



คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะแพทยศาสตร์ และ
ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ๑ สยามบรมราชกุมารี

2025



มติคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของคณะแพทยศาสตร์และศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปีงบประมาณ 2567 - 2568 ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2567

1. คณะแพทยศาสตร์ จะจัดสรรงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนกลยุทธ์ SMART ของคณะแพทยศาสตร์ และแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี ของมหาวิทยาลัย
2. ภาควิชา/หน่วยงาน ที่จัดโครงการโดยใช้งบดำเนินงานภาคฯ กรณีจัดกิจกรรมนอกสถานที่ ให้จัดปีละ 1 โครงการ
3. โครงการสัมมนาการเรียนการสอน หรือโครงการสัมมนาภาควิชา ของภาควิชาพรีคลินิก ให้จัดรวมกัน ปีละ 1 ครั้ง (จัดภายนอกหรือภายในก็ได้)
4. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้จัดรวมกัน เพื่อให้อาจารย์แพทย์ทั้งคลินิกและพรีคลินิกได้พบปะและรู้จักกัน
5. การจัดสรรงบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ มศว เน้นการประหยัดสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 - 5.1 โครงการที่จัดประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนางานด้านต่าง ๆ ของภาควิชา ให้ดำเนินการโดยใช้งบดำเนินงานภาควิชา โดยนำแผนกลยุทธ์ แผนด้านการเรียนการสอน แผนด้านการบริการ สู่บุคลากรภายในภาควิชาโดยใช้งบประมาณ หรือไม่ใช้งบประมาณก็ได้
 - 5.2 การจัดสรรงบประมาณค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการที่จัดภายในสถานที่ ใช้เกณฑ์การพิจารณาดังนี้

องค์กรักษ์

- 5.2.1 กรณีจัดเต็มวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ ๆ ละ 30 บาท อาหารกลางวัน 1 มื้อ ๆ ละ 50 บาท รวม 110 บาท
- 5.2.2 กรณีจัดครึ่งวันเช้า อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ ๆ ละ 30 บาท รวม 30 บาท
- 5.2.3 กรณีจัดครึ่งวันบ่าย อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ ๆ ละ 30 บาท รวม 30 บาท

ประสานมิตร

- 5.2.4 กรณีจัดทั้งวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ ๆ ละ 30 บาท อาหารกลางวัน 1 มื้อ ๆ ละ 70 บาท รวม 130 บาท
- 5.2.5 กรณีจัดครึ่งวันเช้า อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ ๆ ละ 30 บาท รวม 30 บาท
- 5.2.6 กรณีจัดครึ่งวันบ่าย อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ ๆ ละ 30 บาท รวม 30 บาท
- 5.3 กรณีที่มีบุคคลภายนอกที่เป็นแขกผู้มีเกียรติ/ผู้มีอุปการะคุณ/งานที่สำคัญ ๆ ของคณะ ให้พิจารณาเป็นรายโครงการ
- 5.4 กรณีโครงการ/กิจกรรมที่ขอจัดสรรจากงบประมาณของหน่วยงาน หรือแหล่งอื่นๆ จะจัดสรรตามความเหมาะสม

6. ค่าวิทยากร

- 6.1 วิทยากรภายนอก ให้เบิกตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง หรือหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรายได้ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2566
 - 6.2 วิทยากรภายในจากคณะอื่น ๆ ใน มศว ชั่วโมงละ 600 บาท
 - 6.3 กรณีจัดโครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว (เก็บค่าลงทะเบียน) สามารถเบิกค่าวิทยากรได้ตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรายได้ พ.ศ. 2566
 - 6.4 วิทยากรภายในคณะแพทยศาสตร์ ที่ให้ความรู้นอกเหนือจากภาระงานหลัก ชั่วโมงละ 300 บาท
 - 6.5 วิทยากรภายในที่ให้ความรู้ตามภาระงานหลัก ไม่ให้เบิกค่าวิทยากร
7. งบประมาณโครงการของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ให้ขออนุมัติตามค่าธรรมเนียมการศึกษาที่เก็บได้จริง
 8. โครงการที่จัดในลักษณะเดียวกันให้ปรับแก้ไขตัวชี้วัดให้เหมือนกัน และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
 9. ค่าจัดพิมพ์หนังสืออนุสรณ์งานพระราชทานเพลิงศพฯ จำนวน 50,000 บาท ให้ใช้เงินกองทุน Anatomy
 10. โครงการที่ใช้เงินรายได้รอการรับรู้ วงเงินทั้งสิ้น 2,200,000 บาท ได้แก่
 - 10.1 โครงการเจรจาความร่วมมือ ร่วมงานรับปริญญาและเยี่ยมนิสิตแพทย์ เข้าร่วมประชุมหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วมฯ) 600,000 บาท
 - 10.2 โครงการเจรจาความร่วมมือหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วมฯ) 600,000 บาท
 - 10.3 โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม “โครงการจริยธรรมนิสิตแพทย์ (อนุกรรมการจริยธรรมฯ แพทยสภา)” (เจ้าภาพ)
1,000,000 บาท

ทั้งนี้ ให้ภาควิชา/หน่วยงาน ดำเนินการจัดโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 เป็นต้นไป

สารบัญ
เรื่อง

หน้า

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568	01
คณะแพทยศาสตร์	
- ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	03
- ภาควิชาจุลชีววิทยา	05
- ภาควิชาชีวเคมี	07
- ภาควิชาเภสัชวิทยา	08
- ภาควิชาสรีรวิทยา	08
- ภาควิชาพยาธิวิทยา	10
- ภาควิชากุมารเวชศาสตร์	10
- ภาควิชาจักษุวิทยา	11
- ภาควิชาจิตเวชศาสตร์	12
- ภาควิชานิติเวชศาสตร์	13
- ภาควิหารังสีวิทยา	14
- ภาควิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู	14
- ภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	15
- ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา	16
- ภาควิชาวิสัญญีวิทยา	18
- ภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	18
- ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม	19
- ภาควิชาศัลยศาสตร์	20
- ภาควิชาออร์โธปิดิกส์	22
- ภาควิชาอายุศาสตร์	23
- ภาควิชาตจวิทยาและศูนย์ผิวหนัง มศว	25
- มศว คลินิก	25

เรื่อง	หน้า
- บัณฑิตศึกษา	26
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์	27
- หลักสูตรนวัตกรรมการกายวิภาคศาสตร์	29
- งานกายภาพและสิ่งแวดล้อม	29
- งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา	30
- งานบริหารและธุรการ	40
- งานประกันคุณภาพ	43
- งานทรัพยากรบุคคล	48
- งานพัฒนาศักยภาพนิสิต	51
- งานคลังและพัสดุ	57
- งานเวชนิทัศน์	58
- งานนโยบายและแผน	60
- ส่วนกลาง	60
- คณะแพทยศาสตร์	61
- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวิชาการพรีคลินิก	62
สรุปโครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว (เก็บค่าลงทะเบียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	63
โครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว (เก็บค่าลงทะเบียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
- ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	64
- ภาควิชาจุลชีววิทยา	65
- ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา	66
- มศว คลินิก	68
- งานพัฒนาศักยภาพนิสิต	68
- งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา	69
- ห้อง Cadaveric	77

สารบัญ
เรื่อง

หน้า

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568	78
ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	
- งานสำนักงานอำนวยการ	79
- งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	81
- งานทรัพยากรมนุษย์	86
- งานลูกค้าสัมพันธ์	89
- งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	90
- งานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	93
- ฝ่ายการพยาบาล	94
- งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)	100
- งานห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา	101
- คณะกรรมการตอบโต้เหตุฉุกเฉินและภัยพิบัติ	105
- งานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	106
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	107
- งานสิทธิประโยชน์	107
- งานสื่อสารองค์กร	108
- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสิรินธร 7	108
- งานศูนย์ผู้สูงอายุเฉลิมพระเกียรติฯ	108
- งานทันตกรรม	109
- งานนโยบายและแผน	111
- คณะกรรมการกู้ชีวิตศูนย์การแพทย์ฯ	112
- งานหน่วยบริการปฐมภูมิและเวชศาสตร์ครอบครัว	115
- ภาควิชาอายุรศาสตร์	117
- ภาควิชานิติเวชศาสตร์	118

เรื่อง	หน้า
- ภาควิชาจิตเวชศาสตร์	119
- ภาควิชาจักษุวิทยา	119
- ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา	119
- ภาควิชาวิสัญญีวิทยา	121
- ภาควิชาออร์โธปิดิกส์	122
- ภาควิชากุมารเวชศาสตร์	123
- ภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	127
- ภาควิชาศัลยศาสตร์	129
- งานนวัตกรรมการจัดการข้อมูล	130
- งานล้างไตทางช่องท้อง	130
- งานจัดเก็บรายได้	130
- ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม	131

คณะแพทยศาสตร์

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

01

หน่วย : บาท

ลำดับ	ภาควิชา/หลักสูตร/หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	ตัวชี้วัด	แหล่งงบประมาณ										รวมทั้งสิ้น	สัดส่วนของภาควิชา/หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ)	
				เงินรายได้คณะแพทยศาสตร์								เงินอุดหนุนจากรัฐ				อื่น ๆ
				ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	ทบ.		งบพัฒนามาสิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	ดำเนินงานภาค			
				เงินรายได้	ผลิตแพทย์เพิ่ม		เงินรายได้	ผลิตแพทย์เพิ่ม	เงินรายได้	ผลิตแพทย์เพิ่ม						
1	ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	4	15	25,500	-	-	-	-	-	500,000	-	36,200	-	561,700	3.20	
2	ภาควิชาจุลชีววิทยา	3	9	64,000	-	-	-	-	-	-	-	2,600	-	66,600	0.38	
3	ภาควิชาชีวเคมี	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	900	-	900	0.01	
4	ภาควิชาเภสัชวิทยา	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00	
5	ภาควิชาสรีรวิทยา	3	7	22,300	-	-	-	-	-	-	-	5,700	-	28,000	0.16	
6	ภาควิชาพยาธิวิทยา	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	146,000	-	146,000	0.83	
7	ภาควิชากุมารเวชศาสตร์	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	169,120	-	169,120	0.96	
8	ภาควิชาจักษุวิทยา	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	2,000	-	2,000	0.01	
9	ภาควิชาจิตเวชศาสตร์	2	5	-	-	117,500	-	-	-	-	-	-	-	117,500	0.67	
10	ภาควิชานิติเวชศาสตร์	3	6	-	-	49,900	-	-	-	-	-	1,500	-	51,400	0.29	
11	ภาควิชารังสีวิทยา	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000	-	1,000	0.01	
12	ภาควิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00	
13	ภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	1	2	-	-	286,400	-	-	-	-	-	-	-	286,400	1.63	
14	ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา	3	10	-	-	-	-	-	-	-	-	138,800	-	138,800	0.79	
15	ภาควิชาวิสัญญีวิทยา	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	47,500	-	47,500	0.27	
16	ภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00	
17	ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม	3	8	12,100	-	96,600	-	-	-	-	-	12,100	-	120,800	0.69	
18	ภาควิชาศัลยศาสตร์	5	15	-	-	30,000	-	-	-	-	-	201,750	30,000	261,750	1.49	
19	ภาควิชาออร์โธปิดิกส์	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00	
20	ภาควิชาอายุศาสตร์	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	260,300	-	260,300	1.48	
21	ภาควิชาศัลยกรรมและศุนย์ผิวหนัง มศว	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	35,000	-	35,000	0.20	
22	มศว คลินิก	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00	
23	บัณฑิตศึกษา	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	50,000	-	50,000	0.28	
24	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตการแพทย์ประยุกต์	5	8	-	-	-	-	-	-	-	-	422,000	-	422,000	2.40	
25	หลักสูตรนวัตกรรมการทางกายวิภาคศาสตร์	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	339,000	-	339,000	1.93	
26	งานกายภาพและสิ่งแวดลอม	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00	
27	งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา	25	54	23,000	-	-	2,000,000	1,410,000	-	-	-	-	1,200,000	4,633,000	26.37	
28	งานบริหารและธุรการ	5	13	80,000	20,000	-	-	-	-	264,000	-	-	-	364,000	2.07	
29	งานประกันคุณภาพ	11	20	823,900	432,350	-	-	-	-	-	-	-	-	1,256,250	7.15	
30	งานทรัพยากรบุคคล	7	19	1,541,520	472,200	-	-	-	-	-	-	-	-	2,013,720	11.46	
31	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต	16	44	100,000	-	-	-	1,200,000	60,000	570,000	-	-	1,000,000	2,930,000	16.68	
32	งานคลังและพัสดุ	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00	
33	งานเวชภัณฑ์	3	10	-	52,700	-	-	-	-	-	-	-	-	52,700	0.30	

ลำดับ	ภาควิชา/หลักสูตร/หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	ตัวชี้วัด	แหล่งงบประมาณ										รวมทั้งสิ้น	สัดส่วนของภาควิชา/หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ)	
				เงินรายได้คณะแพทยศาสตร์								เงินอุดหนุนจากรัฐ				อื่น ๆ
				ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	ทบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	ดำเนินงานภาค			
				เงินรายได้	ผลิตแพทย์เพิ่ม		เงินรายได้	ผลิตแพทย์เพิ่ม	เงินรายได้	ผลิตแพทย์เพิ่ม						
33	งานนโยบายและแผน	1	2		364,000										364,000	2.07
34	ส่วนกลาง	1	3	2,000,000											2,000,000	11.38
35	คณะแพทยศาสตร์	1	8			800,000									800,000	4.55
36	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวิชาการพรีคลินิก	1	3			50,000									50,000	0.28
	รวมทั้งสิ้น	122	303	4,692,320	1,341,250	1,430,400	2,000,000	1,410,000	1,200,000	60,000	1,334,000	846,000	1,025,470	2,230,000	17,569,440	100.00

เสนอโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568																					
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ																					
SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์											รวมทั้งสิ้น	
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)			รายได้อื่นๆ
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
รวมทั้งสิ้น								4,692,320	1,341,250	1,430,400	2,000,000	1,410,000	1,200,000	60,000	1,334,000	846,000	1,025,470	2,230,000	17,569,440	17,569,440	
ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ 4 โครงการ					15	ตัวชี้วัด												561,700			
P1-06	A,M	SDG 10,1 6,17	1	โครงการสัมมนาทาง วิชาการภาควิชากาย วิภาคศาสตร์	1. เพื่อให้บุคลากรภายในภาควิชา ร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นใน ปีการศึกษาที่ผ่านมา 2. เพื่อวางแผนร่วมกันในการ จัดการเรียนการสอนในปี การศึกษาต่อไป 3. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ด้านการเรียนการ สอนเพื่อปรับปรุงการเรียนการสอน 4. เพื่อร่วมกันวางแผน ปรับปรุง พัฒนางานด้านการประกัน คุณภาพการศึกษา ให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	1. จำนวนเรื่องที่ ภาควิชา/หน่วยงาน ได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR/KM/CQI/R2R/ แผนการดำเนินงาน พัฒนาการเรียนการ สอนของภาควิชา/ พัฒนาข้อสอบ/คลัง ข้อสอบ/คู่มือของ หน่วยงาน 2. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายวิชาการ 3. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายปฏิบัติการ	อย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 27 วิทยากร5 รวม 32 คน	พ.ศ.68								36,200	36,200	ภาควิชากาย วิภาคศาสตร์		

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ								
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์																		
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โพ-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น						
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม												
KPI1-24 KPI3-06 P3-14	T	2	โครงการส่งเสริม จริยธรรมและความ กตัญญูต่ออาจารย์ ใหญ่ (พิธีทำบุญอุทิศ ส่วนกุศลต่ออาจารย์ ใหญ่ ปีการศึกษา 2567)	1. เพื่อรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามของไทย 2. เพื่อเป็นเกียรติแก่อาจารย์ใหญ่, ญาติและวงศ์ตระกูลสืบไป 3. เพื่อให้นิสิตได้เรียนรู้ระบบการ ทำงานเป็นหมู่คณะ 4. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ สืบต่อกันไป	1. นิสิตแพทย์มีความ สำนึกต่อพระคุณ อาจารย์ใหญ่ 2. ระดับความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีระดับความเข้าใจ ด้านศิลปะและ วัฒนธรรมและเห็น คุณค่าของการจัดงาน เพื่อเป็นเกียรติแก่ อาจารย์ใหญ่ 4. ร้อยละของจำนวน นิสิตเข้าร่วมโครงการ	≥4 จาก 5 คะแนน	≥4 จาก 5 คะแนน	≥4 จาก 5 คะแนน	นิตแพทย์ 142, บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 65, บุคคลภายนอก 62 พระภิกษุสงฆ์ 11 รวม 280 คน	พ.ย. - ธ.ค.67										50,000					50,000	ภาควิชาการศึกษาศาสตร์	
KPI1-24 KPI3-06 P1-31 P1-41	T	3	โครงการส่งเสริม จริยธรรมและความ กตัญญูต่ออาจารย์ ใหญ่ งานพิธี พระราชทานเพลิง ศพอาจารย์ใหญ่ ประจำปีการศึกษา 2567)	1. เพื่อปลูกฝังจริยธรรมแก่นิสิต แพทย์และนิสิตทันตแพทย์ให้ ระลึกถึงพระคุณของอาจารย์ใหญ่ 2. เพื่อเป็นเกียรติแก่อาจารย์ใหญ่, ญาติและวงศ์ตระกูลสืบไป 3. เพื่อให้นิสิตได้เรียนรู้ระบบการ ทำงานเป็นหมู่คณะ 4. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ สืบต่อกันไป 5. เพื่อรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามของไทย	1. นิสิตแพทย์มีความ สำนึกต่อพระคุณ อาจารย์ใหญ่ 2. ระดับความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีระดับความเข้าใจ ด้านศิลปะและ วัฒนธรรมและเห็น คุณค่าของการจัดงาน เพื่อเป็นเกียรติแก่ อาจารย์ใหญ่ 4. ร้อยละของจำนวน นิสิตเข้าร่วมโครงการ	≥4 จาก 5 คะแนน	≥4 จาก 5 คะแนน	≥4 จาก 5 คะแนน	วัน พระราชทาน เพลิงศพ บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 45, นิสิต แพทย์ 143, นิสิตทันต แพทย์ 46 และญาติ 200 พระภิกษุสงฆ์ 11 วันฉลองฉวี พระภิกษุ 10+23 บุคลากร 27 ญาติ 40 วันลอยอังคาร บุคลากร 20 ญาติ 35 รวม 600 คน	ก.พ.- มี.ค.68											450,000					450,000	ภาควิชาการศึกษาศาสตร์

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์												
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
KPI1-20 P1-32 P1-33 P1-34	A	SDG 4	4	โครงการ กิจกรรม เพื่อส่งเสริม สมรรถนะการเรียนรู้ในชั้นเรียน ในชั้นเรียน (เพื่อน ช่วยเพื่อน)	1. เพื่อส่งเสริมให้นิสิตแพทย์มี สมรรถนะการเรียนรู้ในชั้นเรียน มากยิ่งขึ้น 2. ทำให้เกิดการเรียนรู้แบบ Active learning 3. ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีใน หมู่นิสิตแพทย์ 4. เสริมการสร้างจิตอาสาแก่นิสิต แพทย์	1.จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ 2.จำนวนนิสิตที่มี สมรรถนะด้าน Active Learning มากขึ้น 3.จำนวนนิสิตเห็น คุณค่าและได้ ประโยชน์จากโครงการ 4.ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 60 ของ นิสิต เป้าหมาย ≥ร้อยละ 90 ของนิสิตที่ เข้าร่วม โครงการ ≥ร้อยละ 90 ของนิสิตที่ เข้าร่วม โครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน	นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 2/284 และ 3/142 รวม 426 คน	ค.ศ.67- ก.พ.68	25,500										25,500	ภาควิชาพยาธิวิทยา
ภาควิชาจุลชีววิทยา 3 โครงการ					9	ตัวชี้วัด														66,600	
P1-06	A,M	SDG 17	1	โครงการพัฒนาการเรียนการสอน การประกันคุณภาพ และศักยภาพ บุคลากรภาควิชาจุลชีววิทยา	1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการเรียนการสอนในรายวิชาที่ภาควิชาฯ รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น 2. เพื่อทบทวนแผนการดำเนินงานของภาคให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ และการประกันคุณภาพของคณะฯ 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของภาควิชา	1. จำนวนเรื่องที่ ภาควิชา/หน่วยงาน ได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR/KM/COI/R2R/ แผนการดำเนินงาน พัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา/ พัฒนาข้อสอบ/คลัง ข้อสอบ/คู่มือของ หน่วยงาน 2. คะแนนความ มุ่งมั่นของบุคลากร สายวิชาการ 3. คะแนนความ มุ่งมั่นของบุคลากร สายปฏิบัติการ	อย่างน้อย 1 เรื่อง ≥4.4 จาก 5 คะแนน ≥4.5 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 13 คน	มี.ย. 68										2,600	2,600	ภาควิชาชีววิทยา

SWU-SAP	S	M	A	S	D	G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
									ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์											รวมทั้งสิ้น	
													ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	ทบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)			รายได้อื่นๆ
													รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
KPI1-20 P1-32 P1-34	A	SDG	2	4	โครงการเผยแพร่ ความรู้ทางจุล ชีววิทยาเกี่ยวกับโรค ติดเชื้อ	1. นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 ได้รับการฝึกฝนในการค้นคว้าหาความรู้ทางจุลชีววิทยาในเรื่องโรคติดเชื้อที่ตนเองสนใจ เพื่อพัฒนาอัตลักษณ์การสื่อสาร และเชื่อมโยงความรู้ทางจุลชีววิทยาสู่การบริหารวิชาการ 2. เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางจุลชีววิทยาเกี่ยวกับโรคติดเชื้อแก่นิสิตแพทย์ บุคลากรภายในและภายนอก	1. ร้อยละของนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 ได้ฝึกฝนในการค้นคว้าหาความรู้ทางจุลชีววิทยา 2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ทางจุลชีววิทยาเกี่ยวกับโรคติดเชื้อเพิ่มขึ้น (Pre-test/Post test) 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ	≥ร้อยละ 90 ของ นิสิตที่เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 30, บุคลากรภายนอก รวม 30++ คน	ก.พ.- เม.ย.68													ภาควิชาจุลชีววิทยา		
KPI1-22 P1-38	A,T	SDG	3	4,17	โครงการเข้าร่วม กิจกรรม SIMPIC	1. เพื่อเปิดโอกาสให้นิสิตได้นำความรู้ระดับทริคีนิกไปใช้ในการตอบปัญหาด้านโรคติดเชื้อ และอิมมูโนวิทยาในระดับนานาชาติ 2. เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารทั้งด้านการพูด ฟัง อ่าน และเขียน ภาษาอังกฤษของนิสิตและร่วมกิจกรรมทางวิชาการกับเพื่อนต่างสถาบันทั้งในและต่างประเทศ	1. นิสิตมีความภาคภูมิใจในการเป็นตัวแทนของสถาบัน 2. นิสิตมีประสบการณ์ในการทำกิจกรรมวิชาการกับเพื่อนต่างสถาบันทั้งในและต่างประเทศ 3. จำนวนนิสิตที่ได้รับรางวัล	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน ≥ 1 คน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 2/ นิสิต8 รวม 10 คน	มี.ค.68	64,000										64,000	ภาควิชาจุลชีววิทยา			

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์												
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	ทพ.		งบพัฒนามีสิด		ทำนุบำรุง	โพ-เอก	งบดำเนิน งานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ภาควิชาชีวเคมี 2 โครงการ					5	ตัวชี้วัด												900			
P1-06	A,M	SDG 3,4, 17	1	โครงการสัมมนาการเรียนการสอนของภาควิชาชีวเคมี	1. เพื่อให้บุคลากรทั้งหมดของภาควิชาฯ ร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในปีการศึกษาที่ผ่านมา 2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของภาควิชาฯ และวิทยากร	1. จำนวนเรื่องที่ภาควิชา/หน่วยงานได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR/KM/COV/R2R/แผนการดำเนินงานพัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา/พัฒนาข้อสอบ/คลังข้อสอบ/คู่มือของหน่วยงาน 2. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายวิชาการ 3. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายปฏิบัติการ	อย่างน้อย 1 เรื่อง ≥4.4 จาก 5 คะแนน ≥4.5 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ภาควิชาฯ คณะ แพทยศาสตร์ 9 คน	มิ.ย.-68									900	900	ภาควิชาชีวเคมี	
KPI3-06 P3-14	A	SDG 3,4	2	โครงการการสร้าง Animation เพื่อให้ความรู้ทางชีวเคมีอย่างง่ายแก่ประชาชนทั่วไป	1. เพื่อสร้าง Animation ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ทางชีวเคมีอย่างง่ายให้แก่ประชาชนหรือผู้ที่สนใจ 2. เพื่อการพัฒนากระบวนการเรียนการสอน Active learning 3. เพื่อประชาสัมพันธ์ภาควิชาชีวเคมี คณะแพทยศาสตร์ มศว	1. ความพึงพอใจของผู้เข้าชมนิทรรศน์ 2. จำนวน Animation ที่ให้ความรู้ทางชีวเคมีอย่างง่าย	≥4 จาก 5 คะแนน อย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากร ภาควิชาฯ คณะ แพทยศาสตร์ 9 คน	ก.พ.68											ภาควิชาชีวเคมี	

SMU-SAP	S	M	A	R	S	D	G	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมายหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ						
										ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์																
														ส่วนกลาง		บริการวิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น				
										รายได้	แพทย์เพิ่ม			รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม												
ภาควิชาเภสัชวิทยา 2 โครงการ											5	ตัวชี้วัด																-		
P1-06	M			SDG	1			โครงการสัมมนาการบริหารภาควิชาเพื่อความ เป็นเลิศ	1. เพื่อจัดทำแผนของภาควิชา ให้ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะฯ 2. เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน	1. จำนวนเรื่องที่ภาควิชา/หน่วยงาน ได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR/KM/CQI/R2R/ แผนการดำเนินงาน พัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา/ พัฒนาข้อสอบ/คลังข้อสอบ/คู่มือของ หน่วยงาน 2. คะแนนความผูกพันของบุคลากร สายวิชาการ 3. คะแนนความผูกพันของบุคลากร สายปฏิบัติการ	อย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 7 คน	ครั้งที่ 1 ม.ค.68, ครั้งที่ 2 มิ.ย. 68															ภาควิชาเภสัชวิทยา		
P2-04				17							≥4.4 จาก 5 คะแนน																			
P2-05											≥4.5 จาก 5 คะแนน																			
KPI1-22	A,R			SDG	2			โครงการบูรณาการงานวิจัยและการเรียนการสอน	1. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์ได้มีทักษะ และแนวคิดเกี่ยวกับการทำวิจัย 2. เพื่อให้มีการบูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอน 3. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์ได้มีผลงาน เผยแพร่	1. จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่	อย่างน้อย 2 คน	บุคลากรคณะ 4 นิสิตแพทย์ 2 รวม 6 คน	พ.ย 67- ก.ค 68															ภาควิชาเภสัชวิทยา		
P1-38				17,4							อย่างน้อย 1 ชิ้น																			
ภาควิชาสรีรวิทยา 3 โครงการ											7	ตัวชี้วัด																	28,000	
P1-06	A,M			SDG	1			โครงการสัมมนาปรับปรุงและพัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา สรีรวิทยา	1. สรุปภาพรวมการจัดการเรียน การสอน ทั้งบรรยายและ ปฏิบัติการในปีการศึกษา 2567 2. เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2568 3. สรุปและประเมินผลการดำเนินงานด้านการเรียนการสอน ในปีการศึกษา 2567 ของภาควิชา สรีรวิทยา 4. เพื่อพัฒนาความสามารถในการผลิตสื่อการเรียนการสอนของ บุคลากรภาควิชา	1. จำนวนเรื่อง ที่ การสอน ทั้งบรรยายและ ได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR/KM/CQI/R2R/ แผนการดำเนินงาน พัฒนาการเรียน การสอนของภาควิชา/ พัฒนาข้อสอบ/คลัง ข้อสอบ/คู่มือของ หน่วยงาน 2. คะแนนความผูกพันของบุคลากร สายวิชาการ 3. คะแนนความผูกพันของบุคลากร สายปฏิบัติการ	อย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 10 วิทยากร 1 รวม 11 คน	เม.ย.68																	ภาควิชาสรีรวิทยา
				17							≥4.4 จาก 5 คะแนน																			
											≥4.5 จาก 5 คะแนน																			

