



คณะแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

## แผนกลยุทธ์คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566-2570

S

Service and health promotion to Excellence  
แผนกลยุทธ์การบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ

M

Management to Excellence  
แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

A

Academic to Excellence  
แผนกลยุทธ์พัฒนาการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

R

Research to Excellence  
แผนกลยุทธ์สร้างงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศ

T

Teamwork and partnership  
แผนกลยุทธ์การทำงานเป็นทีม  
สร้างเครือข่ายร่วมกับชุมชนและคู่ความร่วมมือ



งานนโยบายและแผน คณะแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

## สารจากคณบดี

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ใช้แผนกลยุทธ์ SMART เป็นแผนในการบริหารงานมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และได้มีการปรับแผนกลยุทธ์กันมาอย่างต่อเนื่อง เมื่อดิฉันเข้ารับตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2566 จึงตั้งใจพัฒนาและต่อยอดสิ่งที่พวกเราได้เริ่มกันมา โดยยังคงไว้ซึ่งแผนกลยุทธ์ SMART แต่ให้มีการปรับเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดใหม่เพื่อให้เกิดความท้าทายและตรงกับบริบทที่เราเป็นอยู่ และมีการเปลี่ยนแปลงตัว T จาก Toward International Level เป็น Teamwork and partnership ทั้งนี้ ไม่ได้ละทิ้งความเป็นสากลหรือนานาชาติแต่อย่างใด แต่ให้ความเป็นสากลและนานาชาติกระจายไปอยู่ในทุกแผนกลยุทธ์ และเน้นเรื่องการทำงานเป็นทีม ร่วมงานกับชุมชน และคู่ความร่วมมือให้มากขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยรับใช้สังคม



ขอขอบคุณรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนที่ได้ร่วมแรงร่วมใจกันในการปรับแผนกลยุทธ์ SMART คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566-2570 ฉบับนี้ และขอความร่วมมือจากบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ และศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทุกคนร่วมกันทำแผนกลยุทธ์ฉบับนี้ให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เพื่อให้คณะแพทยศาสตร์ได้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตลอดไป

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Chan Juntana', written in a cursive style.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แพทย์หญิงจันทนา ชุมช่วย)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

## สารบัญ

	หน้า
สารคดี	ก
อภิธานศัพท์ และคำย่อ	ค-ง
1. วิสัยทัศน์	1
2. พันธกิจ	2
3. ปรัชญา	3
4. ปณิธาน	4
5. ค่านิยม	5
6. วัฒนธรรมองค์กร	7
7. จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม	8
8. ความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ SMART คณะแพทยศาสตร์ กับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และแผนด้านการศึกษา	11
9. แผนกลยุทธ์คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566-2570	15
S: Service and health promotion to Excellence	17
M: Management to Excellence	23
A: Academic to Excellence	28
R: Research to Excellence	36
T: Teamwork and partnership	41

## อภิธานศัพท์ และคำย่อ


AUN-QA	Asean University Network Quality Assurance
BI	Business Intelligence
CC	Core competency
CCh	Competitive challenges
CLO	Course Learning Outcome
CNT	Clinical Nisit Tracking (ระบบติดตามนิสิตออนไลน์)
E-budget	ระบบทะเบียนคํมเงินงบประมาณ
EdPEX	Education Criteria for Performance Excellence
EC	Excellence Center
HA	Hospital Accreditation
HR	Human resource
IDP	Individual development plan
KPI	Key performance indicator (ตัวชี้วัด)
MOU	Memorandum of understanding
NL	National license
NL1	การประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ขั้นตอนที่ 1
NL2	การประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ขั้นตอนที่ 2
NL3	การประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ขั้นตอนที่ 3
TCAS	Thai University Central Admission System
TQA	Thailand Quality Award
TQC	Total Quality Control
SA	Strategic advantages
SAR	Self-assessment report
SC	Strategic challenges
SCOPUS	ฐานข้อมูลบรรณานุกรมที่รวบรวมบทความและอ้างอิงจากวารสารวิชาการ

SDGs	Sustainable Development Goals
SiMs center	Srinakharinwirot Integrated Medical Skills Learning Center
SMART	แผนกลยุทธ์คณะแพทยศาสตร์
VMV	Vision mission and values
UKPSF	The United Kingdom Professional Standards Framework
WFME	World Federation for Medical Education
ผอ.	ผู้อำนวยการ
ศกพ.	ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

# S M A R T



Service and  
health  
promotion  
to Excellence




Management  
to Excellence



Academic to  
Excellence



Research to  
Excellence



Teamwork  
and  
Partnership





# วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เป็นสถาบันการแพทย์ที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อมนุษยชาติ

(A medical institute with sustainable development for humanity)





# พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาหลักสูตรและจัดการศึกษา เพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีความรู้ มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรม และมีทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
2. ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งผลักดันให้เกิดกลุ่มวิจัยข้ามศาสตร์ทั้งภายในและภายนอกสถาบันในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ระดับชาติและนานาชาติได้
3. เน้นให้บริการทางการแพทย์ในระดับตติยภูมิ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และปัญหาของประเทศ
4. จัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง







