอนของภาควิชา / พัฒนาข้อสอบ /คลัง ข้อสอบ / คู่มือของ หน่วยงาน 2. มีข้อสอบ MEQ MCQ มากขึ้น	อย่างน้อย 1 เรื่อง/ ภาควิชา/ หน่วยงาน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 20/ศูนย์ การแพทย์ฯ.17 บุคลากร สาขาวิชาโสตฯรพ.ชลประทาน8 รวม 45 คน	มี.ค.-เม.ย. 67										4,500		4,500	ภาควิชา โสต ศอ นาสิกวิทยา	
P1-06 P2-12	SDG A3.1 A11.1 M2.1	19	โครงการสัมมนา ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา ประจำปี 2567	1. เพื่อหาแนวทางการ ดำเนินงาน และพัฒนา คุณภาพหลักสูตร และรูปแบบ การเรียนการสอนและด้านการ จัดบริการวิชาการ 2. เพื่อสร้างทีมทำงาน ระหว่างคณาจารย์ แพทย์ใช้ทุน และเจ้าหน้าที่ เพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน 3. เพื่อพัฒนาสัมพันธภาพที่ดี ของบุคลากรทุกระดับชั้นของ ภาควิชา และสร้างวัฒนธรรม ขององค์กร	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีระดับความพึงพอใจ 2. มีการปรับปรุง รูปแบบแผนการ ดำเนินงาน 3. จำนวนเรื่องที่ ภาควิชา / หน่วยงาน ได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR / KM / CQI / R2R/ แผนการ ฯลฯ 4. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายวิชาการ 5. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายปฏิบัติการ	4 จาก 5 คะแนน	อย่างน้อย 1 แผนงาน	อย่างน้อย 1 เรื่อง	4.3 คะแนน	4.5 คะแนน								3,500		3,500	ภาควิชา โสต ศอ นาสิกวิทยา	

SWU-SAP	S D G	S M A R T	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ			
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น						
						ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)			โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)				
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม									
P2-04	SDG3	A3.1 M4.4	20	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพและดำรงรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานวิชาชีพ	1 เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในภาควิชาด้านสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการทำงานและทำงานร่วมกันเป็นทีม 2 เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน 3 เพื่อปรับปรุงการเรียนการสอนร่วมกัน และการพัฒนาการฝึกอบรมหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน 4 เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรและสามารถนำมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตทั้งในงาน และชีวิตส่วนตัวได้อย่างยั่งยืนมั่นคงต่อไป	1. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้รับความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรม และมีความสุขในการเข้าร่วมกิจกรรม 2. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายวิชาการ 3. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายปฏิบัติการ	4 จาก 5 คะแนน 4.3 คะแนน 4.5 คะแนน	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 17/ศูนย์ การแพทย์ฯ 33 และ บุคคลภายนอก 2 รวม 52 คน	ต.ค. 66-ก.ค. 67											112,050		112,050	ภาควิชาจุลชีววิทยา
P1-06	SDG3 ,4	A3.1 A11.1 M2.1	21	โครงการการจัดทำแผนและพัฒนาการศึกษาภาคศึกษาศิลยศาสตร์ 2567	1. เพื่อร่วมกันประเมินผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัยและการบริการวิชาการ 2. เพื่อร่วมกันระดมสมอง ดำเนินการจัดทำแผนและพัฒนาศักยภาพการศึกษาภาคศึกษาศิลยศาสตร์ 2567-2568 3. เพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรทั้งด้านอัตรากำลัง และกระบวนการทำงาน 4. เพื่อวางแผนพัฒนาการศึกษาก่อนปริญญา หลังปริญญาและการบริการวิชาการให้ดียิ่งขึ้น 5. เพื่อให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการบริหารหน่วยงานของตนเองไปในทิศทางที่ได้วางแผนไว้ร่วมกัน	1. พัฒนาระบบการเรียนการสอนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน 2. มีแผนพัฒนาภาควิชาศึกษาศิลยศาสตร์	1 เรื่อง 1 แผน	บุคลากรคณะฯ 25/ แพทย์ประจำบ้าน 7/Part-time1 บุคลากรศูนย์15 รวม 48 คน	ม.ค.67											200,300		200,300	ภาควิชาศัลยศาสตร์

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ			
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์													
										ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)		อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น	
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
P1-13	SDG4	A3.1		22	โครงการการประเมินผลและการพัฒนาการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ศัลยกรรมทั่วไป ประจำปี 2567	1. เพื่อดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมในรอบปีที่ผ่านมาถึงข้อดีข้อเสีย ข้อบกพร่อง โดยการเทียบกับเกณฑ์ตามที่ราชวิทยาลัยกำหนด 2. การพัฒนางานด้านบริการวิชาการภาควิชาศัลยศาสตร์ เพื่อนำสู่กระบวนการต่อยอดงานวิจัยได้ 3. เพื่อวางแผนการพัฒนาการฝึกอบรมและการบริการทางการแพทย์ให้สอดคล้องกัน เป็นไปตามทิศทางการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล 4. เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในทัศนคติการบริการทางการแพทย์ต่อประชาชนผู้มารับบริการที่ดี	1. มีแผนในการจัดการเรียนการสอนแพทย์ประจำบ้าน ไม่น้อยกว่า 1 แผน	บุคลากรคณะ 27/บุคลากร ศูนย์ฯ15/ บุคคลภายนอก4 รวม 46 คน	ก.พ.67											9,200		9,200	ภาควิชาศัลยศาสตร์
P1-06 P2-12	SDG 3	A3.1 A11.1 M2.1		23	โครงการสัมมนาภาควิชาออร์โธปิดิกส์ ประจำปี 2567	1. เพื่อหาแนวทางการทำงาน และพัฒนาคุณภาพหลักสูตร และรูปแบบการเรียนการสอนและด้านการจัดบริการวิชาการ 2. เพื่อสร้างทีมการทำงานระหว่างคณาจารย์ แพทย์ใช้ทุน และเจ้าหน้าที่ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน 3. เพื่อพัฒนาสัมพันธภาพที่ดีของบุคลากรทุกระดับชั้นของภาควิชา และสร้างวัฒนธรรมขององค์กร	1. จำนวนเรื่องที่ภาควิชา / หน่วยงาน ได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR / KM / CQI / R2R/ แผนการดำเนินงาน พัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา / พัฒนาข้อสอบ /คลังข้อสอบ / คู่มือของหน่วยงาน 2. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายวิชาการ 3. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายปฏิบัติการ	อย่างน้อย 1 เรื่อง 4.3 คะแนน 4.5 คะแนน	บุคลากรของภาควิชา	ต.ค.66 - ก.ย.67												-	ภาควิชาออร์โธปิดิกส์

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ			
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น						
						ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ (รายได้)	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)			โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)				
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม									
P2-13	SDG 4	A3.1 M4.4	24	โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์และเชื่อมความสัมพันธ์เพื่อพัฒนาองค์กรประจำปี 2567	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ และบุคลากรภายในภาควิชาอายุรศาสตร์ 2. เพื่อพัฒนาการสอนของบุคลากรสายวิชาการทั้งระดับก่อนปริญญาและหลังปริญญาให้มีประสิทธิภาพ 3. เพื่อสร้างและพัฒนาความรู้ในการบริการวิชาการและการบริการด้านการรักษาของภาควิชา 4. เพื่อเพิ่มพูนทักษะของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการและการบริการที่ดี 5. คณาจารย์และบุคลากรนำองค์ความรู้มาพัฒนาตนเองเพื่อสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 6. เพื่อลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงานภายในภาควิชา 7. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการเรียนการสอนระดับก่อนและหลังปริญญา เพื่อก้าวไปสู่การรับรองคุณภาพ 8. เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กรเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre-test Post-test) 2. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา 3. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายวิชาการ 4. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายปฏิบัติการ	ร้อยละ 80 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 4.3 คะแนน 4.5 คะแนน	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 32/ศูนย์ การแพทย์ฯ10 รวม 42 คน	ม.ค.67											123,300		123,300	ภาควิชาอายุรศาสตร์
P1-06	SDG 4	A3.1	25	โครงการอบรมแพทยศาสตรศึกษาขั้นพื้นฐาน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางด้านแพทยศาสตรศึกษาในระดับพื้นฐานให้กับอาจารย์ใหม่	1. อาจารย์ใหม่เข้าอบรมแพทยศาสตรศึกษาขั้นพื้นฐาน 2. ประเมินองค์ความรู้ Pre-test Post-test 3. ผลสัมฤทธิ์ของการสอนของอาจารย์ใหม่มีประสิทธิภาพ	ครบร้อยละ 90 ร้อยละ 80 มากกว่าร้อยละ 80	อาจารย์แพทย์และวิทยากร15 อาจารย์จากชลประทาน15 อาจารย์จาก รพ.สมทบ10 อาจารย์ใหม่30 รวม 80 คน	ต.ค.-66			500,000								500,000	งานแพทยศาสตรศึกษาและนศึการการศึกษา		

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ			
										งบประมาณคณะแพทยศาสตร์						อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น				
						ตัวชี้วัดหลัก				ส่วนกลาง		บริการวิชาการ (รายได้)		พ.บ.					งบพัฒนานิสิต		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
						เป้าหมาย	รายได้			แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
P1-06	SDG 4	A3.1	26	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วม)	1. เพื่อปรับปรุงพัฒนาการเรียนการสอนและประเมินผลบัณฑิตตามมาตรฐาน TQF และ WFME ทั้งคลินิกและฟรีคลินิก 2. เพื่อระดมความคิดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน วิธีการเรียนรู้ ตลอดจนกระบวนการวัดและการประเมินผลนักศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานของ สกอ. และ WFME มาตรฐานของสกอ.ในระดับป.ตรี 4. เพื่อพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน ฯลฯ 5. เพื่อระดมความคิด แนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนระหว่างหน่วยงานและภาควิชาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	1. ทุกภาควิชามีการปรับปรุงและพัฒนาการเรียนการสอนสู่ความเป็นเลิศ 2. มีแผนการพัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐานของ สกอ. 3. ผู้เข้าร่วมสัมมนา 4. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา 5. มีแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการเรียนการสอนฯ 6. บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร มคอ. ตามเกณฑ์การประเมิน EdPEX และ WFME 7. หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (ปกติ)และหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วม)	ครบ 20 ภาควิชา 1 แผน ครบ 20 ภาควิชา 4 จาก 5 คณะ อย่างน้อย 1 เรื่อง 4 จาก 5 คณะ	วิทยาการ10 บุคลากรคณะแพทย์,อาจารย์ 80, ชลประทาน20 จนท.10 รวม 120 คน ภาควิชา คະແນນ คະແນນ ผ่านการประเมิน EdPEX และ WFME	ต.ค.66-ส.ค.67				150,000	300,000						450,000	งาน แพทยศาสตรศึกษา และบริการ การศึกษา
P1-15	SDG 4	A3.1	27	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ทางด้านฟรีคลินิก เพื่อ ปรับปรุงและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในระดับฟรีคลินิก	1. เพื่อระดมความคิดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนฟรีคลินิก 2. เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์ฟรีคลินิกเพื่อให้นักศึกษาสามารถนำความรู้จากวิชาฟรีคลินิกไปใช้ทางคลินิกให้ได้ประโยชน์สูงสุด 3. เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนของฝ่ายฟรีคลินิกให้มีมาตรฐานเดียวกัน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนรายวิชาพื้นฐานเฉพาะแพทย์ (พพ) มีการจัดการเรียนการสอน และการประเมินผลที่เป็นมาตรฐานและรูปแบบเดียวกัน	ร้อยละ 90 ร้อยละ 100 ของจำนวนรายวิชาพื้นฐานเฉพาะแพทย์ (พพ)	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 120 คน	ธ.ค.66-ก.ค.67				100,000	150,000					250,000	งาน แพทยศาสตรศึกษา และบริการ การศึกษา	

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ				
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)				โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
P1-03	SDG 4	A3.1		28	โครงการจัดการความรู้พัฒนาสมรรถนะ และประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	1. เพื่อพัฒนา ระดมความคิด และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการเรียน การสอนการปฏิรูปการศึกษาสู่ประเทศไทย 4.0 เช่น Active Learning : การเรียนรู้โดยใช้ปัญหาเป็นหลัก (PBL), Multiple Choice Question (MCQ), Multiple Essay Question (MEQ), เทคนิค การออกข้อสอบ ฯลฯ กับ คณาจารย์พี่คลินิกให้มีมาตรฐานเดียวกัน 2. เพื่อนำความรู้ไปใช้ให้เกิด ประโยชน์สูงสุดในการสอน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ได้แนวปฏิบัติที่ (Best practice) ที่ใช้ในการปรับปรุงการเรียนการสอน หรือ การประเมินผล	ร้อยละ 90 อย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากรคณะฯ 120 คน	ธ.ค.66-ก.ค.67			50,000							50,000	งาน แพทยศาสตร์ศึกษา และบริการ การศึกษา (บริการ การศึกษา)	
P1-06	SDG 4	A3.1 M2.1		29	โครงการอบรมเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ระดับ ภาควิชา/ หน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	1. เพื่อเตรียมความพร้อมด้าน ความรู้ ความเข้าใจตัวบ่งชี้และ เกณฑ์ประเมินให้แก่ผู้รับผิดชอบ ภายใน ระดับ ภาควิชา/ หน่วยงาน 2. เพื่อทราบหลักเกณฑ์และ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ภาควิชา/หน่วยงาน เพิ่มมากขึ้น หลังจาก เข้ารับการอบรม 3. เพื่อเตรียมรองรับการ ประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน 4. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ร่วมกันระหว่าง วิทยากร ผู้เข้าร่วมอบรม 5. เพื่อรวบรวมและจัดเก็บ เอกสารหลักฐานอ้างอิงอย่าง เป็นระบบเป็นหมวดหมู่	1. ร้อยละของผู้เข้า โครงการมีความรู้ ความเข้าใจตัวบ่งชี้ และเกณฑ์ประเมิน คุณภาพการศึกษา ภายในระดับ ภาควิชา/หน่วยงาน เพิ่มขึ้น หลังจาก เข้ารับการอบรม 2. คะแนนความพึงใจ ในภาพรวมของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทย์ รวม 50 คน	พ.ย.66-เม.ย. 67		15,000								15,000	งานประกัน คุณภาพ	

SWU-SAP	S D G	S M A R T	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ		
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น					
						ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)			โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)			
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม								
P1-06	SDG 4	A3.1 M2.1		30	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับส่วนงาน (ภาควิชาและหน่วยงาน) ประจำปีการศึกษา 2566	1. เพื่อให้ภาควิชา/หน่วยงานที่ได้รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามกรอบเวลาที่กำหนด 2. เพื่อสามารถวัดผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในที่ได้กำหนดไว้ตามองค์ประกอบ ของ สกอ. สมศ. และ EdPEX/WFME 3. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	1. ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. มีการพัฒนาตัวชี้วัดภาควิชาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ด้านการศึกษา 3. มีการพัฒนาโปรแกรม E-SAR	4 จาก 5 คะแนน ร้อยละ 80	บุคลากรคณะ รวม 30 คน	ก.ค.66	30,500										30,500	งานประกันคุณภาพ
P1-31	SDG 4	A3.2 A10. 4		31	โครงการสัมมนาวิชาการการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและจริยธรรมระดับบัณฑิตศึกษา (ปฐมนิเทศ, ปังฉิม นีเทศ, การพัฒนาศักยภาพทางวิชาการ/จริยธรรมระดับบัณฑิตศึกษา)	1. เพื่อพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา คณะแพทยศาสตร์ (ใช้ประเมินเฉพาะการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร) 2. เพื่อให้บัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รู้แนวทางและเข้าใจระบบการเรียนการสอนของคณะแพทยศาสตร์ (ปฐมนิเทศ) 3. เพื่อติดตามประเมินผลผู้สำเร็จการศึกษา และเตรียมความพร้อมและเป็นแนวทางให้นิสิตสามารถวางแผนในการประกอบอาชีพได้ตรงตามวิชาชีพ (ปังฉิม นีเทศ) 4. เพื่อพัฒนาทักษะด้านวิชาการ/จริยธรรมระดับบัณฑิตศึกษา (วิชาการ/จริยธรรม) 5. เพื่อเสริมสร้างสามัคคีในหมู่คณะ และคงไว้ซึ่งสัมพันธภาพอันดีระหว่างคณาจารย์ บุคลากร และนิสิตแต่ละหลักสูตร นำไปสู่ความร่วมมือกันต่อไป ทั้งในด้านการศึกษากิจการวิจัย 6. เพื่อส่งเสริมอัตลักษณ์ของนิสิตคณะแพทยศาสตร์ มศว คือ "สื่อสารด้วยใจ ประกอบด้วย ใส่ใจ สุภาพ ถูกกาลเทศะ และก่อให้เกิดประโยชน์	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ใช้ประเมินทุกครั้ง) 2. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รู้แนวทางการเรียนการสอนเพิ่มมากขึ้น (ใช้ประเมินเฉพาะปฐมนิเทศ) 3. ระดับความภาคภูมิใจในการเป็นนิสิตบัณฑิตศึกษา (ใช้ประเมินเฉพาะปังฉิม นีเทศ) 4. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น Pre-test Post-test (ใช้ประเมินเฉพาะการพัฒนาวิชาการและจริยธรรม)	ร้อยละ 90 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน ร้อยละ 80	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 70/นิสิตบัณฑิต 30 รวม 100 คน	ธ.ค.66 - ก.ค. 67											60,000	บัณฑิตศึกษา 1

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ		
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น					
						ส่วนกลาง				บริการวิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต			ทำนุบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)	
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้							แพทย์เพิ่ม
P1-15	SDG 4	A3.2		32	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาการสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ การแพทย์ประยุกต์	1. เพื่อระดมความคิดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร 2. เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์ในหลักสูตร เพื่อให้บัณฑิตสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด 3. เพื่อพัฒนาการประเมินผล การเรียนการสอนของอาจารย์ในหลักสูตรให้มีมาตรฐานเดียวกัน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. การจัดการเรียนการสอนที่เป็นมาตรฐานและรูปแบบเดียวกัน	ร้อยละ 90 ร้อยละ 100	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 80 คน	ธ.ค.66-ก.ค.67							55,000		55,000	วิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์
P1-07	SDG 4	A3.2		33	โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-OA สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ การแพทย์ประยุกต์	เพื่อพัฒนาหลักสูตร สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ การแพทย์ประยุกต์ เป็นไปตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ของหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-OA และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2558	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. หลักสูตรฯ ผ่านการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับหลักสูตร	ร้อยละ 90 ผ่านการประเมินหลักสูตรฯ	บุคลากรคณะฯ 80 คน	ธ.ค.66-ก.ค.67							40,000		40,000	วิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์
P1-31	SDG 4	A3.2		34	โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและจริยธรรมระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ การแพทย์ประยุกต์	พัฒนาศักยภาพความรู้พื้นฐานด้านต่าง ๆ อาทิเช่น พัฒนาทักษะด้านคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาทักษะด้านการสื่อสาร พัฒนาทักษะทางด้านภาษาที่สอง ทักษะการนำเสนองาน และเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในเวทีสาธารณะทั้งในและต่างประเทศ	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น (Pre-test Post-test)	ร้อยละ 90 ร้อยละ 80	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 80 คน	ธ.ค.66-ก.ค.67							50,000		50,000	วิทยาศาสตร์ประยุกต์
P1-31	SDG 4	A3.2		35	โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและจริยธรรมระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชานวัตกรรมทางกายวิภาคศาสตร์	พัฒนาศักยภาพความรู้พื้นฐานด้านต่าง ๆ อาทิเช่น พัฒนาทักษะด้านการสร้างสื่อ นวัตกรรมทางกายวิภาคศาสตร์ 3D animation, พัฒนาทักษะด้านคุณธรรมและจริยธรรม, พัฒนาทักษะด้านการสื่อสาร	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น (Pre-test Post-test)	ร้อยละ 90 ร้อยละ 80	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 50 คน	ธ.ค.66-ก.ค.67							35,000		35,000	นวัตกรรมทางกายวิภาคศาสตร์

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ								ผู้รับ ผิดชอบ					
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทุนบำรุง (รายได้)				โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)	
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
P1-15	SDG 4	A3.2		36	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาการสาขาวิชานวัตกรรมทางกายวิภาคศาสตร์	1. เพื่อระดมความคิดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร 2. เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์ในหลักสูตร เพื่อให้บัณฑิตสามารถนำความรู้ที่ได้ประโยชน์สูงสุด 3. เพื่อพัฒนาการประเมินผลกาเรียนการสอนของอาจารย์ในหลักสูตรให้มีมาตรฐานเดียวกัน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. การจัดการเรียนการสอน และการประเมินที่เป็นมาตรฐานและรูปแบบเดียวกัน	ร้อยละ 90 ร้อยละ 100 ของการจัดการเรียนการสอน	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 80 คน	ธ.ค.66-ก.ค.67										15,000		15,000	นวัตกรรมทางกายวิภาคศาสตร์
P1-06	SDG 4	A3.2		37	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2566	1. เพื่อเป็นการประกันคุณภาพการจัดการศึกษา หลักสูตรคณะฯ ได้ดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา AUN-QA 2. เพื่อให้หลักสูตรได้รับทราบข้อเสนอแนะของการประเมินเพื่อการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐาน 3. คณะฯ ได้สรุปข้อมูลหลักฐานเกี่ยวกับหลักสูตรเพื่อนำไปจัดทำรายงานผลการ 4. คณะกรรมการประจำหลักสูตรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษา 2558 และเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ TQF หรือเกณฑ์ AUN-QA	1.หลักสูตรผ่านการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับหลักสูตร 2.ระดับคะแนนความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ	ครบทุกหลักสูตร 4 จาก 5 คณะแผน	บุคลากรภายใน 90/ บุคลากรภายนอก 30 (กรรมการ/ ผู้ใช้บัณฑิต/ ศิษย์เก่า) รวม 120 คน	มี.ย.-ก.ค.67	63,200										63,200	งานประกันคุณภาพ	

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ					
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น								
						ส่วนกลาง				บริการวิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)			โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)						
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม											
P2-12	SDG3,4	A4.1, A11.1, M4.4	38	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพทักษะความรู้ให้กับอาจารย์ แพทย์ประจำบ้าน ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา ประจำปี 2567	1. เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้กับอาจารย์ แพทย์ประจำบ้าน หลักสูตร และรูปแบบการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับกฎระเบียบในการวัดและประเมินผล 2. เพื่อรับการตรวจประเมินหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเพื่อวุฒิบัตร สาขา โสต ศอ นาสิกวิทยา (มีการตรวจประเมินทุก ๆ 5 ปี จากราชวิทยาลัยโสต ศอ นาสิกแพทย์แห่งประเทศไทย) 3. เพื่อพัฒนาสัมพันธภาพที่ดีของบุคลากรทุกระดับชั้นของภาควิชาฯ	1. มีการจัดทำกรจัดการความรู้ (KM) 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจอย่างน้อย 1 แผน 4. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายวิชาการ 5. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายปฏิบัติการ	1 เรื่อง 4 จาก 5 คะแนน อย่างน้อย 1 แผน 4.3 คะแนน 4.5 คะแนน	บุคลากรคณะแพทย์9/บุคลากรศูนย์ฯ 41 รวม 50 คน	ต.ค.-ธ.ค.66													130,000		130,000	ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา
P1-05	SDG3,4	A5.1, A5.2	39	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะทางด้านศัลยศาสตร์	1. เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนสาขา ศัลยศาสตร์มีความรู้พื้นฐานทางด้านศัลยศาสตร์ 2. เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนสาขา ศัลยศาสตร์มีทักษะในการผ่าตัดทางด้านศัลยศาสตร์ 3. เพื่อเพิ่มความมั่นใจในการนำความรู้พื้นฐานและทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการดูแลผู้ป่วย	1. แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนสาขา ศัลยศาสตร์ทั่วไปมีความรู้พื้นฐานในการดูแลผู้ป่วยเพิ่มขึ้น 2. แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนสาขา ศัลยศาสตร์ทั่วไปมีทักษะในการผ่าตัดทางด้านศัลยศาสตร์ได้อย่างเหมาะสมเพิ่มขึ้น 3. เพิ่มความมั่นใจในการนำความรู้พื้นฐานและทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการดูแลผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรคณะฯ 25/บุคลากรศูนย์ฯ10/บุคลากรภายนอก 15 รวม 50 คน	ม.ค.67													105,000	105,000	ภาควิชาศัลยศาสตร์	

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ			
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น						
						ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)			โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)				
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม									
P1-03	SDG 4	A5.1 A5.2		40	โครงการพัฒนา สนับสนุนการ ประเมินทักษะทาง คลินิก	1. เพื่อพัฒนา "ศูนย์ แพทยศาสตรศึกษาและฝึก ทักษะหัตถการ" "Center for Medical Education and Simulation" (CMES) 2. เพื่อพัฒนาหุ่นฝึกทักษะเพื่อ ใช้ในการจัดการเรียนการสอน และการฝึกอบรมต่อไป 3. เพื่อเป็นการเพิ่มทุนทักษะ ให้กับนิสิตแพทย์ระดับคลินิก	1. มีแนวทางในการ ปรับปรุงห้อง ปฏิบัติการจำลอง สถานการณ์ทางคลินิก	จำนวน 1 เรื่อง	ผู้บริหาร ,คณาจารย์10 วิทยากร50 ผู้ช่วยวิทยากร40 นิสิตแพทย์ปี 4=170 นิสิตแพทย์ปี 5=170 นิสิตแพทย์ปี 6=170 จนท10 รวม 620 คน	ต.ค.66- ส.ค.67				400,000								400,000	งาน แพทยศาสตร ศึกษา และบริการ การศึกษา
P1-31	SDG 4	A6.1 A6.2		41	โครงการเตรียม ความพร้อมรับนิสิต ใหม่ ประจำปี 2566	1. เพื่อจัดกระบวนการรับนิสิต ใหม่ของคณะแพทยศาสตร์ให้ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 2. เพื่อนำกระบวนการรับนิสิต ใหม่มาปรับปรุงและพัฒนาการ รับนิสิตใหม่ให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	1. มีกระบวนการรับ นิสิตใหม่ 2. มีการสำรวจความ พึงพอใจกระบวนการ รับนิสิตใหม่ 3. มีอัตราข้อร้องเรียน จากกระบวนการรับ นิสิตใหม่ลดลง 4. จำนวนนิสิตใหม่ เข้าร่วมโครงการ	3 กระบวนการ 1 ครั้ง ร้อยละ 100 ร้อยละ 90	ครั้งที่1 ผู้บริหาร/ คณาจารย์60, จนท30 และนิสิตแพทย์ ที่ผ่านการ คัดเลือก160 รวม 250 คน ครั้งที่2 ผู้บริหาร/ คณาจารย์50, จนท30 และนิสิตแพทย์ ที่ผ่านการ คัดเลือก70 รวม 150 คน	ม.ค. และ พ.ค.67				150,000							150,000	งาน แพทยศาสตร ศึกษา และบริการ การศึกษา	