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ			
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย หลัก		งบประมาณคณะแพทยศาสตร์													
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	ทบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โพ-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น	
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
KPI1-22 P1-38	A,T	SDG 4	2	โครงการเข้าร่วมการแข่งขัน Inter-Medical School Physiology Quiz	1. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และศักยภาพของนิสิตในระดับนานาชาติ 2. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ด้านการเรียนการสอน และการวิจัยกับคณาจารย์ จากต่างประเทศทั่วโลก 3. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางด้าน สรีรวิทยา 4. เพื่อเปรียบเทียบมาตรฐาน ความรู้กับโรงเรียนแพทย์จาก สถาบันอื่น ๆ ทั้งจากในและ ต่างประเทศ	1. เข้าร่วมการแข่งขัน 2. ระดับความภาคภูมิใจของนักเรียน นิสิตแพทย์	ผ่าน เข้าร่วม oral quiz ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร 2 และนิสิต แพทย์ชั้นปีที่ 3 จำนวน 4 คน รวม 6 คน	ก.ค.68	22,300											22,300	ภาควิชาสรีรวิทยา
P3-03	SA	SDG 3	3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้าน สรีรวิทยาการออกกำลังกายกับการ สร้างเสริมสุขภาพ แบบองค์รวมใน ผู้สูงอายุ (Exercise physiology and holistic approaches to senior health promotion)	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ทางสรีรวิทยาของร่างกาย ในผู้สูงอายุ 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรับ ความรู้ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เกี่ยวกับการเสริมสร้างสมรรถภาพ ทางกายสำหรับผู้สูงอายุ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติ ได้เมื่อเสร็จสิ้นการอบรม 3. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการ อบรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเรียนรู้ซึ่งกันและกัน 4. เพื่อเพิ่มพูนทักษะและ ประสบการณ์การสอนของนิสิต แพทย์และ/หรือนิสิตบัณฑิตศึกษา ในการให้ความรู้ทางสรีรวิทยาของ	1. ร้อยละของจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการมี ระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre-test/Post test) 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน	วิทยากร ภายนอก 1 วิทยากร ภายใน 10 บุคลากรภายนอก 60 บุคลากรคณะ 41 นิสิตและ บัณฑิต 8 รวม 120 คน	ท.ย.67													ภาควิชาสรีรวิทยา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ								
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์																		
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	ทบ.		งบพัฒนานิสิต		ทุนบำรุง โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้อื่นๆ		รวมทั้งสิ้น							
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม														
ภาควิชาพยาธิวิทยา 1 โครงการ													3	ตัวชี้วัด													146,000
P1-06	S.M	SDG 4	1	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนทางวิชาการประจำปี 2568 ของภาควิชาพยาธิวิทยา	1. เพื่อให้บุคลากรรู้จักวางแผนการจัดทำงบประมาณรายรับ-รายจ่ายประจำปี 2. เพื่อพัฒนางานด้านบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับวิธีการบริหารและจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 4. เพื่อส่งเสริมการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงาน 5. เพื่อร่วมกันแก้ปัญหาการใช้บริการและพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ 6. เพื่อทำ SWOT analysis และแผนการดำเนินงานกลยุทธ์ของภาควิชาพยาธิวิทยา 7. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีความสามารถในการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ	1. จำนวนเรื่องที่ภาควิชา/หน่วยงานได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR/KM/COI/R2R/แผนการดำเนินงานพัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา/พัฒนาข้อสอบ/คลังข้อสอบ/คู่มือของหน่วยงาน 2. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายวิชาการ 3. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายปฏิบัติการ	อย่างน้อย 1 เรื่อง ≥4.4 จาก 5 คะแนน ≥4.5 จาก 5 คะแนน	อาจารย์14, บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 10/ศูนย์ การแพทย์ฯ30 รวม 54 คน	มี.ค.68										146,000	146,000	ภาควิชาพยาธิวิทยา						
ภาควิชากุมารเวชศาสตร์ 2 โครงการ													4	ตัวชี้วัด													169,120
P1-06	S	SDG 3	1	โครงการความเสี่ยงกับความปลอดภัยของผู้ป่วย	1. เพื่อเรียนรู้การรายงานความเสี่ยงหรือเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ด้านความปลอดภัยของผู้ป่วย 2. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ซึ่งกันและกัน ทั้งพยาบาล แพทย์ประจำบ้าน และอาจารย์แพทย์ 3. เพื่อพัฒนาความร่วมมือด้านการดูแลผู้ป่วยระหว่างพยาบาล แพทย์ประจำบ้าน และอาจารย์แพทย์	1. มีแนวทางการลดป้องกันอุบัติเหตุการร่วมกันระหว่างภาควิชา และหน่วยงานพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล (HA) ในการรายงานความเสี่ยงและความปลอดภัยของผู้ป่วย 2. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น (Pre-test/Post test)	1 แนวทาง ≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 20/ศูนย์ การแพทย์ฯ36 รวม 56 คน	พ.ค.-มี.ย.68										169,120	169,120	ภาควิชาเวชศาสตร์						

SMW-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ			
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์														
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้อื่นๆ		รวมทั้งสิ้น		
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม								
P1-06	A	SDG 4	2	โครงการสัมมนา หลักสูตรระหว่าง ภาควิชากุมารเวช ศาสตร์ ศูนย์ การแพทย์สมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดา ฯ และภาควิชา กุมารเวชศาสตร์ ศูนย์การแพทย์ ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน	1. ร่วมกำหนดแนวทางการเรียน การสอนและการประเมินทั้ง 2 สถาบันในปีการศึกษาถัดไป 2. ทบทวนแนวทางและปัญหาที่ พบในปีการศึกษาที่ผ่านมา 3. พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น อาจารย์ระหว่าง 2 สถาบัน	1. มีแนวทางการเรียน การสอนและการ ประเมิน 2. มีบทสรุปแนว ทางแก้ไขปัญหาที่พบ ในปีการศึกษาที่ผ่านมา	ครบทุก รายวิชา 1 ฉบับ	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 23/ศูนย์ การแพทย์ 2 รวม 25 คน	เม.ย.68														ภาควิชาเวชศาสตร์ ฉุกเฉิน
ภาควิชาจักษุวิทยา 1 โครงการ					4	ตัวชี้วัด																2,000	
P1-06	A,M	SDG 4	1	โครงการสัมมนา จัดทำแผนพัฒนา คุณภาพการสอน ภาควิชาจักษุวิทยา ปีการศึกษา 2567	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงานของบุคลากรของภาควิชา 2. เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็น ทีมของบุคลากรภาควิชา 3. เพื่อปรับปรุงพัฒนาแผนการ สอน และรูปแบบการเรียนการสอน	1. จำนวนเรื่องที่ ภาควิชา/หน่วยงาน ได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR/KM/CQI/R2R/ แผนการดำเนินงาน พัฒนาการเรียนการ สอนของภาควิชา/ พัฒนาข้อสอบ/คลัง ข้อสอบ/คู่มือของ หน่วยงาน 2. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายวิชาการ 3. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายปฏิบัติการ 4. มีข้อสอบ MEQ MCQ มากขึ้น	อย่างน้อย 1 เรื่อง ≥4.4 จาก 5 คะแนน ≥4.5 จาก 5 คะแนน 2 ข้อต่อคน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 20 คน	มี.ค.68									2,000		2,000		ภาควิชาจักษุวิทยา	

SWU-SAP	S	M	A	R	T	SDG	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										รวมทั้งสิ้น	ผู้รับผิดชอบ	
									ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์												
													ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนาบิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)			รายได้อื่นๆ
													รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ภาควิชาจิตเวชวิทยา 2 โครงการ									5	ตัวชี้วัด														117,500	
KPI3-01	S,T	SDG 3	1	โครงการพัฒนา เครือข่ายครูและ โรงเรียนเพื่อการดูแล เด็กสมาธิสั้น	1. สร้างเครือข่ายการดูแลเด็ก สมาธิสั้น 2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจครู และผู้ปกครองในการดูแลเด็ก สมาธิสั้น ตรวจคัดกรองและให้ การช่วยเหลือเด็กสมาธิสั้น 3. จำนวนเด็กสมาธิสั้นได้รับการ ดูแล	1. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเนื้อหา หลังจากอบรม (Pre-test/Post test) 2. ความพึงพอใจของผู้ เข้าร่วมโครงการ	เพิ่มขึ้น ≥ ร้อยละ 70 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรคณะ 10 ศูนย์10 บุคคลภายนอก 50 รวม 70 คน				10,000											10,000	ภาคบริหารมหาวิทยาลัย	
KPI3-03																									
KPI3-06																									
P3-01																									
P3-04																									
P3-14																									
KPI3-01	S,T	SDG 3	2	โครงการฝึกอบรม วิทยากรเพื่อการ อบรมผู้ปกครองใน การปรับพฤติกรรม เด็ก	1. เพื่อฝึกอบรมบุคคลที่ทำงาน เกี่ยวกับการให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้ปกครองให้ทราบถึงกระบวนการ ขั้นตอน และเทคนิคการจัด โปรแกรมฝึกอบรมผู้ปกครองถึง วิธีการปรับพฤติกรรมเด็ก 2. เพื่อสร้างเครือข่ายในการทำงาน ให้คำปรึกษาแนะนำผู้ปกครอง 3. เพื่อให้บุคลากรผู้เข้ารับการ อบรม นำความรู้ที่ได้รับไป ฝึกอบรมผู้ปกครองในชุมชนรอบ เขตพื้นที่โรงพยาบาล และลด ปัญหาทางอารมณ์และพฤติกรรม ของเด็กในกลุ่มนี้	1. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมการอบรมมี ทักษะในการให้ ความรู้ผู้ปกครอง (Pre-test/Post test) 2. ความพึงพอใจของผู้ เข้าร่วมการฝึกอบรม 3. ความพึงพอใจของ ผู้ปกครองที่เข้ารับ การอบรม	≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรคณะ 10 บุคลากรศูนย์ 10 บุคคลภายนอก 40 รวม 60 คน	พ.ย.67- ม.ค.68 (4 วัน)			107,500											107,500	ภาคบริหารมหาวิทยาลัย	
KPI3-03																									
KPI3-06																									
P3-01																									
P3-04																									
P3-14																									

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์												
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้อื่นๆ		รวมทั้งสิ้น
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ภาควิชานิติเวชศาสตร์ 2 โครงการ					6	ตัวชี้วัด												51,400			
P1-02	A,M	SDG 4	1	โครงการสัมมนาวิชาการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนและงานบริการภาควิชานิติเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 (ครั้งที่ 15)	1. สรุปการทำงานของภาควิชาฯ ในปีงบประมาณ 2566 ทั้งการเรียนการสอน (ปีการศึกษา 2566) ให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมและมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (มคอ.) ของคณะแพทยศาสตร์ และงานบริการปีงบประมาณ 2567 2. เพื่อพัฒนาการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ของ SAR 3. เพื่อพัฒนาคุณภาพงานบริการภาควิชานิติเวชศาสตร์ 4. เพื่อสร้างความสามัคคี อารมณ์รักขานุภาพการให้มีความสามัคคี	1. จำนวนเรื่องที่ภาควิชา/หน่วยงานได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR/KM/CQVR2R/แผนการดำเนินงานพัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา/พัฒนาข้อสอบ/คลังข้อสอบ/คู่มือของหน่วยงาน 2. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายวิชาการ 3. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายปฏิบัติการ	อย่างน้อย 1 เรื่อง ≥4.4 จาก 5 คะแนน ≥4.5 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ 8 บุคลากรศูนย์ 7 รวม 15 คน	ม.ย.-พ.ค.68									1,500	1,500	ภาควิชานิติเวชศาสตร์	
KPI3-09 P1-10	S,T	SDG 16, 17	2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการชันสูตรพลิกศพกับผู้เชี่ยวชาญในยุคปัจจุบัน	1. คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนิสิตแพทย์ได้พัฒนาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับชันสูตรพลิกศพจากผู้เชี่ยวชาญ 2. คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ภาควิชาฯ พนักงานสอบสวน ตำรวจพิสูจน์หลักฐาน และบุคลากรอาสาสมัครแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการชันสูตรพลิกศพ 3. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการเรียนการสอน เช่น การตรวจชันสูตรพลิกศพ และขึ้นจำลองได้ 4. คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ภาควิชานิติเวชศาสตร์ได้รู้จักศาสตร์ด้านการพิสูจน์หลักฐานและเทคโนโลยีใหม่ๆ การช่วยชีวิตหรือการจัดการสถานที่เกิดเหตุกรณีต่างๆ ที่ใช้ในการตรวจชันสูตรพลิกศพ	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหา (Pre-test/Post test) 3. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 80 ของเป้าหมาย ≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ 10 บุคลากรศูนย์ 10 บุคลากรภายนอก นิสิตแพทย์ 30(15) รวม 100 คน	ธ.ค.67-ม.ค.68									49,900	49,900	ภาควิชานิติเวชศาสตร์	

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ																	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์																											
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น															
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม																					
ภาควิชารังสีวิทยา 1 โครงการ																									1,000											
P1-06	A,M	SDG 4	1	โครงการสัมมนาการเรียนการสอนภาควิชารังสีวิทยา	1. เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานด้านการเรียนการสอน 2. เพื่อจัดทำแผนพัฒนางานการเรียนการสอนของภาควิชาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อพัฒนางานการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ 4. เพื่อสร้างทีมงานทำงานระหว่างคณาจารย์ แพทย์ใช้ทุน และเจ้าหน้าที่ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	1. จำนวนเรื่องที่ภาควิชา/หน่วยงานได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR/KW/CQV/R2R/แผนการดำเนินงานพัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา/พัฒนาข้อสอบ/คลังข้อสอบ/คู่มือของหน่วยงาน 2. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายวิชาการ 3. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายปฏิบัติการ	อย่างน้อย 1 เรื่อง ≥4.4 จาก 5 คะแนน ≥4.5 จาก 5 คะแนน													บุคลากรภาควิชารังสี10 บุคลากรศูนย์การแพทย์ ปัญญา6 วิทยากร2 นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่4/6 รวม 24 คน	ม.ย.-68											1000			1,000	ภาควิชารังสีวิทยา
ภาควิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู ไม่ประสงค์ขอเสนอโครงการของคณะ																																				

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ				
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์														
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนามิติด		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม								
ภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา 1 โครงการ					2	ตัวชี้วัด															286,400		
KPI3-06 KPI3-09 P3-14	T,S, A	SDG 3	1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการผ่าตัดส่องกล้องทางนรีเวชวิทยาหลักสูตรนานาชาติ (GESEA Workshop in Laparoscopic Gynecological Surgery)	1. เพื่อรับการตรวจประเมินการตรวจสอบให้ผ่านเกณฑ์ประเมินการเปิดเป็น ศูนย์การฝึกทักษะการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช นานาชาติ (SWU Gynecologic Endoscopic Training Center) 2. เพื่อเสริมสร้างทักษะการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวชแก่แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ประจำบ้านค่อ ยอด อาจารย์แพทย์และแพทย์เฉพาะทางที่สนใจด้านกรผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช การส่องกล้องทางหน้าท้อง การส่องกล้องโพรงมดลูก การเย็บผ่านกล้อง 3. ความรู้เพื่อเสริมสร้างการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช การดูแลเครื่องมืออุปกรณ์ แก่บุคลากรทางการแพทย์ 4. ดำเนินโครงการสร้างความร่วมมือต่อเนืองระหว่าง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับ Pius hospital, University of Oldenberg ประเทศเยอรมัน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบ การฝึกผ่าตัดผ่านกล้องและส่องกล้องทางนรีเวช 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥4 จาก 5 คะแนน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบการฝึกผ่าตัดผ่านกล้องและส่องกล้องทางนรีเวช 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	17-19 ค.ศ.67		286,400										286,400	ภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ			
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์													
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนามิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น	
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
ภาควิชาวิสัญญีวิทยา 3 โครงการ					5	ตัวชี้วัด														47,500		
KPI1-02 P1-02	A	SDG 4	1	โครงการพัฒนาความรู้ทางวิชาการแก่แพทย์ใช้ทุน ครั้งที่ 1-5	1. เพื่อประเมินสุขภาพด้านจิตใจของผู้ฝึกอบรมในหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาวิสัญญีวิทยา 2. เพื่อส่งเสริมสุขภาพด้านจิตใจของผู้ฝึกอบรมในหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาวิสัญญีวิทยา 3. เพื่อให้แพทย์ฝึกอบรมและบุคลากรที่สนใจได้รับความรู้ทางวิชาการจากผู้เชี่ยวชาญเพิ่มมากขึ้น รวมถึงนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาทักษะด้านวิชาการ	1. ร้อยละของแพทย์ใช้ทุน และแพทย์ประจำบ้านมีความรู้ความเข้าใจด้านจิตใจของตนเอง และสามารถจัดการความเครียดของตนเองตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง (Pre-test/Post test) 2. ร้อยละของแพทย์ใช้ทุน และแพทย์ประจำบ้านมีทักษะความรู้ทางวิชาการ (Pre-test/Post test)	≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ เพิ่มขึ้น ≥ ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	อาจารย์แพทย์ 10, แพทย์ใช้ทุน, แพทย์ประจำบ้าน 9, บุคลากร 1 และ บุคคลภายนอก (วิทยากร) 1 รวม 21 คน	ค.ศ.67-พ.ศ.68											38,400	38,400	ภาควิชาวิสัญญีวิทยา
KPI3-06 P3-06	S,T	SDG 3	2	โครงการการให้ความรู้และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1. เพื่อให้ความรู้แก่นักเรียน บุคคลภายนอก หรือตลอดจนผู้สนใจ มีความสามารถในการช่วยกู้ชีพเบื้องต้น 2. เพื่อให้แพทย์ใช้ทุนสามารถให้ความรู้ คำแนะนำการช่วยเหลือการช่วยกู้ชีพเบื้องต้นได้ 3. เพื่อให้แพทย์ใช้ทุนสามารถให้การช่วยเหลือการช่วยกู้ชีพเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง ตามมาตรฐานสากล	1. ร้อยละของนักเรียนผู้สนใจ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และสามารถฝึกปฏิบัติการในหุ่นหัดการในการฟื้นคืนชีพเบื้องต้นได้ถูกต้อง (Pre-test/Post test) 2. ความพึงพอใจโดยรวม	≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 4/ศูนย์ การแพทย์ฯ 4, บุคคลภายนอก 30 รวม 38 คน	ม.ค.-เม.ย.68												ภาควิชาวิสัญญีวิทยา	
P1-16	A	SDG 16.1 7	3	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกับหุ้นช่วยสอน	เพื่อให้แพทย์ฝึกอบรมและบุคลากรในสังกัดสนใจได้รับความรู้ทางวิชาการและได้ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกับหุ้นช่วยสอน กับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้มีประสบการณ์เพิ่มมากขึ้น รวมถึงการนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาทักษะด้านวิชาการต่อไป	1. ร้อยละของแพทย์ใช้ทุน และแพทย์ประจำบ้านในสังกัดมีทักษะความรู้ทางวิชาการและสามารถปฏิบัติหัดการกับหุ้นได้ (Pre-test/Post test)	≥ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 11/ศูนย์ การแพทย์ฯ 8 และ บุคคลภายนอก 1 รวม 20 คน	เม.ย.-พ.ศ.68											9,100	9,100	ภาควิชาวิสัญญีวิทยา
ภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ไม่ประสงค์ขอเสนอโครงการของคณะฯ																						

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ				
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น						
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนามนสิติ		ทำนุบำรุง			โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)			
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม									
ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม 3 โครงการ																					120,800			
KPI1- 02 P1-02	A	SDG 4	1	โครงการ"อบรม แพทย์และพี่เลี้ยง สำหรับการฝึก ภาคสนาม ปี การศึกษา 2567"	1. เพื่อพัฒนาความรู้ และเพิ่มพูน ทักษะและความพร้อมในการให้ ความรู้การฝึกภาคสนาม 2. เพื่อเข้าใจกระบวนการคืน ข้อมูลชุมชนและการมีส่วนร่วมของ ชุมชน 3. เพื่อพัฒนาความรู้ด้านวิจัยเชิง ปฏิบัติการ 4. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ระหว่างพี่เลี้ยงใน การฝึกภาคสนาม 5. เพื่อรับฟังปัญหาและร่วมกันหา แนวทางการพัฒนาปรับปรุง	1. ร้อยละของตัวแทน บุคลากรจาก รรสด.ที่ เข้าอบรม 2. ร้อยละของพี่เลี้ยง มีทักษะและความ พร้อมในการฝึก ภาคสนามของนิสิต 3. ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ที่ได้ ไปปฏิบัติได้จริง	ร้อยละ 100 ≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 10 บุคคลภายนอก 15 รวม 25 คน	๓.๓.67			12,100											24,200	
KPI3- 09 P3-18	S,T	SDG 4	2	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการระยะสั้น หลักสูตร การพัฒนา สมรรถนะ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน (อสม.) เพื่อ ส่งเสริมและป้องกัน ปัญหาสุขภาพจิต และปัญหาการฆ่าตัว ตายในชุมชน	เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม.ในการ ส่งเสริมและป้องกันปัญหา สุขภาพจิตเพื่อเฝ้าระวังป้องกัน ปัญหาการฆ่าตัวตาย	1. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมอบรมทุก รายมีความรู้ความ เข้าใจและสามารถใช้ เครื่องมือในการคัด กรอง แนะนำ/ให้ คำปรึกษาอย่างง่าย และติดตามเยี่ยมบ้าน ผู้ป่วยได้ 2. ความพึงพอใจต่อ การอบรม 3. ร้อยละของการ ประเมินศักยภาพของ อสม.ที่เลี้ยงโดยนิต ในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ทักษะ	≥ร้อยละ 90 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ 10 บุคคลภายนอก 60 รวม 70 คน	4-5 พ.ย. 67				96,600										96,600	
KPI1- 02 P1-02	A,T	SDG 4	3	โครงการพัฒนาการ เรียนการสอน Diagnostic reasoning สำหรับ อาจารย์แพทย์ทาง คลินิก ร่วมกับ เครือข่ายวิชาการ	1. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และ ทักษะในการสอน Diagnostic Reasoning ของอาจารย์แพทย์ 2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือ กับวิทยากรภายนอกในการ แลกเปลี่ยนความรู้ด้าน Diagnostic Reasoning ทั้งใน และต่างประเทศต่อเนื่องมาจาก การจัดประชุมวิชาการ	1. คะแนนความพึง พอใจจากผู้เข้าร่วม กิจกรรม 2. คะแนนประเมินผล การพัฒนาการสอน Diagnostic Reasoning ในชั้นเรียน ของอาจารย์แพทย์ (Pre-test/Post test)	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะฯ30	ค.ศ.67															

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์													
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้อื่นๆ		รวมทั้งสิ้น	
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
ภาควิชาศัลยศาสตร์ 5 โครงการ					15	ตัวชี้วัด														261,750		
P1-06	M	SDG 4	1	โครงการการจัดทำแผนพัฒนาภาควิชาศัลยศาสตร์ 2568	1. เพื่อร่วมกันประเมินผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ 2. เพื่อร่วมกันระดมสมอง ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาภาควิชาศัลยศาสตร์ 2568-2569 3. เพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากร ทั้งด้านอัตรากำลัง และกระบวนการทำงาน 4. เพื่อวางแผนพัฒนาการศึกษา ก่อนปริญญา หลังปริญญา และการบริการวิชาการให้ดียิ่งขึ้น 5. เพื่อให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการบริหารหน่วยงานของตนเองไปในทิศทางที่ได้วางแผนไว้ร่วมกัน	1. จำนวนเรื่องที่ภาควิชา/หน่วยงาน ได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR/KW/CQV/R2R/แผนการดำเนินงานพัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา/พัฒนาข้อสอบ/คลังข้อสอบ/คู่มือของหน่วยงาน 2. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายวิชาการ 3. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายปฏิบัติการ	อย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากรคณะฯ 23 แพทย์ประจำบ้าน 7 บุคลากร ศูนย์ฯ 11 รวม 41 คน	มี.ค.68											177,550	177,550	ภาควิชาศัลยศาสตร์
P1-16	A	SDG 4,17	2	โครงการการประเมินผลและการพัฒนาการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ศัลยกรรมทั่วไป ประจำปี 2568	1. เพื่อดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมในรอบปีที่ผ่านมาถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่อง โดยการเทียบกับเกณฑ์ตามที่ราชวิทยาลัยฯ กำหนด 2. การพัฒนางานด้านบริการวิชาการภาควิชาศัลยศาสตร์ เพื่อนำสู่กระบวนการต่อยอดงานวิจัยได้ 3. เพื่อวางแผนการพัฒนาการฝึกอบรมและการบริการทางการแพทย์ให้สอดคล้องกัน เป็นไปตามทิศทางที่พัฒนาคุณภาพรพ. 4. เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในทัศนคติการบริการทางการแพทย์ต่อประชาชนผู้มารับบริการที่ดี	1. มีแผนในการจัดการเรียนการสอนแพทย์ประจำบ้าน	อย่างน้อย 1 แผน	บุคลากรคณะฯ 27 บุคลากร ศูนย์ฯ 15 บุคคลภายนอก 4 รวม 46 คน	ธ.ค.67											9,200	9,200	ภาควิชาศัลยศาสตร์

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์												
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
P1-06	A	SDG 17	3	โครงการจัดการ ความรู้เรื่องการ ปรับปรุงคลังข้อสอบ ภาควิชา ประจำปี 2568	1. วิชาข้อสอบเก่าทั้งความ ทันสมัยในเนื้อหา ความยากง่าย และความเหมาะสมกับหลักสูตร ปัจจุบัน 2. วิชาข้อสอบใหม่ที่ยังไม่ผ่าน การวิพากษ์ทั้ง MCQ MEQ OSCE และกำหนดความยากง่ายแก่ ข้อสอบ 3. ปรับปรุงคลังข้อสอบของ ภาควิชาใหม่มีจำนวนข้อสอบมากขึ้น	1. ร้อยละของจำนวน ข้อสอบเก่าที่ได้รับการ วิพากษ์ 2. จำนวนข้อสอบที่ ออกใหม่และได้รับ การวิพากษ์ 3. คลังข้อสอบของ ภาควิชาศึกษาศาสตร์	≥ร้อยละ 50 ของ ข้อสอบเก่า MCQ มากกว่า 100 ข้อ/ MEQ มากกว่า10 ข้อ/OSCE มากกว่า 10ข้อ ได้รับการ ปรับปรุง	บุคลากร คณะฯ23 บุคลากร ศูนย์ฯ15 รวม 38 คน	ค.ศ.67									7,600		7,600	ภาวโภคศึกษาศาสตร์
KPI3- 09 P1-13 P1-06	A,S	SDG 4,17	4	โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้างความรู้ และทักษะทางด้าน ศึกษาศาสตร์ เรื่อง การผ่าตัดผู้ป่วย ปฏิบัติเหตุ (Cadaveric workshop)	1. เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและ แพทย์ใช้ทุนสาขาศึกษาศาสตร์มี ความรู้พื้นฐานทางด้านศึกษาศาสตร์ 2. เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านและ แพทย์ใช้ทุนสาขาศึกษาศาสตร์มี ทักษะในการผ่าตัดทางด้าน ศึกษาศาสตร์ 3. เพื่อเพิ่มความมั่นใจในการนำ ความรู้พื้นฐานและทักษะที่ได้จาก การฝึกอบรมไปใช้ในการดูแลผู้ป่วย	1. ร้อยละของแพทย์ ประจำบ้านและแพทย์ ใช้ทุนสาขา ศึกษาศาสตร์ทั่วไปมี ความรู้พื้นฐานในการ ดูแลผู้ป่วยเพิ่มขึ้น 2. ร้อยละของแพทย์ ประจำบ้านและแพทย์ ใช้ทุนสาขา ศึกษาศาสตร์ทั่วไปมี ทักษะในการผ่าตัด ทางด้านศึกษาศาสตร์ ได้อย่างเหมาะสม เพิ่มขึ้น 3. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความมั่นใจในการนำ ความรู้พื้นฐานและ ทักษะที่ได้จากการ ฝึกอบรมไปใช้ในการ ดูแลผู้ป่วยได้อย่าง ถูกต้องเหมาะสม 4. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะฯ25 บุคลากร ศูนย์ฯ10 บุคคลภายนอก 15 รวม 50 คน	มี.ศ.68			30,000							30,000	60,000	ภาวโภคศึกษาศาสตร์

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ค่าเงิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ				
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์														
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	ทบ.		งบพัฒนามิติด		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม								
ภาควิชาอายุรศาสตร์ 2 โครงการ					5	ตัวชี้วัด															260,300		
P1-06	A,M	SDG 4	1	โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ และการจัดทำ KM ของภาควิชาอายุรศาสตร์ประจำปี 2568	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ และบุคลากรภายในภาควิชาอายุรศาสตร์ 2. เพื่อพัฒนาการสอนของบุคลากรสายวิชาการทั้งระดับก่อนปริญญาและหลังปริญญาให้มีประสิทธิภาพ 3. เพื่อสร้างและพัฒนาความรู้ในการบริการวิชาการและการบริการด้านการรักษาของภาควิชา 4. เพื่อเพิ่มทุนทักษะของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการและการบริการที่ดี 5. คณาจารย์และบุคลากรนำองค์ความรู้มาพัฒนาตนเองเพื่อสามารถปฏิบัติงานได้ค่างมีประสิทธิภาพ 6. เพื่อลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงานภายในภาควิชา 7. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการเรียนการสอนระดับก่อนปริญญา เพื่อก้าวไปสู่การรับรองคุณภาพ 8. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการเรียนการสอนระดับหลังปริญญา เพื่อก้าวไปสู่การรับรองคุณภาพ	1. จำนวนเรื่องที่ภาควิชา/หน่วยงานได้พัฒนาขึ้น เช่น SAR/KM/CQVR2R/แผนการดำเนินงานพัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา/พัฒนาข้อสอบ/คลังข้อสอบ/คู่มือของหน่วยงาน 2. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายวิชาการ 3. คะแนนความผูกพันของบุคลากรสายปฏิบัติการ	มี.ค.68														137,000	137,000	ภาควิชาอายุรศาสตร์