# ปรัชญา (Philosophy)

บัณฑิตย้อมฝักตน



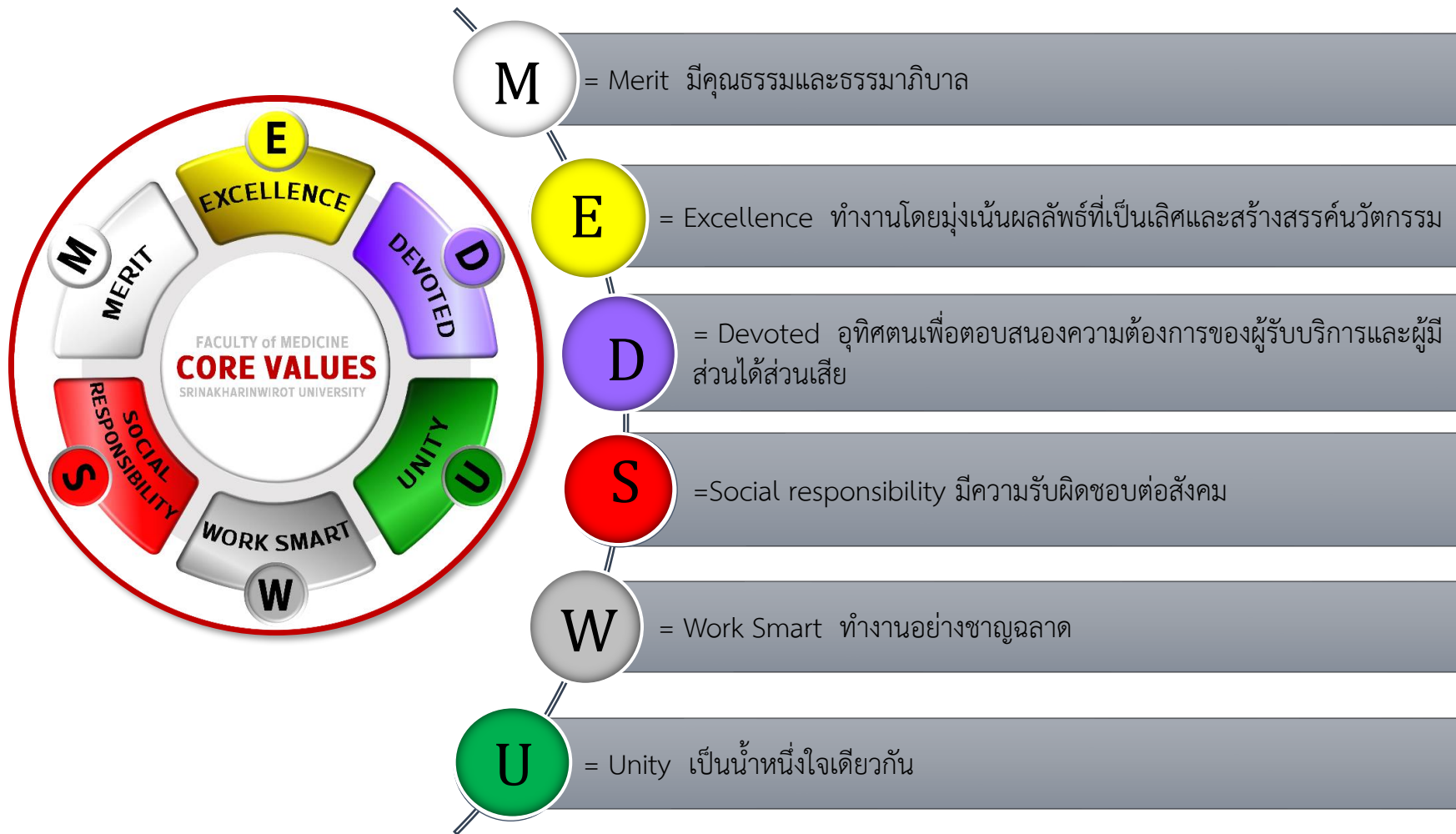


## ปณิธาน (Resolution)

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
ได้รับการสถาปนาขึ้นด้วยจุดมุ่งหมายที่จะให้นิสิตแพทย์  
มีเจตคติที่ดีในการรับใช้สังคม ให้มีความรอบรู้และ  
เชี่ยวชาญงานสาธารณสุขของประเทศ มีคุณธรรม  
และความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม



# ค่านิยม (Core Values)



ค่านิยม	คำอธิบาย	พฤติกรรมที่พึงประสงค์
M = Merit	มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ จรรยาบรรณวิจัย และจรรยาบรรณครู</li> <li>- ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล 10 ประการ</li> </ul>
E = Excellence	ทำงานโดยมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เป็นเลิศและสร้างสรรค์นวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำกับ ติดตาม และปรับปรุงการปฏิบัติงานเป็นระยะ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมายหรือเหนือกว่าเป้าหมาย</li> <li>- พัฒนางานอย่างต่อเนื่องเพื่อกระตุ้นให้เกิดนวัตกรรม</li> </ul>
D = Devoted	อุทิศตนเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รับฟังเสียงของนิสิต ผู้ป่วย ผู้ใช้ผลงานวิจัย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกพันธกิจ เพื่อนำมาวิเคราะห์ และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</li> </ul>
S = Social Responsibility	มีความรับผิดชอบต่อสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินงานโดยคำนึงถึงความปลอดภัยและผลกระทบต่อผู้รับบริการและชุมชน</li> <li>- จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างเสริมความผูกพันของสังคมตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)</li> </ul>
W = Work Smart	ทำงานอย่างชาญฉลาด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เรียนรู้และพัฒนางานของตนอยู่เสมอ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบงาน</li> <li>- มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เพื่อให้ทำงานได้ สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</li> </ul>
U = Unity	เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความสามัคคี ร่วมกันทำงานโดยยึดผลประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นหลัก</li> <li>- ให้เกียรติเพื่อนร่วมงานทุกระดับ</li> <li>- เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</li> </ul>





## วัฒนธรรมองค์กร (Corporate culture)

“รักการเรียนรู้ มุ่งสู่การพัฒนา  
มีจิตอาสา รวมใจมาเป็นหนึ่งเดียว”





# จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม

## จุดแข็ง

- S1 คณะแพทยศาสตร์มีโรงพยาบาลที่ได้รับพระราชทานนามจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทำให้ทุกคนภาคภูมิใจ และสร้างความเชื่อมั่นในการรักษาให้กับผู้รับบริการ
- S2 คณะแพทยศาสตร์มีโรงพยาบาลที่เป็นโรงเรียนแพทย์ระดับตติยภูมิเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติที่สำคัญ มีบุคลากรทางการแพทย์/ทีมสหสาขาที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศูนย์ Excellence center เฉพาะทาง เช่น โรคหัวใจและหลอดเลือด ทารกแรกเกิด ผ่าตัดกระดูกแขนและมือส่วนบน เป็นต้น
- S3 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตร(หลังปริญญา)แพทย์ประจำบ้าน และแพทย์ประจำต้อยอด ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานระดับสากล World Federation for Medical Education (WFME)
- S4 คณะแพทยศาสตร์มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพสูงด้านการวิจัย ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ช่วยพัฒนาการจัดเรียนการสอนและการวิจัยของคณะฯ
- S5 คณะแพทยศาสตร์มีทรัพยากรเช่น เครื่องมือทางการแพทย์ เครื่องมือวิจัย ทุนวิจัย ที่พร้อม ทำให้มีศักยภาพในการรักษาผู้ป่วย การจัดเรียนการสอน และสร้างสรรค์ผลงานวิจัยที่มีมาตรฐานสูง
- S6 คณะแพทยศาสตร์มีหลักสูตรโครงการร่วมๆ ระหว่าง คณะแพทยศาสตร์ มศว และ University of Nottingham เป็นหลักสูตรโครงการร่วมๆ แห่งแรกของประเทศ และบัณฑิตจะได้รับปริญญา 2 ใบคือ แพทยศาสตรบัณฑิตและ Bachelor degree of Medical science
- S7 คณะแพทยศาสตร์และศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยคณะฯ ผ่านการประเมิน EdPEx200 และศูนย์การแพทย์ฯ ผ่านการประเมิน HA ชั้น3
- S8 บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพด้านการทำวิจัยและนวัตกรรมที่หลากหลายสาขาวิชา (บุคลากร/นิสิต สร้างผลงานวิจัย และได้รับรางวัล)
- S9 หลักสูตรแพทยศาสตร์ จัดการเรียนการสอนเชื่อมโยงการฝึกปฏิบัติในชุมชนร่วมกับการสร้างงานวิจัย ทำให้นิสิตแพทย์สามารถสร้างงานบริการวิชาการแก่สังคม
- S10 คณะแพทยศาสตร์มีศูนย์ Simulation center และ Cadaveric center ช่วยสนับสนุนการเรียนรู้

## จุดอ่อน

- W1 การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดนโยบายการบริหารงาน ของคณะฯ และศูนย์การแพทย์ฯ ยังขาดความชัดเจน
- W2 บุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ และเป็นกำลังสำคัญในการสร้างผลงานวิจัย มีจำนวนลดลง เนื่องจากเกษียณอายุ
- W3 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีน้อย
- W4 ร้อยละผลงานวิจัยระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ต่ำกว่าเป้าหมาย
- W5 งบประมาณที่เกิดจากการสร้างรายได้มีจำนวนน้อย
- W6 ขาดพื้นที่ในการขยายจำนวนเตียงผู้ป่วย เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการเรียนการสอนและการบริการทางการแพทย์
- W7 ระบบการรวบรวมสารสนเทศ และนำไปใช้ประโยชน์ ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ
- W8 ความหลากหลายในการคัดเลือกนิสิตที่มีศักยภาพเข้าศึกษาในหลักสูตรมีจำกัด