SWU-SAP	S D G	S M A R T	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ	
										งบประมาณคณะแพทยศาสตร์							อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง	บริการ วิชาการ (รายได้)	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)			โท-เอก (รายได้)		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
												รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
		ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม												
P1-07	SDG 4	A6.1 A6.2		42	โครงการแนะแนว การศึกษาและ ประชาสัมพันธ์ หลักสูตร แพทยศาสตร์ บัณฑิต และ หลักสูตร แพทยศาสตร์ บัณฑิต (โครงการ ร่วมฯ)	1. เพื่อประชาสัมพันธ์และ อบรมเผยแพร่ ให้ความรู้ หลักสูตรแพทยศาสตร์บัณฑิต (โครงการร่วมฯ) ให้กับ กลุ่มเป้าหมาย เช่น นักเรียน และผู้ปกครองที่มีความสนใจ ได้รู้จักมากขึ้นทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด 2. เพื่อให้สื่อในการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ แพทยศาสตร์ ให้เป็นที่รู้จัก แพร่หลายมากขึ้น ทั้งภายใน และต่างประเทศ 3. เพื่อเพิ่มความเข้าใจใน หลักการดำเนินงานด้านการ เรียนการสอนของหลักสูตรฯ	1. มีผู้เข้าสมัคร หลักสูตรปกติเลือก คณะแพทยศาสตร์ มศว เป็นอันดับ 1 เพิ่มขึ้น 2. คะแนนการสอบ ผ่าน กสพท. สูงขึ้น 3. ผู้เข้าสมัครเข้า ศึกษาหลักสูตร (โครงการร่วมฯ) เพิ่มขึ้น ในแต่ละปี	ร้อยละ 5 ร้อยละ 5 มากกว่า ร้อยละ 10	กรรมการ หลักสูตร5 จนท.5 รวม 10 คน	15-18 ม.ค. 67		150,000								150,000	งาน แพทยศาสตร ศึกษา และบริการ การศึกษา
P1-38	SDG3	A9.1 A9.2		43	โครงการเสริม วิชาการ SIMPIC	1. เพื่อเปิดโอกาสให้นิสิตได้นำ ความรู้ไปใช้ในการตอบปัญหา ด้านโรคติดต่อและอิมมูโนวิทยา 2. เพื่อพัฒนาทักษะการ สื่อสารทั้งด้านการพูด ฟัง อ่าน และเขียน ภาษาอังกฤษของ นิสิต และมีประสบการณ์การ แลกเปลี่ยนกับเพื่อนต่าง สถาบันทั้งในและต่างประเทศ	1. ได้รับการคัดเลือก เข้าร่วมกิจกรรม 2. นิสิตมีความ ภาคภูมิใจในการเป็น ตัวแทนของสถาบัน 3. ความพึงพอใจของ นิสิตที่มีประสบการณ์ ในการทำกิจกรรม วิชาการกับเพื่อนต่าง สถาบันทั้งในและ ต่างประเทศ 4. จำนวนนิสิตที่ได้รับ รางวัล	ได้รับ คัดเลือก 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน อย่างน้อย 1 คน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์2/ นิสิต 8 รวม 10 คน	มี.ค.67	64,000								64,000	ภาควิชา จุลชีววิทยา	

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ				
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น							
						ส่วนกลาง				บริการวิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต			ทำนุบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)			
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้							แพทย์เพิ่ม		
P1-32	SDG 4	A10.1		44	โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษาประจำปีการศึกษา 2566-2567	1. เพื่อให้อาจารย์ที่ปรึกษามีทักษะในการดูแลและให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาแก่นิสิตแพทย์ 2. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาแก่นิสิตแพทย์ 3. เพื่อพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษาให้มีทักษะการสื่อสารที่สามารถนำไปแนะนำนิสิตได้	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในเรื่องที่อบรมเพิ่มขึ้น (Pre-test Post-test) 2. มีระบบในการดูแลนิสิต	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	คณาจารย์และบุคลากร 100 คน	ต.ค.-พ.ย.66						100,000					100,000	งานพัฒนาคุณภาพนิสิต
P1-47		A10.1 A10.2		45	โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรประสานรักษ์ MEDSWU	1. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษากับนิสิตที่อยู่ในความดูแล 2. เพื่อให้อาจารย์ที่ปรึกษาได้รู้จักกับนิสิตอยู่ในความดูแลและรับทราบข้อมูลของนิสิต เพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำต่อไป	1. นิสิตและอาจารย์ได้มีกิจกรรมร่วมกันและรู้สึกเชื่อมั่นหลังจากเข้าร่วมกิจกรรม 2. นิสิตแพทย์ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะของมหาวิทยาลัย	4 จาก 5 คะแนน	อาจารย์ที่ปรึกษาและ জনท.60/นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 4=185 รวม 245 คน	เม.ย.-ก.ค. 67 (จัดเป็นรายสัปดาห์)						30,000					30,000	งานพัฒนาคุณภาพนิสิต
P1-37	SDG 4	A10.4		46	โครงการพืชมอบเสื่อถ่านประจำปีการศึกษา 2567	1. เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการเป็นแพทย์ 2. เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมที่ดีต่อการเป็นแพทย์ให้กับนิสิต 3. เพื่อให้นิสิตรู้จักบุคคลิกภาพที่เหมาะสมสำหรับการเรียนในชั้นคลินิก 4. เพื่อส่งเสริมอัตลักษณ์นิสิตแพทย์ มศว	1. นิสิตแพทย์มีจิตสำนึก และเจตคติที่ดีต่อการเป็นแพทย์ 2. นิสิตแพทย์ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะของมหาวิทยาลัย	4 จาก 5 คะแนน	อาจารย์90/ জনท.10/นิสิตแพทย์ปี4= 173/นิสิตแพทย์ปี5=50/ บุคคลภายนอก 300 รวม 623 คน	พ.ค.67						200,000					200,000	งานพัฒนาคุณภาพนิสิต

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ			
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น						
						ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)			โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)				
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม									
P1-37	SDG 4	A10.4	47	โครงการพิธีมอบ ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ เวชกรรม การ ปฏิญาณตน บัณฑิตแพทย์และ ซ้อมรับพิธี พระราชทาน ปริญญาบัตร รุ่นที่ 33	1. เพื่อสร้างความภูมิใจในการ เป็นบัณฑิตแพทย์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และให้ข้อมูลด้านวิชาการแก่ บัณฑิตแพทย์ 2. เพื่อพัฒนานักบัณฑิตแพทย์	1. บัณฑิตมีความ ภาคภูมิใจในการเป็น แพทย์ มศว 2. ระดับความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีระดับความเข้าใจ ด้านศิลปวัฒนธรรม	4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน	อาจารย์100/ จนท.20/ บัณฑิตแพทย์ 190/ผู้ปกครอง 190/นิสิต แพทย์ปี1-5=60 รวม 560 คน	11, 13-15 พ.ย.66									200,000				200,000	งานพัฒนา ศึกษาภ ว.นิสิต
P1-37		A10.4	48	โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม "โครงการปัจฉิ มนิเทศแก่นิสิต แพทย์ชั้นปีที่ 6 รุ่นที่ 34"	1. เป็นการอบรมนิสิตแพทย์ที่ จบการศึกษาเพื่อเตรียมตัวใน การเป็นแพทย์ใช้ทุนและเป็น แพทย์ที่ดีในอนาคต 2. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพ ระหว่างบัณฑิตแพทย์ และวาง แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ ของแพทย์ในอนาคต 3. เป็นโอกาสแสดงความเคารพ ความกตัญญู และระลึกถึง ความเมตตากรุณาของอาจารย์ แพทย์ และองค์กร	1. นิสิตแพทย์มีความ เข้าใจในการเตรียม ความพร้อมเป็นแพทย์ ใช้ทุน 2. ระดับความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ 3. นิสิตแพทย์ได้รับ การพัฒนาด้าน สมรรถนะของ มหาวิทยาลัย 4. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีระดับความเข้าใจ ด้านศิลปวัฒนธรรม	4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน อย่างน้อย 1 ด้าน จาก 7 ด้าน	วิทยากร ภายนอก1/ อาจารย์และ จนท.14/นิสิต แพทย์ปี4=5/ นิสิตแพทย์ปี 5=5/ นิสิตแพทย์ปี 6=195 รวม 220 คน	มี.ค.67									230,000			230,000	งานพัฒนา ศึกษาภ ว.นิสิต	

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ								
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์																		
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ (รายได้)	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)		อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น						
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม												
P1-14	SDG 4	A11.1 A11.2	50	โครงการติดตามประเมินผลบัณฑิตแพทย์	1. เพื่อประเมินผลผลิต คือ บัณฑิตของคณะแพทยศาสตร์ 2. เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร พบ. 3. เพื่อกำหนดมาตรฐานในการจัดการศึกษา 4. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบัณฑิตแพทย์ทางด้านวิชาการ 5. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บัณฑิตแพทย์ในการฝึกปฏิบัติงานโรงพยาบาลชุมชน 6. เพื่อให้แพทย์ใช้ทุนได้เรียนรู้การขึ้นปฏิบัติงานตามหน่วยงาน/ภาควิชาต่าง ๆ	1. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในด้าน - องค์ความรู้ - ปฏิสัมพันธ์ - ความอดทน - ความเสียสละ - ทดถาวร - พฤติกรรม - การสื่อสาร	4 จาก 5 คะแนน	ผู้บริหาร อาจารย์ วิทยากร 50, ผู้บังคับบัญชา บัณฑิตแพทย์ บัณฑิต 150 জনท.20 รวม 220 คน	ม.ค.- พ.ค. 67													50,000					50,000	งาน แพทยศาสตร์ ศึกษาศาสตร์ และบริการ การศึกษา
P1-31	SDG 4	A11.1	51	โครงการเตรียมความพร้อมนิสิต แพทย์ การจัดการเรียนการสอน การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1. เพื่อเตรียมความพร้อมให้นิสิตเข้าสู่การเรียนรู้อันเป็นศตวรรษที่ 21 2. เพื่อให้ นิสิตทราบบทบาทของตนเอง มีความรู้ความเข้าใจ และทักษะ ในการทำกระบวนการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ได้อย่างถูกต้อง 3. เพื่อให้ นิสิตได้ฝึกทำกิจกรรมตัวอย่างของการเรียนการสอนแบบ Active Learning ได้อย่างถูกต้อง เรียนการสอนแบบ Active Learning ได้อย่างถูกต้องก่อนเปิดการสอน ทำให้สามารถนำมาปรับปรุงและแนะแนวทางการแก้ไขให้แก่ นิสิต	1. จำนวนนิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 2 เข้าร่วมโครงการ 2. นิสิตเข้าใจรูปแบบกระบวนการเรียนแบบ Active Learning	ร้อยละ 90 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะฯ 20/ นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 2 150คน รวม 170 คน	ธ.ค.66- ก.ค.67																80,000	งาน แพทยศาสตร์ ศึกษาศาสตร์ และบริการ การศึกษา (บริการ การศึกษา)		

SWU-SAP	S D G	S M A R T	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ		
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น					
						ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)			โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)			
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม								
P1-37 4	SDG 4	A11.1 A11.2	54	โครงการ ปฐมนิเทศนิสิต แพทย์ชั้นปีที่ 1 ปี การศึกษา 2567 และเตรียมความ พร้อมกิจกรรม เสริมสร้างอัต ลักษณ์นิสิต	1. เพื่อให้นิสิตแพทย์ได้รู้ แนวทางและเข้าใจการเรียน การสอนของคณะแพทยศาสตร์ 2. เพื่อให้นิสิตรู้จักบุคลิกภาพ ที่เหมาะสมในการเป็นนิสิตที่ พร้อมด้วยคุณสมบัติตามอัต ลักษณ์ของนิสิตแพทย์ที่พึง ประสงค์ 3. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ ดีของนิสิตแพทย์ ผู้ปกครอง และคณาจารย์ พร้อมทั้ง เสริมสร้างความสามัคคีในหมู่ คณะ	1. นิสิตแพทย์ปี 1 ได้ รู้จักระเบียบ การ เรียนในคณะ แพทยศาสตร์ และ การสร้างอัตลักษณ์ ของนิสิตแพทย์ มศว 2. นิสิตแพทย์ได้รับ การพัฒนาด้าน สมรรถนะของ มหาวิทยาลัย	4 จาก 5 คะแนน อย่างน้อย 1 ด้าน จาก 7 ด้าน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 80/นิสิตแพทย์ ปี1 170นิสิตปี 2-3 23, บุคคลภายนอก (ผู้ปกครอง)277 รวม 550 คน	ก.ค.-ส.ค.67												180,000	งานพัฒนา ศึกษาภ ว นิต
P1-44	SDG 3,4	A11.1	55	โครงการ เสริมสร้างสุขภาพ นิสิตแพทย์ - กีฬาเข้มสัมพันธ์ ครั้งที่ 33 (มหาวิทยาลัย นครสวรรค์) - วัคซีนส่งเสริม สุขภาพนิสิต	1. เพื่อสร้างเสริมสุขภาพนิสิต นักศึกษาแพทย์ให้มีสุขภาพที่ดี เป็นประโยชน์ต่อตนเอง 2. เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่าง คณะแพทยศาสตร์ต่าง สถาบันการศึกษา 3. เพื่อเสริมสร้างความเป็นอัต ลักษณ์นิสิตแพทย์ มศว 4. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับ นิสิตแพทย์ ที่จะขึ้นชั้นคลินิก	1.มีกิจกรรมเพื่อสร้าง เสริมสุขภาพนิสิต 2.ฝึกทักษะการสื่อสาร 3.ระดับความพึงพอใจ ของนิสิต 4.นิสิตที่ยังไม่มีภูมิ ได้รับวัคซีน	อย่างน้อย 1 กิจกรรม 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กีฬาเข้มมา อาจารย์และ จนท.7,นิสิต130 รวม 137 คน วัคซีนมา นิสิตปี2และ3= 360 รวม 497 คน	5-7 ม.ค.67 ก.ค.67											210,000	งาน พัฒนา ศึกษาภ ว นิต	
P1-31	SDG 4	A11.2	56	โครงการส่งเสริม อัตลักษณ์นิสิต แพทย์ "โครงการ ทักษะสื่อสารเพื่อ พัฒนาแพทย์ให้มี หัวใจเป็นมนุษย์"	1. เพื่อฝึกนิสิตสามารถพูดกับ กลุ่มเป้าหมายได้อย่างมี ประสิทธิภาพ มีการวาง เรื่องราวได้น่าสนใจและเข้าใจ ง่าย 2. เพื่อให้นิสิตมีความเข้าใจ ตนเองและผู้อื่น 3. เพื่อให้นิสิตสามารถเลือกใช้ วิธีการสื่อสารได้ถูกต้อง เหมาะสม	1. นิสิตแพทย์ที่เข้า ร่วมโครงการมีทักษะ การสื่อสาร 2. นิสิตแพทย์ที่เข้า ร่วมโครงการมีหวั ใจความเป็นมนุษย์ 3. นิสิตแพทย์ได้รับ การพัฒนาด้าน สมรรถนะของ มหาวิทยาลัย	4 จาก 5 คะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 อย่างน้อย 1 ด้าน จาก 7 ด้าน	บุคลากรคณะ แพทยศาตรา และศูนย์ฯ20, นิสิตแพทย์ และนิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 1 จำนวน 150 คน , 2-6จำนวน 150 คน, บุคคลภายนอก 10, รวม 330 คน	ต.ค.66- พ.ค.67											90,000	งานพัฒนา ศึกษาภ ว นิต	

SWU-SAP	S D G	S M A R T	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ							
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์																	
										ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)		อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น					
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม											
P1-33	SDG4	A11.2	57	โครงการส่งเสริม อัตลักษณ์นิสิต แพทย์ “ค่ายสู่วัน วันเป็นหมอ ครั้งที่ 29”	1. เพื่อเป็นการฝึกฝนการ ทำงานร่วมกันของนิสิตแพทย์ เพิ่มความสามารถในหมู่คณะ ตลอดจนฝึกความรับผิดชอบ ความกล้าแสดงออก และการ ตัดสินใจให้กับนิสิตแพทย์ 2. เพื่อให้นักเรียนที่มีความ สนใจวิชาชีพแพทย์ได้ทราบถึง รูปแบบการเรียน 3. เพื่อฝึกนิสิตแพทย์เป็นนิสิต ที่มีอัตลักษณ์ 9 ประการ 4. เพื่อประชาสัมพันธ์คณะฯ และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิ โรฒ	1. นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 1 ที่เข้าร่วมโครงการมี ทักษะสื่อสาร 2. นักเรียนมัธยม ปลายที่เข้าร่วม โครงการได้มีแนวทาง ในการตัดสินใจการ เรียนแพทย์ 3. นิสิตแพทย์ได้รับ การพัฒนาด้าน สมรรถนะของ มหาวิทยาลัย	4 จาก 5 คะแนน ร้อยละ 80 อย่างน้อย 1 ด้าน จาก 7 ด้าน	อาจารย์แพทย์, บุคลากรคณะฯ 10, นิสิตแพทย์ ปีที่ 1 150คน, 2-6 40 คน รวม 200 คน	ก.พ. 67						100,000								100,000	งานพัฒนา ศึกษาภาพ ผลิต			
รวม A				57 โครงการ	150 ตัวชี้วัด				182,700	15,000	-	1,540,000	1,080,000	1,210,000	100,000	430,000	255,000	900,700	105,000	5,818,400							
R : Research to Excellence (แผนกลยุทธ์สร้างงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศ)																											
รวม R				0 โครงการ	0 ตัวชี้วัด				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
T : Teamwork and Partnership (แผนกลยุทธ์การทำงานเป็นทีม สร้างเครือข่ายร่วมกับชุมชน และคู่ความร่วมมือ)																											
P2-13		T1.2 T1.3	1	โครงการ เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร	1. เพื่อส่งเสริมความสามัคคี สานสัมพันธ์ระหว่างองค์กร 2. เพื่อเสริมสร้างการทำงาน เป็นทีม 3. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรใน หน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีใน การดูแลสุขภาพ	1. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายวิชาการ 2. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายปฏิบัติการ	4.3 คะแนน 4.5 คะแนน	บุคลากรคณะ และศูนย์ฯ 2,000 คน	11 ต.ค. 66-12 ม.ค. 67											1,000,000	1,000,000	งาน บริหาร บุคลากร					
P2-13		T1.3	2	โครงการกิจกรรม นันทนาการพูด ป้ายคลายเครียด (พรีคลินิก)	1. เพื่อให้บุคลากรได้ผ่อนคลาย ความเครียดในการ ปฏิบัติงาน 2. เพื่อให้บุคลากรของคณะ แพทยศาสตร์ และนิสิตแพทย์มี โอกาสร่วมทำกิจกรรมเพื่อสืบ สานวัฒนธรรมประเพณีไทย อันดีงาม 3. ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำ กิจกรรมร่วมกันเพื่อความรัก ความสามัคคี ภายในองค์กร	1. บุคลากรเข้าร่วม โครงการ 2. ความพึงพอใจใน กิจกรรม 3. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3.51 จาก 5 คะแนน 4.5 คะแนน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 100 คน	ทุกวันพุธ เดือนต.ค. 66-ส.ค.67	30,000											30,000	งานบริหาร และธุรการ					

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ								ผู้รับ ผิดชอบ				
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์						อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น					
										ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต				ทำนุบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)	
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้							แพทย์เพิ่ม
P2-13	SDG1 3	T1.3		3	โครงการจิตอาสา ร่วมมือร่วมใจ รักษาสีเขียวแควดล้อม คณะแพทยศาสตร์ มศว	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรดูแล และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 2. เพื่อให้บริเวณอาคารเรียน และปฏิบัติการคณะ แพทยศาสตร์ หอพักบุคลากร ทางการแพทย์ คณะ แพทยศาสตร์ มีความสะอาดมี ระบบระเบียบ สวยงามน่าอยู่ 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ ทำกิจกรรมจิตอาสาด้วยกัน เพื่อส่งเสริมความสามัคคี สร้าง สัมพันธภาพอันดี สร้างความ ผาสุก และเป็นการสร้าง จิตสำนึกในการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การมีน้ำใจช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ภายในองค์กร	1. บุคลากรเข้าร่วม โครงการ 2. บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ มีความ พึงพอใจในกิจกรรม 3. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า 70% 3.51 จาก 5 คะแนน 4.5 คะแนน	บุคลากรคณะ และศูนย์ฯ 100 คน	ทุกวันศุกร์ที่ 4 ของ เดือน ตุลาคม 66 - กันยายน 67	40,000									40,000	งานบริหาร และธุรการ	
P1-02	SDG 4	T1.4		4	โครงการประเมิน โรงพยาบาลแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ เครือข่ายที่ 7	1. เพื่อประเมินประสิทธิภาพ โรงพยาบาลเครือข่าย 2. เพื่อประเมินศักยภาพการ รับแพทย์ใช้ทุนของโรงพยาบาล เครือข่ายที่ 7	1. มีการประเมิน ประสิทธิภาพของ โรงพยาบาลเครือข่าย 2. มีกิจกรรมความ ร่วมมือใหม่ตามแผน กลยุทธ์ SMART	7 โรงพยาบาล 1 กิจกรรม	อาจารย์/ บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 20/ บัณฑิต แพทย์ แพทย์เพิ่มพูน ทักษะ 50/ เจ้าหน้าที่ 10 รวม 80 คน	ต.ค.66-ม.ย. 67			50,000						50,000	งาน แพทย์ศาสตร์ รศึกษา และบริการ การศึกษา		
P1-02	SDG 4	T1.4 A11. 1 A11. 2		5	โครงการนิเทศงาน โรงพยาบาลสมทบ	1. เป็นการติดตามประเมินผล นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 6 ที่มา ศึกษาและปฏิบัติงาน โรงพยาบาลสมทบต่าง ๆ 2. เพื่อประเมินประสิทธิภาพ โรงพยาบาลสมทบ 3. เพื่อปรับปรุงและพัฒนา หลักสูตร 4. เพื่อกำหนดมาตรฐานในการ จัดการศึกษา 5. เพื่อให้ นิสิตแพทย์ได้เรียนรู้ การขึ้นปฏิบัติงานตาม หน่วยงาน/ภาควิชาต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ	1. มีการนิเทศงาน โรงพยาบาลสมทบ	ร้อยละ 80	คณาจารย์, บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 25 คน	ต.ค.66- มี.ค.67			50,000						50,000	งาน แพทย์ศาสตร์ รศึกษา และบริการ การศึกษา		

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ			
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น				
										ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ (รายได้)	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)				โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)	
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
P1-37	SDG 4	T1.4		6	โครงการ ปฐมนิเทศแพทย์ ใช้ทุนเพิ่มพูนทักษะ	1. เพื่อเตรียมความพร้อม แพทย์ใช้ทุนก่อนขึ้นปฏิบัติงาน ตามภาควิชาต่าง ๆ 2. เพื่อให้แพทย์ใช้ทุนได้เรียนรู้ การขึ้นปฏิบัติงานตาม หน่วยงาน/ภาควิชาต่าง ๆ	1. ความพึงพอใจของ ผู้ใช้บัณฑิต 2. แพทย์ใช้ทุนผ่าน การประเมิน	4 จาก 5 คะแนน ร้อยละ 100	วิทยาการ80 ผู้บริหาร คณาจารย์10, บัณฑิตแพทย์, แพทย์เพิ่มพูน ทักษะ40 จนท.10 รวม 140 คน	พ.ค.-67												100,000	งาน แพทยศาสตร ศึกษา และบริการ การศึกษา
P1-25	SDG 4	T3.1 T3.2		7	โครงการสร้าง เครือข่าย และ เจรจาความร่วมมือ ระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ การแพทย์ประยุกต์	1. เพื่อเจรจาความร่วมมือ หลักสูตรวิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต/ปรัชญาดุษฎี บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ การแพทย์ประยุกต์ คณะ แพทยศาสตร์ มศว กับ สถาบันการศึกษาต่างประเทศ 2. เพื่อนำความรู้ ประสบการณ์มาปรับปรุงการ เรียนการสอนและพัฒนา ความรู้ใหม่ในสาขาวิชา วิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์ 3. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ทั้งด้านวิชาการ และงานวิจัย แล้วนำเอาความรู้ ใหม่ๆ ที่ได้ประยุกต์ใช้ในด้าน การเรียนการสอนและการวิจัย	1. มีการเจรจาความ ร่วมมือ/ศึกษาดูงาน/ เสนอผลงานทาง วิชาการ 2. มี ร่างบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือ	อย่างน้อย 1 เรื่อง 1 ฉบับ	บุคลากรคณะฯ 6 คน	ช.ค.66- ก.ค.67												229,900	บัณฑิตศึกษา 1 (วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ประยุกต์)

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ				
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทุนบำรุง (รายได้)				โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
P1-25	SDG 4	T3.1		9	โครงการเจรจาความร่วมมือระหว่างคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ด้านการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ในระดับพรีคลินิกและคลินิก และด้านอื่น ๆ เช่น การศึกษา หลังปริญญา ความร่วมมือด้าน วิจัยและการแลกเปลี่ยน อาจารย์และนิสิต	1. มีการเจรจาความร่วมมือ/ศึกษาดูงาน/ เสนอผลงานทางวิชาการ	อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร กรรมการ หลักสูตร และเจ้าหน้าที่	1-6 มิ.ย.67				500,000								500,000	งาน แพทยศาสตร์ศึกษา และบริการ การศึกษา
					2. มีแนวทางในการปรับปรุงหลักสูตร/ พัฒนาความรู้ใหม่	1 เรื่อง																
					3. มีกิจกรรมเพื่อขยายความร่วมมือระดับนานาชาติ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง																
					4. มีข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระดับนานาชาติ	อย่างน้อยปีละ 1 สถาบัน																

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ			
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น						
						ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทุนบำรุง (รายได้)			โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)				
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม									
P1-25	SDG 4	T3.1		10	โครงการเจรจา ความร่วมมือใน การจัดประชุม วิชาการนานาชาติ และนำเสนอ ผลงานวิชาการ ระดับบัณฑิตศึกษา ร่วมระหว่างคณะ แพทยศาสตร์ คณะ เภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนอตติงแฮม และ University of Nottingham Malaysia ประเทศสหพันธรัฐ มาเลเซีย	1. เพื่อแลกเปลี่ยนทางด้าน วิชาการและวิจัย สำหรับ อาจารย์และนิสิต 2. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ร่วมกันระหว่างคณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรี นครินทรวิโรฒ กับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนอตติงแฮม ประเทศสหพันธรัฐมาเลเซีย 3. เพื่อเจรจาและหารือ เกี่ยวกับการจัดการเรียนการ สอนหลักสูตรแพทยศาสตร บัณฑิต ในระดับพรีคลินิกและ คลินิกของทั้งสองมหาวิทยาลัย 4. เพื่อเจรจาความร่วมมือ ด้านวิชาการ วิจัย แลกเปลี่ยน นิสิต อาจารย์ และบุคลากร	1. มีการเจรจาหารือ เกี่ยวกับการจัดการ เรียนการสอน 2. มีกิจกรรมเพื่อ ขยายความร่วมมือ ระดับนานาชาติ อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง 3. มีข้อตกลงความ ร่วมมือทางวิชาการ ระดับนานาชาติ ปีละ 1 ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	อาจารย์และ บุคลากรคณะ 30/อาจารย์ คณะเภสัช10/ อาจารย์นอตติง แฮมมาเลเซีย 20/นิสิตแพทย์ มศว30 รวม 90 คน	3-6 ก.ย.67				50,000								50,000	งาน แพทยศาสตร ศึกษา และบริการ การศึกษา
P1-16	SDG 4	T3.2 T3.3		11	โครงการร่วมงาน รับปริญญาและ เยี่ยมนิสิตแพทย์ เข้าร่วมประชุม หลักสูตร แพทยศาสตร บัณฑิต (โครงการ ร่วมๆ)	1. เพื่อเจรจาและหารือ เกี่ยวกับการจัดการเรียนการ สอนหลักสูตรแพทยศาสตร บัณฑิตในระดับ พรีคลินิกและคลินิกของทั้งสอง มหาวิทยาลัย 2. เพื่อเยี่ยมนิสิตแพทย์ โครงการร่วมๆ ในด้านชีวิต ความเป็นอยู่และการปรับตัว กับการเรียนการสอน 3. เพื่อเข้าร่วมแสดงความยินดี ในพิธีมอบปริญญาบัตรวิทยา ศาสตรบัณฑิต วันที่ 18 4. เพื่อเจรจาความร่วมมือด้าน วิชาการสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือระดับนานาชาติกับ คณะแพทยศาสตร์ใน	1. มีการเจรจาหารือ เกี่ยวกับการจัดการ เรียนการสอน 2. มีการเยี่ยมนิสิต โครงการร่วมๆ 3. มีกิจกรรมเพื่อ ขยายความร่วมมือ ระดับนานาชาติ 4. มีข้อตกลงความ ร่วมมือทางวิชาการ ระดับนานาชาติ	อย่างน้อย ปีละ 1 เรื่อง	อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	ผู้บริหารและ คณะกรรมการ หลักสูตรและ เจ้าหน้าที่	15-22 ก.ค. 67				600,000							600,000	งาน แพทยศาสตร ศึกษา และบริการ การศึกษา