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา คาบ การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ									ผู้รับผิดชอบ	
					งบประมาณคณะแพทยศาสตร์									รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น				
					ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต				ทำนุบำรุง	โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)
					รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ภาควิชาตจวิทยาและสุนัยฉิวหนึ่ง มศว 1 โครงการ					2	ตัวชี้วัด												35,000	
P2-04	M,T	SDG 4,17	1	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาบุคลิกภาพและการสื่อสารสำหรับผู้ให้บริการ	1. การเพิ่มความเข้าใจและความรู้พัฒนาบุคลากรช่วยเพิ่มความรู้อและเข้าใจในบทบาทและความสำคัญของการสื่อสารและบุคลิกภาพที่ดีในการให้บริการ 2. การพัฒนาทักษะการสื่อสารช่วยเพิ่มทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพในการติดต่อสื่อสารกับผู้ใช้บริการ 3. การสร้างบุคลิกภาพที่ดี สร้างและเสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดีของบุคลากรในการให้บริการ 4. การเพิ่มความพร้อมในการจัดการสถานการณ์ยาก โครงการพัฒนาช่วยเพิ่มความสามารถในการจัดการกับสถานการณ์ที่ซับซ้อนหรือไม่คาดคิดในการสื่อสารกับผู้ใช้บริการ 5. การสร้างการเชื่อมโยงและความสัมพันธ์ที่ดี โครงการช่วยสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรและผู้ใช้บริการ 6. การเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการโดยลดเวลาในการตอบสนองต่อผู้ใช้บริการ และเพิ่มคุณภาพของการบริการให้ดียิ่งขึ้น	1. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนผ่านการประเมินการทดสอบสถานการณ์ต่างๆทั้งการสื่อสารและบุคลิกภาพที่เหมาะสมกับสถานการณ์ 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความมั่นใจในการแก้ไขสถานการณ์ต่างๆ (pre-test/post-test)	≥ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายสนับสนุน รวม 26 คน ≥ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรคณะฯ 6 สายสนับสนุน รวม 20 คน	ก.พ.68						35,000			35,000	ภาควิชาตจวิทยา
มศว คลินิก ไม่ประสงค์ขอเสนอโครงการ					-														

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ					
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์															
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม									
ระดับบัณฑิตศึกษา 1 โครงการ					1	ตัวชี้วัด																50,000		
KP11-20 P1-32 P1-37 P1-31	A	SDG 4	1	โครงการสัมมนา วิชาการการพัฒนา ศักยภาพทาง วิชาการและ จริยธรรมระดับ บัณฑิตศึกษา (ปฐมนิเทศ, ปังนิม นิเทศ, การพัฒนา ศักยภาพทาง วิชาการ/จริยธรรม ระดับบัณฑิตศึกษา)	1. เพื่อพัฒนาหลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา คณะแพทยศาสตร์ (ใช้ประเมินเฉพาะการปรับปรุง พัฒนาหลักสูตร) 2. เพื่อติดตามประเมินผลสำเร็จ การศึกษา และเตรียมความพร้อม และเป็นแนวทางให้นิสิตสามารถ วางแผนในการประกอบอาชีพได้ ตรงตามวิชาชีพ (ปังนิมนิเทศ) 3. เพื่อพัฒนาทักษะด้านวิชาการ/ จริยธรรมระดับบัณฑิตศึกษา (วิชาการ/จริยธรรม) 4. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีใน หมู่คณะ และคงไว้ซึ่งสัมพันธภาพ อันดี ระหว่างคณาจารย์ บุคลากร และนิสิตแต่ละหลักสูตร นำไปสู่ ความร่วมมือกับต่อไป ทั้งในด้าน การศึกษา และการวิจัย 5. เพื่อส่งเสริมอัตลักษณ์ของนิสิต คณะแพทยศาสตร์ มศว คือ "สื่อสารด้วยใจ ประกอบด้วย ใส่ใจ สุภาพ ถูกกาลเทศะ และ ก่อให้เกิดประโยชน์"	1. ร้อยละของจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ (ใช้ประเมินทุกครั้ง)	≥ร้อยละ 90 ของ เป้าหมาย	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 30/นิสิต บัณฑิต30 รวม 60 คน	ธ.ค.67 - ก.ค. 68														50,000	บัณฑิตศึกษา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์											
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้อื่นๆ		รวมทั้งสิ้น
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม					
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตการแพทย์ประยุกต์ 5 โครงการ					8	ตัวชี้วัด													422,000	
P1-07 P1-15 P1-16	A	SDG 4	1	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาการสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์	1. เพื่อระดมความคิดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร 2. เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์ในหลักสูตร เพื่อให้บัณฑิตสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด 3. เพื่อพัฒนาการประเมินผลการเรียนการสอนของอาจารย์ในหลักสูตรให้มีมาตรฐานเดียวกัน	1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 90 ของบุคลากรเป้าหมาย 80 คน 2. ร้อยละของการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผลที่เป็นมาตรฐานและรูปแบบเดียวกัน ร้อยละ 100	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 80 คน	ต.ค.67-ก.ค.68										70,000	70,000	มีจุดศึกษา (โครงการส่งเสริมงานแพทย์ประยุกต์)
P1-07	A,M	SDG 4	2	โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์	เพื่อพัฒนาหลักสูตร สาขาวิชา วิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์ เป็นไปตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ของหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2558	1. หลักสูตรฯ ผ่าน การประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร	ผ่านการประเมิน หลักสูตรฯ	บุคลากร คณะฯ 80 คน	ต.ค.67-ก.ค.68									50,000	50,000	มีจุดศึกษา (โครงการส่งเสริมงานแพทย์ประยุกต์)
P1-30 P1-28 P1-37	A,T	SDG 4	3	โครงการแนะแนวการศึกษาและประชาสัมพันธ์หลักสูตรฯ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ประยุกต์	1. เพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา คณะแพทยศาสตร์ มศว 2. เพื่อเชิญชวนให้ผู้สนใจเข้าสมัครสอบคัดเลือกเข้าศึกษาในปีการศึกษา 2567	1. จำนวนผู้เข้าร่วมฟัง การแนะแนว การศึกษาและประชาสัมพันธ์ 2. จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	≥30 คน/ ครั้ง บุคลากร คณะฯ รวม 30 คน	ต.ค.67-ก.ค.68										30,000	30,000	มีจุดศึกษา (โครงการส่งเสริมงานแพทย์ประยุกต์)

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ					
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์							รวมทั้งสิ้น	รายได้อื่นๆ							
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต				ทำนุบำรุง โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)				
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม									
KPI1-20 P1-06 P1-14 P1-32	A	SDG 4	4	โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและจริยธรรมระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ การแพทย์ประยุกต์	เพื่อพัฒนาศักยภาพความรู้พื้นฐานด้านต่าง ๆ อาทิเช่น ทักษะการนำเสนองาน พัฒนาทักษะด้านการสื่อสาร พัฒนาทักษะด้านคุณธรรมและจริยธรรม พัฒนาทักษะทางด้านภาษาที่สอง และเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในเวทีสาธารณะทั้งในและต่างประเทศ	1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น	≥ร้อยละ 90 ของบุคลากรเป้าหมาย ≥4 จาก 5 คน	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 30 วิทยาการ 70 รวม 100 คน	ธ.ค.67-ก.ค.68									75,000				75,000	บัณฑิตศึกษา (ในคณะแพทยศาสตร์)	
KPI1-15 P1-25 P1-22	A,T	SDG 4	5	โครงการสร้างเครือข่ายและเจรจาความร่วมมือระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ การแพทย์ประยุกต์	1. เพื่อสร้างเครือข่ายวิชาการระหว่างสถาบัน แลกเปลี่ยนประสบการณ์งานวิจัย และพัฒนาหลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์ การแพทย์ประยุกต์ให้ทันสมัย 2. เพื่อประยุกต์ความรู้วิทยาศาสตร์การแพทย์ทันสมัยเพิ่มศักยภาพด้านวิชาการและงานวิจัยของคณาจารย์และนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาในหลักสูตร	1. มีการเจรจาความร่วมมือ/ศึกษาผลงาน/เสนอผลงานทางวิชาการ	อย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากรคณะฯ 20 คน	ธ.ค.67-ก.ค.68												197,000			บัณฑิตศึกษา (ในคณะแพทยศาสตร์)

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ				
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์														
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม								
หลักสูตรนวัตกรรมการทางกายวิภาคศาสตร์ 3 โครงการ					5	ตัวชี้วัด															339,000		
KPI1-07 KPI1-20 P1-06 P1-14 P1-32	A	SDG 4	1	โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและจริยธรรมระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชานวัตกรรมการทางกายวิภาคศาสตร์	1. เพื่อระดมความคิดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร 2. เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์ในหลักสูตร เพื่อให้บัณฑิตสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์สูงสุด 3. เพื่อพัฒนาการประเมินผลการเรียนการสอนของอาจารย์ใน	1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	≥ ร้อยละ 90 ของเป้าหมาย ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะฯ 40 นิสิต 10 รวม 50 คน	ธ.ค.67-ก.ค.68												58,000	58,000	นักศึกษาคณะ (นวัตกรรมการทางกาย)
KPI1-15 P1-25 P1-22	A,T	SDG 4	2	โครงการสร้างเครือข่าย และเจรจาความร่วมมือระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชานวัตกรรมการทางกายวิภาคศาสตร์	1. เพื่อศึกษาดูงานหลักสูตรเครือข่าย และเจรจาความร่วมมือ/ศึกษาดูงาน/เสนอผลงานทางวิชาการ 2. เพื่อนำความรู้ ประสบการณ์ มาปรับปรุงการเรียนการสอนและพัฒนาความรู้ใหม่ 3. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านวิชาการและงานวิจัย	1. มีการเจรจาความร่วมมือ/ศึกษาดูงาน/เสนอผลงานทางวิชาการ	อย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากรคณะฯ 20 คน	ธ.ค.67-ก.ค.68												221,000	221,000	นักศึกษาคณะ (นวัตกรรมการทางกาย)
P1-07 P1-15 P1-16	A	SDG 4	3	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาการ สาขาวิชานวัตกรรมการทางกายวิภาคศาสตร์	1. เพื่อระดมความคิดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร 2. เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์ในหลักสูตร เพื่อให้บัณฑิตสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด 3. เพื่อพัฒนาการประเมินผลการเรียนการสอนของอาจารย์ในหลักสูตรให้มีมาตรฐานเดียวกัน	1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผลที่เป็นมาตรฐานและรูปแบบเดียวกัน	≥ ร้อยละ 90 ของบุคลากรเป้าหมาย ร้อยละ 100	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 80 คน	ธ.ค.67-ก.ค.68												60,000	60,000	นักศึกษาคณะ (นวัตกรรมการทางกาย)
งานภาพและสิ่งมรดกเสื่อม ไม่ประสงค์ขอเสนอโครงการ																							

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา คาบ การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ				
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์														
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น		
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม								
งานแพทยศาสตรศึกษาและวิชาการศึกษา				25 โครงการ	54	ตัวชี้วัด																4,633,000	
KPI1-02 P1-02 P1-05	A,T 4,17	SDG 1	1 โครงการประเมิน โรงพยาบาลแพทย์ เพิ่มทุนทักษะ เครือข่ายที่ 7 ประจำปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อประเมินประสิทธิภาพ โรงพยาบาลเครือข่าย 2. เพื่อประเมินศักยภาพการรับ แพทย์ใช้ทุนของโรงพยาบาล เครือข่ายที่ 7	1. จำนวนโรงพยาบาล ในเครือข่ายที่ได้รับ การตรวจประเมิน ศักยภาพ 2. จำนวนอาจารย์ใน คณะแพทยศาสตร์ที่ได้ เข้าร่วมประเมิน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ โรงพยาบาลเครือข่าย	5 โรงพยาบาล ≥30 คน	บุคลากรคณะ 20 บัณฑิตแพทย์ แพทย์เพิ่มทุน ทักษะ50 เจ้าหน้าที่10 รวม 80 คน	ต.ค.67- มิ.ย. 68				30,000										30,000	งานแพทยศาสตรศึกษาและวิชาการศึกษา
KPI1-02 P1-02 P1-05	A,T 4,17	SDG 2	โครงการติดตาม ประเมินผลบัณฑิต แพทย์	1. เพื่อประเมินผลผลิต คือบัณฑิต ของคณะแพทยศาสตร์ 2. เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงและ พัฒนาหลักสูตร พ.บ. 3. เพื่อกำหนดมาตรฐานในการจัด การศึกษา 4. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา บัณฑิตแพทย์ทางด้านวิชาการ 5. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้ บัณฑิตแพทย์ในการฝึกปฏิบัติงาน โรงพยาบาลชุมชน 6. เพื่อให้แพทย์ใช้ทุนได้เรียนรู้การ ขึ้นปฏิบัติงานตามหน่วยงาน/ ภาควิชาต่าง ๆ	1. ระดับคะแนนการ ประเมินผลของผู้ใช้ บัณฑิต ในด้าน - องค์ความรู้ - ปฏิสัมพันธ์ - ความอดทน - ความเสียสละ - หัตถการ - ทดถุกรรม - การสื่อสาร 2. ร้อยละของจำนวน ผู้ใช้บัณฑิตที่ตอบ แบบประเมินผล บัณฑิตแพทย์ 3. จำนวนอาจารย์ใน คณะที่เข้าร่วมโครงการ	≥4 จาก 5 คะแนน	ผู้บริหาร อาจารย์ วิทยากร50, บัณฑิตแพทย์ 150 จนท.20 รวม 220 คน	ม.ค.- พ.ค. 68				30,000										30,000	งานแพทยศาสตรศึกษาและวิชาการศึกษา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ			
					งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รวมทั้งสิ้น							
					ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง		โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้อื่นๆ				
					รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม									
ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม													
P1-16	A	SDG 4	3	โครงการอบรม แพทยศาสตรศึกษา ขั้นพื้นฐาน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางด้าน แพทยศาสตรศึกษาใน ระดับพื้นฐาน และความรู้ความ เข้าใจในหลักสูตรให้กับอาจารย์ใหม่	1. ร้อยละของอาจารย์ ใหม่ในคณะเข้าอบรม แพทยศาสตรศึกษา ขั้นพื้นฐานภายใน ระยะเวลา 2 ปี 2. ร้อยละของคะแนน ประเมินตนเอง ด้าน ความรู้ความเข้าใจ หลักสูตรหลังการ อบรม (Post-test) เพิ่มมากขึ้น ก่อนการ อบรม (Pre-test) 3. คะแนนความพึง พอใจจากผู้เข้าร่วม อบรม 4. ร้อยละของจำนวน อาจารย์ที่เข้าอบรม ครบข้อกำหนด (ระยะเวลาอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาอบรมทั้งหมด)	ร้อยละ 100	วิทยากรและ อาจารย์15 อาจารย์แพทย์ ใหม่30 อาจารย์จาก ชลประทาน15 อาจารย์จาก รพ.สมทน10 จนท.10 รวม 80 คน	ค.ศ.-67											400,000	400,000	งานเขตบริการ ศึกษาและบริหาร การศึกษาคณะ
P1-06 P1-15 P1-16 P2-09	A	SDG 4	4	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ แพทยศาสตรศึกษา ขั้นสูง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางด้าน แพทยศาสตรศึกษาในระดับขั้นสูง ให้กับอาจารย์เก่าและอาจารย์จาก โรงพยาบาลร่วมผลิตและ โรงพยาบาลสมทบ	1. ร้อยละของอาจารย์ ในคณะเข้าร่วมอบรม แพทยศาสตรศึกษา ขั้นสูง ไม่ต่ำกว่า 5 ชม.ต่อปีการศึกษา 2. คะแนนความพึง พอใจจากผู้เข้าร่วม อบรม	ร้อยละ 90 ของ บุคลากร เป้าหมาย	อาจารย์ แพทย์100 วิทยากร10 อาจารย์จาก ชลประทาน40 จนท.10 รวม 160 คน	ม.ค. - ส.ค. 68			50,000	50,000								100,000	งานเขตบริการ ศึกษาและบริหาร การศึกษาคณะ

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ						
									งบประมาณคณะแพทยศาสตร์							รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น								
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	ทบ.		งบพัฒนานิสิต				ทำนุบำรุง		โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)				
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม										
P1-06	A	SDG 4	5	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วม)	1. สื่อสารผลการดำเนินงานของหลักสูตรให้อาจารย์ผู้สอนในหลักสูตร 2. ถ่ายทอดข้อมูลที่สำคัญของหลักสูตร การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหลักสูตรให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา และอาจารย์ผู้สอน	1. ร้อยละของภาควิชาในคณะที่เข้าร่วมโครงการ 2. คะแนนประเมินตนเอง ด้านความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานของหลักสูตรหลังการอบรม 3. คะแนนความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 100 ≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ ,อาจารย์ 80+10 อาจารย์และ จนท. ชลประทาน20 วิทยากร10 รวม 120 คน	ม.ค.- ส.ค.68										50,000	450,000				500,000	มม.แพทยศาสตร์ สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
P1-01 P1-16 P1-13	A	SDG 4	6	โครงการเตรียมความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนรายวิชากลางและเวชวิทยาศาสตร์ สำหรับนิสิตแพทย์	1. เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนรายวิชากลาง 2. เพื่อให้มีนิสิตมีทักษะในการสื่อสารและการทำงานร่วมกับผู้อื่น 3. เพื่อปรับปรุงหลักสูตรและมีการปรับการเรียนการสอนรายวิชาต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และทันต่อเหตุการณ์	1. ร้อยละของนิสิตแพทย์เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของนิสิตแพทย์สอนผ่านรายวิชาเวชศาสตร์ครอบครัวและรายวิชากลางอื่นๆ 3. ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมแห่งวิชาชีพ	≥ร้อยละ 80 ของ นิสิต เป้าหมาย ≥ร้อยละ 90 ของ นิสิตที่เข้าร่วม โครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน	อาจารย์, บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 30 นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่4/170 วิทยากร50 รวม 250 คน	มี.ค.-มี.ย. 68									164,000				164,000	มม.แพทยศาสตร์ สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		
KPI1-02 P1-01 P1-03 P1-04 P1-07	A,T	SOG 4,17	7	โครงการนิเทศงานโรงพยาบาลสมทบ	1. กำกับติดตามการจัดการเรียน การสอน และการประเมินผลนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 6 ที่ศึกษาและปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสมทบต่าง ๆ 2. ติดตามศึกษาภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อของโรงพยาบาลสมทบ	1. ร้อยละของ ภาควิชาที่มีนิสิต แพทย์ชั้นปีที่ 6 ได้รับการนิเทศงานปีละ 1 ครั้ง 2. รายงานสรุปผลการนิเทศงาน ของ ภาควิชาที่มีนิสิต แพทย์ชั้นปีที่ 6 ไปฝึกปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลสมทบ	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	คณาจารย์, บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 25 คน	ค.ค.67- พ.ค. 68										50,000				50,000	มม.แพทยศาสตร์ สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ			
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์											รวมทั้งสิ้น		
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	ทพ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โพ-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)			รายได้อื่นๆ	
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
KPI1-02 KPI1-07 P1-13 P1-14	A	SDG 4,17	8	โครงการปฐมนิเทศ แพทย์ใช้ทุนเพิ่มทุน ทักษะ และ ปฐมนิเทศแพทย์ ประจำบ้าน	1. เตรียมความพร้อมแพทย์ใช้ทุน ก่อนขึ้นปฏิบัติงานตามภาควิชา ต่าง ๆ 2. เพื่อให้แพทย์ใช้ทุนได้เรียนรู้ แนวปฏิบัติที่จำเป็นก่อนการขึ้น ปฏิบัติงานตามหน่วยงาน/ภาควิชา ต่าง ๆ	1. คะแนนความพึง พอใจจากผู้เข้าร่วม โครงการ 2. จำนวนแพทย์ใช้ทุน ชั้นปีที่ 1 ที่เข้าอบรม ครบตามระยะเวลาที่ กำหนด (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของ ระยะเวลาฝึกอบรม)	≥4 จาก 5 คะแนน ร้อยละ 100	วิทยาการ80 คณาจารย์, บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ บัณฑิตแพทย์ ,แพทย์ เพิ่มทุนทักษะ 40 จนท.20	พ.ศ.- ม.ย. 68			50,000									50,000	วงแพทย์ศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหา สารคาม
KPI1-07 P1-02 P1-13 P1-14 P1-31	A	SDG 4	9	โครงการเตรียม ความพร้อมนิสิต แพทย์ก่อนขึ้นชั้นปีที่ 2-6	1. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์มีความ เข้าใจในการเรียนการสอนแต่ละ ชั้นปี 2. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์ ได้ทราบ แนวทางและเข้าใจการเรียนการ สอนในระดับชั้นพรีคลินิกและคลินิก 3. เพื่อให้บัณฑิตรู้จักบุคลิกภาพที่ เหมาะสมในการปฏิบัติงานหอ ผู้ป่วย 4. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างนิสิตแพทย์ อาจารย์ที่ ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	1. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักสูตรการ เรียนการสอนเพิ่มมาก ขึ้น (Pre-test/Post-test)	≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	วิทยาการ80 คณาจารย์, บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 20 และ นิสิตแพทย์ปี 2-6/883 รวม 983 บาท	มี.ค.- ม.ย. 68			152,000								152,000	วงแพทย์ศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหา สารคาม	
KPI3-06 P1-06	A,T	SDG 4,17	10	โครงการอบรม สำหรับฝึกเป็นผู้ช่วย จำลองที่ได้มาตรฐาน เพื่อส่งเสริมทักษะ และพัฒนาการ จัดการเรียนการสอน และการสอบ	เพื่อเตรียมผู้ช่วยจำลองให้มีทักษะ ที่จำเป็น รองรับการจัดการเรียน การสอนและการประเมินผล	1. คะแนนประเมิน ตนเองของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจและ ทักษะที่จำเป็นในการ เป็นผู้ช่วยจำลอง 2. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	ผู้บริหาร/ อาจารย์5, วิทยาการ20, ผู้ช่วย มาตรฐาน30, จนท.5 รวม 70 คน	พ.ย. 67- เม.ย.68	23,000	27,000								50,000	วงแพทย์ศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหา สารคาม		

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ									
					งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รวมทั้งสิ้น													
					ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ	ทบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง		โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้อื่นๆ										
					รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม															
ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม																	
P1-03	A	SDG 4	11	โครงการพัฒนา สนับสนุนการ ประเมินทักษะทาง คลินิก	1. ส่งเสริมการเรียนรู้ทักษะทาง คลินิกบนหลักความปลอดภัยของผู้ป่วย 2. เตรียมความพร้อมการจัด สถานการณ์จำลองรองรับการ จัดการเรียนรู้และการประเมินผล ทักษะทางคลินิกในสถานการณ์ ต่างๆ	1. นิสิตแพทย์ผ่านการ ประเมินทักษะ ทางคลินิกใน สถานการณ์จำลอง 2. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 90 ของ นิสิตแพทย์ ที่เข้าร่วม โครงการ ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ วิทยาการและ ผู้ช่วย110 นิสิตแพทย์ปี 4/170 นิสิตแพทย์ปี 5/170 นิสิตแพทย์ปี 6/170 รวม 620 คน	ค.ศ.67- ส.ศ.68											250,000							250,000	งานพัฒนาระบบ ข้อมูลของภาควิชา การศัลยกรรม
P1-30 P1-28 P1-37	A,T	SDG 4	12	โครงการ MEDSWU Education Fest 2024	1. เพื่อประชาสัมพันธ์และอบรม เผยแพร่ให้ความรู้ หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต และ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต โครงการร่วม 2. เพื่อให้สื่อในการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ แพทยศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับ แพร่หลายมากขึ้นทั้งในและ ต่างประเทศ 3. เพื่อแนะแนวและเตรียมความ พร้อมนักเรียนม.4-6 ก่อนเข้า ศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต 4. เพื่อส่งเสริมให้นิสิตแพทย์มี ความตื่นตัวในการศึกษา ค้นคว้า และวิจัยเพิ่มเติมในทางการแพทย์ พร้อมนักเรียนม.4-6 ก่อนเข้าศึกษา	1. จำนวนผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ เลือกสมัคร เข้าศึกษาต่อในคณะ แพทยศาสตร์ มศว ผ่านระบบ TCAS3 3. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ 4. จำนวนนิสิตแพทย์ ที่ร่วมนำเสนอ ผลงานวิจัย	≥200 คน ≥20 คน ≥4 จาก 5 คะแนน ≥20 คน	วิทยาการ+ผช. 16 ผู้บริหารและ อาจารย์ แพทย์14 ตัวแทนนิสิตปี 2-6/50 บุคลากรคณะ 30 นักเรียน. 4-6/400 รวม 510 คน	ค.ศ.67												100,000						งานพัฒนาระบบ ข้อมูลของภาควิชา การศัลยกรรม	

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ				
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์															
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	ทพ.		งบประมาณนิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้อื่นๆ		รวมทั้งสิ้น			
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม									
KPI1-06 KPI1-07 P1-13 P1-14 P1-37	A	SDG 4	13	โครงการที่พาน้องขึ้น วอร์ด	1. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์ชั้นปีที่ 3 ได้ ฝึกประสบการณ์ที่ฐานทาง การแพทย์ กิจกรรมวิชาการและ ทดลองฝึกปฏิบัติ การขึ้น ปฏิบัติงานตามวอร์ดต่าง ๆ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ อาจารย์ และนิสิตแพทย์ในการ ดำเนินการจัดโครงการที่พาน้อง ขึ้นวอร์ด 3. ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีของรุ่น พี่รุ่นน้อง ระหว่างนิสิตแพทย์ชั้นปี ที่ 5 และชั้นปีที่ 3	1. คะแนนประเมิน ตนเองของนิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 3 ที่เข้าร่วม โครงการ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักสูตรการเรียนการ สอน การขึ้น ปฏิบัติงานตามวอร์ด 2. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	≥4 จาก 5 คะแนน	ผู้บริหาร10, ตัวแทนนิสิต แพทย์ชั้นปีที่ 5=20 ตัวแทนนิสิต แพทย์ชั้นปีที่ 3=40 และ บุคลากร คณะฯ10 รวม 80 คน	ท.ศ.68			10,000											10,000	ร่วมแพทย์ศาสตร์ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษา
KPI1-20 P1-32 P1-33 P1-34	A	SDG 4,16	14	โครงการพัฒนาและ ดูแลจิตใจนิสิตแพทย์ ชั้นหรือคลินิก	เพื่อการดูแลปัญหาความเครียด และปัญหาสุขภาพจิตใจนิสิต แพทย์ชั้นหรือคลินิก	1. ร้อยละของนิสิตที่มี ปัญหาสุขภาพจิตใจ ได้รับการติดตามโดย อาจารย์แพทย์/ จิตแพทย์	≥ร้อยละ 90 ของ นิสิตที่เข้า ร่วม โครงการ	วิทยากร1 นิสิตแพทย์ ชั้นหรือคลินิกปี 1-3/20 เจ้าหน้าที่4 รวม 25 คน	ค.ศ.67 - ส.ศ.68			27,000											27,000	ร่วมแพทย์ศาสตร์ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษา
KPI1-15 KPI1-16 P1-25 P1-26	T	SDG 4	15	โครงการเจรจาความ ร่วมมือ ร่วมงานรับ ปริญญาและเยี่ยม นิสิตแพทย์ เข้าร่วม ประชุมหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วมฯ)	1. เพื่อกำกับติดตามการจัดการ เรียนการสอนหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิตโครงการร่วม ๆ 2. เยี่ยมประเมินนิสิตแพทย์ โครงการร่วมๆ ในด้านชีวิตความเป็น อยู่และการปรับตัวกับการ เรียนการสอน 3. เพื่อเข้าร่วมแสดงความยินดีใน พิธีมอบปริญญาบัตรวิทยาศาสตร์ บัณฑิต 4. ขยายโอกาสความร่วมมือด้าน วิชาการ วิจัย การแลกเปลี่ยนนิสิต อาจารย์ บุคลากรและการบริหาร วิชาการ ฯลฯ	1. ร้อยละของนิสิตใน หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต โครงการร่วม ๆ ได้รับความ ติดตามผลสัมฤทธิ์การ เรียนรู้ตามระยะ การศึกษา 2. ร้อยละของปัญหา ในการดำเนินงานของ หลักสูตรระหว่าง สถาบันหลักสูตรที่ ได้รับการติดตามและ แก้ไข	ร้อยละ 100	ผู้บริหารและ คณะกรรมการ หลักสูตรและ เจ้าหน้าที่	15-22 ก.ศ.68											600,000	600,000		ร่วมแพทย์ศาสตร์ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษา	