## โอกาส

- O1 โครงสร้างประชากรในประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ มีโอกาสในการขยายการให้บริการ การสร้างงานวิจัยหรือนวัตกรรม การสร้างหลักสูตรระยะสั้น
- O2 การสื่อสารแบบไร้พรมแดนและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่งเสริมศักยภาพทางด้านการเรียนการสอน การสร้างงานวิจัย การบริการ วิชาการ การบริหารจัดการ การสร้างเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ
- O3 หลักสูตรแพทย์ยังเป็นหลักสูตรที่ได้รับความนิยมในอันดับต้น ๆ ของการสอบเข้ามหาวิทยาลัย
- O4 มีงบประมาณสนับสนุนด้านวิจัยหลายรูปแบบ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- O5 ความร่วมมือระหว่างศูนย์การแพทย์ฯ กับชุมชนและเขตบริการสุขภาพที่ 4 ขยายโอกาส ในการส่งเสริมและดูแลสุขภาพคนในชุมชน
- O6 นโยบายและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน sustainable development goals (SDGs)

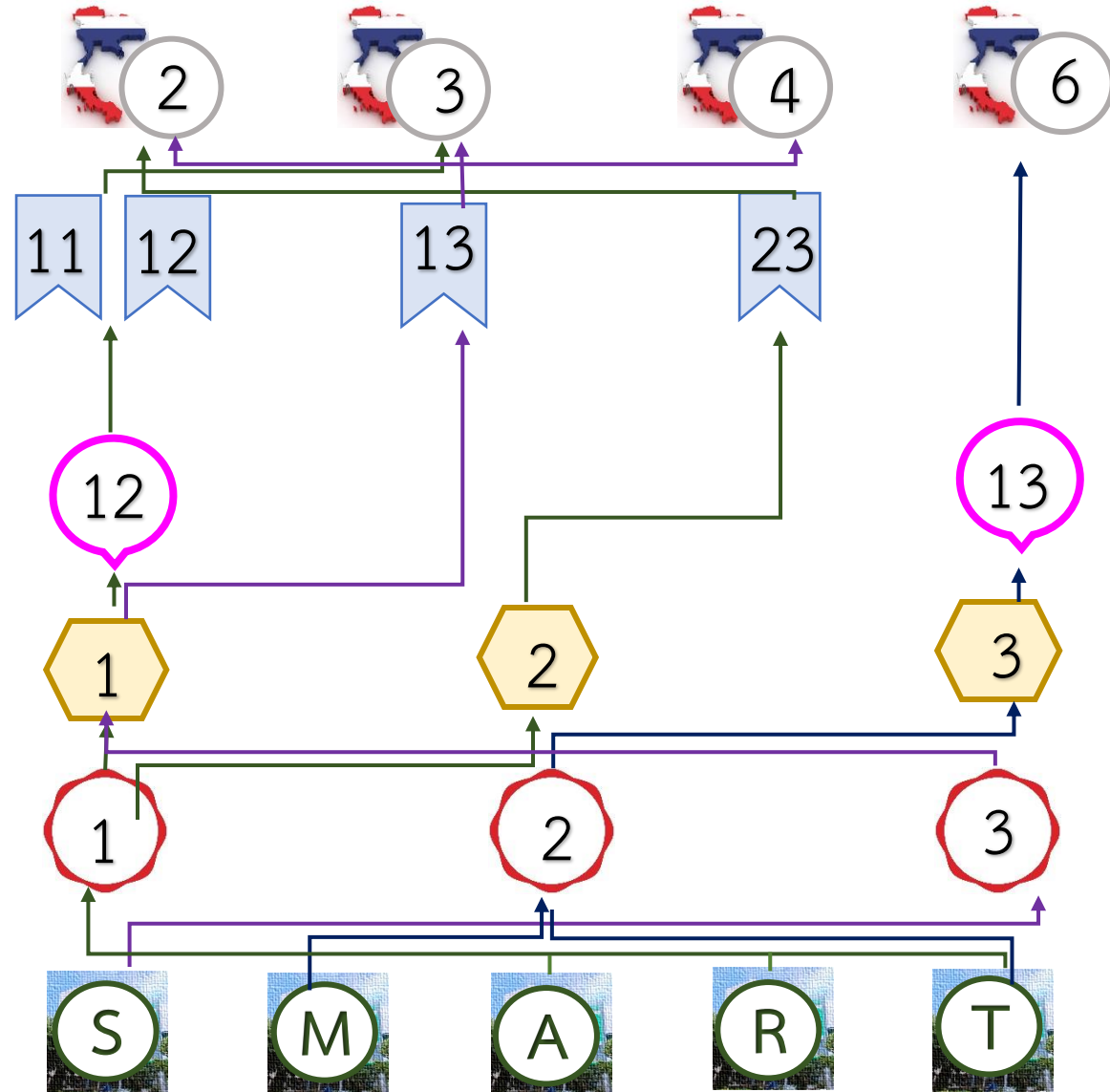


## ภาวะคุกคาม

- T1 มีการเปิดหลักสูตรแพทยศาสตร์ (ภาคปกติและอินเตอร์) เพิ่มขึ้น ทำให้เกิดการแข่งขันที่สูงขึ้น
- T2 เศรษฐกิจชะลอตัวทำให้ได้รับงบประมาณจากภาครัฐในการพัฒนาลดลง
- T3 มีการใช้สื่อโซเชียลในการร้องเรียนเพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้ใช้บริการมากขึ้น
- T4 นโยบายและทิศทางการสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรมจากหน่วยงานภายนอกทำให้มีโอกาสได้รับทุนจากภายนอกยากขึ้น
- T5 ได้รับการสนับสนุนอัตราบุคลากรจากมหาวิทยาลัยน้อย
- T6 การบังคับใช้กฎหมาย PDPA (Personal Data Protection Act) ส่งผลให้คณะต้องปรับตัวในการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ


ความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ SMART คณะแพทยศาสตร์ กับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และแผนด้านการศึกษา


-  ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)
-  แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580)
-  แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
-  แผนด้านการศึกษา (พ.ศ. 2566-2570)
-  แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ. 2565-2580) มศว
-  แผนกลยุทธ์ SMART คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566-2570




คำอธิบายความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ SMART คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566-2570  
กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13  
แผนด้านการอุดมศึกษา และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

 2 ด้านการสร้าง  
ความสามารถในการ  
แข่งขัน

 3 ด้านการพัฒนาและ  
เสริมสร้างศักยภาพ  
ทรัพยากรมนุษย์

 4 ด้านการสร้างโอกาส  
และความเสมอภาค  
ทางสังคม

 6 ด้านการปรับสมดุล  
และพัฒนาระบบ  
การบริหารจัดการ  
ภาครัฐ

แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

11 การพัฒนาศักยภาพ  
คนตลอดช่วงชีวิต

12 การพัฒนาการเรียนรู้

13 ด้านการสร้างโอกาส  
และความเสมอภาคทาง  
สังคม

23 ด้านการปรับสมดุล  
และพัฒนาระบบการ  
บริหารจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 -2570)

12 หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ต่อบริษัทการพัฒนาแห่งอนาคต

13 หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและต่อบริษัทประชาชน

แผนด้านการอุดมศึกษา (พ.ศ. 2566-2570) ฉบับปรับปรุง

1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพคน (Capacity Building)