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ		
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ (รายได้)	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)				โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
P1-06 P1-17	SDG 4	T3.3		12	โครงการสัมมนา เครือข่ายพัฒนา คุณภาพการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ 2567	1. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษา ในการสร้าง เครือข่ายประกันคุณภาพ การศึกษาระหว่างสถาบันคณะ แพทยศาสตร์ 2. เพื่อเรียนรู้ในกระบวนการ ทบทวนปัญหาและอุปสรรค ร่วมกันในการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษาจาก สถาบันอื่น ๆ 3. เพื่อบุคลากรทราบและความ เข้าใจในกระบวนการสร้าง เครือข่ายได้ดีและมีแนวปฏิบัติ ที่ดี	1. มีการรวบรวมองค์ ความรู้ที่จำเป็น หรือ แนวทางการ ปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ หรือวิธีปฏิบัติ	จำนวน 1 เรื่อง	ผู้บริหาร, คณาจารย์, เจ้าหน้าที่ (5 สถาบัน) รวม 90 คน	มี.ย.67	18,000										18,000	งานประกัน คุณภาพ
P1-31	SDG 4	T4.2		13	โครงการ ปฐมนิเทศนิสิต แพทย์ (โครงการ ร่วมฯ) ชั้นปีที่ 1	1. เพื่อให้นิสิตแพทย์มีความรู้ ความเข้าใจในการเรียนการ สอนแต่ละชั้นปี 2. เพื่อให้นิสิตแพทย์ ได้ทราบ แนวทางและเข้าใจการเรียน การสอนในระดับชั้นพรีคลินิก 3. เพื่อให้นิสิตรู้จักบุคลากรที่ เหมาะสมในการปฏิบัติงานห ผู้ป่วย 4. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ ดีระหว่างนิสิตแพทย์ อาจารย์ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง สหราชอาณาจักร (Pre-departure)	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักสูตรการ เรียนการสอนเพิ่ม มากขึ้น (Pre-test Post-test)	ร้อยละ 80	ผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากร30, บุคลากรภายนอก 36, นิสิตแพทย์ ปี1=18 นิสิตแพทย์ ปี 3-6=44 รวม 128 คน	พ.ค.67			35,000								35,000	งาน แพทยศาสตร ศึกษา และบริการ การศึกษา (โครงการ ร่วมฯ)

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ				
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น							
						ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)			โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)					
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม										
P1-31	SDG 4	T4.2		14	โครงการเตรียมความพร้อมรับนิสิตใหม่ โครงการร่วมนิสิตร่วม	1. เพื่อให้คณะกรรมการหลักสูตรฯ พิจารณาผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ประจำปีการศึกษา 2567 2. เพื่อให้คณะกรรมการรับนิสิตใหม่รับทราบขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกนิสิตแพทย์ (โครงการร่วมนิสิตร่วม) 3. เพื่อให้ผู้สมัครสอบรับทราบข้อมูลของหลักสูตร 4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมรับทราบการปฏิบัติตัวและเข้าร่วมกิจกรรมของนิสิตแพทย์ รวมทั้งการจัดทำสัญญาแพทย์ใช้ทุน 4. เพื่อปรับปรุงแก้ไขกระบวนการสอบคัดเลือกในปีถัดไปให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	1. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ 2. มีแนวปฏิบัติในการรับนิสิตใหม่ (โครงการร่วมนิสิตร่วมฯ)	4 จาก 5 คะแนน 1 ฉบับ	บุคลากร40, บุคคลภายนอก 60, นิสิตแพทย์ 60 รวม 160 คน	ธ.ค.66-ม.ค.67			80,000										80,000	งาน แพทยศาสตร์ ศึกษา และบริการ การศึกษา
รวม T				14 โครงการ	32 ตัวชี้วัด				88,000	-	-	1,365,000	100,000	-	-	-	364,300	-	1,000,000	2,917,300				
รวม SMART				87 โครงการ	231 ตัวชี้วัด				618,700	1,389,300	841,480	2,905,000	1,180,000	1,210,000	100,000	430,000	669,300	1,069,820	1,136,580	11,550,180				

SWU-SAP	S D G	S M A R T	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ							ผู้รับ ผิดชอบ					
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต					ทำนุบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
r1 : พัฒนาหลักสูตรและจัดการศึกษา เพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีความรู้ มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมและมีทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้																						
P3-14	SDG 4		r1, r3	1	โครงการเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์และห้องปฏิบัติการมหกายวิภาคศาสตร์	1. เพื่อให้ผู้เข้าเยี่ยมชมได้รับความรู้ขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับโครงสร้างและหน้าที่ของร่างกายมนุษย์	1. ผู้เข้าเยี่ยมชมมีระดับความรู้เกี่ยวกับร่างกายมนุษย์เพิ่มขึ้น (Pre-test/Post test) 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม	ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	อาจารย์/บุคลากร30, บุคลากรภายนอก 370 รวม 400 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67								24,000		24,000	ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	
P1-03 P1-04	SDG 4		r1	2	โครงการ"พัฒนาความรู้ทางวิชาการแก่แพทย์ใช้ทุน" ครั้งที่ 1-3	เพื่อให้แพทย์ใช้ทุน และบุคลากรในสังกัดที่สนใจได้รับความรู้ทางวิชาการจากผู้เชี่ยวชาญหรือผู้มีประสบการณ์เพิ่มมากขึ้น รวมถึงการนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาทักษะด้านวิชาการต่อไป	1. แพทย์ใช้ทุน และแพทย์ประจำบ้านในสังกัดมีทักษะความรู้ทางวิชาการเพิ่มขึ้น (Pre-test Post-test)	ร้อยละ 80	อาจารย์แพทย์ 9,แพทย์ใช้ทุน, แพทย์ประจำบ้าน8,บุคลากร 1 และ บุคลากรภายนอก (วิทยากร)1 รวม 19 คน	ต.ค.66- พ.ค.67								20,100	20,100	ภาควิชาโรคผิวหนังวิทยา		
P1-02	SDG 4		r1	3	โครงการ"อบรมแพทย์และที่เลี้ยงสำหรับการฝึกภาคสนาม ปีการศึกษา 2566"	1. เพื่อพัฒนาความรู้และเพิ่มพูนทักษะและความพร้อมในการให้ความรู้การฝึกภาคสนาม 2. เพื่อเข้าใจกระบวนการคืนข้อมูลชุมชนและการมีส่วนร่วมของชุมชน 3. เพื่อพัฒนาความรู้ด้านวิจัยเชิงปฏิบัติการ 4. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างที่เลี้ยงในการฝึกภาคสนาม 5. เพื่อรับฟังปัญหาและร่วมกันหาแนวทางพัฒนา	1. ร้อยละของโรงพยาบาลที่เข้าอบรม 2. ที่เลี้ยงมีความพร้อมในการฝึกภาคสนามของนิสิต 3. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้จริง 4. การประเมินศักยภาพของแพทย์ที่เลี้ยงโดยนิสิตในด้านต่าง ๆ เช่น ความพึงพอใจ ความรู้ ทักษะ	ร้อยละ 95 ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 10, บุคลากรภายนอก 15 รวม 25 คน	ธ.ค.66	18,650								18,650	ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม		
P1-36 P1-37	SDG 4		r1	4	โครงการแนะแนวการศึกษาและประชาสัมพันธ์หลักสูตรฯ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ การแพทย์ประยุกต์	1. เพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา คณะแพทยศาสตร์ มศว 2. เพื่อเชิญชวนให้ผู้สนใจเข้าสมัครสอบคัดเลือกเข้าศึกษาในปีการศึกษา 2567	1. ผู้สนใจเข้าสมัครสอบคัดเลือกเข้าศึกษาหลักสูตรฯ ในปีการศึกษา 2567	≥ 3.51 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะฯ 30/ บุคลากรภายนอก ผู้รับบริการ70 คน รวม 100 คน	ธ.ค.66- ก.ค.67								30,000	30,000	บัณฑิตศึกษา (วิทยาศาสตร์ การแพทย์ประยุกต์)		
รวม r1				4 โครงการ		8 ตัวชี้วัด			18,650	-	24,000	-	-	-	-	-	30,000	20,100	-	92,750		

SWU-SAP	S D G	S M A R T	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
						ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)			โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)	
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
r2 : ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งผลักดันให้เกิดกลุ่มวิจัยข้ามศาสตร์ทั้งภายในและภายนอกสถาบันในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมนำไปใช้ประโยชน์ระดับชาติและนานาชาติได้																				
P1-20	SDG4		r2	1	โครงการบูรณาการงานวิจัยและการเรียนการสอน	1. เพื่อให้นิสิตแพทย์ได้มีทักษะและแนวคิดเกี่ยวกับการทำวิจัย 2. เพื่อให้มีการบูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอน 3. เพื่อให้นิสิตแพทย์ได้มีผลงานเผยแพร่	1. จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้จริง	อย่างน้อย 2 คน อย่างน้อย 1 ชิ้น 4 จาก 5 คณะ	บุคลากรคณะ 4/นิสิตแพทย์ 2 รวม 6 คน	พ.ย 66 - ก.ค 67								-	-	ภาควิชาเภสัชวิทยา
P1-20	SDG4		r2	2	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยสำหรับนิสิตแพทย์	1. เพื่อให้นิสิตแพทย์ได้ตั้งโจทย์วิจัยได้อย่างมีหลักการและเหตุผล 2. เพื่อให้นิสิตแพทย์เพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ด้านการวิจัยของนิสิตแพทย์ 3. เพื่อให้นิสิตแพทย์มีโอกาสผลิตต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยต่อสาธารณชน	1. ตีพิมพ์เผยแพร่ 2. ความพึงพอใจของนิสิตแพทย์ 3. จำนวนนิสิตเข้าร่วมโครงการ	มีผลงานวิจัยต้นฉบับเพื่อเตรียมผลงาน ≥ 3.51 จาก 5 คณะ ไม่น้อยกว่า 3 คน	บุคลากร 2 และ นิสิตแพทย์ 3 รวม 5 คน	ส.ค.66 - ก.พ.67	-							-	-	ภาควิชาสรีรวิทยา
รวม r2				2 โครงการ		6 ตัวชี้วัด					-	-	-	-	-	-	-	-	-	

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ				
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)				โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
r3 : เน้นให้บริการทางการแพทย์ในระดับตติยภูมิ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และปัญหาของประเทศ																						
P3-14	SDG 3		r3	1	โครงการเผยแพร่ความรู้ทางจุลชีววิทยาเกี่ยวกับโรคติดเชื้อ	1. เพื่อให้ผลิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 ได้รับการฝึกฝนในการค้นคว้าหาความรู้ทางจุลชีววิทยาในเรื่องโรคติดเชื้อที่ตนเองสนใจ และเชื่อมโยงความรู้ทางจุลชีววิทยาสู่การบริการวิชาการ	1. ผลิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 ได้ฝึกฝนการค้นคว้า และเชื่อมโยงความรู้ทางจุลชีววิทยาในเรื่องโรคติดเชื้อ	ร้อยละ 100	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 30 คน/ บุคลากรภายนอก (ไม่สามารถกำหนดได้)	ก.พ. - เม.ย. 67								-	-	ภาควิชาจุลชีววิทยา		
				2.	เพื่อพัฒนาอัตลักษณ์การสื่อสารผ่านการเผยแพร่ความรู้ทางจุลชีววิทยาเกี่ยวกับโรคติดเชื้อแก่นิสิตแพทย์ บุคลากรภายในและภายนอก	2. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ทางจุลชีววิทยาเกี่ยวกับโรคติดเชื้อเพิ่มขึ้น (Pre-test/Post test)	ร้อยละ 80	บุคลากร ภายนอก (ไม่สามารถกำหนดได้)														
P3-14	SDG 3,4		r3	2	โครงการการสร้าง Animation เพื่อให้ความรู้ทางชีวเคมีอย่างง่าย ๆ แก่ประชาชนทั่วไป	1. เพื่อสร้าง Animation ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ทางชีวเคมีอย่างง่าย ให้แก่ประชาชน หรือผู้ที่สนใจ	1. ความพึงพอใจของผู้เข้าชมเพิ่มขึ้น	4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ภาควิชาฯ คณะ แพทยศาสตร์ 7 คน	1 ก.พ. 67								-	-	ภาควิชาชีวเคมี		
				2.	เพื่อประชาสัมพันธ์ภาควิชาชีวเคมี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	2. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ทางชีวเคมีอย่างง่ายเพิ่มขึ้น (Pre-test/Post test)	ร้อยละ 80	บุคลากร ภาควิชาฯ คณะ แพทยศาสตร์ 7 คน														
				3.	เลือกใช้อาสาสมัคร	3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ โดยรวมต่อโครงการ	4 จาก 5 คะแนน															
P3-14	SDG 3,4		r3	3	โครงการบริการวิชาการรอบรู้ เรื่องโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และการป้องกันการท้องก่อนวัยอันควร	1. รู้จักวิธีการป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	1. การเผยแพร่บริการวิชาการให้ความรู้เรื่องยา	1 ครั้ง/ปี	บุคลากรคณะ 8 บุคลากรภายนอก 20 คน	มิ.ย. 67								3,600	3,600	ภาควิชาเภสัชวิทยา		
				2.	รู้จักวิธีการดูแลสุขอนามัยทางเพศ วิธีการรักษาความสะอาด	2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่ต่ำกว่า 20 คน															
				3.	เลือกใช้อาสาสมัคร	3. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	4 จาก 5 คะแนน															

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ			
										งบประมาณคณะแพทยศาสตร์						อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น						
										ส่วนกลาง	บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต				ทำนุบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)		
												รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม								
P3-14	SDG 3,4	T3.3	r3	4	โครงการพัฒนา เครือข่ายครูและ โรงเรียนเพื่อการ ดูแลเด็กสมาธิสั้น และเด็กที่มีปัญหา การเรียนรู้	1. สร้างเครือข่ายการดูแลเด็ก สมาธิสั้นและเด็กที่มีปัญหาการ เรียนในโรงเรียน 2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ให้ครูและผู้ปกครองในการดูแล เด็กสมาธิสั้นและเด็กที่มีปัญหา การเรียนรู้ การตรวจคัดกรอง และการช่วยเหลือเด็กที่มี ปัญหาการเรียน	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ ทำแบบทดสอบวัด ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเนื้อหาที่ อบรมหลังจากการ อบรม (Pre-test Post-test) 2. ความพึงพอใจของ ผู้ปกครองที่เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ 50 ขึ้นไป	บุคลากรคณะ 10/บุคลากร ศูนย์10/ บุคคลภายนอก 40 รวม 60 คน	ม.ย.-67			7,900									7,900	ภาควิชาจิต เวชศาสตร์
P3-18	SDG 3		r3	5	โครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการการ ขึ้นสู่อุตสาหกรรมกับ ผู้เชี่ยวชาญ	1. คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ ภาควิชาคณิตศาสตร์ได้ พัฒนาความรู้ความสามารถ เกี่ยวกับการขึ้นสู่อุตสาหกรรม จากผู้เชี่ยวชาญ 2. คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ ภาควิชาฯ ร่วมกันแลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์ในการ ขึ้นสู่อุตสาหกรรมที่เคยมีการ ตรวจร่วมกัน 3. เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ ได้รับไปใช้ในการเรียนการสอน 4. เพื่อให้เกิดความเข้าใจและ สร้างสัมพันธภาพที่ดีในการ ทำงานร่วมกันระหว่างแพทย์ และเจ้าหน้าที่พิสูจน์หลักฐาน	1. การมีผู้เข้าร่วม โครงการ 2. การประเมินผล ผู้เข้าร่วมโครงการใน ด้านต่าง ๆ - การได้รับความรู้ และทักษะด้าน ขึ้นสู่อุตสาหกรรม - การได้ร่วม แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ - สามารถนำความรู้ ไปปฏิบัติจริงได้ - การสร้างสัมพันธ์ อันดีระหว่างหน่วยงาน - ความพึงพอใจ โดยรวม 3. จำนวนสมาชิกใหม่ ที่เข้าร่วมอบรม (ใน เครือข่าย)	มากกว่า ร้อยละ 80 มากกว่า ร้อยละ 80	บุคลากร ภาควิชาฯ12/ บุคลากรคณะฯ และศูนย์ฯ2/ บุคคลภายนอก (ทรู8/มูลนิธิ อาสา8) รวม 30 คน	พ.ย.-66			9,400								9,400	ภาควิชา นิติเวช ศาสตร์	

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ				
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
										ส่วนกลาง		บริการวิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)				โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
P3-14	SDG 3		r3	6	โครงการให้ความรู้และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น ในระดับมัธยมศึกษา ชั้นปีที่ 5 โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1. เพื่อให้ความรู้แก่นักเรียน บุคคลภายนอก หรือตลอดจนผู้สนใจ มีความสามารถในการช่วยกู้ชีพเบื้องต้นและเป็นการฝึกอบรมแพทย์ใช้ทุน 2. เพื่อให้แพทย์ใช้ทุนสามารถให้ความรู้ คำนะนำการช่วยเหลือการช่วยกู้ชีพเบื้องต้นได้ 3. เพื่อให้แพทย์ใช้ทุนสามารถให้การช่วยเหลือการช่วยกู้ชีพเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง ตามมาตรฐานสากล	1. นักเรียน ผู้สนใจ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และสามารถฝึกปฏิบัติการในหุ่นหัดการในการฟื้นคืนชีพเบื้องต้นได้ถูกต้อง (Pre-test Post-test) 2. ความพึงพอใจโดยรวม	ร้อยละ 80 หรือเทียบเท่า 4 คะแนน	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 4/ศูนย์ การแพทย์ฯ4, บุคคลภายนอก 30 รวม 38 คน	ต.ค.66-ม.ย.67			250								250	ภาควิชา รังสีณศิริวิทยา
P3-18	SDG 4		r3	7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "Advanced meniscus repair : arthroscopic cadaveric workshop การผ่าตัดส่องกล้องขั้นสูง สำหรับหมอนรองข้อ : ศึกษาในร่างอาจารย์ใหญ่"	1. มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถผ่าตัดส่องกล้องข้อเข้าได้ 2. มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถผ่าตัดส่องกล้องขั้นสูง สำหรับเย็บหมอนรองข้อเข้า 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในการผ่าตัดเพิ่มขึ้น และมั่นใจในการผ่าตัด	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถผ่าตัดส่องกล้องข้อเข้าเพื่อตัดหมอนรองข้อหรือเพื่อเย็บซ่อมหมอนรองข้อเข้าได้ถูกต้อง 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในการผ่าตัดเพิ่มขึ้น และมั่นใจในการผ่าตัด	เป้าหมาย ≥4 จาก 5 คะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บุคลากรคณะ10 บุคลากรศูนย์20 บุคคลภายนอก 20 รวม 50 คน	ม.ค.-67			229,000							229,000	ภาควิชา ออร์โธปี ดิกส์	

SWU-SAP	SDG	SMART	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ								ผู้รับ ผิดชอบ							
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น										
						ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต			ทำนุบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)						
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้							แพทย์เพิ่ม					
r4 : จัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง																									
P1-31	SDG4		r4	1	โครงการส่งเสริม จริยธรรมและ ความกตัญญูต่อ อาจารย์ใหญ่ผู้มี พระคุณของนิสิต แพทย์ (งานทำบุญ เลี้ยงพระรับ อาจารย์ใหญ่)	1. เพื่อปลูกฝังจริยธรรมแก่นิสิตแพทย์ให้ระลึกถึงพระคุณของอาจารย์ใหญ่ 2. เพื่อเป็นเกียรติแก่อาจารย์ใหญ่, ญาติและวงศ์ตระกูลสืบไป 3. เพื่อให้นิสิตได้เรียนรู้ระบบการทำงานเป็นหมู่คณะ 4. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติสืบต่อกันไป 5. เพื่อรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย	1. นิสิตแพทย์ มีความสำนึกต่อพระคุณอาจารย์ใหญ่ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความเข้าใจด้านศิลปะและวัฒนธรรม 4. นิสิตเข้าช่วยงานและทำงานเป็นหมู่คณะ 5. นิสิตเข้าร่วมโครงการอย่างพร้อมเพรียงกัน	4 จาก 5 คະแนน 4 จาก 5 คະแนน 4 จาก 5 คະแนน	5 5 5	นิสิตแพทย์143, บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 66, บุคคลภายนอก 80 พระภิกษุสงฆ์11 รวม 300 คน	พ.ย. - ธ.ค. 66							50,000					50,000	ภาควิชา กายวิภาค ศาสตร์	
P1-31	SDG4		r4	2	โครงการส่งเสริม จริยธรรมและ ความกตัญญูต่อ อาจารย์ใหญ่ผู้มี พระคุณของนิสิต แพทย์ และ นิสิต ทันตแพทย์ (งาน พิธีพระราชทาน เพลิงศพ)	1. เพื่อปลูกฝังจริยธรรมแก่นิสิตแพทย์และนิสิตทันตแพทย์ โดยส่งเสริมให้นิสิตแสดงออกซึ่งความกตัญญูต่อบุคคลที่ได้อาจารย์ใหญ่ หลังจากที่ได้ศึกษาจากร่างกายของท่าน 2. เพื่อเป็นเกียรติแก่อาจารย์ใหญ่, ญาติและวงศ์ตระกูลสืบไป 3. เพื่อให้นิสิตได้เรียนรู้ระบบการทำงานเป็นหมู่คณะ 4. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติสืบต่อกันไป 5. เพื่อรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย	1. นิสิตแพทย์ มีความสำนึกต่อพระคุณอาจารย์ใหญ่ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความเข้าใจด้านศิลปะและวัฒนธรรม 4. นิสิตเข้าช่วยงานและทำงานเป็นหมู่คณะ 5. นิสิตเข้าร่วมโครงการอย่างพร้อมเพรียงกัน	4 จาก 5 คະแนน 4 จาก 5 คະแนน 4 จาก 5 คະแนน	5 5 5	พระ 11+10+23= 44บุคลากร คณะ+ม.+นิสิต บัณฑิต 60+37+24= 121 นิสิต แพทย์150 นิสิตทันต แพทย์60 บุคคลภายนอก 200+50+35 =285 รวม 660 คน	ก.พ.-มี.ค.67		50,000							370,000				420,000	ภาควิชา กายวิภาค ศาสตร์

SWU-SAP	S D G	S M A R T	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ								ผู้รับ ผิดชอบ				
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น							
						ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต			ทำนุบำรุง (รายได้)	โท-เอก (รายได้)		งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)			
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้							แพทย์เพิ่ม		
P2-13		T1.3	r4	3	โครงการสถาปนา คณะแพทยศาสตร์ ครบรอบ 39 ปี	1. เพื่อให้บุคลากรของคณะ แพทยศาสตร์ ศูนย์การแพทย์ฯ และนิสิตแพทย์ มีความ ภาคภูมิใจและรำลึกถึงวัน ก่อตั้งคณะแพทยศาสตร์ 2. เพื่อให้บุคลากรของคณะ แพทยศาสตร์ ศูนย์การแพทย์ และนิสิตแพทย์ มีโอกาส ร่วมกันทำกิจกรรมทำบุญอัน เป็นสิริมงคล เพื่อสืบสาน วัฒนธรรมอันดีงาม	1. บุคลากรและนิสิต แพทย์มีความรู้ถึง ความสำคัญวันก่อตั้ง คณะแพทยศาสตร์ และความภาคภูมิใจ ในการเป็นคณะ แพทยศาสตร์ ศูนย์การแพทย์ 2. ความพึงพอใจใน กิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อ สืบสานวัฒนธรรมอัน ดีงาม 3. การรับรู้และพึง พอใจในภาพรวม 4. ระดับความเข้าใจ ด้านศิลปและ วัฒนธรรม	4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 300,บุคลากร ศูนย์การแพทย์ ฯ100 , นิสิตแพทย์100 รวม 500 คน	16-มิ.ย.-67							100,000				100,000	งานบริหาร และธรรมา
P3-01			r4	4	โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมสืบ สาน พระพุทธศาสนา หล่อเทียน เข้าพรรษา	1. เพื่อให้บุคลากรและนิสิต แพทย์ ได้รับรู้ถึงวันสำคัญทาง พุทธศาสนา 2. เพื่อให้บุคลากรและนิสิต แพทย์มีโอกาสร่วมทำกิจกรรม เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณี ไทยอันดีงาม และสร้างความ สามัคคีในองค์กร 3. เพื่อให้บุคลากรและนิสิต แพทย์มีโอกาสร่วมฟังบรรยาย พระธรรมเทศนา สามารถนำมา เป็นแนวคิดใช้ในชีวิตประจำวัน	1. ระดับการรับรู้ถึง วันสำคัญทางพุทธ ศาสนาของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ 2. ระดับความพึง พอใจในกิจกรรมพิธี หล่อเทียนและถวาย เทียนเข้าพรรษา 3. ระดับความเข้าใจ ด้านศิลปและ วัฒนธรรม	4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 80/ศูนย์ การแพทย์ฯ, นิสิตแพทย์20 รวม 100 คน	มิ.ย.-ก.ค. 67									-	งานบริหาร และธรรมา		

SWU-SAP	S D G	S M A R T	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับ ผิดชอบ			
						งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น						
						ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)			โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค ภูมิภาค (แพทย์เพิ่ม)				
						รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม									
P3-01			r4	5	โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม "กิจกรรมสัปดาห์ วันมหิดลเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพ ประชาชนโดยนิสิต แพทย์ที่มีจิต สาธารณะ ประจำปี 2566"	1. เพื่อให้นิสิตแพทย์ได้ระลึก ถึงพระบิดาแห่งการแพทย์แผน ปัจจุบันของไทยในวันมหิดล 2. เพื่อฝึกให้นิสิตแพทย์เป็นผู้ที่ มีอัตลักษณ์ 9 ประการ ตาม มหาวิทยาลัยกำหนด โดยเฉพาะการส่งเสริมอัต ลักษณ์ "ทักษะสื่อสาร" และมี จิตสาธารณะ 3. เพื่อเป็นการสร้างชื่อเสียง อันดีให้กับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1. นิสิตแพทย์มีอัต ลักษณ์ด้านทักษะการ สื่อสาร 2. นิสิตแพทย์มีความ เข้าใจและ ความสำคัญต่อวัน มหิดลและมีความ เข้าใจด้าน ศิลปวัฒนธรรม 3. ระดับความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน	อาจารย์2/ เจ้าหน้าที่10/ นิสิตแพทย์ชั้น ปีที่1-5=100 รวม 112 คน	ก.ย.67								10,000				10,000	งานพัฒนา ศึกษา นิสิต
P3-01			r4	6	โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม "พิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2566"	1.เพื่อพัฒนานิสิตแพทย์ให้มี คุณธรรม จริยธรรมตลอดจนรู้ ขนบธรรมเนียมประเพณี และ ศิลปวัฒนธรรมที่ดีของไทย 2.เพื่อให้นิสิตนักศึกษาแพทย์มี ทักษะในการติดต่อสื่อสาร ประสานงานและสร้าง สัมพันธภาพ ทำงานเป็นทีม ร่วมกับบุคลากร สาขาอาชีพ อื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. นิสิตมีความ ภาคภูมิใจในจริยธรรม คุณธรรม และ ศิลปวัฒนธรรมไทย 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีระดับความเข้าใจ ด้านศิลปวัฒนธรรม	4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน	อาจารย์80/ เจ้าหน้าที่20/ นิสิตแพทย์200 รวม 300 คน	ก.ย.67								160,000				160,000	งานพัฒนา ศึกษา นิสิต
P1-41			r4	7	โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม "โครงการสัมมนา ส่งเสริมจริยธรรม สำหรับอาจารย์ แพทย์ ประจำปี 2567"	1. เพื่อให้ตัวแทนอาจารย์ แพทย์จากทุกสถาบันทราบและ เข้าใจผู้เรียนในปัจจุบัน 2. เพื่อนำนโยบาย SAFE medical school ไปต่อยอด ให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม 3. สร้างเครือข่ายของอาจารย์ แพทย์ให้มีความร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำผล การสัมมนาไปปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์ในแต่ละสถาบัน 4. ส่งเสริมจริยธรรมสำหรับ อาจารย์แพทย์ที่สามารถ นำไปใช้ได้จริง	1. มีแนวทางในแต่ละ สถาบันนำไปสร้าง ระบบในการดูแลนิสิต นักศึกษาแพทย์ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ได้จริง 3. ระดับความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ 4. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีระดับความเข้าใจ ด้านศิลปวัฒนธรรม	1 แนวทาง 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน	อาจารย์แพทย์4 คน	เม.ย.-พ.ย.67								50,000				50,000	งานพัฒนา ศึกษา นิสิต