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ							
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์																	
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น					
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม											
P1-30 P1-28 P1-37	AT	SDG 4	16	โครงการแนะแนวการศึกษาและประชาสัมพันธ์หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต และหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วมฯ))	1. เพื่อประชาสัมพันธ์และอบรม เผยแพร่ ให้ความรู้ หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วมฯ) ให้กับกลุ่มเป้าหมาย เช่น นักเรียนและผู้ปกครองที่มีความสนใจใฝ่รู้จักมากขึ้นทั้งใน กรุงเทพฯและต่างจังหวัด 2. เพื่อให้สื่อในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ แพทยศาสตร์ ให้เป็นที่รู้จัก และแพร่หลายมากขึ้น ทั้งภายในและ ต่างประเทศ 3. เพื่อเพิ่มความเข้าใจในหลักการดำเนินงานด้านการเรียนการสอน ของหลักสูตรฯ	1. ร้อยละของผู้เข้าสมัครหลักสูตรปกติ เลือกลงคณะ แพทยศาสตร์ มศว เป็นอันดับ 1 เพิ่มขึ้น 2. ร้อยละของคะแนน การสอบผ่าน กสพ. สูงขึ้น 3. ร้อยละของผู้สมัคร เข้าศึกษาหลักสูตร (โครงการร่วมฯ) เพิ่มขึ้น ในแต่ละปี	≥ร้อยละ 5 ≥ร้อยละ 5 ≥ร้อยละ 10	กรรมการ หลักสูตร5 เจ้าหน้าที่5 จำนวน 10 คน	15 ม.ค.- 18 ม.ค.68										400,000						400,000	มอบหมายบุคลากรศึกษาศาสตร์บริหารงาน
KPI1-20 P1-31	A	SDG 4	17	โครงการปฐมนิเทศนิสิตแพทย์ หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วมฯ)	1. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์มีความรู้ความเข้าใจในการเรียนการสอนแต่ละชั้นปี 2. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์ ได้ทราบแนวทางและเข้าใจการเรียนการสอนในระดับชั้นพรีคลินิกและคลินิก 3. เพื่อให้บัณฑิตรู้จักบุคลิกภาพที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานของผู้ป่วย 4. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนิสิตแพทย์ อาจารย์ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	1. คะแนนประเมินตนเองของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรการเรียนการสอน	≥4 จาก 5 คะแนน	ผู้บริหาร/ อาจารย์ บุคลากร30 บุคลากรภายนอก (ผู้ปกครอง)36 นิสิตแพทย์62 รวม 128 คน	ท.ค.68									35,000						35,000	มอบหมายบุคลากรศึกษาศาสตร์บริหารงาน	
KPI1-20 P1-31 P1-37	A	SDG 4	18	โครงการเตรียมความพร้อมรับนิสิตใหม่ หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วมฯ)	1. เพื่อให้คณะกรรมการหลักสูตรฯ พิจารณานิสิตที่มีข้อสงสัยในภาษาขอ ประจำปีการศึกษา 2568 2. เพื่อให้คณะกรรมการรับนิสิตใหม่รับทราบขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกนิสิตแพทย์ (โครงการร่วมฯ) 3. เพื่อให้ผู้สมัครสอบรับทราบ ข้อมูลของหลักสูตร 4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมรับทราบการปฏิบัติตัวและเข้าร่วมกิจกรรมของ นิสิตแพทย์	1. ร้อยละของผ่านคะแนนผลงานนิสิต ได้รับการประเมินตามกรอบเวลา 2. ผู้สมัครสอบคัดเลือกเข้ารับการสัมภาษณ์ตามรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์	ร้อยละ 100 ≥ร้อยละ 80 ของเป้าหมาย	บุคลากร40, นิสิตแพทย์60 นิสิต60 ผู้ปกครอง60 รวม 160 คน	ม.ค.-ก.พ. 66									80,000					80,000	มอบหมายบุคลากรศึกษาศาสตร์บริหารงาน		

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ			
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์													
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น	
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
P1-15 P1-16 P2-09	A	SDG 4	19	โครงการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ ทางด้านคลินิก เพื่อ ปรับปรุงและ พัฒนาการจัดการ เรียนการสอนใน ระดับคลินิก	1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการ จัดการเรียนการสอนของรายวิชาพ ริคลินิกรให้มีความรู้ความเข้าใจและ มีคุณภาพทั้งในด้านการสอนและ การประเมินผล 2. เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการ จัดการเรียนการสอนของ คณาจารย์คลินิกเพื่อให้นิสิต สามารถนำความรู้และทักษะ จำเป็นต่อการขึ้นชั้นคลินิกและการ เป็นแพทย์ในอนาคต 3. สนับสนุนการเป็นอาจารย์ที่ ปรึกษาของคณาจารย์คลินิก 4. เพื่อการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสายปฏิบัติการ (คลินิก) 5. เพื่อบุคลากรสายปฏิบัติการ (คลินิก) มีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการของการ เลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นในระดับ ชำนาญการและชำนาญงาน	1. ร้อยละของจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของจำนวน รายวิชาพื้นฐานเฉพาะ แพทย์ (พท) มีการ จัดการเรียนการสอน และการประเมินผลที่ เป็นมาตรฐานและ รูปแบบเดียวกัน	๖ร้อยละ 90 ร้อยละ 100 ของจำนวน รายวิชา พื้นฐาน เฉพาะ แพทย์ (พท)	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 124 คน	ช.ค.67- ก.ค.68												400,000	มนมณฑลภ คณบดีคณะ แพทยศา วศินทร์
P1-06 P1-15 P1-16	A	SDG 4	20	โครงการจัดการ ความรู้พัฒนา สมรรถนะ และ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการ สอน	1. เพื่อพัฒนา ระดมความคิด และ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ การจัดการเรียนการสอนการ ปฏิรูปการศึกษาสู่ประเทศไทย 4.0 เช่น Active Learning : การ เรียนรู้โดยใช้ปัญหาเป็นหลัก (PBL), Multiple Choice Question (MCQ), Multiple Essay Question (MEQ), เทคนิค การออกข้อสอบ ฯลฯ กับ คณาจารย์คลินิกให้มีความรู้ เดียวกัน 2. เพื่อนำความรู้ไปใช้ให้เกิด ประโยชน์สูงสุดในการสอน	1. ร้อยละของจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ได้แนวปฏิบัติที่ (Best practice) ที่ใช้ ในการปรับปรุงการ เรียนการสอน หรือ การประเมินผล	๖ร้อยละ 90 อย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากร คณะฯ124 คน	ช.ค.67- ก.ค.68			50,000									50,000	มนมณฑลภ คณบดีคณะ แพทยศา วศินทร์

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ				
					งบประมาณคณะแพทยศาสตร์							รวมทั้งสิ้น	ผู้รับผิดชอบ											
					ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ	ทบ.				งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้อื่นๆ					
					รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม			รายได้	แพทย์เพิ่ม									
KPI1-20 P1-32	A	SDG 4	21	โครงการเตรียมความพร้อมนิสิต แพทย์ การจัดการ เรียนการสอน การ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1. เพื่อเตรียมความพร้อมให้นิสิต เข้าสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 2. เพื่อให้มีนิสัยความรู้ ความเข้าใจ ทักษะในการทำกระบวนการ เรียนการสอนแบบ Active Learning ได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้มีนิสัยได้ฝึกทำกิจกรรม ตัวอย่างของกระบวนการเรียนการสอนแบบ Active Learning ได้อย่างถูกต้อง 4. เพื่อให้อาจารย์ผู้สอนรับทราบ ปัญหาเกี่ยวกับการเรียนการสอน แบบ Active Learning ได้อย่าง ถูกต้องก่อนเปิดการสอน	1. ร้อยละของจำนวน นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของนิสิต เข้าร่วมการจัดการเรียน แบบ Active Learning เพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 90 ร้อยละ 80 ของนิสิตที่ เข้าร่วม โครงการ	บุคลากร คณะฯ39/ นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 2/143 คน รวม 182 คน	จ.ค.67- ก.ค.68												60,000	60,000	รวมแพทย์ศาสตร์ ศึกษาศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ คณะสังคม	
P1-32	A	SDG 4,17	22	โครงการเตรียมความพร้อมการพัฒนาหลักสูตร Biomedical science	เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำ หลักสูตรการพัฒนาหลักสูตร Hiomedical science เป็นไปตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) และสอดคล้องกับแนวทางพัฒนา คุณภาพการเรียนการสอนที่มี ประสิทธิภาพตามระบบคุณภาพ สากลต่อไป	1. มีเล่มหลักสูตร Biomedical science ฉบับ สมบูรณ์	หลักสูตร ได้รับการ วิจารณ์ จาก คณะกรรมการ ประจำ คณะ	อาจารย์ เจ้าหน้าที่50 ผู้ทรงคุณวุฒิ วิชาฯ5 รวม 55 คน	จ.ค.67- ก.ค.68												80,000	80,000	รวมแพทย์ศาสตร์ ศึกษาศาสตร์ คณะสังคม	
KPI1-15 P1-25	T	SDG 4	23	โครงการโครงการ เจริญจากความร่วมมือ หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต และหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วมฯ)	1. เพื่อแสวงหาความร่วมมือทาง วิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยศรี นครินทรวิโรฒ และมหาวิทยาลัย ในต่างประเทศ ในด้านการจัดการ เรียนการสอนหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิตในระดับปริ ศึกษาศาสตร์และคลินิก และด้านอื่น ๆ 2. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ทั้งด้านวิชาการและ งานวิจัย มาใช้ในการบูรณาการ กับพันธกิจด้านต่างๆของคณะ	1. จำนวนข้อตกลง ความร่วมมือทาง วิชาการระดับ นานาชาติ 2. จำนวนนิสิตที่ สถาบันคู่ความร่วมมือ รับนิสิตแลกเปลี่ยนไป ต่างประเทศเพิ่มขึ้น	อย่างน้อย ปีละ 1 สถาบัน ≥2 คนต่อปี	ผู้บริหาร, ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร, ตัวแทน ภาควิชา ผู้เกี่ยวข้อง	มี.ย.68													600,000	600,000	รวมแพทย์ศาสตร์ ศึกษาศาสตร์ คณะสังคม

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ			
					งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รวมทั้งสิ้น	ผู้รับผิดชอบ								
					ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ	ทบ.		งบพัฒนานิสิต			ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนิน งานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้อื่นๆ				
					รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้								แพทย์เพิ่ม		
KPI1-15 P1-25	T	SDG 4	24	โครงการเจรจาความร่วมมือในการจัดประชุมวิชาการนานาชาติ และนำเสนอผลงานวิชาการระดับบัณฑิตศึกษา ร่วมระหว่างคณะแพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และ University of Nottingham	1. เพื่อแลกเปลี่ยนทางด้านการวิชาการและวิจัย สำหรับอาจารย์และนิสิต 2. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ร่วมกันระหว่างคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนอตติงแฮม ประเทศสหพันธรัฐมาเลเซีย 3. เพื่อเจรจาและหารือเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ในระดับปริญญาตรีและปริญญาโทของทั้งสองมหาวิทยาลัย 4. เพื่อเจรจาความร่วมมือด้านการวิชาการ วิจัย แลกเปลี่ยนนิสิต อาจารย์ และบุคลากร	1. มีการเจรจาหรือเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน 2. มีกิจกรรมเพื่อขยายความร่วมมือระดับนานาชาติ 3. มีข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระดับนานาชาติ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง อย่างน้อยปีละ 1 สถาบัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	อาจารย์และบุคลากร 10 นิสิตแพทย์ มคอ 10 รวม 20 คน	ก.ย.68											400,000	400,000	ร่วมแพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ มคอ 10
KPI1-06 P1-13 P1-14 P1-37	A	SDG 4,16	25	โครงการ Clinical shadow (นิสิตโครงการร่วม)	1. เพื่อให้ นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 2 และ 3 ได้ฝึกประสบการณ์พื้นฐานทางการแพทย์ กิจกรรมวิชาการและทดลองฝึกปฏิบัติการขั้นปฏิบัติงานตามวอร์ดต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 และ 3 ก่อนขึ้นเรียนในชั้นปีที่ 4 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของอาจารย์ และนิสิตแพทย์ในการดำเนินการจัดโครงการที่หาบ่อนซ์วอร์ด 3. ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีของรุ่นพี่รุ่นน้อง	1. คะแนนประเมินตนเองของนิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 3 ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรการเรียนการสอน การขึ้นปฏิบัติงานตามวอร์ด 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	ผู้บริหาร คณาจารย์ 10 ตัวแทนนิสิตปี 5/20 ตัวแทนนิสิตปี 2-3/40 บุคลากร คณะฯ 10 รวม 80 คน	พ.ค.68										15,000	15,000	ร่วมแพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ มคอ 10	

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รวมทั้งสิ้น			
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	ทบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนิน งานภาค (แพทย์ เพิ่ม)			รายได้อื่นๆ	
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
งานบริหารและธุรการ 5 โครงการ					13	ตัวชี้วัด															364,000	
P2-03 P2-12	T	SDG 17	1	โครงการสร้างความ ผูกพันและสร้างพลัง แห่งการทำงานเป็น ทีม	1. เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง คณาจารย์และบุคลากรสาย ปฏิบัติการ 2. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ระหว่างบุคลากรทุก ระดับ 3. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ทำงานของบุคลากร 4. เพื่อสร้างพลังในการทำงานเป็น ทีม	1. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายวิชาการ 2. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายปฏิบัติการ	≥4.4 จาก 5 คะแนน ≥4.5 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะ แพทยศาสตร์ 150 คน	ม.ค.-68												20,000	งานบริหารและธุรการ

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ			
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รวมทั้งสิ้น					
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	ทบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง		โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้อื่นๆ	
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
KPI3-06 P3-14	r4.1	SDG 16	2	โครงการสถาปนา คณะแพทยศาสตร์ ครบรอบ 40 ปี	1. เพื่อให้บุคลากรของคณะ แพทยศาสตร์ ศูนย์การแพทย์ฯ และนิสิตแพทย์ มีความภาคภูมิใจ และรำลึกถึงวันก่อตั้งคณะ แพทยศาสตร์ 2. เพื่อให้บุคลากรของคณะ แพทยศาสตร์ ศูนย์การแพทย์ และ นิสิตแพทย์ มีโอกาสร่วมกันทำ กิจกรรมทำบุญอันเป็นศิริมงคล เพื่อสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม	1. บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ ศูนย์ฯ และนิสิตแพทย์มี ความรู้ตระหนักถึง ความสำคัญวันก่อตั้ง คณะฯและความ ภาคภูมิใจในการเป็น คณะแพทยศาสตร์ 2. ความพึงพอใจใน กิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อ สืบสานวัฒนธรรมอัน ดีงาม 3. การรับรู้และพึง พอใจในภาพรวม 4. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีระดับความเข้าใจ ด้านศิลปและ วัฒนธรรม	≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะ แพทยศาสตร์ 400,บุคลากร ศูนย์ การแพทย์ฯ 150, นิสิตแพทย์ 100 บุคคลภายนอก 50 รวม 700 คน	16 มิ.ย.67								254,000					254,000
P3-14	r4.1	SDG 17	3	โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมสืบ สานพระพุทธศาสนา หล่อเทียนเจ้าพระราชา	1. เพื่อให้บุคลากรและนิสิตแพทย์ ได้รับรู้ถึงวันสำคัญทางพุทธศาสนา 2. เพื่อให้บุคลากรและนิสิตแพทย์ มีโอกาสร่วมทำกิจกรรมเพื่อสืบ สานวัฒนธรรมประเทศไทยอันดี งาม 3. เพื่อให้บุคลากรและนิสิตแพทย์ มีโอกาสร่วมฟังบรรยายพระธรรม เทศนา สามารถนำมาเป็นแนวคิด ใช้ในชีวิตประจำวัน	1. ระดับการรับรู้ถึง วันสำคัญทางพุทธ ศาสนาของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ 2. ระดับความพึง พอใจในกิจกรรมพิธี หล่อเทียนและถวาย เทียนเจ้าพระราชา 3. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีระดับความเข้าใจ ด้านศิลปและ วัฒนธรรม	≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 80/ศูนย์ การแพทย์ฯ, นิสิตแพทย์20 รวม 100 คน	มิ.ย.- ก.ค. 68								10,000				10,000	งานบริหารและแผน

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา คำนิ ยาม การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
									งบประมาณคณะแพทยศาสตร์							รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น				
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	ทบ.		งบพัฒนานิสิต				ทำนุบำรุง		โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
ตัวชี้วัดหลัก		เป้าหมาย																			
KPI3-02 P2-17 P2-19 P2-21 P3-02	r4	SDG 16, 17	4	โครงการจิตอาสา ร่วมมือร่วมใจรักษา สิ่งแวดล้อม คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนคริน ทรวิโรฒ	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรดูแล และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 2. เพื่อให้บริเวณอาคารเรียนและ ปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์ หรือทุกบุคลากรทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ มีความสะอาด มีระบบระเบียบ สวยงามน่าอยู่ 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำ กิจกรรมจิตอาสาด้วยกันเพื่อ ส่งเสริมความสามัคคี สร้าง สัมพันธภาพอันดี สร้างความผูก และเป็นการสร้างจิตสำนึกในการ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การมีหัวใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ภายในองค์กร	1. ร้อยละของบุคลากร เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 70 ของ บุคลากร เป้าหมาย	บุคลากรคณะ และศูนย์ฯ 100 คน	ต.ค.67- ส.ค.68	50,000										50,000	นางประพนธ์เกษม
P2-12 P2-17	r4	SDG 16, 17	5	โครงการกิจกรรม นันทนาการ สร้างสรรค์ชีวิตที่ สดใส เพื่อสุขภาพ กายใจที่ดี	1. เพื่อให้บุคลากรได้ผ่อนคลาย ความเครียดในการปฏิบัติงาน 2. เพื่อให้บุคลากรของคณะ แพทยศาสตร์ และนิสิตแพทย์มี โอกาสร่วมทำกิจกรรมเพื่อสืบสาน วัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงาม 3. ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำ กิจกรรมร่วมกันเพื่อความรักความ สามัคคี ภายในองค์กร	1. ร้อยละของบุคลากร เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 80 ของ บุคลากร เป้าหมาย	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 100 คน	ต.ค.67- ส.ค.68	30,000										30,000	นางประพนธ์เกษม

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์											รวมทั้งสิ้น	
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	ทบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)			รายได้อื่นๆ
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
งานประกันคุณภาพ 11 โครงการ					20	ตัวชี้วัด													1,256,250		
P2-04	M,r4	SDG 4	1	โครงการอบรม เกณฑ์การประเมิน คุณภาพการศึกษา ภายใน ระดับ ภาควิชา/หน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2567	1. เพื่อเตรียมความพร้อมด้าน ความรู้ ความเข้าใจตัวบ่งชี้และ เกณฑ์ประเมินให้แก่ผู้รับผิดชอบ ภายใน ระดับ ภาควิชา/หน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2567 2. เพื่อทราบหลักเกณฑ์และแนว ปฏิบัติเกี่ยวกับการประกัน คุณภาพการศึกษภายใน 3. เพื่อเตรียมรองรับการประเมิน คุณภาพการศึกษภายใน 4. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ร่วมกันระหว่าง วิทยากร ผู้เข้าร่วมอบรม 5. เพื่อรวบรวมและจัดเก็บเอกสาร หลักฐานอ้างอิงอย่างเป็นระบบ เป็นหมวดหมู่	1. ร้อยละของผู้เข้า โครงการมีความรู้ ความเข้าใจตัวบ่งชี้ และเกณฑ์ประเมิน 2. เพื่อทราบหลักเกณฑ์และแนว ปฏิบัติเกี่ยวกับการประกัน คุณภาพการศึกษ ภายในระดับ ภาควิชา/หน่วยงาน เพิ่มขึ้น หลังจาก เข้ารับการอบรม (Pre-test/Post-test)	≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ รวม 50 คน	พ.ย.67- เม.ย.68		13,200								13,200	งานประกันคุณภาพ	
P1-06 P2-04	M,r4	SDG 4	2	โครงการตรวจ ประเมินคุณภาพ การศึกษภายใน ระดับส่วนงาน (ภาควิชาและ หน่วยงาน) ประจำปีการศึกษา 2567	1. เพื่อให้ภาควิชา/หน่วยงานที่ ได้รับการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษภายในตามกรอบเวลาที่ กำหนด 2. เพื่อสามารถวัดผลความสำเร็จ ของการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และ เกณฑ์การประเมินคุณภาพ การศึกษภายในที่ได้กำหนดไว้ ตามองค์ประกอบ ของ สกอ. สมศ. และ EdPEX/WFME 3. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการ พัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	1. ร้อยละของการ พัฒนาตัวชี้วัดภาควิชา ให้สอดคล้องกับกล ยุทธ์ด้านการศึกษา 2. มีการพัฒนา โปรแกรม E-SAR	≥ร้อยละ 50 ของ ตัวชี้วัด ทั้งหมด 1 โปรแกรม	ผู้บริหาร, หัวหน้า ภาควิชา/ หน่วยงาน, ผู้ที่ เกี่ยวข้อง รวม 30 คน	มิ.ย.68	30,500									30,500	งานประกันคุณภาพ	

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์												
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	ทพ.		งบพัฒนามนิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้อื่นๆ		รวมทั้งสิ้น
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
P1-06 P1-07	M, r4	SDG 4	3	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2567	1. เพื่อเป็นการประกันคุณภาพการจัดการศึกษาหลักสูตรคณะฯ ได้ดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับอุดมศึกษา AUN-QA 2. เพื่อให้หลักสูตรได้รับทราบข้อเสนอแนะของการประเมินเพื่อการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐาน 3. คณะฯ ได้สรุปข้อมูลหลักฐานเกี่ยวกับหลักสูตรเพื่อนำไปจัดทำรายงานผลการดำเนินงานระดับคณะฯ 4. คณะกรรมการประจำหลักสูตรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษา 2558 และเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ TQF หรือเกณฑ์ AUN-QA	1.หลักสูตรผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร	ครบทุกหลักสูตร	บุคลากรภายใน90/บุคลากรภายนอก 30 (กรรมการ/ผู้ใช้นิตต/ศิษย์เก่า) รวม 120 คน	ม.ย.-ก.ค. 68	54,400										54,400	มอบประเมินตนเอง
P1-06 P2-04	M, r4	SDG 4	4	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2567	1. เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของคณะตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) 2. เพื่อนำผลการตรวจเยี่ยม (Site Visit) และประเมินคุณภาพการศึกษา และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของคณะฯ ให้ครบวงจรคุณภาพ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น 3. เพื่อให้ข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทำให้มั่นใจว่าคณะสามารถสร้างผลผลิตทางการศึกษาที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	1.ผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะเป้าหมาย 2.ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการการศึกษา และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของคณะฯ 3.มีผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์EdPEX	ผ่านการประเมิน	บุคลากรภายใน78 บุคลากรภายนอก 2 รวม 80 คน	ก.ย.68	16,000										16,000	มอบประเมินตนเอง

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										รวมทั้งสิ้น	ผู้รับผิดชอบ	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้อื่นๆ				
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	ทบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง		โพ-เอก			งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
P2-04 P2-05	r4	SDG 4	5	โครงการสัมมนาการจัดการความรู้ (KM) คณะแพทยศาสตร์ มศว ประจำปี งบประมาณ 2568	1. เพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรเกิดความเข้าใจที่ถูกต้องสามารถจัดการความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวปฏิบัติที่ดีของการจัดการความรู้ ภายได้ประเด็นต่าง ๆ ตามประเด็นแผนกลยุทธ์/พันธกิจหลักของคณะฯ 3. เพื่อให้บุคลากรมีการเรียนรู้ร่วมกันและกระตุ้นให้เกิดการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง 4. เพื่อมีจำนวนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสร้างแนวปฏิบัติที่ดีเพิ่มขึ้น	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจการจัดการความรู้เพิ่มขึ้น (Pre-test/Post-test) 2. มีการรวบรวมองค์ความรู้ที่จำเป็น หรือแนวทางปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ อย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากรภายใน 50 คน	จ.ค.65- มิ.ค.66		25,500										25,500	งานประกันคุณภาพ
P2-05 P2-06	r4	SDG 4	6	โครงการวันประกันคุณภาพ คณะแพทยศาสตร์ (MEDSWU QA Day) ประจำปี งบประมาณ 2568	1. เพื่อเป็นกลไกกระตุ้นให้ภาควิชา/หน่วยงานเห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการทำงาน 2. เพื่อขยายองค์ความรู้/หน่วยงานที่มีการนำเสนอแนวคิด (Idea) ผลงานที่มี impact ต่อองค์กรสูงสุด สามารถพัฒนากระบวนการทำงาน/นวัตกรรมที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี 3. เพื่อเป็นกลไกนำไปสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เป็นการเสริมสร้างบรรยากาศของการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อันเป็นการส่งผลให้เพิ่มศักยภาพของบุคลากร	1. ร้อยละของภาควิชา/หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ 2. มีผลงาน/โครงการที่ส่งเข้าประกวด	บุคลากรคณะ 50 บุคลากรศูนย์ 50 บุคลากรภายนอก 20 รวม 120 คน	จ.ค.67- ท.ค.68	90,000										90,000	งานประกันคุณภาพ	

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รวมทั้งสิ้น				
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	ทพ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง		โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้อื่นๆ
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
P1-06 P1-07 P2-04	M,4	SDG 4	7	โครงการตรวจประเมินคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX300)	1. เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของคณะตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) 2. เพื่อนำผลจากการตรวจเยี่ยม (Site Visit) และประเมินคุณภาพการศึกษา และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของคณะฯ ให้ครบวงจรคุณภาพและมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้ข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทำให้นับใจว่าคณะสามารถสร้างผลผลิตทางการศึกษาที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	1. ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ >ร้อยละ 80 ของบุคลากรเป้าหมาย ผ่าน EdPEX300 2. มีผลการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEs	บุคลากรภายใน60 บุคลากรภายนอก20 รวม 80 คน	ก.พ.-มิ.ย. 68	66,000										66,000	งานประกันคุณภาพ	
P2-04 P2-05 P2-06	M,4	SDG 4	8	โครงการยื่นขอรับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) ประจำปี 2568	1. เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ ตามแนวทางรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) 2. เพื่อนำผลการประเมินจากการตรวจเยี่ยม (Site Visit) และรายงานป้อนกลับไปเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของคณะฯ ให้ดียิ่งขึ้น 3. เพื่อให้ข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทำให้นับใจว่าคณะสามารถสร้างผลผลิตทางการศึกษาที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล	1. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการยื่นขอรับรางวัลคุณภาพ (TQA) ของคณะฯ ได้รับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ TQA/รายงานป้อนกลับ (Feedback Report) 2. การประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ TQA/รายงานป้อนกลับ (Feedback Report)	บุคลากรภายใน60 บุคลากรภายนอก20 รวม 80 คน	ต.ค.67-มี.ค.69	306,000										306,000	งานประกันคุณภาพ	
P2-15 P2-16	M,4	SDG 4	9	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพและการบริหารงาน คณะแพทยศาสตร์ มศว	1. เพื่อจัดหาระบบสารสนเทศของคณะแพทยศาสตร์ มศว และระบบฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการดำเนินงานประกันคุณภาพ 2. เพื่อสนับสนุนการทำงานของบุคลากรด้านการบันทึกและจัดเก็บข้อมูล เพื่อเชื่อมต่อระบบประกันคุณภาพและเป็นส่วนหนึ่งต่อระบบประกันคุณภาพและงานประจำ	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ (Pre-test/Post-test) โครงการ 2. มีการพัฒนาระบบสารสนเทศ	บุคลากรคณะ 38 ศูนย์2 รวม 40 คน	ธ.ค.67 และ เม.ย.68		10,000									10,000	งานประกันคุณภาพ	

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
					งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รวมทั้งสิ้น	ผู้รับผิดชอบ							
					ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต			ทำนุบำรุง	โพ-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้อื่นๆ			
					รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้							แพทย์เพิ่ม		
P2-04 P2-05 P2-06	M,r4	SDG 4	10	โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ EdPEX300/TQC	1. เพื่อให้ผู้บริหารมีความรู้ ความเข้าใจ ในการเข้าสู่กระบวนการประเมินตามเกณฑ์ EdPEX/TQA 2. เพื่อสร้างความเข้าใจถึงวิธีการ ขั้นตอน และกระบวนการที่สำคัญ ตามเกณฑ์ EdPEX/TQA รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวคิดและประสบการณ์จาก วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อนำมา กำหนดเป็นแผนกลยุทธ์ในการ ทำงานร่วมกันที่จะสนับสนุนฝ่าย นโยบายและภารกิจต่างๆ ของ องค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ที่ เพิ่มขึ้นมากกว่าเดิม 3. เพื่อให้ผู้บริหารสามารถจัดทำ แผนพัฒนาองค์กร ดำเนินการ ปรับปรุงแผนพัฒนา เพื่อยกระดับ คุณภาพขององค์กรสู่ความเป็น เลิศก้าวสู่ EdPEX/TQA 4. เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้ ผู้บริหารมีความตระหนักในการ พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา อย่างยั่งยืน และสามารถแข่งขันได้ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	1. ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย (ผู้บริหาร หัวหน้า ภาควิชา หัวหน้างาน) เข้าร่วมการอบรม 2. ระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการ (Post-test)	≥ร้อยละ 80 ของ บุคลากร เป้าหมาย ≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากร ภายใน49 วิทยากร1 รวม 50 คน		261,000										261,000	งานประกันคุณภาพ
P2-04 P2-05 P2-06	r4	SDG 4	11	โครงการศึกษาคุณภาพ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ในการบริหารจัดการ องค์กรสู่ความเป็น เลิศ ประจำปี งบประมาณ 2568	1. เพื่อให้บุคลากรได้ทราบถึงการ บริหารจัดการของสถาบันที่ได้รับ รางวัลการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ TQC 2. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ และประสบการณ์ตรงเกี่ยวกับการ จัดการเพื่อการให้บริการใน หน่วยงานของมหาวิทยาลัยอื่นๆ 3. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ทักษะและประสบการณ์ ซึ่งจะทำให้เกิดการพัฒนา หน่วยงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น	1. มีกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ทาง วิชาการ	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ผู้บริหาร30 জনท.30 รวม 60 คน	ธ.ค.67- เม.ย.68		383,650								383,650	งานประกันคุณภาพ	