2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา (Research Ecosystem Building)

3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 จัดระบบอุดมศึกษาใหม่ (Higher Education Transformation)

แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ. 2565-2580) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educationnal Leader)

2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

แผนกลยุทธ์ SMART คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566-2570



Service and health  
promotion to Excellence  
แผนกลยุทธ์การบริการด้าน  
สุขภาพสู่ความเป็นเลิศ



Management to Excellence  
แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการสู่  
ความเป็นเลิศ



Academic to Excellence  
แผนกลยุทธ์พัฒนาการศึกษา  
สู่ความเป็นเลิศ



Research to Excellence  
แผนกลยุทธ์สร้างงานวิจัยสู่  
ความเป็นเลิศ



Teamwork and partnership  
แผนกลยุทธ์การทำงานเป็นทีม  
สร้างเครือข่ายร่วมกับชุมชน  
และคู่ความร่วมมือ



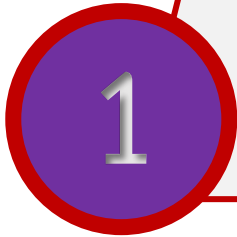
## แผนกลยุทธ์คณะแพทยศาสตร์

<i>S</i>	Service and health promotion to Excellence	แผนกลยุทธ์การบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ
<i>M</i>	Management to Excellence	แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ
<i>A</i>	Academic to Excellence	แผนกลยุทธ์พัฒนาการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ
<i>R</i>	Research to Excellence	แผนกลยุทธ์สร้างงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศ
<i>T</i>	Teamwork and partnership	แผนกลยุทธ์การทำงานเป็นทีม สร้างเครือข่ายร่วมกับชุมชนและคู่ความร่วมมือ

สรุปแผนกลยุทธ์ SMART คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566-2567

แผนกลยุทธ์			เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
S	Service and health promotion to Excellence	แผนกลยุทธ์การบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ	3	6	11
M	Management to Excellence	แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ	4	5	10
A	Academic to Excellence	แผนกลยุทธ์พัฒนาการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	3	11	23
R	Research to Excellence	แผนกลยุทธ์สร้างงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศ	1	3	7
T	Teamwork and partnership	แผนกลยุทธ์การทำงานเป็นทีม สร้างเครือข่ายร่วมกับชุมชน และคู่ความร่วมมือ	2	4	13
รวม			13	29	64





## Service and health promotion to Excellence

### แผนกลยุทธ์การบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ



#### เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1

พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลเพื่อรองรับการจัดเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐาน WFME (SC1, SA3)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
S1. เพิ่มจำนวนผู้ป่วยและชนิดของโรคให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐาน (S1,S2,S5,S7,W6,O1,O2,O6)	S1.1 จำนวนเตียงผู้ป่วยในที่เปิดให้บริการ	444 เตียง	500	500	500	600 (เปิดตึกรังสีรักษา)	600	- โครงการขยายศักยภาพ รพ. - โครงการศูนย์ผู้สูงวัยเฉลิมพระเกียรติฯ	-ผู้อำนวยการ ศกพ. -รองผู้อำนวยการ ศกพ. ทุกท่าน
	S1.2 อัตราการครองเตียง	ร้อยละ 71.60	≥ ร้อยละ 70	≥ ร้อยละ 70	≥ ร้อยละ 70	≥ ร้อยละ 70	≥ ร้อยละ 70		

**เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2** เพิ่มศักยภาพเป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิขั้นสูง (Super tertiary hospital) ที่มีมาตรฐานระดับชาติ (SC3, SA3)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
S2. สร้าง Excellence center (S2,S3,S5,S7,S8,W5, O1,O5)	2.1 จำนวน Excellence center (EC เป้าหมาย = ผ่าตัดส่องกล้อง ไรศไต ปลุกถ่ายไขกระดูก โรคหลอดเลือดสมอง)	4 Upper extremities, ปลุกถ่ายกระดูกอ่อน, ศูนย์สวนหัวใจ และหลอดเลือด, ทารกแรกเกิด	เตรียมการ EC ใหม่	+1 EC	+1 EC	+1 EC	+1 EC	- โครงการ Excellence center	-ผู้อำนวยการ ศกพ. -รองผู้อำนวยการ ศกพ. ทุกท่าน -หัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
S3. เพิ่มการให้บริการ รูปแบบ telehealth ครบวงจรและศูนย์รังสี รักษาและเวชศาสตร์ นิวเคลียร์ (S2,S5,S7,O1,O2,O5, O6,T2,T3,T5)	S3.1 จำนวนผู้ป่วย ที่ใช้บริการ telehealth (รูปแบบบริการผ่าน telehealth)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	เตรียม การ	เริ่มเปิด ใช้ บริการ	1,000 คน	3,500 คน	7,000 คน	- โครงการ telehealth	-ผู้อำนวยการ ศกพ. -รองผู้อำนวยการ ศกพ. ทุกท่าน
	S3.2 เปิดบริการ ศูนย์เวชศาสตร์ นิวเคลียร์	อยู่ระหว่าง วางแผน	เตรียม การ	ตั้งบ ประมาณ /เตรียม บุคลากร	อาคาร แล้ว เสร็จ/ ติดตั้ง อุปกรณ์	เปิด บริการ	เปิด บริการ	- โครงการก่อสร้างศูนย์ รังสีรักษาและเวชศาสตร์ นิวเคลียร์	-ผู้อำนวยการ ศกพ. -รองผู้อำนวยการ ศกพ. ทุกท่าน -หัวหน้าภาควิชา รังสีวิทยา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
S4. ได้รับการรับรอง คุณภาพโรงพยาบาล ตามมาตรฐาน ระดับชาติ (S2,S7,O5,T3,T6)	S4.1 จำนวน DSC ที่ผ่านการรับรอง	0	เตรียม การ	+1	+1	+1	+1	- โครงการพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาล - โครงการศูนย์ความเป็น เลิศทางการแพทย์	-ผู้อำนวยการ ศกพ. -รองผู้อำนวยการ ศกพ. ทุกท่าน
	S4.2 ผ่านการ รับรอง Advance HA	ผ่านการ รับรอง HA ชั้นที่ 3	เตรียม การ	เตรียม การ	ผ่านการ รับรอง AHA	-	-		

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การสร้างความผาสุกให้แก่ชุมชนและรองรับสังคมผู้สูงอายุ (SC3, CC3, CCh6)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
S5. จัดโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) (S1,S2,S9,O5,O6)	S5.1 จำนวนผู้ป่วยกลุ่มเปราะบางที่ได้รับการตรวจรักษาโดยหน่วยแพทย์พระราชทาน	356 คน	400 คน	400 คน	500 คน	500 คน	500 คน	โครงการหน่วยแพทย์พระราชทาน	-คณบดี -ผู้อำนวยการ ศกพ. -รองคณบดีฝ่ายบริหารและ ทรัพยากรบุคคล -คณะกรรมการ หน่วยแพทย์
S6. เปิดอบรมหลักสูตรระยะสั้นเพื่อพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้าน Lifestyle medicine และการดูแลผู้สูงอายุ (S2,S9,O1,O5,O6)	S6.1 จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่ได้รับการอบรมด้านการเลิกบุหรี่	100 คน	≥100 คน	≥100 คน	≥100 คน	≥100 คน	≥100 คน	โครงการรณรงค์เพื่อลดการบริโภคยาสูบ	-ผู้อำนวยการ ศกพ. -รองคณบดีฝ่ายบริหารและ ทรัพยากรบุคคล -หัวหน้าภาควิชา เวชศาสตร์ป้องกัน และสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
	S6.2 จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่ผ่านการอบรมหลักสูตร Lifestyle medicine	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เตรียมความพร้อมและจัดประชุมวิชาการร่วมกับเครือข่าย	เริ่มเปิดหลักสูตรและมีผู้ผ่านการอบรม 30 คน	100 คน	100 คน	100 คน		
	S6.3 ร้อยละของหน่วยบริการปฐมภูมิที่ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านโภชนาการตามหลักการของ Lifestyle medicine	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เตรียมความพร้อม	≥ ร้อยละ 50	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		