SWU-SAP	S D G	S M A R T	พันธกิจ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ								ผู้รับ ผิดชอบ					
						ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
										ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ (รายได้)	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง (รายได้)				โท-เอก (รายได้)	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)	
										รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
P1-31 P1-33			r4	8	โครงการ เสริมสร้าง จริยธรรมในนิสิต แพทย์	1. เพื่อให้นิสิตนักศึกษาแพทย์ มีทัศนคติที่ดียอมรับและ ปรับตัวต่อความหลากหลาย ทางวัฒนธรรม สามารถ มองเห็นความงามในความ แตกต่างเหล่านั้นได้ 2. เพื่อให้นิสิตนักศึกษาแพทย์มี ทักษะในการติดต่อสื่อสาร ประสานงานและสร้าง สัมพันธภาพ ทำงานเป็นทีม ร่วมกับบุคลากร สาขาอาชีพ อื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. นิสิตแพทย์ที่เข้า ร่วมโครงการมี ทัศนคติที่ดีต่อการ เป็นแพทย์ 2. ระดับความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีระดับความเข้าใจ ด้านศิลปวัฒนธรรม	4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน	เจ้าหน้าที่3/ นิสิตแพทย์4 รวม 7 คน	พ.ค.-มิ.ย.67	80,000											80,000	งานพัฒนา ศึกษา บัณฑิต
รวม r4			8 โครงการ			29 ตัวชี้วัด			80,000	50,000	-	-	-	-	-	740,000	-	-	-	870,000			
รวมพันธกิจ			22 โครงการ			65 ตัวชี้วัด			98,650	50,000	325,750	-	-	-	-	740,000	30,000	20,100	-	1,264,500			
รวมทั้งสิ้น			109			296 ตัวชี้วัด			717,350	1,439,300	1,167,230	2,905,000	1,180,000	1,210,000	100,000	1,170,000	699,300	1,089,920	1,136,580	12,814,680			

***หมายเหตุ : รายละเอียดวัตถุประสงค์ในเอกสารฉบับนี้ระบุพอสังเขป

โครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว (เก็บค่าลงทะเบียน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะแพทยศาสตร์

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

หน่วย : บาท

ลำดับ	ภาควิชา/หลักสูตร/หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	จำนวนตัวชี้วัด	แหล่งงบประมาณ										รายได้จากค่าลงทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	
				เงินรายได้คณะแพทยศาสตร์												เงินอุดหนุนจากรัฐ
				ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	ดำเนินงานภาค			
				เงินรายได้	ผลิตแพทย์เพิ่ม		เงินรายได้	ผลิตแพทย์เพิ่ม	เงินรายได้	ผลิตแพทย์เพิ่ม						
1	ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	1	3												100,000	100,000
2	ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา	2	8											137,000	137,000	
3	มศว คลินิก	1	4											562,400	562,400	
4	งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา	4	8											2,465,000	2,465,000	
5	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต	1	3											20,000	20,000	
รวมทั้งสิ้น		9	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,284,400	3,284,400	

โครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว (เก็บค่าลงทะเบียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										รวมทั้งสิ้น		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์												
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุ บำรุง	โท-เอก	งบ ดำเนินงาน ภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้จากค่า ลงทะเบียน	
									รายได้	แพทย์ เพิ่ม		รายได้	แพทย์ เพิ่ม	รายได้	แพทย์ เพิ่ม						
รวมทั้งสิ้น								-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,284,400	3,284,400	
ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ 1 โครงการ					3	ตัวชี้วัด														100,000	
P3-14	M3.1	SDG 3,4	1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติกรายวิภาคศาสตร์เชิงประยุกต์แก่บุคคลภายนอก	1. เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และเพิ่มพูนทักษะทางกายวิภาคศาสตร์มากขึ้น 2. เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมได้ประสบการณ์จริงจากการได้ศึกษมหายวิภาคศาสตร์จากร่างอาจารย์ใหญ่ 3. หลังจากจบการอบรม ผู้ที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับปรุงพัฒนาการประกอบอาชีพ 4. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์วิชาการระหว่างวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม	1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test-Post test) 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม 3. สร้างรายได้หลังหักค่าใช้จ่าย	มากกว่าร้อยละ 80 หรือเท่ากับ 4.5 จาก 5 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ 5,000 บาท	บุคลากรคณะ25/ บุคคลภายนอก ผู้รับบริการ10 รวม 35 คน	เม.ย.-ก.ค. 67											100,000	100,000

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										รวมทั้งสิ้น	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์											
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุ บำรุง	โท-เอก	งบ ดำเนิน งาน ภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้จากค่า ลง ทะเบียน
									รายได้	แพทย์ เพิ่ม		รายได้	แพทย์ เพิ่ม	รายได้	แพทย์ เพิ่ม					
ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา 2 โครงการ					8	ตัวชี้วัด													137,000	
P3-03	M3.1	SDG 3	2	โครงการเพิ่มพูนทักษะการตรวจคัดกรองการได้ยินเด็กแรกเกิดในยุค 5G (ครั้งที่ 2) (Newborn hearing screening skills enhancement project (in the 5G era the second)	1. เพื่อฝึกอบรมแพทย์ นักเวชศาสตร์สื่อความหมาย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพิ่มพูนความรู้ความสามารถด้านมาตรฐานการคัดกรองการได้ยิน 2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคัดกรองการได้ยิน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 90 2. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับด้านการตรวจการได้ยิน (Pre-test Post-test) 3. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้จริง 4. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 90 ร้อยละ 90 3.51 จาก 5 คะแนน 3.51 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ13/ บุคลากรศูนย์ฯ 22/แพทย์.นักเวชศาสตร์สื่อความหมายและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง (บุคคลภายนอก) 60 รวม 95 คน	13-15 ต.ค.66										60,000	60,000
P3-14	M3.1	SDG 3, 17	3	โครงการอบรมการฝึกผ่าตัด SWU FESS COURSE 2024	1. ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจขั้นตอนการผ่าตัด FESS ในระดับพื้นฐาน 2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความมั่นใจ และสามารถผ่าตัด FESS ในระดับพื้นฐานได้ 3. ส่งเสริมให้มีความตื่นตัวในการศึกษาทางการแพทย์ 4. เผยแพร่ชื่อเสียงของภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา คณะแพทยศาสตร์ มศว และศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพฯ ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายมากขึ้น	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 90 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการผ่าตัด FESS ในระดับพื้นฐาน 3. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้จริง 4. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 90 ร้อยละ 90 3.51 จาก 5 คะแนน 3.51 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะฯ 20/บุคลากรศูนย์ 20/พยาบาล วิชาชีพ แพทย์ ประจำบ้าน แพทย์ใช้ทุน (บุคคลภายนอก) 34 รวม 74 คน	เม.ย.67										77,000	77,000

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										รวมทั้งสิ้น		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์												
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุ บำรุง	โท-เอก	งบ ดำเนิน งาน ภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้จากค่า ลง ทะเบียน	
									รายได้	แพทย์ เพิ่ม		รายได้	แพทย์ เพิ่ม	รายได้	แพทย์ เพิ่ม						
งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา 4 โครงการ					8	ตัวชี้วัด													2,465,000		
P3-14	M3.1	SDG 4	5	โครงการบริการวิชาการ หัวข้อเตรียมความพร้อมนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 6 เข้าศึกษาต่อคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และฝึกประสบการณ์ให้นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ มีวุฒิภาวะ ความเป็นผู้นำ และทักษะการสื่อสาร	1. เพื่อเตรียมความพร้อมนักเรียนมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 6 เข้าศึกษาต่อหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และฝึกประสบการณ์ให้นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ มีวุฒิภาวะ ความเป็นผู้นำ และทักษะการสื่อสาร	2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของอาจารย์ บุคลากรในโรงพยาบาล และนิสิตแพทย์ในการดำเนินกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 6 เข้าศึกษาต่อหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อฝึกประสบการณ์ในโรงพยาบาล ประจำปี 2566	1. นักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 6 ที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ	2. นักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรการเรียนการสอน มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ มีวุฒิภาวะความเป็นผู้นำ และทักษะการสื่อสารเพิ่มมากขึ้น	มากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนน ร้อยละ 80	วิทยากร ผู้บริหาร อาจารย์แพทย์ บุคลากรทางการแพทย์ 25/ นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 4-6 10 นักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 6 20 และเจ้าหน้าที่ 5 รวม 60 คน	16-27 ต.ค.66									40,000	40,000

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะเวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										รวมทั้งสิ้น			
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์													
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุ บำรุง	โท-เอก	งบ ดำเนิน งาน ภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้จากค่า ลง ทะเบียน		
									รายได้	แพทย์ เพิ่ม		รายได้	แพทย์ เพิ่ม	รายได้	แพทย์ เพิ่ม							
P3-14	M3.1	SDG 4	6	โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ สถาบันฝึกอบรม แพทย์ฝึกหัดสำหรับ แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศ	1. เพื่อฝึกปฏิบัติเสริม ประสบการณ์ สำหรับแพทย์ที่ สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ 2. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะ ให้กับแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจาก ต่างประเทศ	1. แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศ มีความ พึงพอใจ 2. แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศมีผลสอบ Long case และ 15 หัตถการ	มากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนน ร้อยละ 80	วิทยากร ผู้บริหาร อาจารย์แพทย์ 20แพทย์ ต่างประเทศ10 ผู้ป่วยจำลอง14 และเจ้าหน้าที่16 รวม 60 คน	27 ต.ค. 66-31 ต.ค.67												1,500,000	1,500,000
P3-14	M3.1	SDG 4	7	โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ การ จัดสอบ MEQ สำหรับแพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจากต่าง ประเทศ ประจำปี 2567	1. ประสานงานกับภาควิชาในการ จัดสอบและประมวลผลการสอบ MEQ สำหรับแพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจากต่างประเทศ 2. จัดตารางการ จัดสอบ MEQ สำหรับแพทย์ที่สำเร็จการศึกษา จากต่างประเทศ 3. ส่งผลการสอบไปยังศูนย์ ประเมินและรับรองความรู้ ความสามารถในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรม 4. สรุปผลการจัดโครงการ	1. แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศที่เข้าร่วม โครงการมีความพึง พอใจ 2. คณะแพทยศาสตร์ มศว มีการจัดสอบ สำหรับแพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศอย่างน้อย	มากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนน 2 ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร อาจารย์ แพทย์10 เจ้าหน้าที่คุมสอบ 20 แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษา จากตปท90 จนท.ดำเนินการ10 รวม 130 คน	มี.ค.67												900,000	900,000

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ													
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รายได้จากค่า ลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น		
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุ บำรุง	โท-เอก	งบ ดำเนิน งาน ภาค (แพทย์ เพิ่ม)				
									รายได้	แพทย์ เพิ่ม		รายได้	แพทย์ เพิ่ม	รายได้	แพทย์ เพิ่ม							
P3-14	M3. 1	8	โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ โครงการเตรียมความ พร้อมนิสิตหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต โครงการรับนิสิตที่ สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี เข้า ศึกษาหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต) ประจำปี 2567	1. เพื่อเตรียมความพร้อมนิสิต หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการรับนิสิตที่สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาตรี เข้า ศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตร บัณฑิต) ประจำปี 2566 ก่อนขึ้น เรียนในชั้นปีที่ 2 เป็นต้นไป ณ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ 2. เพื่อฝึกประสบการณ์นิสิต หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการรับนิสิตที่สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาตรี เข้า ศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตร บัณฑิต) ประจำปี 2566 ก่อนขึ้น เรียนในชั้นปีที่ 2 เป็นต้นไป ณ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	1. นิสิตที่เข้าร่วม โครงการมีความพึง พอใจ 2. นิสิตที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักสูตรการเรียน การสอน เพิ่มมากขึ้น	มากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนน ร้อยละ 80	วิทยากร15 ผู้บริหาร อาจารย์ แพทย์10 นิสิต5 จนท.ดำเนินการ10 รวม 40 คน	พ.ค.67													25,000	25,000

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										รายได้จากค่า ลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์											
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุ บำรุง	โท-เอก	งบ ดำเนิน งาน ภาค (แพทย์ เพิ่ม)		
									รายได้	แพทย์ เพิ่ม		รายได้	แพทย์ เพิ่ม	รายได้	แพทย์ เพิ่ม					
งานพัฒนาศักยภาพนิสิต 1 โครงการ				3	ตัวชี้วัด													20,000		
P3-14	M3. 1	9	โครงการบริการ วิชาการ แนะนำ หลักสูตรคณะ แพทยศาสตร์สำหรับ นักเรียนมัธยมศึกษา ตอนปลาย	1. เพื่อแนะแนวให้นักเรียนชั้น มัธยมศึกษาตอนปลายสามารถ ตัดสินใจในการเลือกสมัครเข้า เรียนต่อคณะแพทยศาสตร์ โดยเฉพาะ หลักสูตรของ คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนคริน ทรวิโรฒ 2. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ หลักสูตรของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 3. เพื่อเพิ่มทักษะการสื่อสาร และ สร้างประสบการณ์ในการทำงาน ของนิสิตแพทย์ที่มาร่วมจัดงาน	1. นักเรียน มัธยมศึกษาตอน ปลายมีความพึงพอใจ ต่อหลักสูตรคณะ แพทยศาสตร์ 2. นักเรียน มัธยมศึกษาตอน ปลายอยากเข้าเรียน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนคริน ทรวิโรฒ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ	มากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนน มากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนน มากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนน	นักเรียนมัธยม ปลาย 80 ผู้บริหาร อาจารย์ นิสิตแพทย์ 20 จนท.ดำเนินการ 10 รวม 110 คน	พ.ย.66										20,000	20,000	
รวม			9	โครงการ	26	ตัวชี้วัด		-	-	-	-	-	-	-	-	-				



ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ยุทธศาสตร์/พันธกิจ	จำนวนตามแผน		แหล่งงบประมาณ (บาท)						รวมทั้งสิ้น (บาท)
			เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ					แหล่งอื่น ๆ	
	โครงการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ อบรม/สัมมนา	แผนบริการ วิชาการ	เงินอุดหนุน วิจัย	เงิน กองทุนฯ	เงิน RW/RN		
รวมยุทธศาสตร์	82	209	2,174,070	905,525	235,340	571,900	65,200	1,500,000	5,452,035
แผนยุทธศาสตร์การบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ แผนยุทธศาสตร์ที่ 1 Service and Health promotion to Excellence	30	75	1,039,150	597,150	-	-	45,200	-	1,681,500
แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ แผนยุทธศาสตร์ที่ 2 Management to Excellence	32	74	1,130,720	32,425	24,400	571,900	20,000	1,500,000	3,279,445
แผนยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ แผนยุทธศาสตร์ที่ 3 Academic to Excellence	10	25	4,200	61,950	3,000	-	-	-	69,150
แผนยุทธศาสตร์สร้างงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศ แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 Research to Excellence	4	15	-	-	207,940	-	-	-	207,940
แผนยุทธศาสตร์การทำงานเป็นทีมสร้างเครือข่าย ร่วมกับชุมชนและ คู่ความร่วมมือ แผนยุทธศาสตร์ที่ 5 Teamwork and Partnership	6	20	-	214,000	-	-	-	-	214,000
รวมพันธกิจ	55	132	234,850	2,043,200	302,460	-	265,800	-	2,846,310
r1 การบริการรักษาพยาบาลที่เป็นเลิศและส่งเสริมสุขภาวะที่ดี อย่าง ยั่งยืนของประชาชน	17	40	30,650	1,895,450	-	-	-	-	1,926,100
r2 สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนสาขาแพทยศาสตร์ วิทยาศาสตร์ สุขภาพและส่งเสริมบริการวิชาการเพื่อสังคม	9	20	2,000	57,500	-	-	81,900	-	141,400
r3 สนับสนุนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาการบริการ ทางการแพทย์ที่เป็นเลิศ	3	6	17,200	-	302,460	-	-	-	319,660
r4 สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	26	66	185,000	90,250	-	-	183,900	-	459,150
รวมโครงการทั้งสิ้น	137	341	2,408,920	2,948,725	537,800	571,900	331,000	1,500,000	8,298,345

โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
รวมยุทธศาสตร์ 82 โครงการ					รวม 209 ตัวชี้วัด		รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 5,452,035 บาท				
Service and Health promotion to Excellence แผนยุทธศาสตร์การบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ											
1	S1.1	3,4,16	โครงการศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พบประชาชน “เรียนรู้และเข้าใจเพื่อห่างไกลโรคมะเร็งระดับ” ครั้งที่ 3	1. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับโรคมะเร็งระดับกับประชาชน ทั้งการตรวจคัดกรอง อาการของโรค ขั้นตอนการวินิจฉัย และวิธีการรักษาต่างๆ 2. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนแก่ผู้ป่วยโรคมะเร็งระดับ ซึ่งทำให้การรักษาได้ประสิทธิภาพมากขึ้น	1. ร้อยละผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับโรคมะเร็งระดับ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	บุคลากร คณะแพทย์ ศูนย์ การแพทย์ฯ และ บุคคลภายนอก	ต.ค. - พ.ย.66	6,000	บริการวิชาการ	ภาควิชา อายุรศาสตร์
2	S1.1	3,16	โครงการรักษหัวใจห่างไกลโรค	1. ให้บริการดูแลรักษา บริการวิชาการ ถ่ายทอดความรู้ด้านโรคหัวใจและหลอดเลือด 2. เพื่อป้องกันการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือดในอนาคต	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้ในด้านโรคหัวใจและหลอดเลือด 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	ผู้รับบริการ	29 ก.ย. 67	14,400	บริการวิชาการ	ภาควิชา อายุรศาสตร์
3	S1.1	10,17	โครงการประชุมวิชาการฝ่ายการพยาบาล ครั้งที่ 7	1. เพื่อให้ผู้ร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจแนวคิดการพยาบาลบนหลักฐานเชิงประจักษ์และประยุกต์แนวคิดดังกล่าวในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังและวิกฤตได้ 2. เพื่อให้พยาบาลมีความรู้เกี่ยวกับการพยาบาลบนหลักฐานเชิงประจักษ์การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังและวิกฤต 3. เพื่อให้ผู้ร่วมประชุม แลกเปลี่ยนประสบการณ์ซึ่งกันและกันในการดูแลสุขภาพ	1. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test- Post test) 2. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทย์ฯ , ศูนย์การแพทย์ฯ และ บุคคล ภายนอก	พ.ค. - ก.ย.67	100,000	บริการวิชาการ	ฝ่ายการ พยาบาล

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
4	S1.1	4,10, 17	โครงการเพิ่มพูนทักษะการดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็งสำหรับพยาบาล	1. เพื่อให้พยาบาลมีความรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยมะเร็ง 2. เพื่อให้พยาบาลมีความรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยขณะได้รับยาเคมีบำบัด	1. ระดับความรู้ของพยาบาลเรื่องมะเร็งระบบเลือดผ่านเกณฑ์ 2. ระดับความรู้ของพยาบาลเรื่องการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาเคมีบำบัดผ่านเกณฑ์ 3. ระดับความรู้ของพยาบาลเรื่องการใช้ Spill kit และ Care PICC line ผ่านเกณฑ์	4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ	มี.ค.-67	7,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
5	S1.1	3,4, 16,17	โครงการฟื้นฟูแก้ไขการได้ยินบกพร่อง ให้ความรู้ในการดูแลรักษาเครื่องช่วยฟังและเทคโนโลยีด้านการได้ยิน การติดตามดูแลการใช้เครื่องช่วยฟัง และประสาทหูเทียมอย่างมีประสิทธิภาพประจำปี 2567	1. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการได้ยิน และผลกระทบจากการสูญเสียการได้ยิน แก่ผู้ที่มีความบกพร่องทางการได้ยินและผู้ดูแล 2. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ การดูแลรักษาเครื่องช่วยฟังและประสาทหูเทียม แก่ผู้ที่มีความบกพร่องทางการได้ยินและผู้ดูแล 3. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการฝึกฟังและการฝึกพูดของเด็กหลังจากการใส่เครื่องช่วยฟังและประสาทหูเทียมแก่ผู้ปกครองของเด็กที่มีความบกพร่องทางการได้ยิน	1. ร้อยละของผู้ที่มีความบกพร่องทางการได้ยินและผู้ดูแล มีความรู้เกี่ยวกับการได้ยิน และผลกระทบจากการสูญเสียการได้ยินได้ 2. ร้อยละผู้ที่มีความบกพร่องทางการได้ยินและผู้ดูแล สามารถใช้และดูแลรักษาเครื่องช่วยฟังและประสาทหูเทียมได้ 3. ร้อยละของผู้ปกครองเด็กที่มีความบกพร่องทางการได้ยินมีความรู้เกี่ยวกับการฝึกฟัง และการฝึกพูดของเด็กหลังจากการใส่เครื่องช่วยฟังและประสาทหูเทียมได้ 4. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเป้าหมาย	ร้อยละ 85 ร้อยละ 85 ร้อยละ 85 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะแพทย์ฯ, ศูนย์การแพทย์ฯ และ บุคคลภายนอก	มี.ย.-67	7,500	บริการวิชาการ	ภาควิชาโสตศอ นาสิกวิทยา

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
6	S1.2	3,4, 16,17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะ ในการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด (NCPDR) (จัด 2 ครั้ง/ปี)	1. เพื่อให้สามารถวินิจฉัยทารกที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดภาวะขาดออกซิเจน (Asphyxia) และบอกวิธีการป้องกันและดูแลทารกกลุ่มนี้ได้ 2. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและศักยภาพในการช่วยกู้ชีพทารกแรกเกิดตามมาตรฐานสากล 3. สามารถสร้างทีมกู้ชีพทารกเพื่อการช่วยเหลืออย่างมีประสิทธิภาพ 4. ไม่พบหรือพบปัญหาจากการกู้ชีพทารกแรกเกิดน้อย	1. ร้อยละบุคลากรทางการแพทย์ได้รับความรู้และทักษะในการฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด 2. ปัญหาหรือข้อร้องเรียนจากการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	ร้อยละ 80 0 ครั้ง	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	เม.ย.67 - พ.ค.67	10,000	เงินรายได้	ภาควิชากุมารเวชศาสตร์
7	S7.1 ,7.2	4,16 ,17	โครงการการอบรมการคัดกรองผู้ป่วยฉุกเฉินสำหรับแพทย์และพยาบาลของโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และโรงพยาบาลในจังหวัดนครนายก	1. อบรมการคัดกรองผู้ป่วยฉุกเฉินให้กับแพทย์และพยาบาลวิชาชีพประจำโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และพยาบาลวิชาชีพประจำโรงพยาบาลในจังหวัดนครนายก	1. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 90 ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการ	ก.ค.-67		ไม่ใช่	ภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
8	S9.1	4,17	โครงการการประเมินเฉพาะโรค (Disease Specific Certification - DSC) โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง (COPD: Chronic Obstructive Pulmonary Disease) โดยผู้เยี่ยมสำรวจสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	1. เพื่อส่งเสริม เสริมพลังภาควิชา/ทีมนำทางคลินิกมีกระบวนการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยในกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละภาควิชา/ทีมนำทางคลินิกอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบตามมาตรฐานการรับรองเฉพาะโรคหรือระบบ (Disease Specific Certification: DSC) 2. เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ โดยส่งเสริมให้ทุกภาควิชา/ทีมนำทางคลินิก ทีมนำระบบงานสำคัญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการประเมินเฉพาะโรคหรือระบบ (Disease Specific Certification: DSC)	1. ร้อยละของผู้บริหาร หัวหน้าภาควิชา/ทีมนำทางคลินิก ประธานระบบงานสำคัญและหัวหน้างานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมต้อนรับ และเข้าร่วมกระบวนการประเมินเฉพาะโรคหรือระบบ (Disease Specific Certification: DSC) 2. ศูนย์การแพทย์ฯ ได้รับการรับรองตามมาตรฐานการรับรองเฉพาะโรคกลุ่มโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง (COPD)	ร้อยละ 80 ได้รับการรับรอง	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	ส.ค.-67	89,000	เงินรายได้	งานพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล
9	S9.1	4,17	โครงการการประเมินและรับรองเฉพาะโรค (Disease Specific Certification - DSC) โรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน โดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	1. เพื่อส่งเสริม เสริมพลังภาควิชา/ทีมนำทางคลินิกมีกระบวนการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยในกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละภาควิชา/ทีมนำทางคลินิกอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบตามมาตรฐานการรับรองเฉพาะโรคหรือระบบ (Disease Specific Certification: DSC) 2. เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ โดยส่งเสริมให้ทุกภาควิชา/ทีมนำทางคลินิก ทีมนำระบบงานสำคัญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการประเมินเฉพาะโรคหรือระบบ (Disease Specific Certification: DSC)	1. ผู้บริหาร/หัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางด้านโรคหัวใจและหลอดเลือด/คณะกรรมการการพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน/หัวหน้าภาควิชา/ประธานทีมนำทางคลินิก/หัวหน้างานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมต้อนรับ และเข้าร่วมกระบวนการประเมินเฉพาะโรค (DSC) 2. ศูนย์การแพทย์ฯ ได้รับการรับรองตามมาตรฐานการรับรองเฉพาะโรคกลุ่มโรคหลอดเลือดหัวใจ	ร้อยละ 80 ได้รับการรับรอง	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	ส.ค.-67	89,000	เงินรายได้	งานพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
10	S9.1	4,17	โครงการงานประชุมวิชาการภาควิชาอายุรศาสตร์ ครั้งที่ 9	1. ระดับบุคคลเพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการป้องกัน และการบำบัด รักษาผู้ป่วยอายุรกรรมอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ 2. ระดับหน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความคิดเห็น และปัญหาในการป้องกันและการบำบัดรักษาผู้ป่วยอายุรกรรม 3. ระดับชุมชน เพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกัน และการบำบัดรักษาผู้ป่วยอายุรกรรมไปสู่ชุมชน และสังคมในจังหวัดนครนายก	1. ร้อยละผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น Pre test - Post test 2. ร้อยละความพึงพอใจหลังเข้าร่วมการประชุม	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	บุคลากร คณะแพทย์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	พ.ย.- ธ.ค.66	20,000	เงิน RW ภาค	ภาควิชา อายุรศาสตร์
11	S9.1, S9.2	4,17	โครงการงานประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ 24 (HA National Forum) ในรูปแบบ Onsite	1. เพื่อส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อยอดการพัฒนาคุณภาพกระบวนการดูแลผู้ป่วยระบบงานสำคัญ และการให้บริการ โดยส่งผลงานคุณภาพเข้าร่วม ผ่านระบบการคัดเลือกและโควตา 2. เพื่อเป็นเวทีในการร่วมแสดงผลงานคุณภาพ ศูนย์การแพทย์ฯ	1. ร้อยละความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฯ	ร้อยละ 80	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ	12-15 มี.ค. 67	12,900	เงินรายได้	งานพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล
12	S9.1, S9.2	4,17	โครงการเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง (surveillance survey) โดยทีมผู้เยี่ยมสำรวจสถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	1 เพื่อให้ศูนย์การแพทย์ฯ จัดทำแผน พัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะ และนำแผนไปพัฒนา กำกับติดตามตัวชี้วัด เพื่อเตรียมความพร้อมรับเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวังกระบวนการคุณภาพ HA 2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ทีมบริหาร ภาควิชา/ ทีมนำทางคลินิก ทีมนำระบบ งานสำคัญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รายงานความก้าวหน้าการพัฒนาตามข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังข้อเสนอแนะ/ให้คำปรึกษา กับทีมผู้เยี่ยมสำรวจ สรพ.เพื่อให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพฉบับที่ 5 อย่างครอบคลุม	1. ระยะเวลาของการ Surveillance survey 2. ร้อยละของทีมผู้บริหาร ภาควิชา/ทีม นำทางคลินิก ทีมระบบงานสำคัญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามโครงสร้างการพัฒนาคุณภาพเข้าร่วม Surveillance survey 3. จำนวนรายงานความก้าวหน้า การพัฒนาตามข้อเสนอแนะ	เป็นไปตาม แผน ร้อยละ 80 1 ทีม/1 รายงาน (ทั้งหมด 26 ทีม)	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และบุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ	ต.ค.-พ.ย.66	49,000	เงินรายได้	งานพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
13	S9.1, S9.2	4,17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล ประจำปี 2567	<p>1. เพื่อส่งเสริม กระตุ้นบรรยากาศสร้างการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบบริหารจัดการความเสี่ยง</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้เรียนรู้กรอบแนวคิดระบบบริหารจัดการความเสี่ยงของศูนย์การแพทย์ฯ</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยสร้างความมั่นใจ ทั้งแก่ผู้รับบริการและผู้ให้บริการ</p>	<p>1. ร้อยละของบุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ และคณะแพทย์ฯ เข้าร่วมโครงการ</p> <p>2. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ทักษะความเข้าใจระบบบริหารความเสี่ยงหลังการเข้าร่วมโครงการ</p> <p>3. สามารถนำความรู้ ทักษะความเข้าใจระบบบริหารความเสี่ยงที่ได้ นำไปพัฒนาคุณภาพระดับหน่วยงาน ระดับความสำเร็จการบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงานได้คะแนนมากกว่า 3.5</p> <p>4. ร้อยละหน่วยงานรับรู้ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงและจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยงสำคัญ</p>	<p>ร้อยละ 65</p> <p>ร้อยละ 60</p> <p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 100</p>	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และบุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ	เม.ย.-67	18,000	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
14	S9.1	4,17	โครงการให้คำปรึกษา ด้านการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันสู่การประเมินและรับรองเฉพาะโรค (Disease Specific Certification : DSC)	<p>1. เพื่อกระตุ้นและสร้างบรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการพัฒนาคุณภาพในการดูแลผู้ป่วยรายโรคสำคัญร่วมกับทีมโรงพยาบาล ธรรมชาติศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ</p> <p>2. เพื่อให้มีทีมที่ปรึกษาช่วยให้คำแนะนำ เรื่องการจัดกระบวนการ การกำหนดและเลือกตัวชี้วัดสำคัญที่ใช้ในการกำกับติดตามความก้าวหน้าของการพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยรายโรคสำคัญ</p> <p>3. เพื่อให้มีมีแนวทางการเขียนรายงานแบบประเมินตนเองเฉพาะโรค สำหรับการขอรับการรับรองเฉพาะโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันจากสถาบันรับรองคุณภาพ (องค์การมหาชน) ในปี 2568</p>	<p>1. ร้อยละกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการอบรม</p> <p>2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>3. มีแนวทางในการเขียนรายงานแบบประเมินตนเอง</p>	<p>ร้อยละ 80</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p> <p>1 เรื่อง</p>	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	ม.ค.-67	32,600	เงินรายได้	คณะกรรมการ PCT หัวใจและหลอดเลือด