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น			
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	ทบ.		งบประมาณนิสิต		ทำนุบำรุง			โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
งานทรัพยากรบุคคล 8 โครงการ					19	ตัวชี้วัด															2,013,720
P2-12	M,14 16, 17	SDG	1	โครงการสัมมนา บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ ประจำปี 2568 หัวข้อ การพัฒนา บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์	1. เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มา ใช้บริการ 2. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อ คณะแพทยศาสตร์ 3. เพื่อยกระดับมาตรฐานการ ให้บริการของบุคลากรคณะ แพทยศาสตร์และศูนย์การแพทย์ฯ 4. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน พัฒนาบุคลากรของคณะ แพทยศาสตร์	1. สร้างความพึงพอใจ และความประทับใจ ให้แก่ผู้ใช้บริการ 2. ทดقيقการ บริการที่เป็นเลิศ 3. ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนา 4. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายปฏิบัติการ	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 80 ของ บุคลากร เป้าหมาย ≥4.5 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ 130 บุคลากรศูนย์ 20 บุคลภายนอ 2 รวม 152 คน	ม.ค.68	400,000	400,000									800,000	งานทรัพยากรบุคคล
P2-11	r4 4,17	SDG	2	โครงการอบรมการ เลื่อนระดับ ผู้ปฏิบัติงานของสาย ปฏิบัติการ	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาย ปฏิบัติการมีความก้าวหน้าในสาย งานของตนเอง 2. เพื่อให้บุคลากรสายปฏิบัติการ รับรู้และเข้าใจขั้นตอนในการเลื่อน ระดับสูงขึ้น	1. ร้อยละของการ ดำเนินการเพื่อขอ เลื่อนระดับ ผู้ปฏิบัติงานของสาย ปฏิบัติการ ทั้งหมด	≥ร้อยละ 25 ของ บุคลากร สาย ปฏิบัติการ ทั้งหมด	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 120 และ บุคลภายนอ 3 รวม 152 คน	พ.ค.68		19,500									19,500	งานทรัพยากรบุคคล
P2-11	r4 4,17	SDG	3	โครงการ การเขียน ผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ เรื่อง การ เตรียมความพร้อม เพื่อขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาย ปฏิบัติการมีความก้าวหน้าในสาย งานของตนเอง 2. เพื่อให้บุคลากรสายปฏิบัติการรู้ และเข้าใจขั้นตอนในการเลื่อน ระดับสูงขึ้น	1. บุคลากร กลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนา 2. ร้อยละของสาย วิชาการที่เข้าเกณฑ์ การขอตำแหน่งทาง วิชาการ ส่งผลงานเพื่อ เข้าสู่ตำแหน่ง	≥ร้อยละ 80 ร้อยละ 25	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 99 และ บุคลภายนอ 1 รวม 100 คน	พ.ค.68		13,600									13,600	งานทรัพยากรบุคคล

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์												
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
P2-11	r4	SDG 16,1 7	4	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายปฏิบัติการ เรื่อง - ปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่สาย ปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	1. เพื่อให้บุคลากรใหม่ทราบและ เข้าใจ ประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย โครงสร้างองค์กร และวัฒนธรรม องค์กร 2. เพื่อให้บุคลากรใหม่ทราบและ เข้าใจ ระเบียบข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ควร ได้รับ 3. เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพและ เครือข่ายในการปฏิบัติงานร่วมกัน 4. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน พัฒนาบุคลากรของคณะ	1. ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนา 2. ร้อยละของ บุคลากรใหม่สาย ปฏิบัติการ มีความรู้ ความเข้าใจ (Pre-test/Post-test)	>ร้อยละ 80	บุคลากรใหม่ ของคณะ แพทยศาสตร์ รวม 30 คน	ม.ค.-มิ.ย. 68		6,000									6,000	ผอ.นิตยาภรณ์
P2-11	r4	SDG 4,17	5	โครงการอบรมการ เขียนหนังสือราชการ	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่เข้า ร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับงาน สารบรรณ สามารถเสนอหนังสือ ราชการได้อย่างถูกต้อง 2. เพื่อให้บุคลากรสามารถพิมพ์ หนังสือราชการได้อย่างถูกต้อง นำมาสู่ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	1. บุคลากร กลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนา 2. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ (Pre-test/Post-test)	>ร้อยละ 80	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 50,บุคลากร ภายนอก1 รวม 51 คน	ธ.ค.67		12,300								12,300	ผอ.นิตยาภรณ์	
P2-11	M,r4	SDG 4,17	6	โครงการเตรียม ความพร้อมเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งผู้บริหาร	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาย ปฏิบัติมีความก้าวหน้าในสายงาน ของตนเอง 2. เพื่อให้บุคลากรสายปฏิบัติการรู้ และเข้าใจขั้นตอนในการเลื่อน ระดับสูงขึ้น 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาย วิชาการมีความก้าวหน้าในสายงาน ของตนเอง 4. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการรู้ และเข้าใจขั้นตอนในการเลื่อน ระดับสูงขึ้น	1. บุคลากร กลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนา 2. ร้อยละของ หน่วยงานที่เตรียม ความพร้อมเข้าสู่ ตำแหน่งผู้บริหาร 3. ร้อยละของ ภาควิชาที่เตรียม ความพร้อมเข้าสู่ ตำแหน่งผู้บริหาร	>ร้อยละ 80	ผู้บริหาร คณะ+ศูนย์25 หน.ภาค21 สายวิชาการ 21 หน.งาน13 ผู้ปฏิบัติ17 ภายนอก3 รวม 100 คน	ม.ค.-มิ.ค. 68		20,800								20,800	ผอ.นิตยาภรณ์	

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
					งบประมาณคณะแพทยศาสตร์												รวมทั้งสิ้น				
					ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ	ทบ.		งบพัฒนามิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ			
					รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม								
P2-12	T,r/4	SDG 16, 17	7	โครงการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร	1. เพื่อส่งเสริมความสามัคคี สาน สัมพันธ์ระหว่างองค์กร 2. เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม 3. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรใน หน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีในการ ดูแลสุขภาพ	1. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายวิชาการ 2. คะแนนความ ผูกพันของบุคลากร สายปฏิบัติการ 3. การรับรู้วิสัยทัศน์ ค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร	≥4.4 จาก 5 คะแนน ≥4.5 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรคณะ 480บุคลากร ศูนย์ฯ1520 นิสิตช่วยงาน 150 รวม2,150 คน	พ.ย.67- ม.ค.68	1,000,000										1,000,000	คณะแพทยศาสตร์
KPI1- 29 KPI1- 30 P1-10 P1-51 P1-53 P2-04 P2-05 P2-12	M	SDG 17	8	โครงการพัฒนา บุคลิกภาพตาม แนวทางของท ลิกซัน (Enneagram) เพื่อ ความสัมพันธ์ใน องค์กร ครั้งที่ 2	1. เพื่อให้บุคลากรเข้าใจตนเองตาม เครื่องมือทลิกซัน 2. มีความเข้าใจผู้อื่นที่เพิ่มขึ้น	1. บุคลากรมีความ เข้าใจในตนเอง สามารถนำไปปรับใช้ พัฒนาการทำงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ 2. บุคลากรมีความ เข้าใจในความ แตกต่างของผู้อื่น	≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ 15 บุคลากรศูนย์ 15 บุคลลภายนอก และ ผู้รับบริการ 2 รวม 32 คน	ม.ค.-มิ.ค. 68	141,520										141,520	คณะแพทยศาสตร์

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ	
					งบประมาณคณะแพทยศาสตร์							รวมทั้งสิ้น	ผู้รับผิดชอบ							
					ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ	พ.บ.				งบพัฒนามิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ
					รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม			รายได้	แพทย์เพิ่ม					
งานพัฒนาศักยภาพนิสิต 16 โครงการ					44	ตัวชี้วัด														2,930,000
P1-31	A	SDG 16, 17	1 โครงการส่งเสริม อัตลักษณ์นิสิตแพทย์ "โครงการทักษะ สื่อสารเพื่อพัฒนา แพทย์ให้มีหัวใจเป็น มนุษย์"	1. เพื่อให้บัณฑิตสามารถพูดกับ กลุ่มเป้าหมายได้อย่างมี ประสิทธิภาพ มีการวางเรื่องราว ได้น่าสนใจและเข้าใจง่าย 2. เพื่อให้บัณฑิตมีความเข้าใจตนเอง และผู้อื่น 3. เพื่อให้บัณฑิตสามารถเลือกใช้ วิธีการสื่อสารได้ถูกต้องเหมาะสม	1. คะแนนประเมิน ตนเองของนิสิตแพทย์ ที่เข้าร่วมโครงการมี ทักษะการสื่อสาร 2. ร้อยละของคะแนน ประเมินตนเองของ นิสิตแพทย์ที่เข้าร่วม โครงการมีหัวใจความ เป็นมนุษย์	≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 80 ของ นิสิตที่เข้า ร่วม โครงการ	บุคลากร คณะฯ40, นิสิตแพทย์ และนิสิต แพทย์ 180 รวม 220	ส.ค.67- ค.ค.68	100,000										100,000	มอบหมายนิสิตคณะ นิสิต
KPI1-20 P1-31 P1-33 P1-37	T,A	SDG 16, 17	2 โครงการส่งเสริม อัตลักษณ์นิสิตแพทย์ "ค่ายสู่วันวันเป็น หมอ ครั้งที่ 30"	1. เพื่อเป็นการฝึกฝนการทำงาน ร่วมกันของนิสิตแพทย์ เพิ่มความ สามัคคีในหมู่คณะตลอดจนฝึก ความรับผิดชอบ ความกล้า แสดงออก และการตัดสินใจให้กับ นิสิตแพทย์ 2. เพื่อให้ให้นักเรียนที่มีความสนใจ วิชาชีพแพทย์ได้ทราบถึงรูปแบบ การเรียน 3. เพื่อฝึกนิสิตแพทย์เป็นนิสิตที่มี อัตลักษณ์ 9 ประการ 4. เพื่อประชาสัมพันธ์คณะฯ และ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1. คะแนนประเมิน ตนเองของนิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 1 ที่เข้าร่วม โครงการมีทักษะ สื่อสาร 2. ร้อยละของ นักเรียนมัธยมปลายที่ เข้าร่วมโครงการ มี ความต้องการสมัคร เรียนต่อในคณะ แพทยศาสตร์ มศว 3. นิสิตแพทย์ได้รับ การพัฒนาด้าน สมรรถนะของ มหาวิทยาลัย	≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 60 ของ นักเรียนที่ เข้าร่วม โครงการ อย่างน้อย 1 ด้าน จาก 7 ด้าน	อาจารย์แพทย์ ,บุคลากร10, นิสิตแพทย์ ปี ที่ 1 150คน, 2-6 40 คน และ บุคลากรภายนอก 120 รวม 320 คน	ก.พ. 68				100,000							100,000	มอบหมายนิสิตคณะ นิสิต

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ							
					งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น												
					ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ	ทบ.		งบพัฒนานิสิต			ทุนบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)									
					รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้						แพทย์เพิ่ม								
KP11-30 P1-31 P1-53	A	SDG 16, 17	3	โครงการส่งเสริม อัตลักษณ์นิสิตแพทย์ "สัมมนาสมโสมสรนิสิต คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2568"	1. เพื่อรับทราบนโยบายและกลยุทธ์ การพัฒนาศักยภาพนิสิต และ ระเบียบต่าง ๆ 2. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ระหว่างอาจารย์ที่ ปรึกษา และคณะทำงานของ สมโสมสรนิสิตคณะแพทยศาสตร์ 3. เพื่อให้คณะทำงานของสมโสม สรนิสิตคณะแพทยศาสตร์ รับทราบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานและ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานการจัดกิจกรรมต่างๆ 4. เพื่อเสริมสร้างให้นิสิตแพทย์ มีอัตลักษณ์ด้านทักษะการสื่อสาร	1. คะแนนประเมิน ตนเองของนิสิตแพทย์ มีอัตลักษณ์ด้านทักษะ การสื่อสาร 2. มีแผนการทำงาน ของการจัดกิจกรรม (Year Plan) 3. นิสิตแพทย์ได้รับ การพัฒนาด้ว สมรรถนะของ มหาวิทยาลัย	≥4 จาก 5 คะแนน 1 แผน อย่างน้อย 1 ด้าน จาก 7 ด้าน	บุคลากร คณะฯ14 ศิษย์เก่า2 คณะกก. สมโสมสร64 รวม 80 คน	พ.ค -มิ.ย. 68											50,000					50,000	รวมกิจกรรมนอก แผน
P1-45 P1-46 P1-47 P1-49	A	SDG 16, 17	4	โครงการส่งเสริม อัตลักษณ์นิสิตแพทย์ "โครงการ Soft skills สำหรับนิสิต แพทย์"	1. เพื่อให้นิสิตแพทย์ที่เข้าร่วม โครงการ มีภาวะความเป็นผู้นำที่ดี กล้าแสดงออก มีปฏิภาณไหวพริบ ในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า และ กล้าตัดสินใจอย่างมั่นคง บน พื้นฐานของเหตุผลและคุณธรรม จริยธรรมอันดีงาม มีความเข้าใจ ตนเองและเห็นอกเห็นใจผู้อื่น 2. เพื่อให้นิสิตแพทย์มีทักษะ สื่อสาร และใส่ใจในการมี ปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นตามอัตลักษณ์ มหาวิทยาลัย	1. คะแนนประเมิน ตนเองของนิสิตแพทย์ ที่เข้ารับการอบรม มี สภาวะการเป็นผู้นำที่ดี 2. นิสิตแพทย์ได้รับ การพัฒนาด้ว สมรรถนะของ มหาวิทยาลัย	ระดับ 4 อย่างน้อย 1 ด้าน จาก 7 ด้าน	บุคลากร คณะฯ20, นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 1-6 = 300, รวม 320 คน	มิ.ย.-ธ.ค. 68												200,000					รวมกิจกรรมนอก แผน

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ						
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์																
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น				
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม										
KPI1-20 P1-32 P1-31	A	SDG 16, 17	5	โครงการปฐมนิเทศนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2568	1. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์ได้รู้แนวทางและเข้าใจการเรียนการสอนของคณะแพทยศาสตร์ 2. เพื่อให้บัณฑิตรู้จักบุคลิกภาพที่เหมาะสมในการเป็นนิสิตที่พร้อมด้วยคุณสมบัติตามอัตลักษณ์ของนิสิตแพทย์ที่พึงประสงค์ 3. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีของนิสิตแพทย์ ผู้ปกครอง และคณาจารย์ พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ	1. คะแนนประเมินตนเองของนิสิตแพทย์ ปี 1 ได้รู้กฎระเบียบการเรียนในคณะแพทยศาสตร์ และการสร้างอัตลักษณ์ของนิสิตแพทย์ มศว 2. นิสิตแพทย์ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะของมหาวิทยาลัย	≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะฯ 80 นิสิตแพทย์ปี 1 และ 4/320 นิสิตปี 2-5 50, บุคคลภายนอก (ผู้ปกครอง) 320 รวม 770 คน	ก.ค.-ส.ค. 68										120,000					120,000	งานห้องสมุดคณะฯ
P1-16 P2-09	r4	SDG 16, 17	6	โครงการสัมมนาอบรมอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปี การศึกษา 2567-2568	1. เพื่อให้อาจารย์ที่ปรึกษามีทักษะในการดูแลและให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาก่อนนิสิตแพทย์ 2. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาก่อนนิสิตแพทย์ 3. เพื่อพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษาให้มีทักษะการสื่อสารที่สามารถนำไปแนะนำนิสิตได้	1. คะแนนประเมินตนเองของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในบทบาทอาจารย์ที่ปรึกษาตามกิจกรรมที่จัดการให้คำปรึกษานิสิตนโยบาย SAFE medical school เป็นต้น 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥4 จาก 5 คะแนน	อาจารย์ที่ปรึกษา 100 นิสิตแพทย์ 650 รวม 750 คน	ต.ค. 67- ส.ค. 68										60,000				60,000	งานห้องสมุดคณะฯ	

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ							
					งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รวมทั้งสิ้น	ผู้รับผิดชอบ												
					ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ	ทบ.		งบพัฒนานิสิต			ทุนบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้อื่นๆ								
					รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้								แพทย์เพิ่ม						
P3-14	A,4,1	SDG 16, 17	7	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม "สัปดาห์วันมหิดล เพื่อส่งเสริมสุขภาพประชาชนโดยนิสิตแพทย์ที่มีจิตสาธารณะ"	1. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์ได้ระลึกถึงพระบิดาแห่งการแพทย์แผนปัจจุบันของไทยในวันมหิดล 2. เพื่อฝึกให้นิสิตแพทย์เป็นผู้ที่มีอัตลักษณ์ 9 ประการ ตามมหาวิทยาลัยกำหนด โดยเฉพาะการส่งเสริมอัตลักษณ์ "ทักษะสื่อสาร" และมีจิตสาธารณะ 3. เพื่อเป็นการสร้างชื่อเสียงอันดีให้กับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1. คะแนนประเมินตนเองของนิสิตแพทย์ มีอัตลักษณ์ด้านทักษะการสื่อสาร 2. นิสิตแพทย์มีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของวันมหิดล 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 4. คะแนนประเมินตนเองของผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความเข้าใจด้านศิลปะและวัฒนธรรม	≥4 จาก 5 คะแนน	≥4 จาก 5 คะแนน	≥4 จาก 5 คะแนน	≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะฯ 10/ นิสิตแพทย์ 60 รวม 70 คน	ก.ย.68										10,000			10,000	รวมข้อบังคับคณะฯ 9/6
P3-14	r4.1	SDG 16, 17	8	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม "พิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2568"	1. เพื่อพัฒนาบัณฑิตแพทย์ให้มีคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนรู้ขนบธรรมเนียมประเพณี และศิลปวัฒนธรรมที่ดีของไทย 2. เพื่อให้นิสิตนักศึกษาแพทย์มีทักษะในการติดต่อสื่อสารประสานงานและสร้างสัมพันธภาพทำงานเป็นทีมร่วมกับบุคลากรสาขาอาชีพอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. นิสิตมีความภาคภูมิใจในจริยธรรมคุณธรรม และศิลปวัฒนธรรมไทย 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความเข้าใจด้านศิลปะและวัฒนธรรม	≥4 จาก 5 คะแนน	≥4 จาก 5 คะแนน	≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะฯ 100 นิสิตแพทย์ 500 รวม 600 คน	ก.ย.68											160,000			160,000	รวมข้อบังคับคณะฯ 9/6
KPI3-09 P3-14	r4.1	SDG 16, 17	9	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม "โครงการจริยธรรม นิสิตแพทย์ (อนุกรรมการจริยธรรมฯ แพทยสภา)" (เจ้าภาพ)	1. เพื่อให้นิสิตนักศึกษาแพทย์มีทัศนคติที่ดียอมรับและปรับตัวต่อความหลากหลายทางวัฒนธรรม 2. เพื่อให้นิสิตนักศึกษาแพทย์มีทักษะในการติดต่อสื่อสารประสานงานและสร้างสัมพันธภาพทำงานเป็นทีมร่วมกับบุคลากรสาขาอาชีพอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. นิสิตแพทย์ที่เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นแพทย์ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความเข้าใจด้านจริยธรรมของแพทย์ 4. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความเข้าใจด้านศิลปะและวัฒนธรรม	≥4 จาก 5 คะแนน	≥4 จาก 5 คะแนน	≥4 จาก 5 คะแนน	≥4 จาก 5 คะแนน	ตัวแทนจนท. นิสิตแพทย์ 27 สถาบัน 216 อาจารย์ อนุกรรมการจริยธรรม 39 รวม 355 คน	พ.ค.-ม.ย.68												1,000,000	1,000,000	รวมข้อบังคับคณะฯ 9/6

SWU-SAP	S M A R T	SDG	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ						
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รวมทั้งสิ้น								
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พ.บ.		งบประมาณนิสิต		ทำนุบำรุง		โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้อื่นๆ				
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม										
KPI1-20 P1-31 P1-33 P1-48	r4	SDG 3,17	10	โครงการเสริมสร้างสุขภาพนิสิตแพทย์ - กีฬาเข้มสัมพันธ์ครั้งที่ 34 (จุนหา) - วัคซีนส่งเสริมสุขภาพนิสิต	1. เพื่อสร้างเสริมสุขภาพนิสิต นักศึกษาแพทย์ให้มีสุขภาพที่ดี เป็นประโยชน์ต่อตนเอง 2. เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างคณะ แพทยศาสตร์ต่างสถาบันการศึกษา 3. เพื่อเสริมสร้างความเป็นอัตลักษณ์นิสิตแพทย์ มศว 4. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับนิสิตแพทย์	1. มีกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพนิสิต 1 กิจกรรม 2. ฝึกทักษะการสื่อสาร ≥4 จาก 5 คณะ 3. ร้อยละของนิสิตได้รับวัคซีน >ร้อยละ 80 ของ นิสิต เป้าหมาย	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	กีฬาเข้ม บุคลากรคณะ 7, นิสิต 230 คน รวม 237 คน วัคซีน นิสิต 450	20-22 ธ.ค.67 ก.ค.-ส.ค. 68										400,000					400,000	รวมห้องบังคับสุขภาพ นิสิต
KPI1-20 P1-33 P1-34 P1-37 P1-31	A	SDG 16, 17	11	โครงการพิธีมอบเสื้อกาวน์ ประจำปี การศึกษา 2568	1. เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึก และสร้างทัศนคติที่ดีต่อการเป็นแพทย์ 2. เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมที่ดีต่อการเป็นแพทย์ให้กับนิสิต 3. เพื่อให้นิสิตรู้จักบุคคลิกภาพที่เหมาะสมสำหรับการเรียนในชั้นคลินิก 4. เพื่อส่งเสริมอัตลักษณ์นิสิตแพทย์ มศว	1. นิสิตแพทย์มีจิตสำนึก และเจตคติที่ดีต่อการเป็นแพทย์ 2. นิสิตแพทย์ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะของมหาวิทยาลัย	≥4 จาก 5 คณะ	บุคลากร 100, นิสิตแพทย์ 223 และ บุคคลภายนอก 300 รวม 623 คน	พ.ค.68										200,000					200,000	รวมห้องบังคับสุขภาพ นิสิต
KPI1-20 KPI1-30 P1-31 P1-37 P1-53	A,r4	SDG 16, 17	12	โครงการพิธีมอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม การปฏิญาณตน บัณฑิตแพทย์และยอมรับพิธีพระราชทานปริญญาบัตร รุ่นที่ 34	1. เพื่อสร้างความภูมิใจในการเป็นบัณฑิตแพทย์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และให้ข้อมูลด้านวิชาการแก่บัณฑิตแพทย์ 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแพทย์	1. บัณฑิตมีความภาคภูมิใจในการเป็นแพทย์ มศว 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีระดับความเข้าใจ ด้านศิลปะและวัฒนธรรม	≥4 จาก 5 คณะ	บุคลากร คณะฯ 80 บัณฑิตแพทย์ 180 ผู้ปกครอง 360 รวม 620 คน	ต.ค.-พ.ย. 67							200,000							200,000	รวมห้องบังคับสุขภาพ นิสิต	

SWU-SAP	S M A R T	SDG	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ			
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์							รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น					
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนานิสิต				ทุนบำรุง		โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
KPI1-20 P1-13 P1-14	A,4, 1	SDG 16, 17	13	โครงการป้องกันเหตุ แก่นักนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 6 รุ่นที่ 34	1. เป็นการอบรมนิสิตแพทย์ที่จบ การศึกษาเพื่อเตรียมตัวในการเป็น แพทย์ใช้ทุนและเป็นแพทย์ที่ดีใน อนาคต 2. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพ ระหว่างบัณฑิตแพทย์ และวาง แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของ แพทย์ในอนาคต 3. เป็นโอกาสแสดงความเคารพ ความกตัญญู และระลึกถึงความ เมตตาคุณของอาจารย์แพทย์ และองค์กร	1. นิสิตแพทย์มีความ เข้าใจในการเตรียม ความพร้อมเป็นแพทย์ ใช้ทุน 2. ระดับความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ 3. นิสิตแพทย์ได้รับ การพัฒนาด้าน สมรรถนะของ มหาวิทยาลัย 4. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีระดับความเข้าใจ ด้านศิลปะและ วัฒนธรรม	≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะฯ70นิสิต แพทย์230 รวม 300 คน	มี.ค.68											200,000	200,000	รวมห้องปฏิบัติการ ฝึก
KPI1-20 P1-32 P1-33 P1-31	A	SDG 16, 17	14	โครงการสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ประสานรั้ว MEDSWU	1. เพื่อให้บัณฑิตมีสุขภาพจิตที่ดี ลด ความเครียดจากการเรียน 2. เพื่อให้บัณฑิตรู้จักบริหารอารมณ์ และรับมือกับความกดดัน 3. เพื่อให้เกิดสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างครูอาจารย์ พี่น้อง	1. อาจารย์ บุคลากร นิสิตแพทย์มี สัมพันธภาพที่ดี 2. นิสิตรู้สึกผ่อนคลาย หลังจากเข้าร่วม กิจกรรม 3. นิสิตแพทย์ได้รับ การพัฒนาด้าน สมรรถนะของ มหาวิทยาลัย	≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะฯ80, นิสิตแพทย์ปี 1-6=400 รวม 480 คน	ธ.ค.67- ก.พ.68										30,000	30,000	รวมห้องปฏิบัติการ ฝึก	
P1-16 P2-09	r4	SDG 16, 17	15	โครงการอาจารย์ที่ ปรึกษานิสิต	1. เพื่อส่งเสริมให้เกิด ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างอาจารย์ ที่ปรึกษากับนิสิตที่อยู่ในความดูแล 2. เพื่อให้อาจารย์ที่ปรึกษาได้รู้จัก กับนิสิตอยู่ในความดูแล และ รับทราบข้อมูลของนิสิตเพื่อให้ คำปรึกษาและแนะนำต่อไป	1. นิสิตและอาจารย์ ได้มีกิจกรรมร่วมกัน และรู้สึกเชื่อมั่น หลังจากเข้าร่วม กิจกรรม 2. นิสิตแพทย์ได้รับ การพัฒนาด้าน สมรรถนะของ มหาวิทยาลัย	≥4 จาก 5 คะแนน	อาจารย์ที่ ปรึกษา90 นิสิตแพทย์600 รวม 690 คน	ต.ค.67- ก.ค.68 จ.ค 3 เดือนครึ่ง										50,000	50,000	รวมห้องปฏิบัติการ ฝึก	

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ค่าเป็น การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ				
					งบประมาณคณะแพทยศาสตร์												รวมทั้งสิ้น						
					ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ	พ.บ.		งบประมาณนิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ					
					รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม										
P1-31 P1-33 P1-48	r4	SDG 16, 17	16	โครงการกีฬา 5 หมอ (เจ้าภาพ)	1. นิสิตสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ คณะ ทันตแพทยศาสตร์ คณะเภสัช ศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และ คณะสหเวชศาสตร์ เป็นผู้นำ และ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดูแล ปัญหาสุขภาพที่เกิดขึ้นกับนิสิตใน มหาวิทยาลัยทั้งคอตตนเองและ ส่วนรวม โดยมีการสร้างวัฒนธรรม การดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง 2. เป็นการปลูกฝังจิตสำนึก สาธารณะในหมู่นิสิตสาขา วิทยาศาสตร์สุขภาพทั้ง5คณะ 3. นิสิตทั้งหมดได้มีความสัมพันธ์ อันดีต่อกัน	1. มีกิจกรรมเพื่อสร้าง เสริมสุขภาพนิสิต 2. มีกิจกรรมการสื่อสาร	อย่างน้อย 1 กิจกรรม ≥4 จาก 5 คะแนน	อาจารย์ เจ้าหน้าที่ วิทยาศาสตร์ สุขภาพ50 นิสิต500 รวม 550 คน	ม.ค.- ก.พ.68						50,000							50,000	งานพัฒนายุทธศาสตร์ 64ก
งานคลังและพัสดุ ไม่ประสงค์ขอเสนอโครงการ																							

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์												
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	ทบ.		งบพัฒนามนสิติ		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
งานเวชปฏิบัติ 3 โครงการ					10	ตัวชี้วัด													52,700		
P2-17 P3-02 P2-12 P2-19	r4	SDG 7,17	1	โครงการ การลด Carbon Footprint ตามหลักแนวคิด ESG (Environmental, Social and Governance) 5R ของคณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติด้วยการมีส่วนร่วม การลด Carbon Footprint ตามหลักแนวคิด ESG (Environmental, Social and Governance) 5R 2. เพื่อพัฒนากระบวนการการลด Carbon Footprint การใช้ทรัพยากรภายในคณะฯได้อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ด้วยหลักการ 5R 3. เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามแนวทางของค่านิยมของคณะแพทยศาสตร์ (MEDSWU) S:Social Responsibility มีความรับผิดชอบต่อสังคม	1. ร้อยละจากการวัดความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติด้วยการมีส่วนร่วม การลด Carbon Footprint ตามหลักแนวคิด ESG (Environmental, Social and Governance) 5R 2. ร้อยละของการนำวัสดุเหลือใช้ไปใช้ประโยชน์ (สื่อ หุ่นจำลองทางการแพทย์ ของที่ระลึก Paper mache) 3. จำนวนครั้งของการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผน	บุคลากร คณะฯ30 บุคลากร ศูนย์ฯ20 รวม 50 คน	ก.ย.67-มี.ย.68		15,000									15,000	นายสมเกียรติ	