## Management to Excellence

## แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

## เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4

ปรับปรุงระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (SC1, SC2, SC3, CCh4)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
M1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารงาน (W7,O2,T6)	M1.1 การนำระบบเทคโนโลยีมาใช้วิเคราะห์เชิงลึกเพื่อพัฒนางาน (BI)	มีระบบเพื่อช่วยในการปฏิบัติงาน CNT, E-budget	วางแผน	สร้างระบบ/ สร้างคน	ทดลองใช้ และนำร่อง 1 ระบบ (HR)	+1 (ระบบ Smart hospital)	+1 ระบบด้านการศึกษา	- โครงการ SMART hospital - โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ - โครงการ SMART office	-คณบดี -ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ฯ -รองคณบดีทุกท่าน
M2. นำเกณฑ์ EdPEx/TQA มาใช้บริหารงาน (S3,S7,S8,S9,O2,O6)	M2.1 ผลการประเมินตามเกณฑ์ EdPEx/TQA	ผ่านการประเมิน EdPEx200	เตรียมความพร้อม	ผ่าน EdPEx 300	เตรียมความพร้อม	ผ่าน TQC	-โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ EdPEx300	-คณบดี -รองคณบดีทุกท่าน	



**เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5** วางแผนและบริหารจัดการงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ (SA3, CCh1, CCh2)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
M3. เพิ่มช่องทางในการหารายได้ (S1,S2,S5,S8,S10, W5,O1,O5,T2)	M3.1 จำนวนเงินรายได้จากการให้บริการ (Medical income, Non-medical income, Academic income, Research/ Innovation income)	6.1 ล้านบาท	7 ล้านบาท	8 ล้านบาท	9 ล้านบาท	10 ล้านบาท	11 ล้านบาท	- โครงการรับแพทย์ เพิ่มพูนทักษะเพื่อฝึก ทักษะทางการแพทย์ - รายได้จากการใช้ ประโยชน์จากนวัตกรรม -โครงการบริการวิชาการ แบบเก็บค่าลงทะเบียน - โครงการให้เข้าพื้นที่ คณะและศกพ.	-คณบดี -ผู้อำนวยการศูนย์ การแพทย์ฯ -รองคณบดีฝ่าย การศึกษาและพัฒนา ศักยภาพนิสิต -รองคณบดีฝ่ายวิจัย -รองคณบดีฝ่าย บริหารและ ทรัพยากรบุคคล

**เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6**

วางแผนพัฒนาและบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของคณะฯ  
(SA1, SA2, SC3, SA1, SA3,CC1)

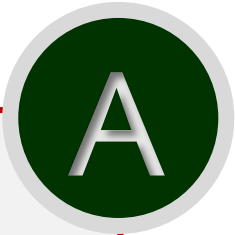
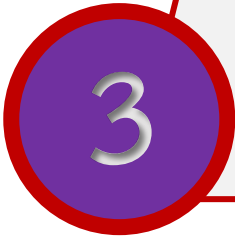
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
M4. จัดทำ Individual development plan และพัฒนาบุคลากรทุกคนตามทักษะเป้าหมาย (S8,W2,W3,O2,T5)	M4.1 ร้อยละของผู้บริหาร (คณบดี ผอ. รองคณบดี หนก.) ที่ผ่านการอบรมด้านการบริหาร	ร้อยละ 73.28	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	- โครงการ Leadership program	-คณบดี
	M4.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการอบรมแพทยศาสตรศึกษาชั้นสูง	ร้อยละ 94.85	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	- โครงการอบรมแพทยศาสตรศึกษาชั้นสูง - โครงการอบรม UKPSF	-รองคณบดีฝ่ายการศึกษาและพัฒนาศักยภาพนิสิต -รองคณบดีฝ่ายบริหารและวิชาการพรีคลินิก
	M4.3 ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการอบรมด้านวิจัย	ไม่มีข้อมูล	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	- โครงการอบรมวิจัย	-รองคณบดีฝ่ายวิจัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
	M4.4 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะเป้าหมาย ตาม IDP	ร้อยละ 90.68 (อบรม/ดูงานตามนโยบายคณะ)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	- โครงการสัมมนาบุคลากรและศึกษาดูงาน	-รองคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล -หัวหน้างานทุกงาน

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 7

บริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม และการมีส่วนร่วม (SC1, SC2, SC3, CCh1, CCh5)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
M5. สร้างสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมการทำงาน ตามหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม (W1,W7,O2,T6)	M5.1 ผลการ ประเมิน ธรรมาภิบาลของ ผู้บริหาร โดย บุคลากร (66) และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เริ่ม 67)	3.68 คะแนน (บุคลากร)	3.70 คะแนน (บุคลากร)	3.80 คะแนน	3.90 คะแนน	4.0 คะแนน	4.0 คะแนน	- โครงการคณะ แพทยศาสตร์คุณธรรม - โครงการโรงพยาบาล คุณธรรม	- คณบดี - ผู้อำนวยการศูนย์ การแพทย์ฯ - รองคณบดีทุกท่าน
	M5.2 มีกิจกรรม รณรงค์และส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	มีการจัดทำ แผน	2 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	- แผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใส	- คณบดี - ผู้อำนวยการศูนย์ การแพทย์ฯ - รองคณบดีทุกท่าน
	M5.3 ร้อยละของ ตัวแทนบุคลากร จากภาคส่วนต่างๆ ที่มีส่วนร่วมในการ ประชาพิจารณ์ (VMV และ/หรือ KPI)	ร้อยละ 94.01 (KPI)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	- โครงการประชา พิจารณ์ VMV, KPI	- คณบดี - ผู้อำนวยการศูนย์ การแพทย์ฯ - รองคณบดีทุกท่าน