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
15	S9.2	4,17	โครงการการบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการ (Proactive Risk Management) สู่ระบบความปลอดภัย 3P Safety Hospital และมาตรฐานสำคัญจำเป็นต่อความปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ 2567	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริมกระตุ้นบรรยากาศ สร้างการมีส่วนร่วม ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบบริหารจัดการความเสี่ยง โดยบูรณาการ 2P Safety Goals 2. เพื่อให้การจัดทำทะเบียนความเสี่ยง (Risk Register) ครอบคลุมกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ CLT อุบัติการณ์ระดับ E ขึ้นไป และ 2P Safety Goal: (SIMPLE) 2 3. นำองค์ความรู้จาก CoPs ออกแบบและพัฒนา ระบบงานที่ตอบสนองปัญหาความเสี่ยงตามบริบทของศูนย์การแพทย์ และพัฒนาเป็น Knowledge Asset ขององค์กร 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดี-ดีมาก 3. ร้อยละทีม CLT และคณะกรรมการระบบงานสำคัญ มีการจัดทำ Risk Register ครอบคลุม Specific Clinical Risk ในกลุ่มโรคสำคัญ อุบัติการณ์ระดับ E ขึ้นไป และ 2P Safety (SIMPLE) 2 	<p>ร้อยละ 70</p> <p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 80</p>	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และบุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ	เม.ย.-ส.ค.67	14,000	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
16	S9.2	4,17	โครงการการบริหารเอกสารคุณภาพแบบบูรณาการ (Proactive Quality Document Management)	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริม กระตุ้นบรรยากาศ สร้างการมีส่วนร่วม ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบบริหารเอกสารคุณภาพ 2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านเอกสารคุณภาพ สามารถจัดทำเอกสารคุณภาพได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนด 3. เพื่อให้ภาควิชา/หน่วยงานมีการปรับแก้ไขเอกสารคุณภาพตามระบบให้เป็นปัจจุบัน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 2. ผลสำรวจความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดี-ดีมาก (≥ 4 จาก 5 คะแนน) 	<p>ร้อยละ 70</p> <p>ร้อยละ 80</p>	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ และ บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ	ต.ค.66- ก.ย.67	2,250	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
17	S9.2	4,17	โครงการทหกรรมคุณภาพ ศูนย์การแพทย์ฯ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพกระบวนการดูแลผู้ป่วยและระบบงานสนับสนุนการดูแลผู้ป่วยให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน ในยกระดับการพัฒนาสู่การประเมินรับรองเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ (Program and Disease Specific Certification: PDSC) และการรับรองขั้นก้าวหน้า (Advance HA: AHA) 2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนหน่วยงาน ทีมนำทางคลินิก และทีมระบบงานสำคัญมีการพัฒนาคุณภาพงานบริการและกระบวนการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง รูปแบบคร่อมสายงานเพิ่มขึ้น 3. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีและเสริมพลังให้กับบุคลากรได้มีโอกาสดำเนินงานให้เป็นที่ยอมรับและได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การพัฒนาคุณภาพร่วมกัน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของทีม CLT/ ภาควิชา ร่วมนำเสนอผลงานคุณภาพ (CQS, Clinical tracer & CQI) 2. ร้อยละของทีมระบบงานสำคัญ/กิจกรรมการ มีการพัฒนาระบบงานและร่วมนำเสนอผลงานคุณภาพ 3. ร้อยละของหน่วยงานร่วมนำเสนอผลงานคุณภาพ (CQI) 4. จำนวนผลงานคุณภาพดีเด่นที่ได้รางวัลที่ร่วมนำเสนอผลงานภายนอกองค์กร 5. ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ 	<p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 95</p> <p>≥ 10 ผลงาน/ปี</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p>	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	ม.ค.67	119,700	บริการวิชาการ	งานพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล
18	S9.2	4,16	โครงการพัฒนาทีมนำทางคลินิกสำหรับ ปีงบประมาณ 2567	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้บุคลากรภาควิชาวิสัญญีทุกท่านมีส่วนร่วมในงานพัฒนาคุณภาพทีมนำทางคลินิกวิสัญญี 2. เพื่อให้การพัฒนาทางทีมนำทางคลินิกวิสัญญีมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง 3. เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินงานคุณภาพทีมนำทางคลินิกวิสัญญี จาก สรพ. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการพัฒนาคุณภาพการ รักษาพยาบาลและการให้บริการตามมาตรฐาน 2. ระดับความพึงพอใจผู้เข้ารับบริการทางวิสัญญี 	<p>1 เรื่อง</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p>	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ	ต.ค.66-ก.ย.67	25,200	เงิน RW ภาค	ภาควิชา วิสัญญีวิทยา
19	S9.2	4,17	โครงการการบริหารความเสี่ยงในภาวะฉุกเฉินและความปลอดภัยในโรงพยาบาล (Hospital Emergency)	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และสามารถตอบโต้เหตุฉุกเฉินที่มีโอกาสเกิดขึ้นภายในอาคารได้อย่างถูกต้อง 2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และสามารถอพยพผู้ป่วยวิกฤติในโรงพยาบาลอาคารสูงได้อย่างถูกต้อง 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นครตอบโต้เหตุฉุกเฉิน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น 	<p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 80</p>	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	ตุลาคม 66 - มิถุนายน 67	100,000	เงินรายได้	งานอาชีวอนามัยและ สิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
20	S9.2	4,17	โครงการห้องปฏิบัติการก้าวสู่มาตรฐานสากล ISO 15189 / 15190 (ร่วมกับกิจกรรมร่วมแรงร่วมใจพัฒนาเอกสารคุณภาพตามระบบ ISO15189)	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพของระบบงานและผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการให้มีมาตรฐานระดับสากล 2. เพื่อส่งเสริมพันธกิจทางด้านวิชาการและการบริการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน มีจิตสำนึก และรับผิดชอบต่อชุมชน และพัฒนาระบบการให้บริการที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือการบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีความสามารถในการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ 4. เพื่อให้ผู้จัดทำระบบเอกสารเข้าใจถึงระบบโครงสร้างของเอกสารโดยในรูปแบบของการเข้าอบรมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับมาตรฐานสากลทางห้องปฏิบัติการ ISO 15189:2022 และ ISO 15190: 2020 และจัดทำได้ถูกต้องตามหลักการ	1. ได้รับการรับรองคุณภาพห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน สากล ISO 15189/ISO15190 2. ร้อยละการจัดการระบบเอกสารคุณภาพให้เป็นไปตามข้อกำหนดตามมาตรฐานสากล (ISO 15189)	ผ่านการรับรอง ร้อยละ 90	บุคลากร คณะแพทย์ฯ , ศูนย์การแพทย์ฯ	ธ.ค. 66 และ ส.ค. 67	116,600	เงินรายได้	งานห้องปฏิบัติการ พยาธิวิทยา
21	S9.2	4,17	โครงการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ (re-accredit) ตามมาตรฐานวิชาชีพ สภาเทคนิคการแพทย์)	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติ การให้ได้มาตรฐานวิชาชีพของสภาเทคนิคการแพทย์ 2. เพื่อรับรองมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (Re-accredit) รับรองรอบที่ 5 ในปี พ.ศ.2566 จากสภาเทคนิคการแพทย์ (ซึ่งจะหมดอายุในวันที่ 17 กันยายน 2566)	1. มีการตรวจติดตามภายใน และตรวจประเมินระบบคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2. ผ่านเกณฑ์การขอรับรองระบบคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ (สภาเทคนิคการแพทย์)	1 ครั้ง/ปี ผ่านตามเกณฑ์	บุคลากร คณะแพทย์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ	พ.ย.66 -ก.ย.67	88,950	เงินรายได้	งานห้องปฏิบัติการ พยาธิวิทยา

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
22	S9.2	4,17	โครงการพร้อมหน้าพาทิศ ทาวิธึแก้ปัญหาและพัฒนาระบบคุณภาพ ห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา	<p>1. จัดประชุมร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ ตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA) และมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ของสภาเทคนิคการแพทย์</p> <p>2. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นและแก้ปัญหการให้บริการและพัฒนาระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการร่วมกัน ระหว่างสหสาขาวิชาชีพ</p> <p>3. เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดี ความสามัคคี ความเข้าใจรวมถึงขยายความร่วมมือในการส่งเสริมพัฒนาการรักษาผู้ป่วยระหว่างสหสาขาวิชาชีพ</p>	<p>1. มีแนวทางในการแก้ปัญหาาร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาระบบคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ</p>	1 เรื่อง	บุคลากร คณะแพทยฯ และ ศูนย์ การแพทย์ฯ	พ.ย.66 - เม.ย.67	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	งาน ห้องปฏิบัติการ พยาธิวิทยา
23	S9.2	4,17	โครงการต่อยอดความปลอดภัย 2023 สู่อุตสาหกรรม ISO 15190	<p>1. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตนได้อย่างปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>2. เพื่อลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน และส่งเสริมพฤติกรรมที่ปลอดภัยให้เป็นนิสัย</p> <p>3. เพื่อให้สถานที่ทำงานมีสภาพ แวดล้อม ที่ดีเอื้ออำนวยต่อการทำงาน</p> <p>4. สร้างความรู้ความเข้าใจการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ให้เกิดความปลอดภัยสูงสุด</p>	<p>1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ด้านการบริหารความปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 15190</p> <p>3. ร้อยละของอุบัติการณ์ด้านอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานลดลง</p>	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 50	บุคลากร คณะแพทย์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ 50 คน	ต.ค.66 - ก.ย.67	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	งาน ห้องปฏิบัติการ พยาธิวิทยา

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
24	S9.2	4,17	โครงการพัฒนาระบบมาตรฐาน รายการทดสอบ ณ จุดดูแลผู้ป่วย (Point of care testing; POCT) ของศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ตามมาตรฐานสากล ISO15189:2022	<p>1 เพื่อพัฒนาคุณภาพของรายการทดสอบ การบริการ ณ จุดดูแลผู้ป่วย (Point of care testing; POCT) ให้มีมาตรฐานระดับสากล ISO 15189:2022</p> <p>2 เพื่อส่งเสริมพันธกิจทางด้านวิชาการและการบริการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืนมีจิตสำนึก และรับผิดชอบต่อชุมชน และพัฒนาระบบการให้บริการที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือการบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม</p> <p>3. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีความสามารถในการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ</p>	<p>1. จัดอบรมการใช้งานเครื่อง ตรวจน้ำตาลปลายนิ้วและการใช้งานระบบ e-learning แก่พยาบาล</p> <p>2. จำนวนครั้งการเข้าร่วมการประเมินผลการควบคุมภายนอก (EQA)</p> <p>3. ผ่านการรับรองคุณภาพรายการทดสอบ การบริการ ณ จุดดูแลผู้ป่วย (Point of care testing; POCT) ตามมาตรฐาน ISO15189:2022</p>	<p>1 ครั้ง /ปี</p> <p>3 ครั้ง /ปี</p> <p>ภายในปี 2567</p>	บุคลากร คณะแพทย์ ศูนย์การแพทย์ฯ และบุคคล ภายนอก	ต.ค.66 - ก.ย.67	70,000	เงินรายได้	งาน ห้องปฏิบัติการ พยาธิวิทยา
25	S9.4	4,17	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบตัวชี้วัดเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ โดยความร่วมมือระหว่าง 4 สถานพยาบาล	<p>1. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ผลการเทียบเคียงตัวชี้วัดคุณภาพโรงพยาบาลให้กับทีมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมให้ทีมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลลัพธ์การดำเนินงานและกลยุทธ์สำคัญของแต่ละโรงพยาบาล ที่ใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในแต่ละตัวชี้วัด</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมให้ทีมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดได้นำผลการเทียบเคียงตัวชี้วัดคุณภาพ และ Best Practiceของแต่ละโรงพยาบาล ไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดและพัฒนาผลการเทียบเคียง</p>	<p>1. ร้อยละความพึงพอใจต่อผลสรุปของ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดโครงการ</p> <p>2. จำนวนแนวทางการพัฒนาคุณภาพระบบบริการ/ระบบงาน</p>	<p>ร้อยละ 80</p> <p>กลุ่มละ 1 แนวทาง</p>	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	ม.ค.-67	306,850	เงินรายได้	งานพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
26	S9.4	17	โครงการสำรวจความพึงพอใจต่อการรับบริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ExPNet 4 สถานพยาบาล	<p>1. เพื่อให้วิธีการจัดเก็บข้อมูลเป็นไปในแนวทางเดียวกันตามคำจำกัดความ วิธีการจัดเก็บ และกรรายงานผลตามมติที่ประชุมของคณะทำงาน ExPNet</p> <p>2. เพื่อให้ข้อมูลตัวชี้วัดด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการของทั้ง 4 สถานพยาบาล สามารถเทียบเคียงกันได้มาตรฐานเที่ยงตรง และใช้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ best practice ในระบบบริการของแต่ละสถานพยาบาล</p>	<p>1. รายงานผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้ป่วยใน ผู้ป่วยนอกที่ได้มาตรฐานตามที่กำหนด (ผู้ป่วยใน 1 รายงาน X 2 + ผู้ป่วยนอก 1 รายงาน X 2)</p> <p>2. รายงานผลการเทียบเคียงตัวชี้วัดด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้ป่วยใน ผู้ป่วยนอก (ผู้ป่วย 1 รายงาน X 2 + ผู้ป่วยนอก 1 รายงาน X 2)</p>	<p>4 รายงาน</p> <p>4 รายงาน</p>	<p>สำรวจแบบสอบถามจากผู้ป่วยใน 300 ชุด และผู้ป่วยนอก 1,000 ชุด</p>	<p>ต.ค.66-เม.ย.67</p>	20,000	เงินรายได้	งานลูกค้าสัมพันธ์
27	S10	4,10,17	โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานและศึกษาดูงานระหว่างชุมชน ภาควิชาเครือข่าย อสม	<p>1. เพื่อให้ อสม. มีความรู้ และพัฒนาด้านสาธารณสุข สามารถถ่ายทอดความรู้สู่องค์กร และประชาชนในชุมชนได้</p> <p>2. เพื่อให้ อสม. สามารถดูแลตนเอง ครอบครัว พัฒนารูปแบบการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในชุมชน ตลอดจนการให้บริการแก่ประชาชนในชุมชน. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>3. เพื่อให้ อสม. เกิดความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งส่งผลให้การดำรงชีวิตในสังคมเป็นไปอย่างปกติสุข ด้วยความสมัครใจ</p>	<p>1. ร้อยละของอสม.และเครือข่ายกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในเรื่องที่อบรมและศึกษาดูงานนอกพื้นที่</p> <p>2. ร้อยละของอสม. มีขวัญกำลังใจในการทำงาน</p> <p>3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>ร้อยละ 90</p> <p>ร้อยละ 90</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p>	<p>- บุคลากรคณะแพทยฯ บุคลากร,ศูนย์การแพทย์ฯ , อสม.และเครือข่าย</p>	<p>มี.ค.-ส.ค.67</p>	148,200	บริการวิชาการ	งานหน่วยบริการปฐมภูมิและเวชศาสตร์ครอบครัว

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
28	S10	3,4,16	โครงการอบรมด้านเวชศาสตร์วิถีชีวิต (Lifestyle Medicine) สำหรับบุคลากรทางแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่และอาสาสมัครสาธารณสุขมีความรู้ในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในพื้นที่	1. ร้อยละเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครสาธารณสุข มีความรู้ในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในพื้นที่ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	- บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ - บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ - บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการ	ธ.ค.66 - พ.ค.67	177,600	บริการวิชาการ	งานหน่วยบริการปฐมภูมิและเวชศาสตร์ครอบครัว
29	S10.1	3,16	โครงการอบรมการดูแลผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรง	1. พัฒนาความรู้ความสามารถให้กับพยาบาลและผู้ช่วยพยาบาลในการคัดกรองและการดูแลผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงในการเกิดพฤติกรรมก้าวร้าว	1. ร้อยละผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น Pre test - Post test 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	- บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ - บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ - บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการ	ก.พ.-67	23,750	บริการวิชาการ	ภาควิชาจิตเวชศาสตร์
30	S11.1	3,4	โครงการ “Hand Hygiene Save Lives” / โครงการ “การปฏิบัติตาม Bundle care เพื่อลดการเกิด VAP, CAUTI และ CLABSI”	1. เพื่อให้บุคลากรและผู้รับบริการตระหนักถึงความสำคัญของการล้างมืออย่างสม่ำเสมอ 2. เพื่อให้บุคลากรและผู้รับบริการเลือกใช้น้ำยาล้างมือได้เหมาะสม 3. เพื่อลดความเสี่ยงการติดเชื้อและการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาล 4. เพื่อสร้างวัฒนธรรมการล้างมือที่ถูกวิธีให้กับบุคลากรสุขภาพโรงพยาบาล 5. 1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการดูแลผู้ป่วยตาม Bundle Care VAP, CAUTI และ CLABSI	1. อัตราการติดเชื้อดื้อยาเฉลี่ย 2. อัตราการเสียชีวิตจากภาวะติดเชื้อในกระแสเลือดที่เกิดในโรงพยาบาล 3. ลดอัตราการเกิดภาวะติดเชื้อปอดอักเสบจากการใช้เครื่องช่วยหายใจต่อ 1000 วันนอน	น้อยกว่า 1/100 วันนอน ร้อยละ 35 10 ครั้ง ต่อ 1000 วันนอน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	ต.ค.-พ.ย.66	13,000	เงินรายได้	งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)
30 โครงการ					75 ตัวชี้วัด				1,681,500		

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
Management to Excellence แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ											
1	M1.2	4,17	โครงการอบรมเพื่อการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากรประจำปี 2567	<p>1. เพื่อให้เป็นไปตามกรอบแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ 20 ปี ของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ</p> <p>2. เพื่อให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร เป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงปลอดภัยและสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในลักษณะที่ไม่ถูกต้อง และการถูกคุกคามจากภัยคุกคามต่างๆ</p> <p>3. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางคอมพิวเตอร์ให้กับบุคลากรภายในองค์กร ให้และเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>4. เพื่อกระตุ้นให้มีการตระหนักถึงความสำคัญของเทคโนโลยีทางด้านคอมพิวเตอร์หรือการนำนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้งานมากขึ้น</p>	<p>1. ร้อยละผู้ที่เข้าร่วมมีระดับคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น (Pre-Test และ Post-Test)</p>	ร้อยละ 20	<p>บุคลากร คณะแพทย์ฯ</p> <p>บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ</p>	ต.ค.66 - ก.ค.67	13,100	เงินรายได้ฯ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
2	M2.1	4,17	โครงการคำนวณ Unit cost ของศูนย์การแพทย์ฯ	<p>1. เพื่อเป็นการคำนวณความคุ้มค่าคุ้มทุน และวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยในการให้บริการของศูนย์การแพทย์ฯ</p>	<p>1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมอบรม</p> <p>2. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยของโรงพยาบาล</p>	<p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 80</p>	<p>บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ</p>		200,000	เงินรายได้	ผู้อำนวยการ

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
3	M2.1	4,17	โครงการปรับรายการค่าใช้จ่าย ค่าตรวจรักษาให้เป็นปัจจุบัน	1. เพื่อทบทวน และปรับรายการค่าใช้จ่ายในการให้บริการของศูนย์การแพทย์ฯ ทั้งระบบซึ่งประกอบด้วยงานจัดเก็บรายได้ งานห้องปฏิบัติการ พยาธิวิทยา งานห้องผ่าตัด งานรังสีวิทยา และงานบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1. ร้อยละรายการค่าใช้จ่ายค่าตรวจรักษามีการทบทวน ให้เป็นปัจจุบัน	ร้อยละ 100	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ		250,000	เงินรายได้	งานจัดเก็บรายได้
4	M2.4	3,4,16	โครงการสูงวัยใส่ใจสุขภาพ	1.เพื่อเป็นการประเมินระดับความสามารถของสมรรถภาพทางกายของผู้สูงอายุว่ามีความปกติหรือมีความบกพร่องด้านใด 2.เพื่อพยากรณ์ความสามารถในการทำกิจวัตรประจำวันและความเสี่ยงต่อการมีภาวะพึ่งพิงผู้อื่น 3.เพื่อให้ผู้สูงอายุเกิดความตระหนักและเอาใจใส่ 4.เพื่อนำผลของการทดสอบสมรรถภาพทางกายมาเป็นประโยชน์ต่อการแนะนำการออกกำลังกายในทุกด้านของผู้สูงอายุ	1. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการทดสอบสมรรถภาพทางกาย 2. ร้อยละของผู้สูงวัย ที่เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 3. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 75 ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทย์ฯ ศูนย์การแพทย์ฯ บุคคลภายนอก และผู้รับบริการ	พ.ค.- ส.ค.67	10,175	บริการวิชาการ	ศูนย์ผู้สูงอายุฯ
5	M3.1	3,4, 10,16	โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการด้านงานทันตกรรม	1. เพื่ออบรมเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการแก่ทันตแพทย์ 2. เพื่ออบรมเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการแก่ผู้ช่วยทันตแพทย์ ทันตบุคลากร 3. เพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้ทางวิชาการสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการให้บริการ ทันตกรรม และการรักษาผู้ป่วยแก่ประชาชนในพื้นที่ได้	1. ร้อยละของผลการประเมินระดับความรู้เพิ่มขึ้น 2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 3. ระดับความพึงพอใจหลังการจัดอบรม	ร้อยละ 20 > 50 คน 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 40 คน, บุคคลภายนอก/ ผู้รับบริการ 20 คน	ส.ค.-67	20,000	บริการวิชาการ	งานทันตกรรม
6	M3.1	3,4, 10,16, 17	โครงการพัฒนาศักยภาพครูพี่เลี้ยงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสิรินธร	1. เพื่อพัฒนาครูพี่เลี้ยงให้มีความรู้ความสามารถในการสอนยิ่งขึ้น 2. เพื่อครูพี่เลี้ยงได้เพิ่มพูนทักษะ พัฒนากิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการเด็กได้ดียิ่งขึ้น	1. ร้อยละของครูพี่เลี้ยงตามกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมครบถ้วน 2. ร้อยละของครูพี่เลี้ยงมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คะแนน pre-test, post-test	ร้อยละ 100 ร้อยละ 90	บุคลากร คณะแพทย์ฯ, ศูนย์การแพทย์ฯ	1 พ.ย. - 15 ธ.ค. 66 1-15 มี.ค. 67	7,700	เงินรายได้	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสิรินธร

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
7	M3.1	4,17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง ACLS for Nurse รุ่นที่ 1-2	1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงอย่างถูกต้อง และสามารถนำไปใช้อย่างเหมาะสม 2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีโอกาสได้ฝึกใช้แผนปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพในสถานการณ์ที่เหมือนจริงมากที่สุด 3 เพื่อประเมินผลความสามารถของผู้เข้าร่วมการอบรมในการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูงในฐานะผู้นำทีม	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมครบตามเป้าหมาย 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น 3. ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวมระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 100 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	บุคลากร คณะแพทยฯ, ศูนย์การแพทย์ฯ	ก.ค.-67	9,900	เงินรายได้	คณะกรรมการ กู้ชีวิตศูนย์ การแพทย์ฯ
8	M3.1	4,17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ACLS Provider Course สำหรับแพทย์ประจำบ้าน แพทย์ใช้ทุนและพยาบาล รุ่นที่ 1-2	1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงอย่างถูกต้องและสามารถนำไปใช้อย่างเหมาะสม 2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีโอกาสได้ฝึกใช้แผนปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพในสถานการณ์ที่เหมือนจริงมากที่สุด 3 เพื่อประเมินผลความสามารถของผู้เข้าร่วมการอบรมในการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูงในฐานะผู้นำทีม	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมครบตามเป้าหมาย 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น 3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมผ่านการทดสอบเป็น Leader 4. ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวมระดับดี- ดีมากของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 100 ร้อยละ 80 ร้อยละ 100 ร้อยละ 80	บุคลากร คณะแพทยฯ, ศูนย์การแพทย์ฯ	ก.ค.-67	50,160	เงินรายได้	คณะกรรมการ กู้ชีวิตศูนย์ การแพทย์ฯ
9	M3.1	4,17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ACLS Provider Course สำหรับอาจารย์แพทย์ รุ่นที่ 1-2	1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงอย่างถูกต้องและสามารถนำไปใช้อย่างเหมาะสม 2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีโอกาสได้ฝึกใช้แผนปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพในสถานการณ์ที่เหมือนจริงมากที่สุด 3 เพื่อประเมินผลความสามารถของผู้เข้าร่วมการอบรมในการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูงในฐานะผู้นำทีม	1. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น 3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมผ่านการทดสอบเป็น Leader 4. ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวมระดับดี- ดีมากของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 100 ร้อยละ 80 ร้อยละ 100 ร้อยละ 80	บุคลากร คณะแพทยฯ, ศูนย์การแพทย์ฯ	ก.ค.-67	50,160	เงินรายได้	คณะกรรมการ กู้ชีวิตศูนย์ การแพทย์ฯ

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
10	M3.1	4,17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS) รุ่นที่ 1-4	1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะเกี่ยวกับการช่วยกู้ฟื้นคืนชีพผู้ป่วย (BLS) 2 เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรทางการแพทย์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3 เพื่อกระตุ้นให้เกิดการพยาบาลผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย	1. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น 3. ระดับความพึงพอใจในภาพรวมระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 100 ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทย์ฯ, ศูนย์การแพทย์ฯ	มิ.ย.-67	6,500	เงินรายได้	คณะกรรมการ กู้ชีวิตศูนย์ การแพทย์ฯ
11	M3.1	4,17	โครงการอบรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติงานสารบรรณมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการเขียนหนังสือให้แก่บุคลากร ของศูนย์การแพทย์ฯ และคณะแพทยศาสตร์ ให้ถูกต้องตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานสารบรรณของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถเขียนหนังสือได้อย่างถูกต้องตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานสารบรรณของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 3. เพื่อชักจูงแนวทางพร้อมทั้งสรุปปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาในการดำเนินการด้านเอกสารให้เป็นรูปแบบเดียวกัน เพื่อป้องกันข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องจากการดำเนินการด้านเอกสาร 4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ซึ่งเป็นประโยชน์ในการประสานงานในอนาคตต่อไป	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test - Post test) 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	มากกว่า ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	เม.ย. และ มิ.ย. 67 (2 รุ่น)	2,500	เงินรายได้	งานสำนักงาน อำนวยการ