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ						
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์										รวมทั้งสิ้น							
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พบ.		งบประมาณนิสิต		ทำนุบำรุง	โพ-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)			รายได้อื่นๆ					
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม											
P2-17 P3-02 P2-12 P2-19	r4	SDG 7,17	2	โครงการ การคัด แยกขยะตามหลัก แนวคิด ESG (Environmental Social and Governance) 3Rs ของคณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนคริน ทรวิโรฒ	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจและสามารถปฏิบัติด้วยการ มีส่วนร่วม การคัดแยกขยะ ตาม หลักแนวคิด ESG (Environmental, Social and Governance) 3Rs 2. เพื่อพัฒนากระบวนการตาม หลักแนวคิด ESG (Environmental, Social and Governance) 3Rs 3. เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามแนวทาง ของค่านิยมของคณะแพทยศาสตร์ (MEDSWU) S:Social Responsibility มีความ รับผิดชอบต่อสังคม	1. ร้อยละจากการวัด ความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติด้วยการมี ส่วนร่วม การคัดแยก ขยะ ตามหลักแนวคิด ESG (Environmental, Social and Governance) 3Rs 2. ร้อยละจากการ วัดผลความรู้ ความ เข้าใจ จากการศึกษา งาน "การคัดแยกขยะ ศึกษาเรียนรู้ 3Rs จากชาวทอสาสติก สู่ จิรพระ" วัดจากแดง อ.พระประแดง สมุทรปราการ 3. จำนวนการจัดทำ ป้าย สัญลักษณ์แยก ประเภทของขยะ 4. มีการรณรงค์การ คัดแยกขยะ การใช้ถุง ผ้าผ่านสื่อโปสเตอร์ วีดิทัศน์	≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรคณะ 30 บุคลากร ศูนย์ฯ20 รวม 50 คน	ม.ค.-ธ.ค. 68		29,400														29,400	รวมแพทย์เพิ่ม
						≥ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	≥10 ขึ้น	อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี																		

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ค่าเป็น การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ			
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รวมทั้งสิ้น					
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนามิสิต		ทุนบำรุง		โท-เอก		งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้อื่นๆ	
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม							
P2-17 P3-02 P2-12 P2-19	t4	SDG 7,17	3	โครงการบำบัดน้ำ เสีย ที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมเพื่อ ระบบนิเวศที่ดีของ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒ	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจและสามารถปฏิบัติด้วย มีส่วนร่วมบำบัดน้ำเสีย 2. เพื่อพัฒนากระบวนการบริหาร จัดการบำบัดน้ำเสียคณะ แพทยศาสตร์อย่างถูกต้อง 3. เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามแนวทาง ของคำนิยมของคณะแพทยศาสตร์ (MEDSWU) S:Social Responsibility มีความ รับผิดชอบต่อสังคม	1. ร้อยละจากการ วัดผลความรู้ ความ เข้าใจการปฏิบัติด้วย การมีส่วนร่วมการ บริหารจัดการบำบัด น้ำเสีย 2. มีการรณรงค์การ บริหารจัดการบำบัด น้ำเสียผ่านสื่อ โปสเตอร์ วัสดุที่ค้น พบ 3. มีการวัดค่า pH ของน้ำ วัดหาคุณภาพ น้ำเสียของคณะ แพทยศาสตร์	๒ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ศูนย์ฯ20 รวม 50 คน อย่างน้อย2 ครั้ง/ปี อย่างน้อย2 ครั้ง/ปี	บุคลากรคณะ 30 บุคลากร ศูนย์ฯ20 รวม 50 คน	ม.ค.-มิ.ย. 68 (เดือนละ ครั้ง)		8,300									8,300	มนมณีรัตน์	
งานนโยบายและแผน 1 โครงการ					2	ตัวชี้วัด														364,000	งานนโยบายและแผน	
P2-04 P2-05 P2-10 P2-15	M	SDG 17	1	โครงการทบทวนแผน ปฏิบัติการคณะ แพทยศาสตร์	1. เพื่อจัดทำและทบทวน แผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์ 2. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนปฏิบัติการ 3. เพื่อให้ได้แผนปฏิบัติการคณะ แพทยศาสตร์ที่มุ่งไปสู่การพัฒนา องค์กรต่อไป	1. มีแนวทาง/ร่าง แผนปฏิบัติการคณะ แพทยศาสตร์ประจำปี 2. ผู้บริหาร หัวหน้า ภาควิชา/หน่วยงาน เข้าร่วมโครงการ	1 ฉบับ ๒ร้อยละ 80 ของ บุคลากร เป้าหมาย	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์/ ศูนย์ การแพทย์ฯ รวม 70 คน	ม.ค. - ก.ค.68		364,000									364,000	งานนโยบายและแผน	
ส่วนกลาง 1 โครงการ					3	ตัวชี้วัด															2,000,000	ส่วนกลาง
P2-04 P2-05 P2-10 P2-15	M	SDG 17	1	โครงการขับเคลื่อน แผนกลยุทธ์เพื่อ ความยั่งยืน	1. เพื่อขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ตาม ภารกิจหลักของคณะแพทยศาสตร์ 2. เพื่อปฏิรูประบบทรัพยากรบุคคล 3. เพื่อปฏิรูปทางดิจิทัลในการ บริหารงาน 4. เพื่อปฏิรูปวัฒนธรรมองค์กร 5. เพื่อปฏิรูปการบริหารจัดการ เพื่อความยั่งยืน 6. เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับสังคม ในความเชี่ยวชาญของคณะ แพทยศาสตร์ มศว	1. มีแผนปฏิรูประบบ ทรัพยากรบุคคล ระยะ 3 ปี 2. มีแผนปฏิรูปทาง ดิจิทัล 3. ผ่านการประเมิน ITA	1 เรื่อง 1 เรื่อง ผ่าน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์/ ศูนย์ การแพทย์ฯ รวม 100 คน	ต.ค. 67 - ก.ค.68		2,000,000									2,000,000	ส่วนกลาง	

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ	
					งบประมาณคณะแพทยศาสตร์								รวมทั้งสิ้น	ผู้รับผิดชอบ						
					ส่วนกลาง				บริการ วิชาการ	พบ.		งบพัฒนามิติด			ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)	รายได้อื่นๆ		
					รายได้	แพทย์เพิ่ม				รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้								แพทย์เพิ่ม
ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย																			
คณะแพทยศาสตร์ 1 โครงการ					8	ตัวชี้วัด												800,000		
KPI3-03 P3-03	S	SDG 3,17	1	โครงการ หน่วย แพทย์พระราชทาน ในสมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	1. เพื่อเป็นการให้บริการตรวจ รักษาแก่เด็กและเยาวชน รวมถึง ประชาชน ในเขตพื้นที่ห่างไกล 2. เพื่อให้เด็กและเยาวชน รวมถึง ประชาชนทั่วไป ได้รับเข้าถึง บริการทางการแพทย์ ได้รับ วิชาการ และส่งเสริมความรู้ด้าน สุขภาพอนามัยแบบองค์รวม	1. จำนวนการจัดอบรม 2. จำนวนผู้เข้ารับ บริการ 3. จำนวนงาน เผยแพร่ความรู้บริการ วิชาการ 4. ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ 5. ร้อยละของจำนวน งานบริการวิชาการ แล้วเสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด 6. ผู้รับบริการนำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์ 7. เด็ก และเยาวชน ในเขตพื้นที่เป้าหมาย เข้ารับการตรวจสอบสุขภาพ 8. ผลการประเมินผล การกระทบทางสังคม	1 กิจกรรม ≥400 ราย 2 ชิ้น ศูนย์ฯ15, นิสิตฯ4, บุคลากร ภายนอก400 รวม 440 คน ≥ร้อยละ 95 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥ร้อยละ 98 ≥ร้อยละ 85 ≥ร้อยละ 85 ≥ร้อยละ80	บุคลากร คณะฯ21, บุคลากร ศูนย์ฯ15, นิสิตฯ4, บุคลากร ภายนอก400 รวม 440 คน	ค.ศ.67 - มิ.ย 68										800,000	คณะแพทยศาสตร์ มท.

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (ระบุ เดือน)	แหล่งงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ		
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย			งบประมาณคณะแพทยศาสตร์												
									ส่วนกลาง		บริการ วิชาการ	พ.บ.		งบพัฒนานิสิต		ทำนุบำรุง	โท-เอก	งบดำเนินงานภาค (แพทย์ เพิ่ม)		รายได้อื่นๆ	รวมทั้งสิ้น
									รายได้	แพทย์เพิ่ม		รายได้	แพทย์เพิ่ม	รายได้	แพทย์เพิ่ม						
รองคณบดีฝ่ายบริหารและวิชาการพรีคลินิก 1 โครงการ					3	ตัวชี้วัด													50,000		
KPI1-20 KPI3-03 P1-32 P1-31 P1-43 P1-48 P3-03	S	SDG 3,17	1 โครงการ HAPPY HEALTH,HAPPY LIFE สุขภาพดี ชีวิตสดใส	1. ผู้เข้าร่วมและเจ้าใจอันตรายเกี่ยวกับโรคเบาหวาน โรคเบาหวาน โรคความดันเลือดสูง และโรคอหิวาต์ชิคาโก 2. ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้และรณรงค์การเลิกบุหรี่ 3. ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้และการเลือกใช้โทรไปอดิก 4. ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้เกี่ยวกับการใช้ยาลดความดันเลือด และยารักษาเบาหวาน 5. ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้เกี่ยวกับการดูแลผิวพรรณเบื้องต้นและการป้องกันแสงแดด 6. ผู้เข้าร่วมได้รับการตรวจประเมินระดับน้ำตาลในเลือด ค่าความดันโลหิต	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 3 มีประสบการณ์ในการให้คำแนะนำด้านการสร้างเสริมสุขภาพให้แก่ผู้เข้าร่วม	≥ร้อยละ 80 ของบุคลากรเป้าหมาย ≥4 จาก 5 คณะ นิสิตแพทย์ ปีที่ 3 ทุกคน	บุคลากรคณะ 50 นิสิต150 บุคคลภายนอก 100 รวม 300 คน	ช.ค.67- ก.ค.68			50,000								50,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวิชาการพรีคลินิก	
รวม			122 โครงการ		301 ตัวชี้วัด				4,692,320	1,341,250	1,430,400	2,000,000	1,410,000	1,200,000	60,000	1,334,000	846,000	1,025,470	2,230,000	17,569,440	

***หมายเหตุ : รายละเอียดวัตถุประสงค์ในเอกสารฉบับนี้ระบุเพียงสังเขป

โครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว (เก็บค่าลงทะเบียน)

ปีงบประมาณ 2568

สรุปโครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว (เก็บค่าลงทะเบียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

หน่วย : บาท

ลำดับ	ภาควิชา/หลักสูตร/หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	จำนวนตัวชีวิต	รายได้จากค่าลงทะเบียน	รวมทั้งสิ้น
1	ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	1	2	100,000	100,000
2	ภาควิชาจุลชีววิทยา	1	2	75,000	75,000
3	ภาควิชาสัตส ศอ นาสิกวิทยา	2	8	122,000	122,000
4	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต	1	2	120,000	120,000
5	งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา	8	21	3,043,500	3,043,500
6	ห้อง Cadaveric	1	2	540,000	540,000
รวมทั้งสิ้น		14	37	4,000,500	4,000,500

โครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว (เก็บค่าลงทะเบียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย						
รวมทั้งสิ้น								2,500,100		3,210,500	4,540,500	
ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ 1 โครงการ					2	ตัวชี้วัด		80,000			100,000	
P3-14	T,M	SDG 4,17	1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติกรกายวิภาคศาสตร์เชิงประยุกต์แก่บุคลากรภายนอก	1. เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และเพิ่มพูนทักษะทางกายวิภาคศาสตร์มากขึ้น 2. เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมได้ประสบการณ์จริงจากการได้ศึกษามหกายวิภาคศาสตร์จากร่างอาจารย์ใหญ่ 3. หลังจากจบการอบรม ผู้ที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับปรุงพัฒนาการประกอบอาชีพ 4. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์วิชาการระหว่างวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม	1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น (Pre test-Post test) 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	≥ 80 ≥4.5 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ25 บุคลภายนอก ผู้รับบริการ10 รวม 35 คน	เม.ย.-ก.ค.68	100,000	100,000	ภาควิชาศสตร์
								รายรับจากค่าลงทะเบียน10คน x10000=100,000 หักไหม้.=5,000 หักให้คณะ=15,000 คงเหลือ=80,000 ----- ค่าตอบแทนวิทยากร600x4ชมx3 วันx1คน=7,200 600x2ชมx3วันx5คน=18,000 ค่าตอบแทนจนท. 150x7คนx2วัน=2,100 อาหารกลางวัน3มื้อx300บาทx35 คน=31500 อาหารว่าง6มื้อx50บาทx35คน= 10500 ค่าวัสดุ=10700 รวม 80,000 บาท				

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย						
ภาควิชาจุลชีววิทยา 1 โครงการ					2	ตัวชี้วัด		60,000			75,000	
P3-14	T,M	SDG 4,17	2	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเพิ่มพูน ความรู้และทักษะ ทางด้านจุลชีววิทยา ทางการแพทย์ สำหรับนักเรียน มัธยมศึกษาตอนปลาย (Laboratory workshop on medical microbiology knowledge and skills for high school students	1.เพื่อให้นักเรียนม.ปลายที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้และทักษะ ทางด้านจุลชีววิทยาทางการแพทย์ เพิ่มขึ้น 2.เพื่อให้นักเรียนระดับม.ปลายที่ เข้าร่วม มีเจตคติที่ดีต่อการเรียน ด้านจุลชีววิทยาทางการแพทย์ 3.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ อาจารย์ และบุคลากรสาย สนับสนุนในการดำเนินกิจกรรม เป็นการพัฒนาความร่วมมือใน องค์กร	1.ผู้เข้าร่วมโครงการมี ระดับความพึงพอใจ ในการเข้าร่วมโครงการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 80	บุคลากรคณะ10 นักเรียนม.ปลาย 50 รวม 60 คน	รายรับจากค่าลงทะเบียน50คน x1500=75,000 หักให้ม.=3,750 หักให้คณะ=11,250 คงเหลือ=60,000 ค่าตอบแทนวิทยากร1000x11ชม x1คน=11,000 ผช.500x7ชมx6คน=21,000 ค่าตอบแทนจนท. 500x2คนx2วัน=2,000 อาหารกลางวัน2มื้อx100บาทx60 คน=12000 อาหารว่าง4มื้อx50บาทx60คน= 12000 ค่าวัสดุ=2000 รวม 60,000 บาท	ก.ค.68	75,000	75,000	อภยวิทยา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย							
ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา 2 โครงการ					8	ตัวชี้วัด		109,300			122,000		
P3-14	S,M	SDG 3	3	โครงการ การป้องกัน แก้ไข ฟันฟู มุ่งสู่การ ให้บริการด้านการได้ ยินอย่างครบวงจร Audiological services for prevention medication and rehabilitation	1. เพื่อฝึกอบรมแพทย์ นักเวช ศาสตร์สื่อความหมาย และ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพิ่มพูน ความรู้ความสามารถด้าน มาตรฐานการคัดกรองการได้ยิน 2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ เพิ่มประสิทธิภาพด้านการคัดกรอง การได้ยิน 3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการคัด กรองด้านการได้ยิน และฟื้นฟูการ ได้ยินให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	1. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้เกี่ยวกับ ด้านการตรวจการได้ ยิน (Pre-test Post-test) 3. ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ที่ได้ ไปปฏิบัติได้จริง 4. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 90 ≥ร้อยละ 90 ≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ12/ บุคลากรศูนย์ฯ 17/แพทย์.นักเวช ศาสตร์สื่อ ความหมายและ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง (บุคคลภายนอก)40 รวม 69 คน	รายได้จากค่าลงทะเบียน1500x40 คน=60,000 หักไหม้.3,000 หักให้คณะ3,000 คงเหลือ 54,000 บาท ----- ค่าตอบแทนวิทยากร4คน=10,800 ค่าห้องพัก2ห้องx1800=3600 ค่าห้องพัก4ห้องx1800=7200 ค่าห้องประชุม5000x2วัน=10000 อาหารกลางวัน2วันx300บาทx10 คน=6000 อาหารว่าง2วันx100บาทx10คน= 2000 ค่ารถรับจ้าง2คัน=14000 รวม 53600 บาท คงเหลือ 400 บาท	พ.ค.68	60,000	60,000	โสต ศอฯ

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุนเดือน)	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย							
P1-36 P1-51 P3-14	S,M	SDG 3	4	โครงการอบรมการฝึก ผ่าตัด SWU FESS COURSE 2025	1. ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจ ขั้นตอนการผ่าตัด FESS ใน ระดับพื้นฐาน 2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความมั่นใจ และสามารถผ่าตัด FESS ใน ระดับพื้นฐานได้ 3. ส่งเสริมให้มีความตื่นตัวใน การศึกษาทางการแพทย์ 4. เผยแพร่ชื่อเสียงของภาควิชาสัต ศอ นาสลิกวิทยา คณะ แพทยศาสตร์ มศว และศูนย์ การแพทย์สมเด็จพระเทพฯ ให้ เป็นที่รู้จักแพร่หลายมากขึ้น	1. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนการ ผ่าตัด FESS ใน ระดับพื้นฐาน 3. ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ที่ได้ ไปปฏิบัติได้จริง 4. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ร้อยละ 90 ≥ร้อยละ 90 ≥4 จาก 5 คะแนน ≥4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะฯ 20/บุคลากรศูนย์ 20/พยาบาล วิชาชีพ แพทย์ ประจำบ้าน แพทย์ ใช้ทุน (บุคคลภายนอก)28 รวม 68 คน	รายได้จากค่าลงทะเบียน=62,000 หักไหม้.3,100 หักให้คณะ3,100 คงเหลือ 55,800 บาท ----- ค่าตอบแทนวิทยากร3คน=18,000 ค่าร่างอณู.15000x2ชั้น=30000 อาหารกลางวัน1วันx155บาทx28 คน=4340 อาหารว่าง2มื้อx60บาทx28คน= 3360 รวม 55700 บาท คงเหลือ 100 บาท	มี.ค.68	62,000	62,000	สัตวศอ

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย							
มศว คลินิก ไม่ประสงค์ขอเสนอโครงการ													
งานพัฒนาศักยภาพนิสิต 1 โครงการ					2	ตัวชี้วัด		96,000			120,000		
P3-14	T,M	SDG 4	5	โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ Hands-on medical workshop and observership 2024	1.เพื่อให้แก่นักเรียนม.ปลาย ชั้นปีที่ 4-6 และผู้ปกครองที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักสูตรการเรียนการสอน เพื่อสามารถตัดสินใจในการเลือก สมัครเข้าศึกษาต่อในหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต และ นอดติง แอม 2.เพื่อให้แก่นักเรียนม.ปลาย ชั้นปีที่ 4-6 ได้ทดลองฝึกปฏิบัติหัตถการ พื้นฐานทางการแพทย์ และการซัก ประวัติตรวจร่างกายเบื้องต้น 3.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ อาจารย์ และนิสิตแพทย์ในการ ดำเนินกิจกรรม Hands-on	1.ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจในการ จัดโครงการ 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักสูตรการ เรียนการสอน หัตถการพื้นฐานทาง การแพทย์ และการ ซักประวัติตรวจร่างกาย	≥4 จาก 5 คะแนน เพิ่มขึ้นร้อยละ 80	ผู้บริหาร อาจารย์ แพทย์5 เจ้าหน้าที่15 วิทยากร+ผู้ช่วย19 นิสิตแพทย์ชั้นปี 4-6/31 นักเรียนม.4-6/80 รวม 150 คน	รายได้จากค่าลงทะเบียน1500 บาทx80คน=120,000 หักให้ม.6,000 หักให้คณะ=18,000 คงเหลือ 96,000 บาท ----- ค่าธรรมเนียมศูนย์SIM=10,000 ค่าวิทยากร300x80ชม=24000 ค่าผช.วิทยากร200x5ชมx3คน= 3000 ค่าตอบแทนจนท.โสต/อาคาร/ แม่บ้าน=2000 อาหารเข้า1วันx150บาทx150 คน=22500 อาหารกลางวัน1วันx150บาท x150คน=22500 อาหารว่าง2มื้อx40บาทx150คน= 12000 รวม 96000 บาท	ต.ค.67	120,000	120,000	งานพัฒนาศักยภาพ นิสิต

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย						
งานแพทยศาสตรศึกษาและบริการการศึกษา 8 โครงการ					21	ตัวชี้วัด		2,234,800			4,123,500	
P3-06 P3-14	T,M	SDG 4	6	โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ เตรียมความพร้อม นักเรียนมัธยมศึกษาปี ที่ 6 เข้าศึกษาต่อ หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และฝึก ประสบการณ์ให้นักเรียนที่เข้าร่วม โครงการมีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ มี วุฒิภาวะ ความเป็นผู้นำ และ ทักษะการสื่อสาร 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ อาจารย์ บุคลากรในโรงพยาบาล และนิสิตแพทย์ในการดำเนิน กิจกรรมเตรียมความพร้อม นักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 6 เข้า ศึกษาต่อหลักสูตรแพทยศาสตร บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อฝึกประสบการณ์ในโรงพยาบาล ประจำปี 2567	1. นักเรียน มัธยมศึกษาปีที่ 6 ที่ เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจ 2. นักเรียน มัธยมศึกษาปีที่ 6 มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักสูตรการ เรียนการสอน มี ทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ มีวุฒิภาวะความเป็น ผู้นำ และทักษะการ สื่อสารเพิ่มมากขึ้น	≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 80	วิทยากร ผู้บริหาร 20 อาจารย์แพทย์ บุคลากรทาง การแพทย์ ผช. วิทยากร5/ นิสิต แพทย์ชั้นปีที่ 4-6 10 นักเรียน มัธยมศึกษาปีที่ 6 30 และเจ้าหน้าที่ 5 รวม 70 คน	รายรับจากค่าลงทะเบียน 2,000x30คน=60,000 หักไหม้.=3,000 หักให้คณะ=9,000 คงเหลือ=48,000 ----- ค่าตอบแทนวิทยากร500x22ชม= 11,000 ผู้ช่วย300x9ชม=2,700 ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอน 500x33ชม=16,500 ค่าตอบแทนบุคลากรทาง การแพทย์300x6ชม=1,800 ค่าตอบแทนจนท.การเงิน500x5 คน=2500 อาหารกลางวัน50บาทx30คน x9วัน=13500 รวม 48,000 บาท	ต.ค.-67	60,000	60,000	แพทยศาสตรศึกษา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย							
P3-06 P3-14	A	SDG 4	7	โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ เตรียมความพร้อมรับ นิสิตใหม่ ประจำปี 2568 (สำหรับนิสิตที่ สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรี เข้าศึกษา หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต 5 ปี)	1.เพื่อจัดกระบวนการรับนิสิตใหม่ ของคณะแพทยศาสตร์ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2.เพื่อนำกระบวนการรับนิสิตใหม่ มาปรับปรุงและพัฒนาการรับนิสิต ใหม่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	1.มีกระบวนการรับ นิสิตใหม่ กระบวนการ 1 ครั้ง 2.มีการสำรวจความ พึงพอใจกระบวนการ รับนิสิตใหม่ 3.มีอัตราข้อร้องเรียน จากกระบวนการรับ นิสิตใหม่ลดลง 4.จำนวนนิสิตใหม่เข้า ร่วมโครงการ	3 100 100	ผู้บริหาร อาจารย์ แพทย์30 ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการ สัมภาษณ์30 จนท.ดำเนินการ20 รวม 80 คน	รายรับจากค่าลงทะเบียน 1,200x30คน=36,000 หักให้ม.=1,800 หักให้คณะ=5,400 คงเหลือ=28,800 ค่าตอบแทนกรรมการสอบ สัมภาษณ์=15,000 อาหารเช้า100บาทx46คน x1มือ=4600 อาหารกลางวัน100บาทx46คน x1มือ=4600 อาหารว่าง50บาทx46คน x2มือ=4600 รวม 28,800 บาท	ม.ค.68	36,000	36,000	แพทยศาสตรศึกษา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย						
P3-06 P3-14	A	SDG 4	8 โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ เตรียมความพร้อมรับ นิสิตใหม่ ประจำปี 2568 TCAS รอบที่ 2 Quota	1.เพื่อจัดกระบวนการรับนิสิตใหม่ ของคณะแพทยศาสตร์ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2.เพื่อนำกระบวนการรับนิสิตใหม่ มาปรับปรุงและพัฒนาการรับนิสิต ใหม่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	1.มีกระบวนการรับ นิสิตใหม่ กระบวนการ 1 ครั้ง 2.มีการสำรวจความ พึงพอใจกระบวนการ รับนิสิตใหม่ 3.มีอัตราข้อร้องเรียน จากกระบวนการรับ นิสิตใหม่ลดลง 4.จำนวนนิสิตใหม่เข้า ร่วมโครงการ	3 กระบวนการ 1 ครั้ง ≥ร้อยละ 100 ≥ร้อยละ 100	ผู้บริหาร อาจารย์ แพทย์26 ผู้มีสิทธิเข้ารับการ สัมภาษณ์30 จนท.ดำเนินการ20 รวม 76 คน	รายรับจากค่าลงทะเบียน 1,200x30คน=36,000 หักให้ม.=1,800 หักให้คณะ=5,400 คงเหลือ=28,800 ค่าตอบแทนกรรมการสอบ สัมภาษณ์=15,000 อาหารเช้า100บาทx46คน x1มื้อ=4600 อาหารกลางวัน100บาทx46คน x1มื้อ=4600 อาหารว่าง50บาทx46คน x2มื้อ=4600 รวม 28,800 บาท	เม.ย.68	36,000	36,000	แพทยศาสตรศึกษา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย							
P3-06 P3-14	A	SDG 4	9	โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ เตรียมความพร้อมรับ นิสิตใหม่ ประจำปี 2568 TCAS รอบที่ 3	1.เพื่อจัดกระบวนการรับนิสิตใหม่ ของคณะแพทยศาสตร์ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2.เพื่อนำกระบวนการรับนิสิตใหม่ มาปรับปรุงและพัฒนาการรับนิสิต ใหม่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	1.มีกระบวนการรับ นิสิตใหม่ กระบวนการ 1 ครั้ง 2.มีการสำรวจความ พึงพอใจกระบวนการ รับนิสิตใหม่ 3.มีอัตราข้อร้องเรียน จากกระบวนการรับ นิสิตใหม่ลดลง 4.จำนวนนิสิตใหม่เข้า ร่วมโครงการ	3 100 100	ผู้บริหาร อาจารย์ แพทย์60 ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการ สัมภาษณ์145 จนท.ดำเนินการ45 รวม 250 คน	รายรับจากค่าลงทะเบียน 1,200x145คน=174,000 หักให้ม.=8,700 หักให้คณะ=26,100 คงเหลือ=139,200 ค่าตอบแทนกรรมการสอบ สัมภาษณ์=60,000 ค่าตอบแทนฝ่ายเตรียมเอกสาร= 22000 ค่าตอบแทนการเงิน=7,200 วันที่ 1/อาหารกลางวัน80บาทx 50คน x1มื้อ=4000 อาหารว่าง40บาทx50คน x2มื้อ=4000 วันที่ 2/อาหารเช้า150บาทx100 คน x1มื้อ=15000 อาหารกลางวัน150บาทx100คน x1มื้อ=15000 อาหารว่าง60บาทx100คน x2มื้อ=12000 รวม 139,200 บาท	พ.ค.68	174,000	174,000	แพทยศาสตร์ศึกษา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย						
P3-14	T,M	SDG 4	10 โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ การ จัดสอบ MEQ สำหรับ แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจากต่าง ประเทศ ประจำปี 2568	1.เพื่อจัดสอบ MEQ สำหรับแพทย์ ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ 2.เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะให้กับ แพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจาก ต่างประเทศ	1.แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศที่เข้าร่วม โครงการมีความพึง พอใจ	≥4 จาก 5 คะแนน	ผู้บริหาร อาจารย์ แพทย์30 เจ้าหน้าที่คุมสอบ 50 แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษา จากตปท180 จนท.ดำเนินงาน40 รวม 300 คน	รายรับจากค่าลงทะเบียน 5,000x180คน=900,000 หักใหม่.=45,000 หักให้คณะ=135,000 คงเหลือ=720,000 ค่าพิมพ์ข้อสอบ=72000 ค่าตรวจข้อสอบ=432000 ค่าคุมสอบ=102000 ค่าตอบแทนฝ่ายอาคาร/ทำความ สะอาด/จัดเลี้ยง=24000 อาหารเช้า300คนx100บาท x1มื้อ=30000 อาหารกลางวัน300คนx100บาท x1มื้อ=30000 อาหารว่างบาทx300คนx50บาท x2มื้อ=30000 รวม 720,000 บาท	มี.ย.68	900,000	900,000	แพทยศาสตรศึกษา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย						
P3-14	A	SDG 4	11 โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ โครงการเตรียมความ พร้อมนิสิตหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการรับนิสิตที่ สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรี เข้าศึกษา หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต) ประจำปี 2568	1.เพื่อเตรียมความพร้อมนิสิต หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการรับนิสิตที่สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี เข้าศึกษา หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต) ประจำปี 2568 ก่อนขึ้นเรียนในชั้น ปีที่ 2 เป็นต้นไป ณ คณะ แพทยศาสตร์ มศว 2.เพื่อฝึกประสบการณ์นิสิต หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการรับนิสิตที่สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี เข้าศึกษา หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต) ประจำปี 2568 ก่อนขึ้นเรียนในชั้น ปีที่ 2 เป็นต้นไป ณ คณะ แพทยศาสตร์ มศว	1.นิสิตเข้าร่วม โครงการมีความพึง พอใจ 2.นิสิตที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ หลักสูตรการเรียนการ สอน	≥4 จาก 5 คะแนน เพิ่มขึ้นร้อยละ 80	วิทยากร10 ผู้บริหารและ อาจารย์20 นิสิต5 เจ้าหน้าที่5 รวม 40 คน	รายรับจากค่าลงทะเบียน 17500x5คน=87,500 หักให้ม.=4375 หักให้คณะ=13,125 คงเหลือ=70,000 ค่าวิทยากร=15600 อาหารกลางวัน10คนx60บาท x9มื้อ=5400 ค่าตอบแทนอ.ผู้สอน=49000 รวม 70000 บาท	พ.ค.-ก.ค.68	87,500	87,500	แพทยศาสตรศึกษา