### Academic to Excellence

### แผนกลยุทธ์พัฒนาการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

**เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 8**

พัฒนาการเรียนการสอนในหลักสูตรให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ภายใต้อาณาเขตระดับนานาชาติ (SC1, SA1, SA2, CC1, CC2, CCh1, CCh3)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
A1. บูรณาการการจัดประสบการณ์ทางคลินิกในช่วงต้นของหลักสูตร และแนวทางการจัดการเรียนการสอนโดยใช้จุดเด่นของหลักสูตรโครงการร่วมฯ (S3,S6,O3,T1)	A1.1 ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่าน NL1	NL1=60.95 (ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ)	ค่าเฉลี่ยของประเทศ	≥ ค่าเฉลี่ยของประเทศ	≥ ค่าเฉลี่ยของประเทศ	≥ ค่าเฉลี่ยของประเทศ	≥ ค่าเฉลี่ยของประเทศ	- สัมมนาร่วมกันระหว่างพรีคลินิก คลินิก และชลประทาน - โครงการตุนิสิต - โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน	- รองฝ่ายการศึกษาและพัฒนา ศักยภาพนิสิต - รองคณบดีฝ่ายบริหารและวิชาการพรีคลินิก - คณะกรรมการหลักสูตรฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
	A1.2 ร้อยละของ นิสิตที่สอบผ่าน NL2	NL2=89.29 (>ค่าเฉลี่ยของ ประเทศ)	≥ ค่าเฉลี่ย ของ ประเทศ	≥ ค่าเฉลี่ย ของ ประเทศ	≥ ค่าเฉลี่ย ของ ประเทศ + 1%	≥ ค่าเฉลี่ย ของ ประเทศ + 1%	≥ ค่าเฉลี่ย ของ ประเทศ + 1%		
	A1.3 ร้อยละของ นิสิตที่สอบผ่าน NL3	NL3=96.09 (>ค่าเฉลี่ยของ ประเทศ)	≥ ค่าเฉลี่ย ของ ประเทศ	≥ ค่าเฉลี่ย ของ ประเทศ	≥ ค่าเฉลี่ย ของ ประเทศ + 1%	≥ ค่าเฉลี่ย ของ ประเทศ + 1%	≥ ค่าเฉลี่ย ของ ประเทศ + 1%		
A2. ส่งเสริมสมรรถนะ อาจารย์ด้าน แพทยศาสตรศึกษา และตามกรอบ สมรรถนะอาจารย์ ระดับอุดมศึกษา (S3,O2)	A2.1 จำนวน อาจารย์ที่ได้รับการ รับรอง UKPSF	20 คน (ค่าสะสม)	+3 คน	+4 คน	+6 คน	+6 คน	+6 คน	-โครงการอบรมเกณฑ์ UKPSF	-รองฝ่ายการศึกษา และพัฒนา ศักยภาพนิสิต -รองคณบดีฝ่าย บริหารและ วิชาการพรีคลินิก
	A2.2 จำนวน อาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ด้านแพทยศาสตร ศึกษา	2 คน	+1 คน	+1 คน	+2 คน	+2 คน	+2 คน	โครงการอบรม แพทยศาสตรศึกษาชั้น สูง	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
A3. หลักสูตร แพทยศาสตร์และ หลักสูตรบัณฑิตศึกษา ผ่านการรับรอง คุณภาพตามเกณฑ์ คุณภาพพระดัต นานาชาติ (S3,S9,O3,T1)	A3.1 หลักสูตร แพทยศาสตร์ (ปกติ และโครงการร่วมฯ) ปี 2567ผ่านการ รับรองคุณภาพตาม เกณฑ์ WFME	หลักสูตรปี 2562 ผ่าน การรับรอง	เตรียม ความ พร้อม จัดทำ เล่ม SAR WFME หลักสูตร แพทยศา สตร์ผ่าน การ รับรอง จากสภา (ปีการ ศึกษา 2566)	ผ่านการ รับรอง 2 หลักสูตร	ปรับปรุง หลักสูตร ประจำปี	ปรับปรุง หลักสูตร ประจำปี	ปรับปรุง หลักสูตร ประจำปี	-สัมมนาสื่อสารหลักสูตร ใหม่และการเขียน CLO รายวิชา -โครงการอบรมเกณฑ์ AUN QA	-รองฝ่ายการศึกษา และพัฒนา ศักยภาพนิสิต -รองคณบดีฝ่าย บริหารและ วิชาการพรีคลินิก
	A3.2 หลักสูตร บัณฑิตศึกษาผ่าน การรับรองคุณภาพ ตามเกณฑ์ AUN- QA ในปีการศึกษา 2569	ไม่มีหลักสูตร ผ่านการ รับรองจากผู้ ประเมิน ภายนอก	เตรียมความพร้อม จัดทำ SAR AUN-QA	ผ่าน 1 หลักสูตร	รับการ ประเมิน ภายใน				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
A4. พัฒนาหลักสูตร biomedical science (S4,S8,S10,T1,T2)	A4.1 หลักสูตรผ่านการรับรอง	อยู่ระหว่างประสานงาน	เตรียมความพร้อม		ผ่านการรับรอง	เปิดรับนิสิต	เปิดรับนิสิต	-สัมมนาจัดทำหลักสูตร	-รองฝ่ายการศึกษาและพัฒนา ศักยภาพนิสิต -คณะกรรมการหลักสูตร
A5. ส่งเสริมทักษะทางคลินิก ผ่านการฝึกปฏิบัติที่ศูนย์ SiMS/Cadaveric center (S3,S10,O2)	A5.1 ผลการประเมินตนเอง ความมั่นใจในการทำหัตถการจากบัณฑิตที่จบจากหลักสูตร	ไม่มีข้อมูล	3.5 คะแนน	3.5 คะแนน	3.7 คะแนน	4.0 คะแนน	4.0 คะแนน	-ศูนย์ SiMS -โครงการ Cadaveric center	-รองฝ่ายการศึกษาและพัฒนา ศักยภาพนิสิต -คณะกรรมการหลักสูตร ประธานห้อง Cadaveric center
	A5.2 ผลการประเมินทักษะการทำหัตถการจากผู้ใช้บัณฑิต	ไม่มีข้อมูล	3.5 คะแนน	3.5 คะแนน	3.7 คะแนน	4.0 คะแนน	4.0 คะแนน		



เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 9

เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของหลักสูตรแพทยศาสตร์ และหลักสูตรโครงการร่วมฯ Nottingham (SC1, SA2, CC2)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
A6. เพิ่มช่องทางการ รับนิสิต ผ่าน โครงการ Post graduate entry และ TCAS รอบที่ 2 (W8,O2,T1)	A6.1 อัตราการ แข่งขันเข้าเรียน หลักสูตร แพทยศาสตร์ (ปกติ)	จำนวนผู้สมัคร ต่อจำนวน นิสิตรับเข้า (11.1:1)	≥10:1	≥10:1	≥10:1	≥10:1	≥10:1	โครงการประชาสัมพันธ์ pos grad entry -โครงการนักเรียนมัธยม ฝึกประสบการณ์ใน โรงพยาบาล	-รองฝ่ายการศึกษา และพัฒนา ศักยภาพนิสิต -รองคณบดีฝ่าย บริหารและ
	A6.2 อัตราการ แข่งขันเข้าเรียน หลักสูตร แพทยศาสตร์ โครงการร่วมฯ	7:1	≥8:1	≥9:1	≥10:1	≥10:1	≥10:1	-โครงการ MEDSWU high school guidance -โครงการ hand-on -โครงการสัมมนาผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียหลักสูตร	วิชาการพรีคลินิก -คณะกรรมการ หลักสูตร