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
12	M3.1	4,17	โครงการทบทวน “แนวทางปฏิบัติของบุคลากรหลังสัมผัสเลือด/สารคัดหลั่งผู้ป่วยขณะปฏิบัติงาน” ***เสนอให้ทำในรูปแบบ video self study***	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการป้องกันตนเองตามหลัก Standard Precautions และการดูแลตนเอง หลังจากสัมผัสเลือด/สารคัดหลั่งผู้ป่วยขณะปฏิบัติงานของบุคลากรกลุ่มเสี่ยง 2. เพื่อลดจำนวนการเกิดอุบัติเหตุการสัมผัสเลือด/สารคัดหลั่งผู้ป่วยขณะปฏิบัติงานของบุคลากรกลุ่มเสี่ยง 3. เพื่อลดค่าใช้จ่ายของการเจาะเลือดตรวจทางห้องปฏิบัติ การที่เกินความจำเป็น	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม 2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น Pre test - Post test 3. จำนวนอุบัติเหตุการสัมผัสเลือด/สารคัดหลั่งผู้ป่วยขณะปฏิบัติงาน ของผู้ที่ได้รับการอบรมลดลงจาก 3 เดือนก่อนมีการอบรม	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ลดลง ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์	พ.ค.-ส.ค.67	-	ไม่ใช้งบประมาณ	งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)
13	M3.1	4,17	โครงการอบรมวิชาการ เรื่อง “EKG For Nurse”	1. มีความรู้และทักษะในการอ่านและแปลผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจ	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ผ่านเกณฑ์	ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	ก.พ.-67	1,500	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
14	M3.1	4,17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะ Nurse manager	1. เพื่อให้ความรู้ สร้างและพัฒนาสมรรถนะการเป็น Nurse manager 2. เพื่อให้ทราบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดการรายโรคของ Nurse manager	1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีแผนการปฏิบัติงานของผู้จัดการรายโรค (Nurse manager) 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 4. จำนวน Nurse manager	30 คน ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน 3 คน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	ก.ค.-67	12,800	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
15	M3.1	10,17	โครงการพัฒนาความก้าวหน้าในสายวิชาชีพพยาบาล	1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่ง 2. สามารถพัฒนาแนวทางปฏิบัติงานในรูปแบบ/นวัตกรรม /ผลงานและนำสู่การปฏิบัติให้มีคุณภาพ	1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 2. ร้อยละของผลงาน/นวัตกรรมเพื่อพัฒนางานของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ระดับความพึงพอใจของผู้รับการอบรม	50 คน มากกว่า ร้อยละ 50 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	ม.ค – ก.พ.67	24,400	เงินอุดหนุนวิจัย	ฝ่ายการพยาบาล

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
16	M3.1	4,17	โครงการพัฒนาศักยภาพทางการนิเทศศาสตร์สำหรับผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลา	1. เพื่อให้ผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลามีความรู้ความเข้าใจในแนวคิดและหลักการในการนิเทศทางการพยาบาล 2. เพื่อให้สามารถนำแนวคิดและหลักการไปพัฒนาการปฏิบัติงานผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการได้	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลามีความรู้เกี่ยวกับกรนิเทศทางการพยาบาลมากขึ้น	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ	ก.ค.-67	10,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
17	M3.1	4,17	โครงการเพิ่มความรู้เรื่องการจัดการความปลอดภัย	1. เพื่อให้พยาบาลมีความรู้เรื่องการจัดการความปลอดภัย 2. เพื่อสื่อสารแนวทางการจัดการความปลอดภัยของฝ่ายการพยาบาลให้ใช้เป็นแนวทางเดียวกัน	1. ระดับความรู้ของพยาบาลเรื่อง การบริหารยาแก้ปวดอย่างปลอดภัย ผ่านเกณฑ์ 2. ระดับความรู้ของพยาบาลเรื่อง แนวทางการจัดการความปลอดภัยของฝ่ายการพยาบาล ผ่านเกณฑ์ 3. ระดับความรู้ของพยาบาลเรื่อง การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาแก้ปวดทางไขสันหลังผ่านเกณฑ์	4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ	ก.ค.-67	7,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
18	M3.1	4,17	โครงการพัฒนาการบันทึกทางการพยาบาลในรูปแบบ Focus charting	1. เพื่อพัฒนาความรู้บันทึกทางการพยาบาลในรูปแบบ Focus charting ในพยาบาลวิชาชีพ 2. เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการใช้กระบวนการทางการพยาบาล 3. เพื่อพัฒนาคุณภาพการตรวจประเมินบันทึกทางการพยาบาล	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละความสมบูรณ์ของการบันทึกทางการพยาบาลเชิงคุณภาพทุกหน่วยงาน	4 จาก 5 คะแนน ร้อยละ 70	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ	ก.ค.-67	30,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
19	M3.1	4,17	โครงการการพัฒนาความรู้การดูแลและป้องกันการเกิดแผลกดทับ ***รวมกิจกรรมโครงการแผลกดทับ และเสนอรูปแบบการจัดแบบ VDO***	1. เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้และทักษะในการดูแลแผลกดทับและการป้องกันผิวหนังอักเสบจากการควบคุมการซับถ่ายไม่ได้ 2. เพื่อสื่อสารแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติของฝ่ายการพยาบาลให้เป็นในทิศทางเดียวกัน	1. ระดับความรู้ของพยาบาลเรื่อง การประเมินแผลกดทับ ผ่านเกณฑ์	4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ	ธ.ค.66 - ก.ย.67	20,000	เงิน RN ฝ่ายการฯ	ฝ่ายการพยาบาล

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
20	M3.1	4,17	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและพัฒนาศักยภาพระดับหัวหน้างาน	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อให้บุคลากรได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่น และมีความสุข เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้นำเอาสิ่งที่ได้จากการฝึกอบรม และปฏิบัติด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเกิดประโยชน์สูงสุด 	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละความรู้ที่เพิ่มขึ้นหลังการอบรม เมื่อเทียบกับก่อนการอบรม การพัฒนา Competency บุคลากรกลุ่มสายวิชาชีพตาม IDP 	ร้อยละ 20 ร้อยละ 70	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ จำนวน 160 คน	เม.ย. 67	30,000	เงินรายได้	งานทรัพยากรมนุษย์
21	M3.2	4,10,16,17	โครงการการพัฒนาทีมสู่ความเป็นเลิศ (OD) 2 รุ่น	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ถูกต้องต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรสามารถดึงศักยภาพและจุดแข็งของตนเองมาใช้อย่างเต็มที่ 	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละความอยู่ดีมีสุขและความผูกพันต่อองค์กร 	ร้อยละ 85	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ จำนวน 100 คน	ม.ค.-67	250,000	เงินรายได้	งานทรัพยากรมนุษย์
22	M3.2	10,16,17	โครงการกิจกรรมบ่ายคลายเครียด 3 รุ่น	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศให้บุคลากรได้ผ่อนคลายจากการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสในการฝึกอาชีพได้ 	<ol style="list-style-type: none"> ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 	4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ จำนวน 180 คน	มี.ค. - มิ.ย.67	17,700	เงินรายได้	งานทรัพยากรมนุษย์

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
23	M3.2	10,16	โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรและทำบุญวันปีใหม่ ศูนย์การแพทย์ฯ	1. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในการปฏิบัติ งานของบุคลากร 2. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ และส่งเสริม รักษา ประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย 3. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรของศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์ รวมทั้ง นิสิตแพทย์ และผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีทำบุญบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย	1. ระดับความสัมพันธ์ที่ดีภายในศูนย์ การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์ 2. ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามวันขึ้นปีใหม่ไทย 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม	4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	ม.ค.-67	450,000	เงินกองทุนฯ	งานสำนักงาน อำนวยการ
24	M3.2	4,17	โครงการร่วมมือร่วมใจพัฒนาคุณภาพ PedSWU	1. เพื่อนำเสนอผลงานพัฒนาคุณภาพของทีมงานทางคลินิกกุมารเวชศาสตร์ 2. เพื่อส่งเสริมและกระชับความสัมพันธ์ของบุคลากรภายในภาควิชาฯ	1. จำนวนผลงานคุณภาพของภาควิชาฯ 2. ร้อยละบุคลากรมีความสุขต่อการปฏิบัติงานภายในองค์กร	อย่างน้อย 3 ผลงาน ร้อยละ 70	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	ธ.ค.-66	20,000	เงินกองทุนฯ	ภาควิชากุมาร เวชศาสตร์
25	M3.2	10,16	โครงการครบรอบ 22 ปี ศูนย์การแพทย์ฯ	1. เพื่อให้บุคลากรของศูนย์การแพทย์ฯ มีความภาคภูมิใจและรำลึกถึงวันก่อตั้งศูนย์ การแพทย์ฯ 2. เพื่อให้บุคลากรของศูนย์การแพทย์ฯ มีโอกาส ทำกิจกรรมร่วมกัน 3. เพื่อยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติพนักงานที่ ปฏิบัติงานครบ 10 ปีและ 20 ปี 4. เพื่อส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานและสร้างศรัทธาความเชื่อถือนในวิชาชีพ	1. ร้อยละบุคลากรที่มีอายุงาน 10 ปี และ 20 ปี ได้รับการ เชิดชูเกียรติ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ 3. ร้อยละความอยู่ดีมีสุขและความ ผูกพันต่อองค์กร	ร้อยละ 100 4 จาก 5 คะแนน ร้อยละ 85	- บุคลากร คณะแพทย์ฯ 20 คน และ ศูนย์การแพทย์ฯ 180 คน	พ.ย.-66	122,000	เงินรายได้	งาน ทรัพยากร มนุษย์

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
26	M3.2	10,16	โครงการ Happy Life Happy Work	1. เพื่อพัฒนาแนวความคิด ทักษะคิด แร่งบันดาลใจในการทำงานด้านบวก 2. เพื่อกระตุ้นและปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการบริการและปฏิบัติงานแก่ทุกระดับ 3. เพื่อฝึกปฏิบัติและร่วมทำกิจกรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในการสร้างองค์กรแห่งความสุข 4. เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี ความอบอุ่นภายในองค์กร	1. ร้อยละความผูกพันต่อองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงาน	ร้อยละ 85	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 200 คน	มีนาคม, พฤษภาคม, มิถุนายน, กรกฎาคม 67	5,000	เงินรายได้	งาน ทรัพยากร มนุษย์
27	M3.3	4,17	โครงการการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตรวจสมรรถภาพปอดสไปโรเมตรี	1. เพื่อจัดการการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตรวจสมรรถภาพปอดสไปโรเมตรีให้มีความรู้และสามารถทำได้ถูกต้อง 2. เพื่อให้โรงพยาบาลที่อยู่ใกล้เคียง รพ.ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพฯ อ.องครักษ์ จ.นครนายก ส่งเจ้าหน้าที่มาอบรมการตรวจสมรรถภาพปอดสไปโรเมตรี	1. ร้อยละเจ้าหน้าที่ตรวจสมรรถภาพปอดสไปโรเมตรีมีความรู้ สามารถ ทำการตรวจสมรรถภาพปอดสไปโรเมตรีให้ผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนหลังจบหลักสูตร	ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทย์ ศูนย์การแพทย์ฯ และบุคคลภายนอก	ต.ค.-พ.ย.66	2,250	บริการวิชาการ	ภาควิชา อายูรศาสตร์
28	M4.2	3,10, 16	โครงการกีฬาและกิจกรรม เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ	1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ ได้ออกกำลังกายและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดีขึ้น 2. เพื่อลดค่า BMI รอบเอว เปรอเซ็นต์ไขมันและเพิ่มมวลกล้ามเนื้อ 3. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อโรค NCDs ในบุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ	1. ร้อยละของบุคลากรที่มีค่า BMI มากกว่า 25 ลดลง 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการตามโปรแกรม	ร้อยละ 70 ร้อยละ 80 ร้อยละ 50	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ จำนวน 150 คน	พ.ค.-67	36,700	เงินรายได้	งาน ทรัพยากร มนุษย์

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
29	M4.2	3,16	โครงการตรวจสอบสุขภาพบุคลากร ประจำปี 2567	1. เพื่อเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของบุคลากร 2. เพื่อให้บุคลากรที่มีภาวะสุขภาพผิดปกติได้รับการรักษาอย่างถูกต้องและต่อเนื่อง 3. เพื่อให้บุคลากรได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	1. ร้อยละพนักงานศูนย์การแพทย์ฯ ได้รับการตรวจสอบสุขภาพ 2. บุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจสอบสุขภาพตามกลุ่มเสี่ยง	ร้อยละ 95 ร้อยละ 90	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ จำนวน 545 คน บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ จำนวน 1,606 คน	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2567	1,500,000	เงินรายได้ รายจ่ายอื่น โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	งาน ทรัพยากร มนุษย์
30	M6.1	3,4	โครงการสื่อสารสร้างสรรค์พัฒนาสังคมและองค์ความรู้	1. เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางการแพทย์แก่ผู้รับบริการภายในศูนย์การแพทย์ฯ ขณะรอรับบริการทางการแพทย์ และช่องทางสื่อ Online 2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในองค์กร ที่จะพัฒนาการสื่อสารทางด้านรายการสุขภาพที่เป็นเครือข่ายภายในโรงพยาบาล และสื่อใน Online ที่เผยแพร่ในรูปแบบวิดีโอ และจดดิจิทัลบอร์ดให้กับผู้มารับบริการหรือผู้ที่สนใจ 3. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ และสร้างความประทับใจในบริการที่ดีให้กับองค์กร	1. ร้อยละผู้ป่วย/ผู้รับบริการได้รับความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ 2. จำนวนครั้งการเผยแพร่รายการผ่านช่องทางสื่อต่างๆ	ร้อยละ 80 6 ครั้ง / ปี	บุคลากร คณะแพทย์ฯ, ศูนย์การแพทย์ฯ และ บุคคลภายนอก	มกราคม – กันยายน 2567	9,200	เงินรายได้	งานสื่อสาร องค์กร
31	M6.1	3,17	โครงการประชุมวิชาการกุมารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มศว ครั้งที่ 8	1. เพื่อเผยแพร่ความรู้ในการดูแลรักษาผู้ป่วยนอกทางกุมารเวชศาสตร์แก่แพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ทุกระดับ 2. เพื่อพัฒนาอาจารย์ประจำภาควิชากุมารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการถ่ายทอดประสบการณ์ทางวิชาการในระดับชาติ 3. เพื่อเผยแพร่ชื่อเสียงของภาควิชากุมารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้เป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไป	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ กลุ่มเป้าหมาย 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	มากกว่า ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ และบุคคล ภายนอก	พ.ย.-66	101,900	เงินกองทุนฯ	ภาควิชากุมาร เวชศาสตร์

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
32	M7.2	4,16, 17	โครงการการบริหารอย่างปลอดภัยในพยาบาล (Safety Drug Administration)	1. เพื่อลดความคลาดเคลื่อนในการบริหารยา 2. เพื่อให้พยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับชนิดของความคลาดเคลื่อนในการบริหารยา	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test- Post test) 3. ร้อยละความคลาดเคลื่อนในการบริหารยาลดลง (เปรียบเทียบกับข้อมูลย้อนหลัง)	4 จาก 5 คะแนน ร้อยละ 80 ร้อยละ 5	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	พ.ย.-66	8,800	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
32 โครงการ					74 ตัวชี้วัด				3,279,445		
Academic to Excellence แผนยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ											
1	A1.1	3	โครงการให้ความรู้และคัดกรองเบื้องต้นโรคต่อหิน ประจำปี 2567	1. เพื่อให้ความรู้ในการดูแลป้องกันและรักษาโรคต่อหิน 2. นิสิตแพทย์ได้เรียนรู้เรื่องโรคต่อหินและการสร้างเสริมสุขภาพจากการบรรยายและประสบการณ์ตรงจากผู้ป่วย	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในหัวข้อที่บรรยาย 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	ผู้รับบริการ และนิสิต	มี.ค.-67	3,000	บริการวิชาการ	ภาควิชาจักษุวิทยา
2	A1.1	3,4,16	โครงการให้ความรู้แก่ผู้ปกครอง เรื่อง การส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยให้มีความพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจ	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่ผู้ปกครองในเรื่องการกระตุ้นพัฒนาการ ความเข้าใจ การดูแลจิตใจและอารมณ์ในเด็กปฐมวัย และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวัน 2. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจต่อการได้รับความรู้จากการเข้าร่วมโครงการ	1. ร้อยละการประเมินความรู้หลังการเข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละคะแนนความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ในระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ และบุคคลภายนอก	ม.ค.-67	8,800	บริการวิชาการ	งานเวชศาสตร์ฟื้นฟู

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
3	A1.1	3,4,16	โครงการพาน้องเพลิน ก้าวเดินสร้างฝัน สานสัมพันธ์ครอบครัว	<p>1. เพื่อเปิดโอกาสให้กลุ่มเด็กพิเศษและเด็กด้อยโอกาสได้ท่องเที่ยวและทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของเด็กกลุ่มพิเศษและเด็กด้อยโอกาส ผ่านการท่องเที่ยวร่วมกับครอบครัวและสังคม</p> <p>2. เพื่อเปิดโอกาสให้กลุ่มเด็กพิเศษและเด็กด้อยโอกาสได้เรียนรู้และเก็บประสบการณ์การเข้าสู่สังคม และการเรียนรู้ที่กว้างขึ้น</p> <p>3. เพื่อเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ระหว่างเด็กกับครอบครัวและสังคมรอบตัวเด็ก</p> <p>4. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ปกครองได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดูแลบุตรหลานของตนกับครอบครัวอื่น ๆ และนักกิจกรรมบำบัด</p>	<p>1. ร้อยละผู้ปกครองที่เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และการเรียน</p> <p>2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับดี</p>	<p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 80</p>	บุคลากร คณะแพทย์ฯ และ ศูนย์การแพทย์ฯ และบุคคลภายนอก	ก.พ.-67	16,500	บริการวิชาการ	งานเวช ศาสตร์ฟื้นฟู
4	A1.1	3,4,16	โครงการอบรม เรื่อง การส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวกและการปรับพฤติกรรมเชิงลบในเด็ก	<p>1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่ผู้ปกครองในเรื่องความรู้และความเข้าใจในการส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวก และการปรับพฤติกรรมเชิงลบในเด็ก</p> <p>2. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจต่อการได้รับความรู้จากการเข้าร่วมโครงการ</p>	<p>1. ร้อยละการประเมินความรู้เพิ่มขึ้น หลังการเข้าร่วมโครงการ</p> <p>2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 80</p>	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ และบุคคลภายนอก	พ.ค.-67	10,000	บริการวิชาการ	งานเวช ศาสตร์ฟื้นฟู
5	A1.1	3,4,16	โครงการอบรม เรื่อง พ่อแม่ยุคใหม่ใส่ใจอารมณ์ และการจัดการอารมณ์ที่เหมาะสมในเด็ก	<p>1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่ผู้ปกครองในเรื่องความรู้และความเข้าใจในพัฒนาการทางอารมณ์ และการจัดการอารมณ์ที่เหมาะสมในเด็ก</p> <p>2. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจต่อการได้รับความรู้จากการเข้าร่วมโครงการ</p>	<p>1. คะแนนประเมินความรู้หลังการเข้าร่วมโครงการ</p> <p>2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 80</p>	ศูนย์การแพทย์ฯ และบุคคลภายนอก	ก.ค.-67	10,000	บริการวิชาการ	งานเวช ศาสตร์ฟื้นฟู

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
6	A1.1	3,10, 16	โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนภาควิชากุมารเวชศาสตร์ (จัด 2 ครั้ง/ปี)	<p>1. เพื่อเป็นการเผยแพร่ความรู้ด้านการดูแลและส่งเสริมสุขภาพเด็ก และการป้องกันปัญหาด้านสุขภาพแก่ผู้ปกครอง ครูและผู้สนใจทั่วไป</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์ภาควิชากุมารเวชศาสตร์และบุคลากรได้มีโอกาสเผยแพร่ความรู้ความสามารถแก่ชุมชน</p> <p>3. เพื่อเผยแพร่ชื่อเสียงของศูนย์การแพทย์ฯ</p>	<p>1. มีการจัดบริการให้ความรู้แก่ผู้มารับบริการโดยคณาจารย์และแพทย์ประจำบ้านของภาควิชา</p> <p>2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจกิจกรรมที่จัด</p> <p>3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพเด็ก</p>	<p>1 ครั้ง/ปี</p> <p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 80</p>	<p>บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ บุคคล ภายนอก และ ผู้รับบริการ</p>	<p>ต.ศ.66 - ก.ศ.67</p>	6,250	บริการวิชาการ	ภาควิชากุมารเวชศาสตร์
7	A1.1	3,4, 16,17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพเด็กโต	<p>1. เพื่อสามารถวินิจฉัยเด็กที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดการขาดออกซิเจน ภาวะหัวใจและหายใจล้มเหลวในภาวะ ต่างๆ ที่สำคัญในเด็กโตได้ และเพื่อสามารถบอกวิธีการป้องกันดังกล่าวได้</p> <p>2. เพื่อสามารถให้การช่วยเหลือและแก้ไขภาวะดังกล่าวในเด็กโตโดยยึดหลักให้มีการ Ventilation Circulation และมีสัญญาณชีพที่ดี</p> <p>3. เพื่อสามารถบอกวิธีการป้องกันและดูแลภาวะแทรกซ้อนต่างๆ อันเนื่องมาจากภาวะดังกล่าวในเด็กโตได้</p>	<p>1. ปัญหาหรือข้อร้องเรียนจากการช่วยฟื้นคืนชีพเด็กโต</p> <p>2. ร้อยละบุคลากรทางการแพทย์ได้รับความรู้และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพเด็กโต</p> <p>3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>0</p> <p>ร้อยละ 80</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p>	<p>บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ บุคคลภายนอก และผู้รับบริการ</p>	<p>ก.ศ.-ส.ศ.67</p>	7,400	บริการวิชาการ	ภาควิชากุมารเวชศาสตร์

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
8	A1.1	4,17	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้พื้นฐานและทักษะการผ่าตัด เรื่อง การผ่าตัดถุงน้ำดีโดยวิธีการส่องกล้อง	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนสาขา ศัลยศาสตร์ทั่วไปมีความรู้พื้นฐานในการผ่าตัดส่องกล้อง เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนสาขา ศัลยศาสตร์ทั่วไปมีทักษะความชำนาญในการตัดรักษาโรคนิว ในถุงน้ำดีโดยวิธีการส่องกล้องได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนสาขา ศัลยศาสตร์ทั่วไปมีทักษะความชำนาญในการดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดรักษาโรคนิวในถุงน้ำดีได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ใช้ทุนสาขา ศัลยศาสตร์มีความมั่นใจในการนำความรู้พื้นฐานและทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการดูแลผู้ป่วยทางศัลยกรรมได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม 	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเทคนิคและขั้นตอนการผ่าตัดรักษาโรคนิวในถุงน้ำดีโดยวิธีการส่องกล้อง ร้อยละความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการใช้งานอุปกรณ์ช่วยผ่าตัดรักษาโรคนิวในถุงน้ำดีโดยวิธีการส่องกล้องเพิ่มขึ้น ร้อยละความมั่นใจในทักษะการผ่าตัดรักษาโรคนิวในถุงน้ำดีโดยวิธีการส่องกล้องถูกต้องและเหมาะสมเพิ่มขึ้น ร้อยละความมั่นใจในการนำความรู้พื้นฐานและทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการดูแลผู้ป่วยที่มารับการผ่าตัดรักษาโรคนิวในถุงน้ำดีได้อย่างเหมาะสมเพิ่มขึ้น 	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	บุคลากร คณะแพทย์ ศูนย์การแพทย์ฯ และบุคคลภายนอก	มี.ค.- ต.ค.67	-	เงินบริจาค	ภาควิชา ศัลยศาสตร์
9	A2.1	4,17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระยะสั้น หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลทางระบาดวิทยา เรื่อง การใช้ข้อมูลทางสุขภาพและข้อมูลทางระบาดวิทยาเพื่อการพัฒนางานดูแลผู้ป่วยและการพัฒนาระบบสุขภาพ ปี 2	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อเพิ่มสมรรถนะการวิเคราะห์ข้อมูลทางระบาดวิทยาขั้นพื้นฐานและสถิติขั้นสูงให้แก่อาจารย์แพทย์ แพทย์ใช้ทุน/แพทย์ประจำบ้าน และบุคลากรทางการแพทย์ด้วยโปรแกรม STATA ได้ <p>*** (เพิ่มรายละเอียด การดำเนินงานให้เห็นด้วยแยกเป็นลำดับ)***</p>	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมสามารถวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติขั้นพื้นฐานและสถิติขั้นสูงได้ ร้อยละความพึงพอใจต่อการอบรมในระดับมากขึ้นไป ร้อยละของผู้เข้าร่วมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test- Post test) 	ร้อยละ 100 ร้อยละ 90 ร้อยละ 80	บุคลากร คณะแพทย์ฯ, ศูนย์การแพทย์ฯ	ม.ค.-67	3,000	เงินอุดหนุนวิจัย	ภาควิชาเวช ศาสตร์ ป้องกันและ สังคม
10	A2.1	3,4	โครงการ cadaveric workshop ภาควิชาจักษุวิทยา ปีการศึกษา 2567	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนของนิสิตแพทย์ เพื่อเพิ่มความรู้ให้นิสิตแพทย์และบุคลากรภายในภาควิชา 	<ol style="list-style-type: none"> ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้ในหัวข้อที่บรรยาย ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 	≥ ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 30 คน	ม.ค.-ก.พ.67	4,200	เงินรายได้	ภาควิชาจักษุ วิทยา
10 โครงการ					25 ตัวชี้วัด				69,150		

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
Research to Excellence แผนยุทธศาสตร์สร้างงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศ											
1	R1.1	4,17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบูรณาการงานประจำ สู่งานวิจัย <u>***วิธีดำเนินงาน ให้เขียนรายละเอียดเพิ่ม***</u>	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับการวิจัยเบื้องต้นและสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความสามารถในการ สังเคราะห์ปัญหาจากงานประจำและพัฒนาเป็น งานวิจัย 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แนวทางในการ ปรับปรุงและพัฒนางานประจำของตนเองสู่ งานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. เพื่อสร้างเครือข่าย การพัฒนางานประจำสู่การ วิจัย “R2R” และเครือข่ายการบริการวิชาการ	1. ร้อยละกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม 2. ร้อยละความพึงพอใจหลังเข้ารับการ อบรม 3. สามารถเขียนโครงร่างวิจัยหรือหัวข้อ วิจัย 4. ร้อยละของผู้เข้าร่วมมีระดับความรู้ เพิ่มขึ้น (Pre test- Post test)	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 1 เรื่องต่อ 1 หน่วยงาน ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	มี.ค.-67	101,300	เงินอุดหนุนวิจัย	ฝ่ายการ พยาบาล
2	R1.1	4,17	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการด้านเครื่องมือ วิทยาศาสตร์	1. เพื่อชี้แจงขั้นตอนการให้บริการเครื่องมือวิจัย ของห้องเครื่องมือกลาง 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความ ชำนาญในการใช้เครื่องมือวิจัยต่างๆ สามารถใช้ งานอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และยืด อายุการใช้งานของเครื่องมือวิจัย 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ จากการฝึกอบรมไปใช้และก่อให้เกิดงานวิจัยใหม่ๆ	1. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการ 2. ร้อยละความรู้ของผู้เข้าร่วมอบรม เพิ่มขึ้น 3. ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	อาจารย์ นิสิต และนักวิจัย	พ.ย.66 - ก.ค.67	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานวิจัยและ วิเทศสัมพันธ์