SWU-SAP	SMART	SDG	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย							
P3-14	T,M	SDG 4	12	โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ สถาบันฝึกอบรม แพทย์ฝึกหัด สำหรับ แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศ	1. เพื่อฝึกปฏิบัติเสริมประสบการณ์ สำหรับแพทย์ที่สำเร็จการศึกษา จากต่างประเทศ มีความ พึงพอใจ 2. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะให้กับ แพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจาก ต่างประเทศ	1. แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศ มีความ พึงพอใจ 2. แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศมีผลสอบ Long case และ 15 หัตถการ	≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 80	วิทยากร ผู้บริหาร อาจารย์แพทย์ 20แพทย์ ต่างประเทศ10 ผู้ป่วยจำลอง14 และเจ้าหน้าที่16 รวม 60 คน	รายรับจากค่าลงทะเบียน 150000x10คน=1,500,000 หักใหม่.=75000 หักให้คณะ=225,000 คงเหลือ=1,200,000 ค่าวิทยากร1200x33ชม=39600 ค่าเสื่อทาร์ปและโลโก้2000x2ตัว x10คน=40000/อาหารเช้า20คน x100บาทx3วัน=6000 อาหารกลางวัน20คนx100บาทx3 วัน =6000/อาหารว่าง20คนx50บาท x4มื้อ =6000 อาหารเย็น20คนx100บาทx3วัน =6000/ค่าวัสดุอุปกรณ์=72400 ค่าเตรียมพร้อมสอบ=150000 ค่าตอบแทนกรรมการบริหาร หลักสูตร=40000 ค่าตอบแทนจนท.=30000 ค่าตอบแทนผู้ป่วยจำลอง=24000 ค่าจัดการเรียนการสอน52สัปดาห์ x5000บาท=260000 ค่ากิจกรรมพื้นฐานการแพทย์52 สัปดาห์x5000บาท=260000 ค่ากิจกรรมเตรียมความพร้อม แพทย์52สัปดาห์x5000บาท= 260000	ต.ค.67-ต.ค.68	1,500,000	1,500,000	แพทยศาสตรศึกษา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย						
P3-14	T,M	SDG 4	13 โครงการบริการ วิชาการ หัวข้อ เพิ่มพูนประสบการณ์ สำหรับแพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศ ประจำปี 2567	1. เพื่อฝึกปฏิบัติเสริมประสบการณ์ สำหรับแพทย์ที่สำเร็จการศึกษา จากต่างประเทศ 2. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะให้กับ แพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจาก ต่างประเทศ	1. แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศ มีความ พึงพอใจ 2. แพทย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศมีผลสอบ Long case และ 15 หัตถการ	≥4 จาก 5 คะแนน ≥ร้อยละ 80	วิทยากร ผู้บริหาร อาจารย์แพทย์ 20แพทย์ ต่างประเทศ5 ผู้ป่วยจำลอง10 และเจ้าหน้าที่5 รวม 40 คน	รายรับจากค่าลงทะเบียน 50000x5คน=250,000 หักให้ม.=12,500 หักให้คณะ=37,500 คงเหลือ=200,000 ----- ค่าเตรียมความพร้อมในการสอบ= 50000 ค่าผู้ป่วยจำลอง600/ผลัด=18000 ค่าบริหารจัดการ=40000 ค่ากิจกรรมพื้นฐาน=40000 ค่ากิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อ รับใบอนุญาต=40000 ค่าอุปกรณ์=12000 รวม 200000 บาท	1 พ.ย.67-28 ก.พ.68	250,000	250,000	แพทยศาสตร์ศึกษา

SWU-SAP	S M A R T	S D G	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก (โดยย่อ)	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่ม เป้าหมาย หลัก	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะ เวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	รายได้จาก ค่าลง ทะเบียน	รวมทั้งสิ้น	ภาควิชา/ หน่วยงาน	
					ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย							
ห้อง Cadaveric 1 โครงการ					2	ตัวชี้วัด					540,000		
P3-14	T,M	SDG 4	14	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ: CADAVER WORKSHOP : สำหรับผ่าตัดศึกษาใน ร่างอาจารย์ใหญ่	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ ของแพทย์ในการฝึกผ่าตัด 2. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการรักษา อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ สูงขึ้น 3. เพื่อการพัฒนาให้เป็นหน่วยงาน สนับสนุนรองรับงานวิจัยของคณะ แพทยศาสตร์ที่ต้องวิจัยโดยใช้ร่าง	1. ระดับความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ 2. เพิ่มความเข้าใจ ความรู้และทักษะที่ จำเป็นในการรักษา ผู้ป่วยผ่าน กระบวนการผ่าตัดได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	≥4 จาก 5 คะแนน ≥80% ของ ผู้เข้าร่วม	บุคลากรคณะ5 บุคลากรศูนย์5 บุคคลภายนอก (ผู้รับบริการ)20 รวม 30 คน	รายรับจากค่าลงทะเบียน 6000x15คนx6โครงการ=540,000 หักให้ม.=27,00 หักให้คณะ=27,000 คงเหลือ=486,000 ----- ค่าวิทยากร4คนx600x7ชม=16800 ค่าวิทยากร2คนx1200x7ชม= 16800/ค่าตอบแทนจนท.ดูแล รักษาศพ1000x3คน=3000 ค่าร่างอจญ.8x30000=240000 ค่าบริหารจัดการฅาปนกิจ=18000 ค่าแยกอวัยวะ=4000 อาหารกลางวัน100X1มือX50คน= 5,000 อาหารว่างและเครื่องดื่ม30X2มือ X50คน=3,000 บาท รวม 306600 บาท	ต.ค.67-ก.ย.68	540,000	540,000	ห้อง Cadaveric
รวม				14	โครงการ		37	ตัวชี้วัด					

ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพฯ

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ	ภาควิชา/หน่วยงาน/คณะกรรมการ	จำนวนโครงการ	จำนวนตัวชี้วัด	ขอจัดสรร	พิจารณาเบื้องต้น	แหล่งงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งสิ้น
						แผนงานโครงการ/อบรม/สัมมนา (จัดสรร 3 ล้านบาท)	แผนบริการวิชาการ (จัดสรร 4 ล้านบาท)	เงินอุดหนุนวิจัย	เงิน RW/RN ภาค	เงินกองทุน	แหล่งอื่นๆ	
1	งานสำนักงานอำนวยการ	3	10	574,400	512,400	82,400	-	-	-	410,000	-	492,400
2	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	10	26	996,100	886,460	643,940	170,800	41,700	-	8,000	-	864,440
3	งานทรัพยากรมนุษย์	10	17	3,036,550	1,241,700	327,600	-	-	-	-	1,000,000	1,327,600
4	งานลูกค้าสัมพันธ์	1	3	25,000	16,400	-	16,400	-	-	-	-	16,400
5	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	7	16	1,258,130	1,216,330	-	-	1,025,490	-	-	-	1,025,490
6	งานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	3	8	13,750	13,400	9,000	4,400	-	-	-	-	13,400
7	ฝ่ายการพยาบาล	20	45	961,980	695,920	194,280	120,000	-	381,640	-	-	695,920
8	งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)	3	7	61,200	44,600	43,800	-	-	-	-	-	43,800
9	งานห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา	12	26	766,715	636,170	284,940	358,900	-	3,500	-	-	647,340
10	คณะกรรมการตอบโต้เหตุฉุกเฉินและภัยพิบัติ	1	2	109,140	100,000	100,000	-	-	-	-	-	100,000
11	งานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	3	5	60,800	47,900	37,400	10,500	-	-	-	-	47,900
12	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	2	15,700	17,200	17,200	-	-	-	-	-	17,200
13	งานสิทธิประโยชน์	1	3	9,000	6,400	6,400	-	-	-	-	-	6,400
14	งานสื่อสารองค์กร	1	3	20,000	14,400	-	14,400	-	-	-	-	14,400
15	งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสิรินธร 7	2	5	42,550	28,600	8,000	20,000	-	-	-	-	28,000
16	งานศูนย์ผู้สูงอายุเฉลิมพระเกียรติฯ	2	5	56,800	56,050	-	52,660	-	-	-	-	52,660
17	งานทันตกรรม	6	25	100,000	100,000	-	55,000	-	-	-	-	55,000
18	งานนโยบายและแผน	2	4	552,000	552,000	552,000	-	-	-	-	-	552,000
19	คณะกรรมการกึ่งชีวิตศูนย์การแพทย์ฯ	4	14	141,480	141,480	141,480	-	-	-	-	-	141,480
20	งานหน่วยบริการปฐมภูมิและเวชศาสตร์ครอบครัว	4	14	1,071,600	1,056,000	-	1,056,000	-	-	-	-	1,056,000
21	ภาควิชาอายุรศาสตร์	4	10	44,600	34,250	-	12,750	-	21,500	-	-	34,250
22	ภาควิชานิติเวชศาสตร์	2	5	35,450	35,450	-	31,100	-	-	-	-	31,100
23	ภาควิชาจิตเวชศาสตร์	1	2	16,100	14,040	14,040	-	-	-	-	-	14,040
24	ภาควิชาจักษุวิทยา	2	5	41,450	40,550	37,550	3,000	-	-	-	-	40,550
25	ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา	3	10	30,150	18,850	12,800	5,880	-	-	-	-	18,680
26	ภาควิชาวิสัญญีวิทยา	5	6	166,170	166,170	-	-	-	166,170	-	-	166,170
27	ภาควิชาออร์โธปิดิกส์	2	4	24,350	14,300	6,300	8,000	-	-	-	-	14,300
28	ภาควิชากุมารเวชศาสตร์	10	20	221,700	219,700	2,400	26,000	-	-	171,500	-	199,900
29	ภาควิชาสูติศาสตร์ - นรีเวชวิทยา	3	6	408,100	401,780	-	400,000	-	100,000	-	-	500,000
30	ภาควิชาศัลยศาสตร์	2	3	79,605	79,605	-	22,205	-	50,000	-	-	72,205
31	งานนวัตกรรมจัดการข้อมูล	1	2	7,680	7,680	7,680	-	-	-	-	-	7,680
32	งานล้างไตทางช่องท้อง	1	3	28,800	28,800	-	-	-	28,800	-	-	28,800
33	งานจัดเก็บรายได้	1	1	60,000	60,000	50,000	-	-	-	-	-	50,000
34	ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	134	320	11,037,050	8,504,585	2,579,210	2,387,995	1,067,190	751,610	589,500	1,000,000	8,375,505

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
งานสำนักงานอำนวยการ		จำนวน 3 โครงการ	จำนวน 10 ตัวชี้วัด					492,400	
1	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของศูนย์การแพทย์ฯ ประจำปี 2568 1. กิจกรรมเนื่องในวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 2. กิจกรรมวันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ 3. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 2 เมษายน 4. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมวันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุ 5. กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน 6. กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม 7. กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง 12 สิงหาคม 8. กิจกรรมวันมหิดล 9. กิจกรรมถวายเทียนเข้าพรรษา ประจำปี-2568 (ให้จัดร่วมกับคณะแพทยศาสตร์)	1 เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และวันสำคัญต่างๆ 2 เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ แสดงออกถึงการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและร่วมระลึกถึงพระคุณท่าน 3. เพื่อให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปตระหนักถึงวันสำคัญต่างๆ 4. เพื่อให้บุคลากรของศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์ และนิสิตแพทย์ ได้ร่วมทำกิจกรรมเพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม และเพื่อส่งเสริมรักษาศิลปวัฒนธรรมไทย	1.ระดับความภาคภูมิใจที่มีต่อวันสำคัญต่างๆ หรือสถาบันพระมหากษัตริย์ไทย 2.ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม 3.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม 4.ร้อยละความอยู่ดีมีสุขและความผูกพันซึ่งต้ององค์กร	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 85	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์ และนิสิตแพทย์	ก.ย. - ต.ค.67	จัดสรรงบประมาณในภาพรวมทุกกิจกรรม ในวงเงิน 80,000 บาท ***สามารถกู้ยืมค่าใช้จ่ายได้***	80,000	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ

โครงการตามแผนปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
2	โครงการ สานสัมพันธ์บุคลากรและทำบุญวันปี ใหม่ศูนย์การแพทย์ฯ	1 เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากร 2 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ และส่งเสริม รักษา ประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย 3 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรของ ศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์ รวมทั้งนิสิต แพทย์และผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการสืบสาน ประเพณีทำบุญบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย	1 ระดับความสัมพันธ์ที่ดีภายในศูนย์ การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์ 2 ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามวันขึ้นปีใหม่ไทย 3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม 4 ร้อยละความอยู่ดีมีสุขและความ ผูกพันต่อองค์กร*	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 85	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 1,450 คน คณะแพทยศาสตร์ 250 คน รวม 1,700 คน	ธ.ค. 67 - ม.ค. 68	1 ค่าอาหารเย็นผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 1,450 คน คนละ 200 บาท เป็นเงิน 290,000 บาท 2 ค่าอาหารกลางวันเย็นบุคลากรผู้ปฏิบัติงานอยู่เวร จำนวน 250 คน คนละ 140 บาท เป็นเงิน 35,000 บาท 3 ค่าชุดสังฆทาน จำนวน 9 ชุด ชุดละ 500 บาท เป็นเงิน 4,500 บาท 4 ค่าอาหารพระ 10 ชุด ๆ ชุดละ 500 บาท เป็นเงิน 4,500 บาท (รวมพระพุทธ) 5 ค่าทำบุญพระ จำนวน 9 รูป ชุดละ 500 บาท เป็นเงิน 4,500 บาท 6 ค่าผลไม้ พวงมาลัย ถวายศาลพระพรหม ศาลพระภูมิ ศาลาศาลายา จำนวน 3 ชุด เป็นเงิน 2,400 บาท 7 ค่าดอกไม้ธูปเทียน เป็นเงิน 800 บาท 8 ค่าเช่าวงดนตรี เวที เครื่องไฟ พร้อมเครื่องเสียง เป็นเงิน 48,000 บาท 9 ค่าวัสดุอุปกรณ์จัดสถานที่ทางจัดกิจกรรมสันตนาการ (ช่วงบ่าย) เป็นเงิน 2,000 บาท 10 ค่าวัสดุอุปกรณ์จัดสถานที่ทางเช้างาน (ช่วงเย็น) เป็นเงิน 4,000 บาท 11 ค่าตอบแทนการแสดง จำนวน 1 ชุด เป็นเงิน 2,000 บาท 12 ค่าเงินรางวัลจัดกิจกรรม รางวัลที่ 1 : 3,000 บาท , รางวัลที่ 2 : 2,000 บาท , รางวัลที่ 3 : 1,000 บาท , รางวัลชมเชย 2 รางวัล : 1,000 บาท 13 ค่าแม่บ้านทำความสะอาดหลังเลิกงาน จำนวน 4 คน 340 บาท เป็นเงิน 1,360 บาท 14 ค่าวัสดุอื่น ๆ เป็นเงิน 3,940 บาท	410,000	เงินกองทุนพัฒนา ศูนย์การแพทย์ฯ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
3	โครงการอบรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนว ปฏิบัติงานสาธารณสุขมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิ โรฒ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการเขียนหนังสือให้แก่ บุคลากร ของศูนย์การแพทย์ฯ และคณะแพทยศาสตร์ ให้ถูกต้องตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานสาธารณสุขของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยในกำกับ ของรัฐ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงาน สาธารณสุข พ.ศ.2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถเขียนหนังสือได้อย่างถูกต้องตามแนว ปฏิบัติเกี่ยวกับงานสาธารณสุขของมหาวิทยาลัยศรีนคร ินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสาธารณสุข พ.ศ.2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 3 เพื่อชักชวนแนวทางพร้อมทั้งสรุปปัญหาและแนว ทางแก้ไขปัญหาในการดำเนินการด้านเอกสารให้เป็น รูปแบบเดียวกัน เพื่อป้องกันข้อผิดพลาดหรือ ข้อบกพร่องจากการดำเนินการด้านเอกสาร 4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีโอกาสแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและประสบการณ์ ซึ่งเป็นประโยชน์ใน การประสานงานในอนาคตต่อไป	1 ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมี ระดับความรู้ความเข้าใจ (Pre test - Post test) 2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม อบรม	≥ ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 80 คน	พ.ศ.-68	1. ค่าอาหารว่าง (80 คน x 30 บาท) = 2,400	2,400	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ
งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล		จำนวน 10 โครงการ	จำนวน 26 ตัวชี้วัด					864,440	

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
1	โครงการทบทวนคุณภาพศูนย์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2568 ภายใต้หัวข้อ "Building Quality and Safety Culture for the Future Sustainability"	1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพ กระบวนการดูแลผู้ป่วยและระบบงานสนับสนุนการ ดูแลผู้ป่วยให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน ในการ ยกระดับการพัฒนาสู่การประเมินรับรองเฉพาะโรค/ เฉพาะระบบ (Program and Disease Specific Certification: PDSC) และการรับรองขั้นก้าวหน้า (Advance HA: AHA) 2 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนหน่วยงาน ทีมนำทางคลินิก และทีมระบบงานสำคัญมีการพัฒนาคุณภาพงาน บริการและกระบวนการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง รูปแบบเครื่องมือสายงาน ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม บริการ/นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์เพื่อเอื้อต่อการทำงาน ความปลอดภัยทั้งผู้ป่วย บุคลากรและประชาชน (3P Safety) เพิ่มขึ้น 3 เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีและเสริมพลังให้กับ บุคลากรได้มีโอกาสแสดงผลงานให้เป็นที่ประจักษ์ และได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การพัฒนาคุณภาพร่วมกัน	1. ร้อยละของทีม CLT/ ภาควิชา ร่วมนำเสนอผลงานคุณภาพ (CQS, Clinical tracer & CQI) 2. ร้อยละของทีมระบบงานสำคัญ/ กรรมการ มีการพัฒนาระบบงานและ ร่วมนำเสนอผลงานคุณภาพ 3. ร้อยละของหน่วยงานร่วมนำเสนอ ผลงานคุณภาพ (CQI) 4. จำนวนผลงานคุณภาพดีเด่นที่ได้ รางวัลที่ร่วมนำเสนอผลงานภายนอก องค์กร (ประเมินผลหลังจัดโครงการ รวบรวมได้ ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2568) 5. ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวม ของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีถึงดี มาก	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ 10 ผลงาน/ ปี ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ และ คณะแพทยศาสตร์ 150 คน โรงพยาบาลใกล้เคียง . รพ.สค. 20 คน รวม รันละ 170 คน	ม.ค.-68	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200 บาท x 3 ชั่วโมง x จำนวน 9 คน = 32,400 บาท 2. ค่าตอบแทนกรรมการวิพากษ์ภายนอก/ภายใน - ค่าตอบแทนกรรมการวิพากษ์ภายนอก 1,200 บาท x 3 ชม. x 1 คน x 3 วัน = 10,800 บาท 3. ค่าเงินรางวัลสำหรับประกวดนวัตกรรมบริการ/สิ่งประดิษฐ์และ Cross Functional CQI = 22,500 บาท 3.1 รางวัลนวัตกรรม/CQI ดีเด่น Cross Functional รางวัลที่ 1 เงินรางวัล 3,000 บาท รางวัลที่ 2 เงินรางวัล 2,000 บาท รางวัลที่ 3 เงินรางวัล 1,500 บาท 3.2 รางวัลนวัตกรรม/CQI ดีเด่น ด้านการเปลี่ยนแปลงและด้านลดการใช้ ทรัพยากร (LEAN) รางวัลที่ 1 เงินรางวัล 3,000 บาท รางวัลที่ 2 เงินรางวัล 2,000 บาท รางวัลที่ 3 เงินรางวัล 1,500 บาท 3.3 รางวัลนวัตกรรม/CQI ดีต่อใจ ผลงานโดดเด่นด้านการใช้ Patient Experience สู่การปรับระบบ รางวัลที่ 1 เงินรางวัล 3,000 บาท รางวัลที่ 2 เงินรางวัล 2,000 บาท รางวัลที่ 3 เงินรางวัล 1,500 บาท 3.4 รางวัลนวัตกรรม/CQI Poster popular vote รางวัลที่ 1 เงินรางวัล 1,500 บาท รางวัลที่ 2 เงินรางวัล 1,000 บาท รางวัลที่ 3 เงินรางวัล 500 บาท 4. ค่าอาหารกลางวัน (3 วัน) 3 มื้อ x 50 บาท x 170 คน = 25,500 บาท 5. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (3 วัน) 6 มื้อ x 30 บาท x 170 คน = 30,600 บาท 6. ค่าจ้างพรีนโปสเตอร์ = 38,000 บาท 7. ค่าจ้างจัดตกแต่งสถานที่ = 4,000 บาท 8. ค่าเดินทางวิทยากร = 7,000 บาท - ค่าเดินทางวิทยากร 2,000 บาท - ค่าน้ำมันรถ 3,500 บาท - ค่าทางด่วน 500 บาท - ค่าตอบแทนพนักงานขับรถ 1,000 บาท	170,800	เงินรายได้ แผนงานบริการ วิชาการ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
2	โครงการงานประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ 25 (HA National Forum) ในรูปแบบ Onsite "Building Quality and Safety Culture for the Future Sustainability"	1 เพื่อส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อยอดการพัฒนาคุณภาพกระบวนการดูแลผู้ป่วย ระบบงานสำคัญ และการให้บริการ โดยส่งผลงานคุณภาพเข้าร่วม ผ่านระบบการคัดเลือกและโควตา 2 เพื่อเป็นเวทีในการร่วมแสดงผลงานคุณภาพศูนย์การแพทย์ฯ	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา	≥ ร้อยละ 80	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์และศูนย์การแพทย์ 30 คน	18-21 มี.ค. 68	1. ค่าตกแต่งสถานที่ บูธนำเสนอผลงาน = 5,000 บาท 2. ค่ารถตู้ = 8,460 บาท (วันที่ 1) วันที่ 18 มีนาคม 2568 3. ค่าน้ำมัน 150 กม. x 4 บาท x 2 คัน = 1,200 บาท 4. ค่าทางด่วน 100 บาท x 2 คัน = 200 บาท 5. ค่าตอบแทนพนักงานขับรถล่วงหน้า ชั่วโมงละ 60 บาท วันละ 4 ชั่วโมง x 2 คัน = 480 บาท (วันที่ 2) วันที่ 19 มีนาคม 2568 6. ค่าน้ำมัน 150 กม. x 4 บาท x 2 คัน = 1,200 บาท 7. ค่าทางด่วน 100 บาท x 2 คัน = 200 บาท 8. ค่าตอบแทนพนักงานขับรถล่วงหน้า ชั่วโมงละ 60 บาท วันละ 4 ชั่วโมง x 2 คัน = 480 บาท (วันที่ 3) วันที่ 20 มีนาคม 2568 9. ค่าน้ำมัน 150 กม. x 4 บาท x 2 คัน = 1,200 บาท 10. ค่าทางด่วน 100 บาท x 2 คัน = 200 บาท 11. ค่าตอบแทนพนักงานขับรถล่วงหน้า ชั่วโมงละ 60 บาท วันละ 4 ชั่วโมง x 2 คัน 480 บาท (วันที่ 4) วันที่ 21 มีนาคม 2567 12. ค่าน้ำมัน 150 กม. x 4 บาท x 3 คัน (ส่งผู้เข้าร่วมประชุม 2 คัน/เก็บบอร์ด 1 คัน) = 1,800 บาท 13. ค่าทางด่วน 100 บาท x 3 คัน = 300 บาท 14. ค่าตอบแทนพนักงานขับรถล่วงหน้า ชั่วโมงละ 60 บาท วันละ 4 ชั่วโมง x 3 คัน = 720 บาท 15. ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าร่วมประชุมที่ไม่ได้ลงทะเบียน (10 คน x 50 บาท x 1 มื้อ) = 500 บาท 16. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุมที่ไม่ได้ลงทะเบียน (10 คน x 30 บาท x 2 มื้อ) = 600 บาท	14,560	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
3	โครงการการเยี่ยมชมสำรวจเพื่อต่ออายุการรับรอง กระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 4 (Re-accreditation survey) โดยผู้เยี่ยมชม สำรวจสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	1 เพื่อให้ศูนย์การแพทย์ฯ ได้รับการเยี่ยมชมสำรวจ รับรองกระบวนการคุณภาพ ตามมาตรฐาน โรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับ 4 ตามกรอบ ระยะเวลาการรับรองกระบวนการคุณภาพ และตาม แผนการเยี่ยมชมสำรวจของสถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และแจ้งการต่อ อายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ Re - accreditation ครั้งที่ 4 2 เพื่อกระตุ้นและสร้างบรรยากาศการเรียนรู้โดย ส่งเสริมให้ทุกทีม ทีมบริหาร, ภาควิชา ทีมนำทาง คลินิก ทีมระบบงานสำคัญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการ คุณภาพร่วมกับทีมเยี่ยมชมสำรวจภายนอก จากสถาบัน รับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	1 ระยะเวลาในการรับการเยี่ยม สำรวจรับรองกระบวนการ คุณภาพฯ 2 ร้อยละภาควิชา/ ทีม CLT ระบบงานสำคัญและหน่วยงานตาม แผนการเยี่ยมชมสำรวจของ สรพ. เข้า ร่วมกระบวนการเยี่ยมชมสำรวจเพื่อต่อ อายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ 3 ศูนย์การแพทย์ฯ ได้รับการ Re - accreditation ครั้งที่ 4	ทันตามกรอบ ระยะเวลา ร้อยละ 100 ภายใน ปีงบประมาณ 2568	บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ และ คณะแพทย์ 150 คน - ผู้เยี่ยมชมสำรวจ สถาบันรับรอง คุณภาพ สถานพยาบาล องค์การมหาชน หรือ สรพ. 5 คน	ม.ค.-68	*** มติที่ประชุมให้ปรับลดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ โดยให้ตัวเลขค่าใช้จ่าย ใน วงเงิน 200,000 บาท *** 1. ค่าตอบแทนผู้เยี่ยมชมสำรวจสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล วันละ18,000 บาท ต่อคน จำนวน 5 คน x 2 วัน (ตามอัตราค่าตอบแทนของ สรพ.) = 180,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน (1 มื้อ x 50 บาท xคน x 2 วัน) =.....บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (2 มื้อ x 30 บาท x คน x 2 วัน) = บาท 4. ค่าน้ำมันรถ 25 กม. x 4 บาท x 3 คัน x 1 วัน = 300 บาท 5. ค่าตอบแทนพนักงานขับรถส่งเวลา ชั่วโมงละ 60 บาท วันละ 4 ชั่วโมง x 3 คัน x 1 วัน = 720 บาท	200,000	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ
4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ระบบบริหาร ความเสี่ยงในโรงพยาบาล ประจำปี 2568 (ผ่านระบบ on site และ online)	1 เพื่อส่งเสริม กระตุ้นบรรยากาศ สร้างการมีส่วนร่วม ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบบริหารจัดการความ เสี่ยง 2 เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้เรียนรู้กรอบแนวคิดระบบ บริหารจัดการความเสี่ยงของศูนย์การแพทย์ฯ 3 เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย สร้างความ มั่นใจ ทั้งแก่ผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ	1 ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้า ร่วมโครงการ 2 ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจระบบบริหารความ เสี่ยงหลังการเข้าร่วมโครงการ 3. ความสำเร็จการบริหารความเสี่ยง ระดับหน่วยงาน 4 ร้อยละหน่วยงานรับรู้ระบบบริหาร จัดการความเสี่ยงและจัดทำแผน ควบคุมความเสี่ยงสำคัญ	≥ ร้อยละ 65 ≥ ร้อยละ 60 ≥ ร้อยละ 80 ร้อยละ 100	จัด 2 รุ่นๆ ละ 80 คน บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ จำนวน 10 คน บุคลากรศูนย์ การแพทย์ จำนวน 70 คน	รุ่นที่ 1 ภาควิชา/ หน่วยงานทาง คลินิก/หน่วยงาน การพยาบาล พ.ศ. 68 (08.30-16.00 น.) รุ่นที่ 2 หน่วยงาน สนับสนุนบริการ (back office) พ.ศ. 68 (08.30-16.00 น.)	รุ่นที่ 1 ภาควิชา/หน่วยงานทางคลินิก/หน่วยงานการพยาบาล 1. ค่าอาหารว่าง (1 มื้อ X 30 บาท X 80 คน) = 2,400 2. ค่าอาหารกลางวัน (1 มื้อ X 50 บาท X 80 คน) = 4,000 รุ่นที่ 2 หน่วยงานสนับสนุนบริการ (back office) 3. ค่าอาหารว่าง (1 มื้อ X 30 บาท X 80 คน) = 2,400 4. ค่าอาหารกลางวัน (1 มื้อ X 50 บาท X 80 คน) = 4,000	12,800	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
5	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบตัวชี้วัดเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศโดยความร่วมมือระหว่าง 6 สถานพยาบาล (โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ที่เป็นเจ้าภาพ)	1 เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ผลการเทียบเคียงตัวชี้วัดคุณภาพโรงพยาบาลให้กับผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด 2 เพื่อส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลลัพธ์การดำเนินงานและกลยุทธ์สำคัญของแต่ละโรงพยาบาล ที่ใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในแต่ละตัวชี้วัด 3 เพื่อส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดได้นำผลการเทียบเคียงตัวชี้วัดคุณภาพ และ Best Practice ของแต่ละโรงพยาบาล ไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดและพัฒนาผลการเทียบเคียง	1 ร้อยละความพึงพอใจต่อผลสรุปของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดโครงการ 2 จำนวนแนวทางการพัฒนาคุณภาพของระบบบริการ/ระบบงาน (เอกสารคุณภาพ CPG/ flow งาน)	≥ ร้อยละ 80 1 แนวทาง	ผู้บริหารของศูนย์การแพทย์ฯ 7 ราย ทีมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแบ่งตามกลุ่มตัวชี้วัด 36 ราย 43 ราย	21 - 22 พ.ย. 67	1.ค่าลงทะเบียน (44 ราย x 1,700 บาท) = 74,800 บาท 2.ค่าที่พักผู้เข้าร่วมโครงการ (44 คน x 900 บาท x 2 วัน) = 79,200 บาท 3.ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง 20 พ.ย. 67 (40 คน x 240 บาท x1 วัน) = 4,300 บาท 4.ค่าเช่ารถบัล = 43,000 บาท 5.ค่าของที่ระลึก 5 โรงพยาบาล (1,000 บาท x1 ชิ้น x5 รพ.) = 5,000 บาท 6.ค่าวัสดุสำหรับประกอบการแสดง = 3,000 บาท รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 209,300 บาท (รายการที่ 1-4 เบิกจากเงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ 201,300 บาท) (รายการที่ 5-6 เบิกจากเงินกองทุนฯ 8,000 บาท)	209,300	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ และเงินกองทุนฯ
6	โครงการโรงพยาบาลเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย บุคลากรสาธารณสุข และประชาชน (3P Healthcare Membership) ปี 2568	1 เข้าใจหลักการเลือกและใช้ประโยชน์จากบัญชีตัวชี้วัดเปรียบเทียบได้อย่างเหมาะสม 2 เข้าใจหลักการแปรผลและวิเคราะห์ข้อมูล ค่าสถิติเทียบเคียงจากโปรแกรม THIP 3 เพื่อพัฒนาแนวทางปฏิบัติด้านการจัดเก็บ รายงาน และวิเคราะห์ตัวชี้วัดโครงการ THIP 4 เพื่อนำผลลัพธ์การ benchmarking มาใช้การพัฒนาในกระบวนการทำงานและการให้บริการแก่ผู้รับบริการ	1 ร้อยละหน่วยงานมีความเข้าใจ Template dictionary THIP และเก็บข้อมูลได้ถูกต้อง 2 ร้อยละหน่วยงานสามารถอ่านผลการวิเคราะห์ข้อมูล ค่าสถิติเทียบเคียงจากโปรแกรม THIP ได้ถูกต้อง 3 ร้อยละหน่วยงานนำผลลัพธ์การ benchmarking มาใช้การพัฒนาในกระบวนการทำงานและการให้บริการแก่ผู้รับบริการ	≥ ร้อยละ 70 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	-	ค.ค. พ.ย. 67	1.ค่าลงทะเบียนต่ออายุสมาชิกของโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเปรียบเทียบระดับคุณภาพโรงพยาบาล (Thailand Hospital Indicator Program: THIP) และระบบการรับฟังประสบการณ์ผู้ป่วย สู่การปรับระบบบริการ (Patient Experience Program: PEP)	30,000	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
7	โครงการการประเมินและรับรองเฉพาะโรค (Disease Specific Certification - DSC) โรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน โดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	1 เพื่อส่งเสริม เสริมพลังภาควิชา/ทีมนำทางคลินิกมีกระบวนการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยในกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละภาควิชา/ทีมนำทางคลินิกอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบตามมาตรฐานการรับรองเฉพาะโรคหรือระบบ (Disease Specific Certification: DSC) 2 เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ โดยส่งเสริมให้ทุกภาควิชา/ทีมนำทางคลินิก ทีมนาระบบงานสำคัญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการประเมินเฉพาะโรคหรือระบบ (Disease Specific Certification: DSC)	1 ผู้บริหาร/หัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางด้านโรคหัวใจและหลอดเลือด/คณะกรรมการการพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน/หัวหน้าภาควิชา/ประธานทีมนำทางคลินิก/หัวหน้างานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมต้อนรับ และเข้าร่วมกระบวนการประเมินเฉพาะโรค (DSC) 2 ศูนย์การแพทย์ฯ ได้รับการรับรองตามมาตรฐานการรับรองเฉพาะโรคกลุ่มโรคหลอดเลือดหัวใจ	≥ ร้อยละ 80 ภายในปี 68	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์รวม 72 คน และผู้เยี่ยมจาก สรพ. 3 คน	ส.ค.-68	1. ค่าตอบแทนผู้เยี่ยมสำรวจสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (25,000 บาท X 3 คน X 1 วัน) = 75,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน (1 มื้อ X 50 บาท X 75 คน) = 3,750 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (2 มื้อ X 30 บาท X 75 คน) = 4,500 บาท 4. ค่าน้ำมันรถยนต์ส่วนบุคคล = 1,000 บาท 5. ค่าตอบแทนพนักงานขับรถส่งเวลา ชั่วโมงละ 60 บาท วันละ 4 ชั่วโมง x 1 คัน x 1 วัน = 240 บาท 6. ค่าทางด่วน = 300 บาท ***ปรับลดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจาก 120 คน***	85,000	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
8	โครงการประเมินและรับรองเฉพาะโรค (Disease Specific Certification - DSC โดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	1 เพื่อส่งเสริม เสริมพลังภาควิชา/ทีมนำทางคลินิกมีกระบวนการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยในกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละภาควิชา/ทีมนำทางคลินิกอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบตามมาตรฐานการรับรองเฉพาะโรคหรือระบบ (Disease Specific Certification: DSC) 2 เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ โดยส่งเสริมให้ทุกภาควิชา/ทีมนำทางคลินิก ทีมนำระบบงานสำคัญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการประเมินเฉพาะโรคหรือระบบ (Disease Specific Certification: DSC)	1 ผู้บริหาร/หัวหน้าภาควิชา/ประธานทีมนำทางคลินิก/หัวหน้างานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมต้อนรับ และเข้าร่วมกระบวนการประเมินเฉพาะโรค (DSC) 2 ศูนย์การแพทย์ฯ ได้รับการรับรองตามมาตรฐานการรับรองเฉพาะโรค	≥ ร้อยละ 80 ได้รับการรับรอง	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์ รวม 72 คน และผู้เยี่ยมจาก สรพ. 3 คน	ส.ค.-68	1. ค่าตอบแทนผู้เยี่ยมสำรวจสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (25,000 บาท X 3 คน X 1 วัน) = 75,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน (1 มื้อ X 50 บาท X 75 คน) = 3,750 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (2 มื้อ X 30 บาท X 75 คน) = 4,500 บาท 4. ค่าน้ำมันรถยนต์ส่วนบุคคล = 1,000 บาท 5. ค่าตอบแทนพนักงานขับรถส่งเวลา ชั่วโมงละ 60 บาท วันละ 4 ชั่วโมง x 1 คัน x 1 วัน = 240 บาท 6. ค่าทางด่วน = 300 บาท ***ปรับลดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจาก 120 คน***	85,000	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
9	โครงการการประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานคุณภาพทางการพยาบาล ครั้งที่ 2 ประจำปี 2568	1 เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานส่งผลงานคุณภาพดีเด่น เข้าร่วมนำเสนอผลงานหน่วยงานภายนอก 2 เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมคุณภาพ วัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขององค์กร	1. มีการส่งผลงานเข้าร่วมนำเสนอกับหน่วยงานภายนอก (สมาคมนักบริหารคุณภาพการพยาบาลไทย)	จำนวน 2 ผลงาน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ และ บุคลากรศูนย์ การแพทย์ 6 คน	พ.ค.-68	1. ค่าสมัครเข้าร่วมนำเสนอผลงาน หน่วยงานละ 2,000 บาท จำนวน 2 หน่วยงาน = 4,000 บาท 2. ค่าลงทะเบียน คนละ 1,500 บาท จำนวน 6 คน = 9,000 บาท 3. ค่าน้ำมัน 150 กม. x 4 บาท x 1 คัน x 2 วัน = 1,200 บาท 4. ค่าทางด่วน 300 บาท x 1 คัน x 2 วัน = 600 บาท 5. ค่าตอบแทนพนักงานขับรถส่งเวลา ชั่วโมงละ 60 บาท วันละ 4 ชั่วโมง x 1 คัน x 2 วัน = 480 บาท	15,280	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
10	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R)”	1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) 2 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันจนสามารถสร้างเครือข่ายและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันระหว่างทีมดูแลผู้ป่วย หรือทีมผู้ปฏิบัติงานประจำ และนำความรู้ที่เกิดขึ้นจากผลงาน R2R และงานวิจัย ลงสู่การปฏิบัติ	1 ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ 2 ความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดี - ดีมาก 3 จำนวนนักวิจัยหน้าใหม่	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 1 ราย/ปี	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ และ บุคลากรศูนย์ การแพทย์ 150 คน (วันละ 50 คน จำนวน 3 วัน)	พ.ค. 68 จำนวน 2 วัน ส.ค. 68 จำนวน 1 วัน	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 3 วัน = 21,600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน (3 วัน) 3 มื้อ x 50 บาท x 50 คน = 7,500 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (3 วัน) 6 มื้อ x 30 บาท x 50 คน = 9,000 บาท 4. ค่าเดินทางวิทยากร วันละ 1,200 บาท 3 วัน = 3,600 บาท	41,700	เงินอุดหนุนวิจัย
งานทรัพยากรมนุษย์		จำนวน 10 โครงการ	จำนวน 17 ตัวชี้วัด					1,327,600	