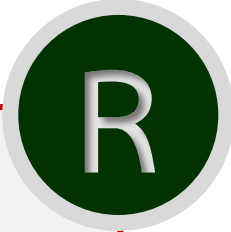
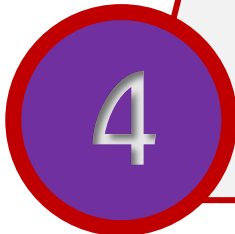
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
A7. ส่งเสริมจุดเด่นหลักสูตรโครงการร่วมฯ Nottingham เพื่อเป็น global doctor และประชาสัมพันธ์กับกลุ่มเป้าหมาย (S6,S8,W8,O3)	A7.1 ร้อยละของนิสิต Nottingham ที่มีผลงานวิจัยตีพิมพ์/นำเสนอในที่ประชุมวิชาการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		
	A7.2 ร้อยละของผู้สมัครเข้าศึกษาในหลักสูตร Nottingham ที่มาจากรั้วโรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย	ไม่มีข้อมูล	≥ร้อยละ 50	≥ร้อยละ 50	≥ร้อยละ 50	≥ร้อยละ 50	≥ร้อยละ 50		
A8. พัฒนาหลักสูตร dual degree (S3,S6,S8,W8,O3,T1)	A8.1 หลักสูตรผ่านการรับรอง	เตรียมความพร้อม	เตรียมความพร้อม	ผ่านการรับรอง	เปิดรับนิสิต	เปิดรับนิสิต			

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 10

พัฒนาระบบติดตามเฝ้าระวังและส่งเสริมศักยภาพนิสิต (SC1, CC1, CCh1)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
A9. พัฒนานิสิตที่มีศักยภาพสูง (S3,S6,S9,O3,T1)	A9.1 จำนวนนิสิตที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอกสถาบัน	4-10 คน	10 คน	10 คน	10 คน	10 คน	10 คน	-โครงการบ่มเพาะนิสิตศักยภาพสูง	-รองฝ่ายการศึกษาและพัฒนา ศักยภาพนิสิต -รองคณบดีฝ่ายบริหารและวิชาการพรีคลินิก
	A9.2 จำนวนนิสิตได้รับทุนเจ้าฟ้าฯ	2 คน	1 คน						
A10. พัฒนาระบบติดตามนิสิตที่มีความเสี่ยงด้านการเรียนและปัญหาสุขภาพ (student well-being) (S3,S7,W7,O2,O6)	A10.1 ร้อยละของนิสิตที่มีปัญหาการเรียนที่ได้รับการติดตามโดยอาจารย์แพทย์	ไม่มีข้อมูล	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	-โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา hybrid -Student engagement project -Student well-being project	-คณะกรรมการหลักสูตร
	A10.2 ร้อยละของนิสิตที่มีปัญหาการสุขภาพกายและสุขภาพจิตได้รับการติดตามโดยอาจารย์แพทย์/จิตแพทย์	ไม่มีข้อมูล	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
	A10.3 อัตราการคง อยู่ของนิสิต	ร้อยละ 94.1-97.9	≥ร้อยละ 95	≥ร้อยละ 97	≥ร้อยละ 98	≥ร้อยละ 98	≥ร้อยละ 98		
	A10.4 ร้อยละการ สำเร็จการศึกษา ตรงตาม กำหนดเวลา	ร้อยละ 94.7-97.7	≥ร้อยละ 95	≥ร้อยละ 95	≥ร้อยละ 95	≥ร้อยละ 95	≥ร้อยละ 95		
A11. ส่งเสริมให้นิสิตมี ทักษะในศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะ ตามอัตลักษณ์ “ทักษะ สื่อสาร” (S3,S9,O2)	A11.1 คะแนน ประเมินทักษะใน ศตวรรษที่ 21 ของ บัณฑิตแพทย์โดย ผู้ใช้บัณฑิต	ไม่มีข้อมูล	4.3 คะแนน	4.3 คะแนน	4.4 คะแนน	4.5 คะแนน	4.5 คะแนน	-โครงการสัมมนา หลักสูตร	-รองฝ่ายการศึกษา และพัฒนา ศักยภาพนิสิต -รองคณบดีฝ่าย บริหารและ
	A11.2 คะแนน ประเมินทักษะ สื่อสารของบัณฑิต แพทย์โดยผู้ใช้ บัณฑิต	4.16-4.29 คะแนน	4.3 คะแนน	4.3 คะแนน	4.4 คะแนน	4.5 คะแนน	4.5 คะแนน	-โครงการพัฒนา อัตลักษณ์	วิชาการพรีคลินิก -คณะกรรมการ หลักสูตร



## Research to Excellence

### แผนกลยุทธ์สร้างงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศ

#### เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 11

พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศ (SC2, SA2, CC2, CCh1)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
R1. พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ (S2,S5,S8,W2,W3,W4,O2,O4,T4)	R1.1 อัตราส่วนจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ	0.52 เรื่อง/คน/ปี	0.54 เรื่อง/ คน/ปี	0.56 เรื่อง/ คน/ปี	0.58 เรื่อง/ คน/ปี	0.60 เรื่อง/ คน/ปี	0.62 เรื่อง/ คน/ปี	1. จัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 2. จัดโครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และสัตว์ทดลอง 3. การจัดสรรทุนวิจัยภายในคณะ	- รองคณบดีฝ่ายวิจัย - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย -หัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศ

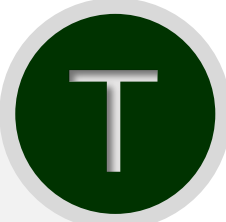
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
								<p>4. การสนับสนุนทุนค่าตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus</p> <p>5. การสนับสนุนค่าตรวจทานภาษาอังกฤษของบทความต้นฉบับ (manuscript) สำหรับตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus</p> <p>6. การสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสาร จพสท. (ฉบับพิเศษ)</p> <p>7. โครงการอบรมการใช้เครื่องมือวิจัย</p>	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
								8. การให้ทุนสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มวิจัย (Research Cluster) 9. จัดโครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือวิจัยกับสถาบันต่างๆ ทั้งภายในประเทศ/ต่างประเทศ 10. จัดโครงการจัดการความรู้ทางด้านวิจัย (KM) 11. จัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการวิจัยแก่อาจารย์ที่บรรจุใหม่/อาจารย์ที่ยังไม่มีผลงานวิจัย	
	R1.2 จำนวนกลุ่มวิจัย (Research Cluster) / ศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง	14 (กลุ่มวิจัยเดิมที่ยังดำเนินงานอยู่)	14 กลุ่ม	16 กลุ่ม	18 กลุ่ม	20 กลุ่ม	22 กลุ่ม		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
R2. พัฒนาผลงานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ (S2,S4,S5,S8,O2,O4, T4)	R2.1 จำนวน นวัตกรรมที่ขอรับ การจดสิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตร	7 ผลงาน	8 ผลงาน	10 ผลงาน	12 ผลงาน	14 ผลงาน	16 ผลงาน	1. จัดโครงการอบรมการ ยื่นขอสิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตร 2. จัดโครงการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยเพื่อ สร้างผลงานนวัตกรรม 3. การให้ทุนสนับสนุน รางวัลผลงานที่ได้รับการ รับรองจากกรมทรัพย์สิน ทางปัญญา	- ผู้อำนวยการศูนย์ การแพทย์ฯ - รองคณบดีฝ่าย วิจัย - ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิจัย
	R2.2 ผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่ นำไปใช้ประโยชน์ (เชิงพาณิชย์ เชิง นโยบาย เชิง วิชาการ เชิง สาธารณสุข)	4 ผลงาน	4 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน	5 ผลงาน	6 ผลงาน		



กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
R3. พัฒนาผลงานวิจัย และนวัตกรรมแบบมุ่ง เป้า (S2,S4,S5,S6,S8,S9, O2,O4,O5,T4)	R3.1 จำนวน ผลงานวิจัยด้าน แพทยศาสตรศึกษา ที่นำเสนอในที่ ประชุมวิชาการ	11 ผลงาน	11 ผลงาน	11 ผลงาน	12 ผลงาน	12 ผลงาน	13 ผลงาน	1. โครงการทุนส่งเสริม เพื่อพัฒนางานวิจัย ทางด้านแพทยศาสตร ศึกษา 2. จัดโครงการอบรม เกี่ยวกับงานวิจัยด้าน แพทยศาสตรศึกษา 3. จัดโครงการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับ SDGs (โดยประสานกับ งาน ประกัน/งานนโยบาย และแผน)	- รองคณบดีฝ่าย วิจัย - ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิจัย - รองคณบดีฝ่าย การศึกษาและ พัฒนาศักยภาพ นิสิต
	R3.2 จำนวน ผลงานตีพิมพ์ด้าน แพทยศาสตรศึกษา	3 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน	5 ผลงาน	5 ผลงาน		
	R3.3 ร้อยละของ จำนวนผลงานวิจัย ที่สอดคล้องกับ SDGs *นับจากการสืบค้น ในฐานข้อมูล SCOPUS ตาม keyword ที่ เกี่ยวข้อง	ไม่มีข้อมูล มหาวิทยาลัย ตั้งเป้าหมาย 15% (2566- 2570)	≥ร้อยละ 10	≥ร้อยละ 15	≥ร้อยละ 30	≥ร้อยละ 50	≥ร้อยละ 50		



### Teamwork and Partnership

แผนกลยุทธ์การทำงานเป็นทีม สร้างเครือข่ายร่วมกับชุมชน และคู่ความร่วมมือ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 12

สร้างความผูกพันกับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SA1, SA3)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
T1. พัฒนาระบบการสื่อสารเพื่อสร้างความผูกพันกับบุคลากร คู่ความร่วมมือและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (S1,S9,W1,W7,O2)	T1.1 ผลลัพธ์การรับรู้เป้าหมายขององค์กรของบุคลากร (สายวิชาการ/สายปฏิบัติการ)	1.89 คะแนน (ภาพรวม)	3.0 คะแนน	3.5 คะแนน	4.0 คะแนน	4.0 คะแนน	4.0 คะแนน	- กิจกรรมผู้บริหารเยี่ยม ภาควิชา - โครงการสัมมนา บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์	คณบดี ผู้อำนวยการ ศกพ. รองคณบดีทุกท่าน หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
	T1.2 คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายวิชาการ	4.15 คะแนน	4.2 คะแนน	4.3 คะแนน	4.4 คะแนน	4.5 คะแนน	4.5 คะแนน	-โครงการกีฬาสี่สัมพันธ์	-รองคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
	T1.3 คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายปฏิบัติการ	4.42 คะแนน	4.5 คะแนน	4.5 คะแนน	4.5 คะแนน	4.5 คะแนน	4.5 คะแนน	-โครงการสัมมนาบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ -โครงการกีฬาสี่สัมพันธ์	-รองคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล -งานทรัพยากรบุคคล
	T1.4 ผลการประเมินการรับรู้เป้าหมายขององค์กรของโรงพยาบาลสมทบ	ไม่มีข้อมูล	3.0 คะแนน	3.5 คะแนน	4.0 คะแนน	4.0 คะแนน	4.0 คะแนน	-โครงการนิเทศงานโรงพยาบาลสมทบ -โครงการประเมินโรงพยาบาลแพทย์ เพิ่มพูนทักษะเครือข่ายที่ 7	-รองคณบดีฝ่ายการศึกษาและพัฒนาศักยภาพนิสิต -งานแพทยศาสตร์ศึกษาและบริการการศึกษา

**เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 13** พัฒนาการดำเนินงานตามพันธกิจโดยใช้ประโยชน์จากคู่ความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ (SA2, CC2)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
T2. ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวิชาการและวิจัยกับคู่ความร่วมมือเดิม (S3,S5,S6,S8,O2,O4,O5,T4)	T2.1 จำนวน visiting professor จากต่างประเทศ	3 คน	3 คน	4 คน	5 คน	5 คน	5 คน	- โครงการเจรจาความร่วมมือ - โครงการร่วมงานรับปริญญาและเยี่ยมนิสิตหลักสูตรโครงการร่วมฯ	-รองคณบดีฝ่ายการศึกษาและพัฒนาศักยภาพนิสิต -งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา
	T2.2 จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยนจากต่างประเทศ (Inbound)	6 คน	15 คน	15 คน	15 คน	15 คน	15 คน		
	T2.3 จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยนจากต่างประเทศ (Outbound)	7 คน	15 คน	15 คน	15 คน	15 คน	15 คน		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570		
	T2.4 จำนวน หลักสูตรระยะสั้น/ ประกาศนียบัตร หรือโครงการด้าน วิชาการ/วิจัย/ บริการวิชาการ ที่ ดำเนินการร่วมกับ หน่วยงาน ระดับชาติ และ/ หรือนานาชาติ	ไม่มีข้อมูล	10 คน	10 คน	10 คน	10 คน	10 คน	โครงการเปิดหลักสูตร ผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง	-คณบดี -รองคณบดีฝ่าย การศึกษาและ พัฒนาศักยภาพ นิสิต -รองคณบดีฝ่าย บริหารและ ทรัพยากรบุคคล -รองคณบดีฝ่าย วิจัย -หัวหน้าภาควิชา อายุรศาสตร์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
T3. สร้างเครือข่าย ความร่วมมือใหม่ (S3,S5,S6,S8,O2,O4, O5,T4)	T3.1 จำนวน MOU ใหม่กับองค์กร ภายในประเทศ	15 (MOU เดิม)	+1 เครือข่าย	+1 เครือข่าย	+1 เครือข่าย	+1 เครือข่าย	+1 เครือข่าย	-โครงการเจรจาความ ร่วมมือ	-คณบดี -รองคณบดีทุกท่าน
	T3.2 จำนวน MOU ใหม่กับองค์กรใน ต่างประเทศ	17 (MOU เดิม)	+1 เครือข่าย	+1 เครือข่าย	+1 เครือข่าย	+1 เครือข่าย	+1 เครือข่าย	-โครงการสร้างเครือข่าย และเจรจาความร่วมมือ	-คณบดี -รองคณบดีทุกท่าน
	T3.3 จำนวนความ ร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก ที่ตอบสนอง วิสัยทัศน์และ พันธกิจของคณะ	ไม่มีข้อมูล	+1 เครือข่าย	+1 เครือข่าย	+1 เครือข่าย	+1 เครือข่าย	+1 เครือข่าย	-โครงการสัมมนา เครือข่ายพัฒนาคุณภาพ การศึกษา	-คณบดี -รองคณบดีทุกท่าน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
T4. ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือกับศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จในสาขาต่างๆ (S1,S8,W5,O2,O5,T2)	T4.1 จำนวนเงินบริจาคจากศิษย์เก่า	115,000 บาท	200,000 บาท	400,000 บาท	1 ล้านบาท	1 ล้านบาท	1 ล้านบาท	- งานประชุมวิชาการประจำปี -สมาคมศิษย์เก่า -งานคืนสู่เหย้า	สมาคมศิษย์เก่า
	T4.2 จำนวนศิษย์เก่าที่กลับมาเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆกับคณะฯ	ไม่มีข้อมูล (คน)	20 คน	40 คน	100 คน	100 คน	100 คน	-โครงการปัจฉิมนิเทศ -โครงการประชุมวิชาการประจำปี	สมาคมศิษย์เก่า