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
3	R1.3	4,17	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม	<p>1. เพื่อให้ความรู้และพัฒนาความสามารถแก่บุคลากรสายวิชาการและสายปฏิบัติการที่ยังไม่มีประสบการณ์ให้มีความทักษะในการเขียนโครงการวิจัย/ การเขียนบทความวิชาการ</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมเข้าใจหลักการและเกณฑ์การพิจารณาด้านจริยธรรมการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์/สัตว์ทดลอง</p> <p>3. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยสำหรับขอรับทุนภายนอก, การเขียนบทความวิชาการที่มีผลกระทบสูงแก่นักวิจัย</p> <p>4. เพื่อให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพของนักวิจัยด้านการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาและการนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>5. เพื่อเพิ่มจำนวนทุนวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอกและจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ</p>	<p>1. จำนวนโครงการวิจัยที่ยื่นขอรับทุน/ ยื่นขอจริยธรรม</p> <p>2. จำนวนบทความวิจัยที่ส่งตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติเป้าหมาย</p> <p>3. จำนวนผลงานที่ยื่นขอรับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา</p> <p>4. ระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมอบรมเพิ่มขึ้น</p> <p>5. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>6. ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>ร้อยละ 30 ของผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>ร้อยละ 10</p> <p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 80</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p>	<p>บุคลากร คณะแพทยศาสตร์</p> <p>บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ</p>	<p>พ.ย.66 - ก.ค.67</p>	102,640	เงินอุดหนุนวิจัย	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
4	R1.1	4,17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระยะสั้น หลักสูตร การวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับงานวิจัย R2R	<p>1. เพื่อเพิ่มสมรรถนะการวิเคราะห์ข้อมูลทางระบาดวิทยาขั้นพื้นฐานสำหรับงานวิจัย R2R ให้แก่แพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ด้วยโปรแกรม STATA</p> <p>*** (เพิ่มรายละเอียด การดำเนินงานให้เห็นด้วยแยกเป็นลำดับ)***</p>	<p>1. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมสามารถวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติขั้นพื้นฐานสำหรับงานวิจัย R2R ได้</p> <p>2. ร้อยละความพึงพอใจต่อการอบรม</p>	<p>ร้อยละ 100</p> <p>ร้อยละ 90</p>	<p>บุคลากร คณะแพทยฯ และ บุคคลภายนอก (กลุ่มเป้าหมายหลักควรเป็นบุคลากรในคณะมากกว่าคนภายนอก)</p>	<p>ก.พ.-67</p>	4,000	เงินอุดหนุนวิจัย	ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม
4 โครงการ					15 ตัวชี้วัด				207,940		

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
Teamwork and Partnership แผนยุทธศาสตร์การทำงานเป็นทีมสร้างเครือข่าย ร่วมกับชุมชนและคู่ความร่วมมือ											
1	T1.1	3,4, 10,16	โครงการออกหน่วยทันตกรรม ณ รพสต.	1. เพื่อให้บริการทันตกรรมได้แก่ ตรวจฟัน ถอนฟันอุดฟัน ขูดหินปูน และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับทันตสุขภาพแก่ประชาชนในพื้นที่บริการ 2. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ทันตสุขภาพศึกษาโรคในช่องปากและการรักษา 3. เพื่อให้ประชาชนสนใจและตระหนักเห็นความสำคัญในการดูแลสุขภาพในช่องปาก 4. เพื่อช่วยในการลดปัญหาทันตสุขภาพของประชาชนในพื้นที่	1. จำนวนผู้มารับบริการรักษาทางทันตกรรมแก่ผู้ป่วย ณ รพสต. / ศูนย์ผู้สูงอายุ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	200 รายต่อปี ร้อยละ 80	บุคคลภายนอก	ต.ค.66 - ก.ย.67	30,000	บริการวิชาการ	งานทันตกรรม
2	T1.1	3,4, 10,16	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากกลุ่มเด็กวัยเรียน	1. เพื่อป้องกันฟันแท้ไม่ให้ผุ โดยเน้นฟันกรามแท้ซี่ที่หนึ่ง 2. สร้างสุขนิสัยและฝึกทักษะการดูแลสุขภาพช่องปากให้แก่เด็ก 3. สร้างการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพสำหรับเด็ก 4. เพื่อป้องกันการสูญเสียฟันแท้ก่อนเวลาอันควร 5. เพื่อควบคุมสภาวะสุขภาพช่องปากเด็กวัยเรียน โดยบูรณาการงานสร้างเสริมสุขภาพ ช่องปาก ป้องกันและรักษาทางทันตกรรม	1. โรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพฯ จำนวน 14 โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของเด็กชั้นประถมศึกษาปีที่ 1,6 ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการฝึกแปรงฟันอย่างถูกวิธี 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 85 4 จาก 5 คะแนน	บุคคลภายนอก ผู้รับบริการ จำนวน 500 คน	ก.ค.-67	10,000	บริการวิชาการ	งานทันตกรรม
3	T1.1	3,4, 10,16	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากเด็กก่อนวัยเรียน	1. เพื่อพัฒนาระบบการเฝ้าระวังและแก้ ปัญหาสุขภาพช่องปากให้แก่เด็กก่อนวัยเรียน 2. เพื่อให้ผู้ปกครองและครูที่เลี้ยงมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพช่องปากของเด็กอย่างต่อเนื่อง 3. เพื่อให้เด็กที่ป่วยด้วยโรคในช่องปากได้รับการดูแลรักษาที่ถูกต้อง	1. ศูนย์เด็กเล็กในเขตรับผิดชอบของ Cup ศูนย์การแพทย์ฯ ที่เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของเด็กอายุ 3-5 ปี ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการฝึกแปรงฟันอย่างถูกวิธี 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 85 ร้อยละ 80	บุคคลภายนอก ผู้รับบริการ	ส.ค.-67	5,000	บริการวิชาการ	งานทันตกรรม

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
4	T1.1	3,4, 10,16	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากกลุ่มแม่และเด็ก 0-3 ปี	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ใหม่ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากสอนการแปรงฟัน และได้รับการรักษาตามจำเป็น เพื่อให้ผู้ปกครองเด็กอายุ 0-3 ปี ได้รับการฝึกแปรงฟันอย่างถูกวิธี เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุขมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพช่องปากเด็กเล็ก 	<ol style="list-style-type: none"> จำนวนหญิงมีครรภ์ที่มาใช้บริการฝากครรภ์ครั้งแรก ในคลินิกฝากครรภ์ โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ สมเด็จพระเทพฯ และแม่ของเด็กอายุ 0-3 ปี เข้าร่วมโครงการ ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ใหม่ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก สอนการแปรงฟัน และได้รับการรักษาตามจำเป็น ร้อยละของผู้ปกครองเด็กอายุ 0-3 ปี ได้รับการฝึกแปรงฟันอย่างถูกวิธี ร้อยละของเด็ก 9-12 เดือนได้รับการทาฟลูออไรด์วานิช ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 	<p>≥ 200 ราย</p> <p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 85</p> <p>ร้อยละ 90</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p>	บุคคลภายนอก ผู้รับบริการ จำนวน 200 คน	ส.ค.-67	15,000	บริการวิชาการ	งานทันตกรรม
5	T1.1	17	โครงการประชุมเครือข่ายโรงพยาบาลคู่สัญญาและโรงพยาบาลในพื้นที่ข้างเคียง	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อหาแนวทางปฏิบัติในการส่งตัวผู้ป่วยร่วมกันกับโรงพยาบาลคู่สัญญาและโรงพยาบาลในพื้นที่ข้างเคียง เพื่อลดระยะเวลาในการดำเนินการเพื่อเข้ารับการรักษา เพื่อให้โรงพยาบาลคู่สัญญาและโรงพยาบาลในพื้นที่ข้างเคียง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในขั้นตอนการประสานงานร่วมกัน 	<ol style="list-style-type: none"> มีแนวทางปฏิบัติในการส่งตัวผู้ป่วยร่วมกันกับโรงพยาบาลเครือข่าย รูปแบบคู่มือในการส่งตัวผู้ป่วยเพื่อเข้ารับการรักษา ขั้นตอนในการส่งตัวผู้ป่วยลดน้อยลง มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันและนำไปพัฒนารูปแบบการทำงานที่เหมาะสม ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 	<p>1 แนวทาง</p> <p>ลดลงคิดเป็นร้อยละ 20</p> <p>3 เรื่อง</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p>	โรงพยาบาลคู่สัญญา Supra Contractor โรงพยาบาลรัฐในพื้นที่ข้างเคียง และบุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ ที่เกี่ยวข้อง	มี.ค.-ส.ค. 67	17,000	บริการวิชาการ	งานลูกค้าสัมพันธ์

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
6	T1.1	3,4, 10,17	โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย ครั้งที่ 9	1. เพื่อเผยแพร่ความรู้ในการดูแลรักษาผู้ป่วยระยะสุดท้าย 2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการพัฒนากระบวนการและการสนับสนุนการบริการเพื่อการดูแลแบบประคับประคอง 3. เพื่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายบริการ	1. ร้อยละผู้เข้าร่วมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test- Post test) 2. ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนา 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ และ บุคคลภายนอกเข้าร่วม	ส.ค.-67	137,000	บริการวิชาการ	ฝ่ายการพยาบาล
6 โครงการ					20 ตัวชี้วัด				214,000		
รวมพันธกิจ 55 โครงการ					รวม 132 ตัวชี้วัด		รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,846,310 บาท				
r1 การบริการรักษาพยาบาลที่เป็นเลิศและส่งเสริมสุขภาพที่ดี อย่างยั่งยืนของประชาชน											
1	r1	3,4	โครงการเตรียมความพร้อมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การฝึกซ้อมการช่วยชีวิตผู้ป่วยหัวใจหยุดเต้นภายในห้องผ่าตัด"	1. เพื่อเป็นการให้ความรู้ ความเข้าใจ และเป็นการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การฝึกซ้อมสถานการณ์ให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ สำหรับเตรียมความพร้อมในการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วย หากเกิดเหตุการณ์ผู้ป่วยหมดสติไม่หายใจ และภาวะหัวใจหยุดเต้นภายในห้องผ่าตัดและสามารถนำไปใช้ได้จริงตามมาตรฐานสากล	1. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจและสามารถฝึกปฏิบัติการในการฟื้นคืนชีพเบื้องต้นได้ถูกต้อง	ร้อยละ 80	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ	ต.ค.-ธ.ค.66	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ภาควิชา วิสัญญีวิทยา
2	r1	3,4,17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดการทางกายภาพบำบัดในภาวะปวดข้อไหล่ (Physicaltherapy Management in Shoulder Pain)	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในเรื่องพยาธิสภาพ กลไกการบาดเจ็บหรือการเกิดโรคของข้อไหล่ เลือกใช้วิธีการตรวจประเมิน เทคนิคการรักษา วิธีการจัดการและวิธีออกกำลังกายเพื่อฟื้นฟูช่วงการเคลื่อนไหวเพิ่มความแข็งแรงของกล้ามเนื้อรอบข้อที่เหมาะสมปลอดภัยให้แก่ผู้ป่วยได้ 2. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจต่อการได้รับความรู้จากการเข้าร่วมโครงการ	1. ร้อยละการประเมินความรู้หลังการเข้าร่วมโครงการ 2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	บุคลากร คณะแพทยฯ และ ศูนย์การแพทย์ฯ และบุคคลภายนอก	ต.ค.66 – ก.พ.67	12,500	บริการวิชาการ	งานเวช ศาสตร์ฟื้นฟู

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
3	r1	3,4,16	โครงการอบรม เรื่อง โรคที่พบบ่อยทางเวชศาสตร์ฟื้นฟูและการฟื้นฟูทางกิจกรรมบำบัด	1. เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรทางการแพทย์และทีมสหวิชาชีพเกี่ยวกับโรคที่พบบ่อยทางเวชศาสตร์ฟื้นฟูและการฟื้นฟูทางกิจกรรมบำบัด 2. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจต่อการได้รับความรู้จากการเข้าร่วมโครงการ	1. ร้อยละการประเมินความรู้เพิ่มขึ้นหลังการเข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	บุคลากร คณะแพทย์ฯ และ ศูนย์การแพทย์ฯ	ส.ค.-67	10,000	เงินรายได้	งานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
4	r1	4,17	โครงการศึกษาดูงานด้านการฟื้นฟูหัวใจและปอด	1. ศึกษาแนวทางการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินการและการเก็บตัวชี้วัดต่างๆทางคลินิกด้านการฟื้นฟูหัวใจ (Cardiac Rehabilitation) ในกลุ่มผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อ หัวใจขาดเลือดเฉียบพลันและการฟื้นฟูสมรรถภาพปอด (Pulmonary Rehabilitation) ในผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	1. มีแผนการดำเนินงานด้านการฟื้นฟูหัวใจและปอด 2. ร้อยละของกลุ่มผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันได้รับการฟื้นฟูด้านหัวใจ (Cardiac Rehabilitation) เพิ่มขึ้น 3. ร้อยละของกลุ่มผู้ป่วยโรคฟื้นฟูสมรรถภาพปอด (Pulmonary Rehabilitation) ในผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	1 แผนงาน ร้อยละ 10 ร้อยละ 10	บุคลากร คณะแพทย์ฯ และ ศูนย์การแพทย์ฯ	มี.ค.-67	2,000	เงินรายได้	งานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
5	r1	4,17	โครงการศึกษาดูงานการฝึกเดินผู้ป่วยด้วยหุ่นยนต์ฝึกเดิน	1. ศึกษาแนวทางการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านการฝึกเดินด้วยหุ่นยนต์ฝึกเดิน เพื่อนำมาทำ/ปรับแผนการดำเนินงานของคลินิกหุ่นยนต์ฝึกเดิน (Robotic Gait Training Clinic) ของศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	1. มีแผนการดำเนินงานด้านการฝึกเดินผู้ป่วยด้วยหุ่นยนต์ฝึกเดิน	1 แผนงาน	บุคลากร คณะแพทย์ฯ และ ศูนย์การแพทย์ฯ	ก.พ.-67	4,400	เงินรายได้	งานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
6	r1	4,17	โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานแผนกกายภาพบำบัด	1. ศึกษาแนวทางการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินการตามมาตรฐานวิชาชีพกายภาพบำบัดจากหน่วยงานภายนอกเพื่อนำมาทำ/ปรับแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน	1. มีแผนการดำเนินงานตามมาตรฐานวิชาชีพกายภาพบำบัด	1 แผนงาน	บุคลากร คณะแพทย์ฯ และ ศูนย์การแพทย์ฯ	ก.ค.-67	7,500	เงินรายได้	งานเวชศาสตร์ฟื้นฟู

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
7	r1	4,17	โครงการห้อง LAB นำรู้กับวันเทคนิคการแพทย์ไทย	1. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับงานทางด้านเทคนิคการแพทย์ 2. ให้บริการตรวจน้ำตาลปลายนิ้ว ตรวจหาหมู่โลหิต และรับบริจาคโลหิต	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการทำทดสอบได้คะแนน Post-test สูงกว่า Pre-test 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 20 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ บุคคล ภายนอก และ ผู้รับบริการ	พ.ค.-ก.ค.67	5,000	บริการวิชาการ	งานห้องปฏิบัติการ ภาวชิรวิทยา
8	r1	4,17	โครงการการควบคุมคุณภาพ สิ่งส่งตรวจและเทคนิคการเจาะเลือดสุญญากาศ	1. เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับการเก็บรักษาและการนำส่งสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ ได้แก่ การเก็บตัวอย่างเลือด และการเก็บส่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง 2. เพื่อให้ผู้อบรมทราบถึงความสำคัญ ข้อควรระวังและปัจจัยต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บสิ่งส่งตรวจ 3. แนะนำอุปกรณ์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการเก็บสิ่งส่งตรวจ 4. ฝึกทักษะการเก็บสิ่งส่งตรวจเพื่อลดสิ่งส่งตรวจที่ไม่ได้คุณภาพ เช่น เลือด เสมหะ อุจจาระ น้ำเจาะต่างๆ 5. มีการพบปะ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เรื่อง การเก็บส่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ 3. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมสามารถเจาะเลือดด้วยระบบสุญญากาศได้ (ได้รับใบประกาศรับรอง)	ร้อยละ 90 ร้อยละ 80 ร้อยละ 100	บุคลากร ศกพ. และผู้สนใจจาก โรงพยาบาล ใกล้เคียง จำนวน 50 คน	เม.ย.-ก.ค.67	5,000	บริการวิชาการ	งานห้องปฏิบัติการ ภาวชิรวิทยา
9	r1	10,16	โครงการออกหน่วยธนาคารเลือด ประจำปีงบประมาณ 2567 (รวมกิจกรรมปั่นความรู้คู่บริจาคโลหิต)	1. เพื่อจัดหาและเตรียมส่วนประกอบโลหิตให้พร้อมใช้ และรองรับความต้องการใช้ส่วนประกอบโลหิตที่ซับซ้อน 2. เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนโลหิต 3. เพื่อเป็นการวางรากฐานการบริจาคโลหิตในเชิงรุกและสร้างเครือข่ายเพื่อเพิ่มปริมาณส่วนประกอบโลหิตให้เพียงพอต่อความต้องการใช้ 4. เพื่อรณรงค์ให้ นิสิต นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีจิตสำนึกที่ดี และรู้จักการเสียสละ	1. ส่วนประกอบโลหิตที่รับบริจาคเพิ่มขึ้น 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 1 จากปีก่อน 4 จาก 5 คะแนน	นิสิต นักศึกษา และ ประชาชนทั่วไป	ต.ค.66 - ก.ย.67	300,000	บริการวิชาการ	งานห้องปฏิบัติการ ภาวชิรวิทยา

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
10	r1	3,16	โครงการ สุขสดใส ดูแลใจ ผู้สูงอายุ 2567	1. สร้างเครือข่ายการดูแลผู้สูงอายุ 2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้ผู้สูงอายุ ในการดูแลภาวะจิตใจของตนเอง และความรู้ความเข้าใจของผู้ดูแล ต่อภาวะทางจิตใจของผู้สูงอายุ	1. ร้อยละผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น Pre test - Post test 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 50 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ บุคคลภายนอก	มิ.ย.-67	3,750	บริการวิชาการ	ภาควิชาจิตเวชศาสตร์
11	r1	3, 10,16	โครงการมอบความรักแก่ผู้ป่วยเด็ก	1. ให้นิสิตแพทย์ได้จัดกิจกรรมนันทนาการที่มีประโยชน์ต่อผู้ป่วย 2. ให้นิสิตแพทย์ได้ตระหนักถึงการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม (holistic approach)	1. นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 4 ทุกกลุ่มที่ขึ้นปฏิบัติงานที่ภาควิชากุมารฯได้จัดกิจกรรมนันทนาการสำหรับผู้ป่วย 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (นิสิตแพทย์ ผู้ป่วย ผู้ปกครอง)	อย่างน้อย 1 ครั้ง ร้อยละ 80	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ บุคลากรศูนย์การแพทย์ บุคคลภายนอกและผู้รับบริการ	ต.ค.66 - ส.ค.67 (จัด 4 ครั้ง/ปี)	3,600	บริการวิชาการ	ภาควิชากุมารเวชศาสตร์
12	r1	3,4	โครงการพัฒนาระบบบริการคลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD Clinic) คุณภาพ	1. เพื่อให้กลุ่มผู้ป่วยโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูงในพื้นที่รับผิดชอบ ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	1. ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานมีน้ำตาลสะสมอยู่ในเกณฑ์ควบคุมได้ (HbA1C น้อยกว่า 7) 2. ร้อยละประชาชนกลุ่มเสี่ยงต่อเบาหวาน (Pre-diabetees) ป่วยเป็นเบาหวาน 3. ร้อยละประชาชนกลุ่มเสี่ยงต่อความดันโลหิตสูง (Pre-Hypertention) ป่วยเป็นความดันโลหิตสูง 4. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 65 ร้อยละ 3 ร้อยละ 5 4 จาก 5 คะแนน			1,500,000	บริการวิชาการ	งานหน่วยบริการปฐมภูมิและเวชศาสตร์ครอบครัว

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
13	r1	3,4, 16	โครงการให้ความรู้แก่ผู้ป่วยและผู้เข้ารับบริการ เกี่ยวกับอาการนอนกรนและโรคหยุดหายใจขณะหลับจากการอุดกั้นปี5	<p>1. โครงการนี้มุ่งที่จะถ่ายทอดความรู้ให้ประชาชนถึงสาเหตุที่มาปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการนอนกรนและภาวะหยุดหายใจขณะหลับ อันตรายที่จะตามมาจากภาวะนี้ การตรวจวินิจฉัย และแนวทางการป้องกัน ดูแลรักษาเบื้องต้น ไปจนถึงระดับที่แพทย์ต้องเข้ามาช่วยเหลือ จะมีการนำเสนอข้อมูลโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ</p> <p>2. หากผู้ใดมีอาการที่เข้าได้กับภาวะนี้แล้ว จะมีการออกบัตรนัดเพื่อตรวจหาภาวะหยุดหายใจขณะหลับ และได้รับการรักษาต่อเนื่อง</p> <p>3. มีคำแนะนำเรื่องอาหารและการออกกำลังกายเพื่อป้องกันภาวะนี้</p> <p>4. หากได้รับการวินิจฉัยภาวะนี้มาก่อนแล้ว และจำเป็นต้องรับการผ่าตัด จะออกบัตรนัดผ่าตัดให้เลย</p> <p>5. ผู้ป่วยที่มีภาวะอาการนี้อยู่แล้วและใช้เครื่องอัดอากาศขณะหายใจเข้าแต่มีปัญหาในการใช้งานสามารถมาปรึกษาเบื้องต้นได้</p>	<p>1. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับภาวะหยุดหายใจขณะหลับ</p> <p>2. ร้อยละของผู้ที่มีความเสี่ยงมีภาวะหยุดหายใจขณะหลับได้ทำนัดเพื่อตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม</p> <p>3. ร้อยละของผู้ที่เคยได้รับการวินิจฉัยแล้วและจำเป็นต้องได้รับการผ่าตัดได้รับการทำนัดหมายเพื่อผ่าตัด</p> <p>4. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 100</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p>	บุคลากร คณะแพทยฯ, ศูนย์การแพทย์ฯ และ บุคคลภายนอก	พ.ค.-67	7,500	บริการวิชาการ	ภาควิชาโสตศอ นาสิกวิทยา
14	r.1	4,16, 17	โครงการเสวนาปัญหาด้านสิทธิการรักษา พยาบาลและแนวทางคุ้มครองสิทธิ ประจำปี 2567	<p>1. เพื่อให้บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิการรักษาพยาบาล ภายใต้พระราชบัญญัติประกันสุขภาพแห่งชาติ และสามารถให้คำปรึกษาแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับสิทธิการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วย/ญาติได้</p> <p>2. เพื่อให้มีแนวทางและขั้นตอนในการปฏิบัติที่เป็นรูปแบบเดียวกัน</p> <p>3. เพื่อลดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความผิดพลาดในการให้บริการด้านสิทธิประโยชน์การรักษาพยาบาล</p>	<p>1. ร้อยละบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิในการรักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น</p> <p>2. มีแนวทางและขั้นตอนในการปฏิบัติในรูปแบบเดียวกัน</p> <p>3. จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้อผิดพลาดในการให้บริการด้านสิทธิประโยชน์การรักษาพยาบาล</p>	<p>ร้อยละ 80</p> <p>1 แนวทาง</p> <p>< 2 ฉบับ/เดือน</p>	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	มี.ค. – มี.ย.67	6,750	เงินรายได้	งานสิทธิประโยชน์

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
15	r1	3,4, 17	โครงการชวนคุณแม่ตั้งครรภ์และครอบครัวเตรียมความพร้อมเพื่อลูกน้อย	1. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์และครอบครัวได้รับความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตัวขณะตั้งครรภ์ การคลอดและหลังคลอด ที่เป็นปัจจุบันได้อย่างถูกต้อง 2. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์และครอบครัวมีทัศนคติ, ความรู้ และทักษะที่ถูกต้องในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test- Post test) 3. ร้อยละผู้เข้าอบรมเข้าใจและมีทักษะการใช้ท่าเข้าเต้าได้ผ่านเกณฑ์	4 จาก 5 คะแนน ร้อยละ 80 ร้อยละ 100	หญิงตั้งครรภ์และครอบครัวที่ฝากครรภ์ศูนย์การแพทย์ฯ และโรงพยาบาลอื่นๆ บุคลากรภายนอกจากเครือข่ายนมแม่ในชุมชน, อสม.	พ.ย.66 - ส.ค.67	29,000	บริการวิชาการ	ฝ่ายการพยาบาล
16	r1	3,10,1 6	โครงการพัฒนาความรู้บุคลากรทางการแพทย์เกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	1. เพื่อให้บุคลากรได้ทบทวนและพัฒนาองค์ความรู้ที่เป็นปัจจุบันทันสมัยกับสภาพสังคมเทคโนโลยี 2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ สามารถสอนหรือให้คำแนะนำแก่บุคลากรในทีมหรือผู้รับบริการได้ 3. เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชื่อเสียงด้านการส่งเสริมรณรงค์การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละผู้เข้าร่วมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test- Post test) 3. ร้อยละผู้เข้าอบรมเข้าใจและมีทักษะการใช้ท่าเข้าเต้าได้ผ่านเกณฑ์ทุกคน	4 จาก 5 คะแนน ร้อยละ 80 ร้อยละ 90	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ, อาจารย์พยาบาลและนิสิตพยาบาลจากสถาบันต่างๆ, พยาบาลเครือข่ายนมแม่, อสม.	พ.ค.-67	21,100	บริการวิชาการ	ฝ่ายการพยาบาล
17	r1	4,10, 16	โครงการพัฒนาความรู้อาสาสมัครหมู่บ้านเกี่ยวกับการดูแลมารดาหลังคลอดและการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	1. เพื่อให้ความรู้ที่เป็นปัจจุบันแก่อาสาสมัครหมู่บ้านเกี่ยวกับการดูแลมารดาหลังคลอดและการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ 2. เพื่อให้อาสาสมัครหมู่บ้านสามารถประเมิน และดูแลมารดาที่มีปัญหาที่ไม่ซับซ้อนเกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในเขตตำบลที่รับผิดชอบได้ 3. เพื่อเป็นต้นแบบอาสาสมัครหมู่บ้านเกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่นอกเขตตำบลที่รับผิดชอบได้	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละผู้เข้าร่วมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test- Post test)	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	อาสาสมัครหมู่บ้านในเขตที่โรงพยาบาลรับผิดชอบ หมู่ 6, 7 ตำบลองครักษ์, ตำบลบึงศาล, ตำบลคลองใหญ่, ตำบลชุมพล	ก.ค.-67	8,000	บริการวิชาการ	ฝ่ายการพยาบาล
17 โครงการ					40 ตัวชี้วัด				1,926,100		

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
r2 สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนสาขาแพทยศาสตร์ วิทยาศาสตร์สุขภาพและส่งเสริมบริการวิชาการเพื่อสังคม											
1	r2	4	โครงการพืชมอบไปประกาศนียบัตรการฝึกอบรมหลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาวิสัญญีวิทยา	1. เพื่อให้แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ใช้ทุน และวิสัญญีพยาบาลทุกท่านมีส่วนร่วมในงานพืชมอบไปประกาศนียบัตร	1. ร้อยละความอยู่ดีมีสุขและความผูกพันต่อองค์กร	ร้อยละ 85	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์และศูนย์การแพทย์ฯ	เม.ย.-พ.ค.67	4,200	เงิน RW ภาค	ภาควิชาวิสัญญีวิทยา
2	r2	3,4, 16,17	โครงการการดูแลผู้ป่วยหลังการผ่าตัดไซนัส ปีที่ 5 (Post-sinus surgery care)	1. โครงการนี้มุ่งจะถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ถึงการวินิจฉัยผู้ป่วยโรคไซนัสอักเสบเฉียบพลัน และเรื้อรัง ขั้นตอนในการรักษาด้วยยาและการผ่าตัด 2. สาธิตการสอนแสดงวิธีการผสมยาล้างจมูกและการล้างจมูก	1. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดไซนัสเพิ่มขึ้น 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	- บุคลากรคณะแพทย์ฯ, ศูนย์การแพทย์ฯ และบุคคลภายนอก	ก.พ.-67	7,500	บริการวิชาการ	ภาควิชาโสตศอนาสิกวิทยา
3	r2	4,17	โครงการ ประชุมวิชาการ ทบทวนการดูแลผู้ป่วยระหว่างรพ.ศูนย์การแพทย์ -รพ.ภูมิพลฯ (Interhospital Conference) (จัด 2 ครั้ง/ปี) ขอครั้งที่ 1 จัด 20 ตุลาคม 66	1. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์, แพทย์ฝึกงาน(Intern), แพทย์ประจำบ้านและอาจารย์แพทย์ ได้เข้าร่วมประชุมวิชาการเข้าฟังร่วมอภิปราย, นำเสนอข้อมูลผู้ป่วย, เรียนรู้วิธีการในการวิเคราะห์วิจารณ์ข้อมูลเพื่อนำไปสู่การวินิจฉัยและการดูแลรักษาผู้ป่วยอย่างถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ 2. เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนิสิต - นักศึกษาแพทย์, แพทย์ใช้ทุน, อาจารย์แพทย์และบุคลากรของทั้งสองสถาบัน 3. เพื่อจะได้นำความรู้จากการประชุมวิชาการมาปรับปรุงและพัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชาฯ และ คณะแพทยศาสตร์ต่อไป	1. ร้อยละของนิสิตแพทย์และแพทย์ใช้ทุนได้รับความรู้ในการวินิจฉัยโรคและมีความรู้ในการดูแลผู้ป่วย 2. มีแนวทางในการดูแลผู้ป่วย	ร้อยละ 80 อย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ	ต.ค.66 และ เม.ย.67	2,000	เงินรายได้	ภาควิชากุมารเวชศาสตร์

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
4	r2	4,17	โครงการประชุมวิชาการ ทบทวนการดูแลผู้ป่วยระหว่าง ภาควิชากุมารฯ – ภาควิชารังสีวิทยา (จัด 4 ครั้ง/ปี)	<p>1. เพื่อให้ทันตแพทย์ , แพทย์ใช้ทุนและอาจารย์แพทย์ ได้เข้าร่วมประชุมวิชาการเข้าฟังร่วมอภิปราย , นำเสนอข้อมูลผู้ป่วย , เรียนรู้วิธีการในการวิเคราะห์วิจารณ์ข้อมูลเพื่อนำไปสู่การวินิจฉัย และการดูแลรักษาผู้ป่วยอย่างถูกต้องและเหมาะสม</p> <p>2. เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างทันตแพทย์ใช้ทุน , อาจารย์แพทย์และบุคลากรของทั้งสองภาควิชา</p> <p>3. เพื่อให้ได้แนวทางในการดูแลผู้ป่วยทางกุมารเวชศาสตร์ที่ต้องใช้การตรวจเพิ่มเติม หรือการรักษาทางรังสีวิทยาที่เหมาะสมกับผู้ป่วย</p>	<p>1. ร้อยละของบุคลากรทางการแพทย์ ได้รับความรู้ในการวินิจฉัยโรคและมีความรู้ในการพัฒนาการดูแลผู้ป่วย</p> <p>2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมโครงการ</p>	ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	ธ.ค. 66 , มี.ค. ,มี.ย. และ ก.ย. 67	10,000	ใช้เงิน RW ของภาควิชา	ภาควิชากุมารเวชศาสตร์
5	r2	4,16, 17	โครงการตรวจประเมินหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเพื่อวุฒิบัตรฯ สาขา โสต ศอ นาสิกวิทยา	<p>1. เพื่อรับรองผนวก ข. เกณฑ์มาตรฐานแพทยศาสตรศึกษาเพื่อการรับรองคุณภาพสถาบันฝึกอบรมแพทย์หลังปริญญา (สาขาหลัก)</p> <p>2. เพื่อจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเพื่อวุฒิบัตรฯ สาขาโสต ศอ นาสิกวิทยา ให้เป็นไปตามคุณภาพสถาบันฝึกอบรม</p>	<p>1. ผ่านการประเมินหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเพื่อวุฒิบัตรฯ สาขาโสต ศอ นาสิกวิทยา</p> <p>2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	ผ่านการประเมิน 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทยฯ, ศูนย์การแพทย์ฯ และ บุคคลภายนอก	ธ.ค.-66	49,700	RW ภาควิชา	ภาควิชาโสตศอ นาสิกวิทยา

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
6	r2	3,4, 16	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ Workshop Basic and Up-to-Date endoscopic in ENT (ครั้งที่3)	<p>1. เพื่อเผยแพร่ความรู้ที่ถูกต้อง และทันสมัยทางการแพทย์ในขณะนี้ ให้แก่ แพทย์ใช้ทุน แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ผู้สนใจทั่วไป พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์อื่น</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมให้มีความตื่นตัวในการศึกษาค้นคว้า และวิจัยเพิ่มเติมในทางการแพทย์</p> <p>3. เพื่อเผยแพร่ชื่อเสียงของภาควิชาโสต ศอ นาสิก วิทยาคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒและศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายมากขึ้น</p>	<p>1. ร้อยละกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ</p> <p>2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับการส่องกล้องทาง หู คอ จมูก</p> <p>3. ระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้จริง</p>	<p>ร้อยละ 90</p> <p>ร้อยละ 90</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p>	บุคลากรและแพทย์ใช้ทุน, แพทย์ประจำบ้าน	ต.ค.-66	4,500	RW ภาควิชา	ภาควิชาโสตศอ นาสิกวิทยา
7	r2	3,4, 10,16	โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพ วันทันตสาธารณสุข	<p>1. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ทันตสุขภาพเกี่ยวกับโรคในช่องปากและการรักษา</p> <p>2. เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มช่วงอายุและผู้มารับบริการตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลสุขภาพในช่องปาก</p> <p>3. เพื่อช่วยในการลดปัญหาทันตสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มช่วงอายุ</p>	<p>1. จำนวนผู้มารับบริการและบุคลากรเข้ารับการตรวจทำฟันฟรีและเข้าร่วมในการจัดกิจกรรม</p> <p>2. จำนวนบุคลากรหน่วยงานทันตกรรม ศูนย์การแพทย์ฯ เข้าร่วมโครงการ</p> <p>3. ระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการ</p>	<p>500 คน</p> <p>30 คน</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p>	- บุคลากร คณะแพทย์ฯ, ศูนย์การแพทย์ฯ และ บุคคลภายนอก	ต.ค.-66	20,000	บริการวิชาการ	งานทันตกรรม

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
8	r2	4,17	โครงการประชุมวิชาการ ทบทวนการดูแลผู้ป่วยระหว่าง ภาควิชากุมาร เวชศาสตร์ – ภาควิชาสูติ ศาสตร์-นรีเวชวิทยา (จัด 3 ครั้ง/ปี) ภาคไม่มีเงิน RW	1. มารดากลุ่มเสี่ยงและทารกในครรภ์และทารกแรกเกิดได้รับการทบทวนปัญหาและปรับปรุงการดูแลอย่างมีมาตรฐาน 2. บุคลากรทางการแพทย์ได้รับความเข้าใจปัญหาผู้ป่วยที่นำมาทบทวนการดูแลมารดาและทารกในครรภ์ รวมถึงการดูแลทารกแรกเกิด 3. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและลดปัญหาการสื่อสารระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ทั้งพยาบาล, นิสิตแพทย์, แพทย์ประจำบ้าน และอาจารย์แพทย์	1. มีทบทวนการดูแลผู้ป่วยมารดาและทารกแรกเกิด 2. ร้อยละบุคลากรผู้เข้าร่วมได้รับความรู้จากการทบทวนการดูแลผู้ป่วยเพื่อนำไปพัฒนาการดูแลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 3. รายงานการทบทวนปัญหา พร้อมสรุปผลการทบทวน	อย่างน้อย 1 – 2 ราย ร้อยละ 80 1 ฉบับ	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	พ.ย.66 , มี.ค., ก.ค.67	13,500	ใช้เงิน RW ของภาควิชา	ภาควิชากุมาร เวชศาสตร์
9	r2	3,4, 10,16	โครงการพัฒนาศักยภาพเด็ก เล็กปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สิรินคร 7	1. เพื่อให้เด็กได้มีกิจกรรมเสริมทักษะที่ดีและเหมาะสมต่อการเรียนรู้ 2. เพื่อให้มีพื้นที่ในการเสริมสร้างจินตนาการ พัฒนาการตามวัย มีสุขภาพจิตที่ดี	1. ร้อยละของเด็กและผู้ปกครองในศูนย์เด็กเล็กฯ เข้าร่วมกิจกรรม 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 100 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทย์ฯ, ศูนย์การแพทย์ฯ และ บุคคลภายนอก	ม.ค.-67	30,000	บริการวิชาการ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสิรินธร
9 โครงการ					20 ตัวชี้วัด				141,400		

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
r3 สนับสนุนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาการบริการทางการแพทย์ที่เป็นเลิศ											
1	r3	4,17	โครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ด้านงานวิจัย	<p>1. เพื่อกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของคณะแพทยศาสตร์ด้านงานวิจัย</p> <p>2. เพื่อกำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้และทักษะด้านการวิจัยตามประเด็นความรู้ที่กำหนด ในข้อ 1</p> <p>3. เพื่อแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้จากผู้มีประสบการณ์ตรง และค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็น ความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 และเผยแพร่ไปสู่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>4. เพื่อรวบรวมความรู้ตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคลและแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาและจัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง</p>	<p>1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>2. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดโครงการ KM เป้าหมาย</p> <p>3. ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	ร้อยละ 80 อย่างน้อย จำนวน 2 เรื่อง 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์	พ.ย.66 - ก.ค.67	31,260	เงินอุดหนุนวิจัย	งานวิจัยและ วิเทศสัมพันธ์

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
2	r3	4,17	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านระบบบริหารจัดการธนาคารตัวอย่างชีวภาพ	<p>1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถประสบการณ์แนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร หัวหน้างาน คณะกรรมการ และบุคลากรของฝ่ายวิจัย</p> <p>2. เพื่อให้ทราบถึงโครงสร้างและการบริหารจัดการขั้นตอนการปฏิบัติงานของธนาคารตัวอย่างชีวภาพ และนำมาใช้ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการตัวอย่างชีวภาพของคณะแพทยศาสตร์ให้ถูกต้องตามมาตรฐานสากลและหลักจริยธรรมการวิจัย</p> <p>3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคีและเกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างองค์กร</p>	1. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์	พ.ย.66 - ก.ค.67	271,200	เงินอุดหนุนวิจัย	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
3	r3	4,17	โครงการพัฒนาจริยธรรมสำหรับบุคลากรทางการแพทย์	<p>1. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรทางการแพทย์มีความรู้เกี่ยวกับหลักการ และแนวคิดทางจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และสิทธิของผู้ป่วย</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์สามารถวิเคราะห์ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมในการประกอบวิชาชีพการพยาบาล และเสนอแนวทางในการตัดสินใจเชิงจริยธรรมเมื่อเผชิญประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรม</p>	1. ร้อยละบุคลากรทางการแพทย์มีความรู้เกี่ยวกับหลักการ และแนวคิดทางจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และสิทธิของผู้ป่วย	ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ	พ.ค.-67	17,200	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
3 โครงการ					6 ตัวชี้วัด				319,660		

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
r4 สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง และมีความรับผิดชอบต่อสังคม											
1	r4	3,17	โครงการพัฒนาความรู้บุคลากรด้านการตรวจประเมิน 5ส และการจัดการขยะอย่างยั่งยืน แบ่งเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้ 1. กิจกรรมการจัดการขยะอย่างยั่งยืน 2. กิจกรรมอบรมความรู้พื้นฐานและการใช้ Program ตรวจประเมิน 5ส	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการขยะของศูนย์การแพทย์ฯ 2. เพื่อให้บุคลากรคัดแยกขยะได้ถูกต้องและสามารถนำขยะไปใช้ประโยชน์ได้มากขึ้น	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. คะแนนความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ความพึงพอใจต่อการใช้ Program ตรวจประเมิน 5ส	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร คณะแพทย์ฯ และ ศูนย์การแพทย์ฯ	มี.ย.-ส.ค.67	10,000	เงินรายได้	งานอาชีวอนามัยและ สิ่งแวดล้อม
2	r4	3,17	โครงการ Big Cleaning Day ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้บุคลากรแต่ละหน่วยงานมีส่วนร่วม และตระหนักถึงการทำกิจกรรม Big Cleaning Day 2. เพื่อก่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ สร้างความร่วมมือในการทำกิจกรรมจิตสาธารณะ 3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 2. ระดับการรับรู้และตระหนักถึงการทำกิจกรรม 5ส	ร้อยละ 85 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทย์ฯ และ ศูนย์การแพทย์ฯ	ธ.ค.66 และ พ.ค.67	5,000	เงินรายได้	งานอาชีวอนามัยและ สิ่งแวดล้อม
3	r4	16,17	โครงการการเสริมสร้างความสัมพันธ์ และการทำงานร่วมกันเป็นทีมภายในองค์กร	1. สร้างทัศนคติที่ดีรวมถึงก่อให้เกิดความรักและผูกพันต่อองค์กร 2. สร้างเสริมพลังใจและพลังกายในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร 3. สร้างเสริมความรักและความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน	1. ร้อยละความอยู่ดีมีสุขและความผูกพันต่อองค์กร	ร้อยละ 85	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ	พ.ย.-ธ.ค.66	10,000	เงิน RW ภาค	ภาควิชา วิสัญญีวิทยา

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
4	r4	10,16	โครงการบริจาคโลหิตเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	1. เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ และประชาชนทั่วไปร่วมบริจาคโลหิต 3. เพื่อจัดหาโลหิตสำรองให้ผู้ป่วยบรมราชกุมารี	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนส่วนประกอบโลหิตที่ได้จากการรับบริจาค 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 50 คน มากกว่า 100 unit 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรและประชาชนทั่วไป	มี.ค.-เม.ย.67	1,250	บริการวิชาการ	งานห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา
5	r4	10,16	โครงการรับเข็มกาชาดและเหรียญสมนาคุณ	1. สร้างเครือข่ายผู้บริจาคโลหิต 2. เชิดชูเกียรติผู้บริจาคโลหิต	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละความภาคภูมิใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	30 คน ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร - บุคคลภายนอก ผู้รับบริการ จำนวน 30 คน	มี.ค.-พ.ค.67	3,500	บริการวิชาการ	งานห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา
6	r4	10,16	โครงการวันบริจาคโลหิตโลก	1. เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่องการบริจาคโลหิตให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป 2. เพื่อกระตุ้น และส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการบริจาคโลหิต 3. เพื่อเพิ่มจำนวนโลหิตสำรองภายในโรงพยาบาล	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนส่วนประกอบโลหิตที่ได้รับบริจาค 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 100 คน ≥ 100 unit 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรและประชาชนทั่วไป 100 คน	พ.ค.- มิ.ย.67	2,500	บริการวิชาการ	งานห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา
7	r4	10,16	โครงการผู้บริจาคโลหิตปลอดภัย	1. เพื่ออำนวยการรักษาผู้บริจาคโลหิตประจำ 2. สร้างแรงจูงใจในการบริจาคเกล็ดเลือดแบบ Apheresis 3. เพื่อดูแลสุขภาพผู้บริจาคโลหิต	1. ร้อยละของผู้บริจาคโลหิตเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1	ผู้บริจาคเกล็ดเลือดและผู้บริจาคโลหิตประจำ	ต.ค.66 - ก.ย.67	-	ไม่ใช้งบประมาณ	งานห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
8	r4	17	โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์และแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	1. เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ SMART ศูนย์การแพทย์ฯ 2. เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน 3. เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วมในการแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	1. มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2567-2570 2. ร้อยละของผู้บริหารหัวหน้าภาควิชา/หัวหน้างาน กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 3. ร้อยละการติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ครั้ง/ปี ร้อยละ 90 ร้อยละ 80	ผู้บริหารและบุคลากร	พ.ย.66 - พ.ค.67	100,000	เงินรายได้	งานนโยบายและแผน
9	r4	3,16	โครงการวันโรคกระดูกพรุน	1. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ วิธีป้องกัน และการรักษาโรคกระดูกพรุน ให้กับบุคคลทั่วไป	1. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ วิธีป้องกัน และการรักษาโรคกระดูกพรุนมากขึ้น 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ บุคคลภายนอก และผู้รับบริการ	ม.ค.- มี.ค.67	10,000	บริการวิชาการ	ภาควิชาออร์โธปิดิกส์
10	r4	10	โครงการมอบทุนการศึกษาเด็กที่ญาติมอบให้โรงพยาบาลเพื่อการศึกษามหาวิทยาลัย	1. เพื่อทำบุญอุทิศส่วนกุศลและมอบทุนการศึกษาเด็กที่ญาติมอบให้โรงพยาบาลเพื่อการศึกษามหาวิทยาลัย 2. เพื่อจัดเป็นกิจกรรมจิตอาสาให้กับผู้ที่อยากร่วมทำบุญ 3. เพื่อเป็นการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม 4. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความสนใจ	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของบุคลากรในภาควิชาฯ 10 คน เข้าร่วมโครงการ	4 จาก 5 คะแนน ร้อยละ 60	บุคลากรภาควิชา นิติเวชศาสตร์, บุคลากรศูนย์การแพทย์ และบุคคลภายนอก	มิ.ย.-ก.ค.67	-	ไม่ใช่	ภาควิชา นิติเวชศาสตร์

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
11	r4	10,16	โครงการการจัดการความรู้ ภาควิชานิติเวชศาสตร์ ประจำปี 2567	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้บุคลากรได้สรุปผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ 2566 ปัญหาและแนวทางในการปฏิบัติและการพัฒนางานในปีงบประมาณ 2567 - 2568 2. เพื่อให้บุคลากรในภาควิชาฯ ร่วมกันทำการจัดการความรู้ 3. เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น 4. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความสามัคคี จากการจัดกิจกรรมร่วมกัน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละบุคลากรในภาควิชาฯ เข้าร่วมโครงการฯ 2. มีรายงานการจัดการความรู้ 	ร้อยละ 90 1 เรื่อง	บุคลากรภาควิชา นิติเวชศาสตร์, บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	ม.ค.- ก.พ.67	3,000	เงิน RW ภาค	ภาควิชา นิติเวชศาสตร์
12	r4	16	โครงการเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ รัชกาลที่ 10 วันที่ 2 เมษายน 2567 : วันผู้สูงอายุ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ รัชกาลที่ 10 วันที่ 2 เมษายน 2567 2. เพื่อส่งเสริมให้พสกนิกรทุกหมู่เหล่าร่วมกันทำความดีถวายพระราชกุศลแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบัน 3. เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ให้คงอยู่คู่ท้องถิ่นต่อไป 4. เพื่อรณรงค์ให้สังคม ตระหนักในคุณค่าของผู้สูงอายุ และการเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการดูแลตนเอง 2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ 	ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทยฯ ศูนย์การแพทย์ฯ บุคคลภายนอก และผู้รับบริการ	มี.ค.-พ.ค.67	10,000	บริการวิชาการ	ศูนย์ผู้สูงอายุฯ
13	r4	10,16	โครงการเนื่องในวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อเทิดทูนพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 2. เพื่อแสดงออกถึงการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและร่วมระลึกถึงพระคุณท่าน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ระดับความภาคภูมิใจที่มีต่อพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม 3. ระดับความเข้าใจในศิลป วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 	4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการ	ต.ค.-66	5,000	เงินรายได้	งานสำนักงาน อำนวยการ

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
14	r4	10,16	โครงการวันชาติ วันพ่อแห่งชาติ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อเทิดทูนพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร 2. เพื่อเทิดทูนพระคุณของพ่อ และยกย่องบทบาทของพ่อที่มีต่อครอบครัวและสังคม 3. เพื่อให้ลูกได้แสดงความกตัญญูตต่อพ่อ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ระดับความภาคภูมิใจที่มีต่อพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลย-เดชมหาราชบรมนาถบพิตร 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม 3. ระดับความเข้าใจในศิลป วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามต่อสถาบันครอบครัว 	<p>4 จาก 5 คะแนน</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p>	<p>บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการ</p>	ธ.ค.-66	5,000	เงินรายได้	งานสำนักงาน อำนวยการ
15	r4	10,16	โครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 2. เพื่อเป็นการสร้างความภาคภูมิใจให้บุคลากรในการทำงานในโรงพยาบาล 3. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ประชาชนรู้จักโรงพยาบาลมากขึ้น 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ระดับความภาคภูมิใจที่มีต่อสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม 3. ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 	<p>4 จาก 5 คะแนน</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p>	<p>บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการ</p>	มี.ค.-67	5,000	เงินรายได้	งานสำนักงาน อำนวยการ
16	r4	10,16	โครงการสืบสานวัฒนธรรมวันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากร 2. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมรักษาประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย 3. เพื่อให้บุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ ศูนย์การแพทย์ฯ รวมถึงนิตแพทย์ ได้ร่วมทำกิจกรรมเพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม และเพื่อส่งเสริมรักษาศิลปวัฒนธรรมไทย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ระดับความภาคภูมิใจในศิลปวัฒนธรรมไทยในวันสงกรานต์ของผู้ร่วมงาน 2. ระดับความเข้าใจในศิลป วัฒนธรรม ประเพณี อันดีงามในวันสงกรานต์ 3. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและผู้รับบริการที่เข้าร่วมงาน 	<p>4 จาก 5 คะแนน</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p>	<p>บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการ</p>	เม.ย.-67	5,000	เงินรายได้	งานสำนักงาน อำนวยการ

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
17	r4	10,16	โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน	1. เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 2. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี	1. ระดับความภาคภูมิใจที่มีต่อสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 2. ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน	4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการ	มิ.ย.-67	5,000	เงินรายได้	งานสำนักงาน อำนวยการ
18	r4	10,16	โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม	1. เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 2. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในโอกาสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษาครบ 71 พรรษา	1. ระดับความภาคภูมิใจที่มีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 2. ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน	4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการ	ก.ค.-67	5,000	เงินรายได้	งานสำนักงาน อำนวยการ
19	r4	10,16	โครงการเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง 12 สิงหาคม	1. เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 2. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง 3. เพื่อก่อให้เกิดความรักแสดงพลังสามัคคีของบุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์และประชาชนทั่วไป	1. ระดับความภาคภูมิใจที่มีต่อสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง 2. ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน	4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการ	ส.ค.-67	5,000	เงินรายได้	งานสำนักงาน อำนวยการ

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
20	r4	10,16	โครงการวันมหิดล	<p>1. เพื่อระลึกถึงคุณูปการที่มีต่อวงการแพทย์ไทย ของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปตระหนักถึงความสำคัญในวันมหิดล</p> <p>3. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรของ ศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์</p>	<p>1. ระดับความภาคภูมิใจที่มีต่อคุณูปการของสมเด็จพระราชบิดา</p> <p>2. ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน</p>	<p>4 จาก 5 คะแนน</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p>	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการ	ก.ย.-67	25,000	เงินรายได้	งานสำนักงาน อำนวยการ
21	r4	4,17	โครงการทบทวนแผนงานปี 2566 และจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ฝ่ายการพยาบาล ประจำปี 2567	<p>1. เพื่อให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการในระดับฝ่าย และระดับหน่วยงาน เพื่อนำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. เพื่อให้มีการวางแผนมอบหมายงานดำเนินการตามแผนและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานในหน่วยงานเป็นทิศทางเดียวกัน</p> <p>3. เพื่อให้หัวหน้างานการพยาบาลทุกท่านสามารถบริหารจัดการหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. มีเล่มแผนฯ การดำเนินงานและตัวชี้วัดโครงการ</p> <p>2. ร้อยละการบรรลุเป้าหมายตามแผนการดำเนินงาน</p>	<p>1 เล่ม</p> <p>ร้อยละ 80</p>	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 100 คน	มี.ค.-67	125,900	เงิน RN ฝ่ายการฯ	ฝ่ายการพยาบาล
22	r4	4,10	โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่เข้าปฏิบัติงาน	<p>1. เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ ความเข้าใจใน วิสัยทัศน์ พันธกิจนโยบายตลอดจนสภาพแวดล้อมต่างๆ ก่อนการทำงาน</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้มีความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ รู้ระเบียบวินัย รวมทั้งสิทธิประโยชน์สวัสดิการ และพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างเหมาะสม และมีความเจริญก้าวหน้ามีความภาคภูมิใจในองค์กรของตนเอง</p> <p>3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างจริยธรรม เจตคติที่ดีในการทำงานเกิดความผูกพันต่อองค์กร และความสามัคคีในหมู่คณะ</p>	<p>1. ร้อยละบุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ เข้ารับการปฐมนิเทศ</p> <p>2. ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องกฎระเบียบและข้อปฏิบัติต่างๆ ในการทำงาน</p>	<p>ร้อยละ 100</p> <p>ร้อยละ 80</p>	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ	ก.ค.-67	10,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
23	r4	3,16	โครงการวันงดสูบบุหรี่โลก 2567	1. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร ผู้รับบริการ และเยาวชน ให้มีความตระหนักถึงพิษภัยของบุหรี่และบุหรี่ไฟฟ้าและมีส่วนร่วมในการควบคุมการบริโภคยาสูบและร่วมรณรงค์ เพื่อการลด/ละ/เลิกการสูบบุหรี่ 2. เพิ่มพูนความรู้และทักษะ การเผยแพร่และแนะนำการควบคุมการบริโภคยาสูบ และการรณรงค์เพื่อการลด/ละ/เลิกการสูบบุหรี่ ให้กับบุคลากร ผู้รับบริการ และเยาวชน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักและเข้าใจถึงพิษภัยของบุหรี่และบุหรี่ไฟฟ้า 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทย์ฯ , ศูนย์การแพทย์ฯ และ บุคคลภายนอก	พ.ค.-67	48,000	บริการวิชาการ	ฝ่ายการพยาบาล
24	r4	16	โครงการวันพยาบาลสากล	1. เป็นการยกย่องเกียรติคุณ และรำลึกถึงมิสฟลอเรนซ์นิติงเกล 2. เป็นการแสดงถึงความเป็นหนึ่งเดียว ความสามัคคีของวิชาชีพการพยาบาล	1. ระดับความภาคภูมิใจของบุคลากร ต่อการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการยกย่องเกียรติคุณ/รำลึกถึงมิสฟลอเรนซ์นิติงเกลและบุคลากรทางการพยาบาลตระหนักในคุณค่าของวิชาชีพ 2. ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม และวันสำคัญ	4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทย์ฯ , ศูนย์การแพทย์ฯ	พ.ค.-67	15,000	เงิน RN ฝ่ายการฯ	ฝ่ายการพยาบาล
25	r4	16	โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ	1. เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในฐานะที่พระองค์ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อวิชาชีพพยาบาล 2. เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลตระหนักในคุณค่าของวิชาชีพพยาบาลมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้ร่วมงานต่อการจัดโครงการ 3. ระดับความภาคภูมิใจของบุคลากร ต่อการมีส่วนร่วมเทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในฐานะที่พระองค์ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อวิชาชีพพยาบาล 4. ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม และวันสำคัญ	ร้อยละ 80 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทย์ฯ , ศูนย์การแพทย์ฯ และ บุคคล ภายนอก	ต.ค.-66	30,000	เงิน RN ฝ่ายการฯ	ฝ่ายการพยาบาล

ลำดับที่	SMART / พันธกิจ	SDGs	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2567	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
26	r4	3,4, 16	โครงการวันโรคอุจลมโป่งพอง	<p>1. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปตระหนักว่าโรคอุจลมโป่งพองเป็นปัญหาทางสาธารณสุขของประเทศที่สำคัญโรคหนึ่งอันเนื่องมาจากการสูบบุหรี่</p> <p>2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะการเผยแพร่และแนะนำการควบคุมการบริโภคยาสูบ และการรณรงค์เพื่อการลด/ละ/เลิกการสูบบุหรี่และบุหรี่ไฟฟ้า ให้กับบุคลากร ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป</p> <p>3. เพื่อเสริมพลังและแรงจูงใจให้แก่ บุคลากร ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ในการมีส่วนร่วมสนับสนุนให้กำลังใจแก่ผู้ที่ต้องการเลิกบุหรี่</p>	<p>1. ร้อยละของบุคลากร ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป มีความรู้เรื่องโรคอุจลมโป่งพองที่เกิดจากการสูบบุหรี่</p> <p>2. ร้อยละบุคลากรผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปมีความรู้และทักษะ การเผยแพร่และแนะนำการควบคุมการบริโภคยาสูบ และการรณรงค์ เพื่อการลด/ละ/เลิกการสูบบุหรี่</p> <p>3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละ 80</p> <p>4 จาก 5 คะแนน</p>	บุคลากร คณะแพทย์ฯ , ศูนย์การแพทย์ฯ และ บุคคลภายนอก	พ.ย.-66	15,000	บริการวิชาการ	ฝ่ายการพยาบาล
26 โครงการ					66 ตัวชี้วัด				459,150		

งานนโยบายและแผน คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