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
1	โครงการ การพัฒนาผู้บริหาร Mini MBA	1 เพื่อให้สามารถพัฒนาศักยภาพตนเองสู่ความเป็นผู้นำยุคใหม่อย่างมีคุณภาพ โดยหลักนำคน นำคน และนำงานให้บรรลุผลสำเร็จ 2 เพื่อให้สามารถนำทีมปฏิบัติการกิจต่างๆในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องเพื่อสนับสนุนฝ่ายนโยบายและการกิจขององค์กร 3 เพื่อเตรียมความพร้อมให้มีขีดความสามารถในการบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อบริหารคนบริหารงาน 4 เพื่อได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิดและประสบการณ์เพื่อสร้างความเข้าใจ สามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆร่วมกัน เพื่อนำมากำหนดเป็นแนวกลยุทธ์ในการทำงานร่วมกันที่จะสนับสนุนฝ่ายนโยบายและการกิจขององค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ที่เพิ่มขึ้นมากกว่าเดิม 5 เพื่อให้สามารถนำเสนอแผนกลยุทธ์และแปลงกลยุทธ์ไปปรับใช้ในหน่วยงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ผู้เข้ารับการอบรมต้องมีเวลาเรียนไม่น้อยกว่า 2. ผู้เข้าร่วมอบรมต้องผ่านการสอบ	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ 100 คน	พ.ค. - ส.ค. 68			
2	โครงการ พัฒนาทีมสู่ความเป็นเลิศ (OD) มติดณะกรรมการกลั่นกรองฯ - ขอให้จัดกิจกรรม OD กลุ่มบุคลากรกับแพทย์ ใช้ทุนที่ต้องประสานงานกัน - เน้นกลุ่มบุคลากรใหม่ จัดแบบปีเว้นปี	1 เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีม 2 เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ถูกต้องต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร 3 เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4 เพื่อให้บุคลากรสามารถดึงศักยภาพและจุดแข็งของตนเองมาใช้ได้อย่างเต็มที่	1. ร้อยละความอยู่ดีมีสุขและความผูกพันต่อองค์กร	≥ ร้อยละ 85	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ 65 คน	ก.พ.-68	1. ค่าที่พัก คณะ 700 บาท จำนวน 65 คน 45,500 บาท 2. ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน วันที่ 1 - ค่าอาหารเช้า จำนวน 1 มื้อ ๆ ละ 50 บาท จำนวน 65 คน 3,250 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเช้า 1 มื้อ ๆ ละ 35 บาท จำนวน 65 คน 2,275 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ ๆ ละ 230 บาท จำนวน 65 คน 14,950 บาท - ค่าอาหารว่างบ่าย 1 มื้อ ๆ ละ 35 บาท จำนวน 65 คน 2,275 บาท - ค่าอาหารเย็น 1 มื้อ ๆ ละ 250 บาท จำนวน 65 คน 16,250 บาท วันที่ 2 - ค่าอาหารว่างเช้า 1 มื้อ ๆ ละ 35 บาท จำนวน 65 คน 2,275 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ ๆ ละ 240 บาท จำนวน 65 คน 15,600 บาท - ค่าอาหารว่างบ่าย 1 มื้อ ๆ ละ 35 บาท จำนวน 65 คน 2,275 บาท 3. ค่ากิจกรรม - ค่ากิจกรรม Team Building 28,000 บาท - ค่ากิจกรรม Walk Rally 35,000 บาท - ค่ากิจกรรมนันทนาการ 29,000 บาท - ค่ากิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ 25,000 บาท 4. ค่ายานพาหนะ (รถเช่า 2 คัน) ค่ารถบัสรับ - ส่ง ผู้เข้าร่วมโครงการ (ไป - กลับ) 46,000 บาท 5. ค่าเช่าห้องประชุม 25,000 บาท	100,000	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ

โครงการตามแผนปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
3	โครงการ กิจกรรมบำบัดคลายเครียด	1 เพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศให้บุคลากรได้ผ่อนคลายจากการปฏิบัติงาน 2 เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสในการฝึกอาชีพได้	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ 150 คน	มี.ค.-พ.ค.68	1. ค่าอุปกรณ์ (3 รุ่น) เป็นเงิน 15,000 บาท	15,000	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ
4	โครงการครบรอบ 23 ปี ศูนย์การแพทย์ฯ	1 เพื่อให้บุคลากรของศูนย์การแพทย์ฯ มีความภาคภูมิใจและรำลึกถึงวันก่อตั้งศูนย์การแพทย์ฯ 2 เพื่อให้บุคลากรของศูนย์การแพทย์ฯ มีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกัน 3 เพื่อยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติพนักงานที่ปฏิบัติงานครบ 10 ปีและ 20 ปี 4 เพื่อส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานและสร้างศรัทธา ความเชื่อถือ	1. ร้อยละบุคลากรที่มีอายุงาน 10 ปี 20 ปี ได้รับการเชิดชูเกียรติ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ระดับความเข้าใจด้านศิลปวัฒนธรรม 4. ร้อยละความอยู่ดีมีสุขและความผูกพันต่อองค์กร*	ร้อยละ 100 ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 85	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ 170 คน	2-พ.ย.-67	***ถ้าเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 150,000 บาท 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 200 คน ๆ ละ30 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 6,000 บาท 2.ค่าโล่ 10 ปี จำนวน 48 อัน ๆ ละ 1,100 บาท เป็นเงิน 52,800 บาท 3.ค่าโล่ 20 ปี จำนวน 70 อัน ๆ ละ 1,100 บาท เป็นเงิน 77,000 บาท 4.ค่าโล่พนักงานดีเด่น จำนวน 5 อันๆ ละ 1,200 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท 5.ค่าของที่ระลึก จำนวน 41คน x 300บาท เป็นเงิน 12,300 บาท (สำหรับบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติงาน) 6.ค่าจ้างตกแต่งสถานที่	150,000	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ
5	โครงการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี 2568	1 เพื่อเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของบุคลากร 2 เพื่อให้บุคลากรที่มีภาวะสุขภาพผิดปกติได้รับการรักษาอย่างถูกต้องและต่อเนื่อง 3 เพื่อให้บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	1. ร้อยละของบุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ และ คณะแพทยศาสตร์ ได้รับการตรวจสุขภาพ 2. บุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจสุขภาพตามกลุ่มเสี่ยง	≥ ร้อยละ 75 ≥ ร้อยละ 90	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ 2,000 คน	ก.พ.-ก.ย.68	จัดสรรงบประมาณ 1,000,000 บาท	1,000,000	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี
6	โครงการพัฒนาบุคลากรหลายสนับสนุน	1 เพื่อพัฒนาแนวความคิด ทักษะคิด แร้งบันดาลใจ ในการทำงานด้านบวก 2 เพื่อกระตุ้นและปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการบริการและปฏิบัติงานแก่ทุกระดับ 3 เพื่อฝึกปฏิบัติและร่วมทำกิจกรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในการสร้างองค์กรแห่งความสุข 4 เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี ความอบอุ่นภายในองค์กร	1.ร้อยละความผูกพันต่อองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงาน	≥ ร้อยละ 85	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ 120 คน (40คน/รุ่น)	ก.พ-มี.ค-เม.ย.68	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ จำนวน 120 คนๆ ละ 30 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม บ่าย จำนวน 120 คนๆ ละ 30บาท เป็นเงิน 3,600 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คนๆ ละ 50 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท 3.ค่าตอบแทนวิทยากร-จำนวน 7 ชม.ๆละ 300 บาท x 3 รุ่น=เงิน 6,300 บาท	9,600	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
7	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับปฏิบัติการ	1 เพื่อให้บุคลากรได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่องและให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2 เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่นและมีความสุข 3 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้นำเอาสิ่งที่ได้จากการฝึกอบรมและปฏิบัติด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเกิดประโยชน์สูงสุด	1. ร้อยละความรู้ที่เพิ่มขึ้นหลังการอบรมเมื่อเทียบกับก่อนการอบรม เป้าหมาย 2. ร้อยละความรู้ที่เพิ่มขึ้นจากแบบทดสอบ Post test เมื่อเทียบกับ Pre test	≥ ร้อยละ 20 ≥ ร้อยละ 20	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 120 คน	เม.ย - พ.ค 68	1.ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200 บาท x7 ชม.x 2รุ่น เป็นเงิน 16,800 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 60 คน x 2 รุ่น เป็นเงิน 3,600 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 60 คน x 2 รุ่น เป็นเงิน 3,600 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท x 60 คน x 2 รุ่น เป็นเงิน 6,000 บาท	26,400	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
8	โครงการพัฒนาศักยภาพพระดับหัวหน้างาน	1 เพื่อให้หัวหน้างานรู้จัก เข้าใจบทบาทของการเป็นหัวหน้าที่เจ้านายรักและลูกน้องยอมรับ 2 เพื่อให้หัวหน้างานแสดงบทบาทภาวะผู้นำในการปกครอง ดูแลสร้างแรงจูงใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ให้สามารถทำงานตามเป้าหมายในแต่ละวัน 3 เพื่อให้หัวหน้างานมีความกล้า มีความมั่นใจ ในการมอบหมายงานการติดตามงานการรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา 4 เพื่อให้หัวหน้างานมีความรู้ความเข้าใจหลักของการสร้างทีมงานเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	1. จำนวนหัวหน้างานที่เข้าร่วม 2. หัวหน้างานมีความรู้เพิ่มขึ้น	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ 100 คน	ก.ค 68	1.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 1 คน x 1,200 บาท x 7 ชม. เป็นเงิน 8,400 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้า จำนวน 1 มื้อ x 30 บาท x 100 คน เป็นเงิน 3,000 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อ x 50 บาท x 100 คน เป็นเงิน 5,000 บาท 4.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม บ่าย จำนวน 1 มื้อ x 30 บาท x 100 คน เป็นเงิน 3,000 บาท	16,400	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
9	โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1 เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ความเชี่ยวชาญของบุคลากร 2 เพื่อเป็นเวทีในการค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี ในการให้บริการ 3 เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากร 4 เพื่อสนับสนุนการปรับปรุงและพัฒนาอย่างอย่างต่อเนื่องให้สามารถนำไปสู่การสร้างสรรค์นวัตกรรม	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 90 คน	มี.ค. - มิ.ย. 68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน 90 คน x 30 บาท 2,700 บาท 2.ค่าอาหารกลางวันจำนวน 90 คน x 50 บาท 4,500 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (บ่าย) จำนวน 90 คน x 30 บาท 2,700 บาท	5,400	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
10	โครงการอบรมเรื่องการเขียนผลงานเพื่อขอเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ ระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ ***ให้จัดร่วมกับคณะแพทย์***	1 เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการทำผลงาน 2 เพื่อให้บุคลากรเกิดความเข้าใจในรูปแบบการเขียนและส่งผลงาน 3 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีแรงบันดาลใจในการทำผลงานนวัตกรรม	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 80 คน	ม.ค. - มิ.ย. 68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน 80 คน x 30 บาท 2,400 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (บ่าย) จำนวน 80 คน x 30 บาท 2,400 บาท	4,800	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
งานลูกค้าสัมพันธ์		จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 3 ตัวชี้วัด					16,400	

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
1	โครงการประชุมเครือข่ายโรงพยาบาลคูสัญญาและโรงพยาบาลในพื้นที่ข้างเคียง	1. เพื่อหาแนวทางปฏิบัติในการส่งผู้ป่วยร่วมกับกับโรงพยาบาลโรงพยาบาลคูสัญญาและโรงพยาบาลในพื้นที่ข้างเคียง 2. เพื่อลดระยะเวลาในการดำเนินการเพื่อเข้ารับการรักษา 3. เพื่อให้โรงพยาบาลคูสัญญาและโรงพยาบาลในพื้นที่ข้างเคียง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในขั้นตอนการประสานงานร่วมกัน	1. มีแนวทางปฏิบัติในการส่งผู้ป่วยร่วมกับกับโรงพยาบาลคูสัญญาและโรงพยาบาลในพื้นที่ข้างเคียง 2. มีขั้นตอนการประสานงานร่วมกันระหว่างโรงพยาบาลคูสัญญาและโรงพยาบาลในพื้นที่ข้างเคียง 3. จำนวนคูสัญญาเพิ่มขึ้น	1 แนวทาง 1 ฉบับ ≥ ร้อยละ 10	โรงพยาบาลคูสัญญา Supra Contractor ร้อยละ 80 โรงพยาบาลรัฐในพื้นที่ข้างเคียง ร้อยละ 80 บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ ที่เกี่ยวข้อง 80 คน	ก.ค.-68	1.ค่าของที่ระลึกในการจัดโครงการ และค่าวัสดุอุปกรณ์ในการประชุม 10,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท X 80 คน 1 มื้อ = 2,400 บาท 3. ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท X 80 คน= 4,000 บาท	16,400	เงินรายได้บริการ วิชาการ
งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์		จำนวน 7 โครงการ	จำนวน 16 ตัวชี้วัด					1,025,490	
1	โครงการพัฒนาอาคารตัวอย่างชีวภาพ ตามมาตรฐานสากล ISO 20387	1 เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการอาคารตัวอย่างชีวภาพตามมาตรฐานสากล ISO 20387 2 เพื่อให้บริการอาคารตัวอย่างชีวภาพตามมาตรฐานสากล ISO 20387	1 ระดับความพึงใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ 2 ร้อยละของการผ่านประเมินผลการควบคุมภายนอก (EQA) 3 ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 20387	≥ ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 80 ผ่านการรับรอง	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ 15 คน	ต.ค 67 - ก.ค 68	1. กิจกรรมตรวจติดตามภายใน ตามมาตรฐานสากล ISO 20387 (จำนวน 2 วัน) รวมเป็นเงิน 59,180 บาท - ค่าวิทยากร (ผู้ตรวจประเมินจากหน่วยงานภายนอก) (1,200บาท x 5 ชั่วโมงx4คนx2วัน) 48,000 บาท - ค่าอาหาร เป็นเงิน 4,180 บาท ค่าอาหารกลางวัน (50บาท x 2วัน x 19คน) 1,900 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30บาท x 2มื้อ x 2วัน x 19คน) 2,280 บาท - ค่าเช่าเหมารถยนต์ (กรณีรถยนต์ส่วนบุคคลไม่ว่าง) ค่าเช่าเหมารถตู้ปรับอากาศ (3,500 บาท x 1 คัน x 2 วัน) 7,000 บาท หรือ ค่าน้ำมันรถยนต์ส่วนบุคคล 2. กิจกรรมขอรับการตรวจประเมินห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานสากล ISO20387 (จำนวน 2 วัน) รวมเป็นเงิน 129,180 บาท ค่าธรรมเนียมการจอง 50,000 บาท ค่าพิจารณาเอกสาร (สำหรับการขอรับรองใหม่) 20,000 บาท ค่าสมาคมวิทยากร (ผู้ตรวจประเมินจากหน่วยงานภายนอก) - วิทยากรภายนอก (1,200 บาท x 5 ชั่วโมง x 4 คน x 2 วัน) 48,000 บาท ค่าอาหาร เป็นเงิน 4,180 บาท - ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 2 มื้อ x 19 คน) 1,900 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 4 มื้อ x 19 คน) 2,280 บาท - ค่าเช่าเหมารถตู้ปรับอากาศ (3,500 บาท x 1 คัน x 2 วัน) 7,000 บาท หรือรถยนต์ส่วนบุคคล	188,360	เงินอุดหนุนวิจัย

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
2	โครงการวันงานวิจัย (MEDSWU Research Day)	1 เพื่อเป็นเวทีเผยแพร่ผลงานวิจัยของบุคลากรแต่ละภาควิชา/หน่วยงาน 2 เพื่อพัฒนาศักยภาพการทํางานวิจัยและทักษะการนำเสนอผลงานวิจัยของบุคลากรในหน่วยงาน 3 เพื่อส่งเสริมให้เกิดแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาการวิจัยและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิจัยทั้งจากภายในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอกเพื่อต่อยอดทํางานวิจัย	1 จำนวนองค์ความรู้ด้านงานวิจัย/นวัตกรรม หรือแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) 2. ระดับความพึงใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ	อย่างน้อย จำนวน 1 เรื่อง ≥ 4 จาก 5 คะแนน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น 119 คน บุคลากรภายใน - คณะแพทยศาสตร์ 68 คน - ศูนย์การแพทย์ฯ 31 คน - นิสิต 20 คน	ต.ค 67 - ก.ค 68	1. ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน 43,200 บาท - วิทยากรภายนอก (1,200บาท x 6 ชั่วโมง x 2คน x 1วัน) 14,400 บาท - วิทยากรภายใน (600บาท x 6 ชั่วโมง x 8คน x 1วัน) 28,800 บาท 2. ค่าอาหาร เป็นเงิน 13,970 บาท - ค่าอาหารกลางวัน (50บาท x1 มื้อ x127 คน) 6,350 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30บาท x 2มื้อ x 127คน) 7,620 บาท 3. ค่าเช่าเหมารถยนต์ (กรณีรถยนต์ส่วนบุคคลไม่ว่าง)/รถยนต์ส่วนบุคคล - ค่าเช่าเหมารถตู้ปรับอากาศ (3,500 บาท x 3 คัน x 1 วัน) 10,500 บาท 4. ค่าวัสดุ เป็นเงิน 17,000 บาท - ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ 5,000 บาท - ค่าโต๊ะคริก (1,000 บาท x 12 อัน) 12,000 บาท 5. เงินรางวัลสำหรับการประกวด เป็นเงิน 30,000 บาท - รางวัลชนะเลิศ (5,000 บาท x 1 รางวัล x 3 ประเภท) 15,000 บาท - รางวัลรองชนะเลิศ (3,000 บาท x 1 รางวัล x 3 ประเภท) 9,000 บาท - รางวัลชมเชย (1,000 บาท x 2 รางวัล x 3 ประเภท) 6,000 บาท	114,670	เงินอุดหนุนวิจัย
3	โครงการ Research Club	1 เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งด้านการวิจัยให้กับบุคลากร 2 เพื่อส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ 3 เพื่อส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรมหรือการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ที่ตรงกับความต้องการของคณะ/มหาวิทยาลัย/ชุมชนและสังคม 4 เพื่อสร้างเครือข่ายการวิจัยที่มีการประสานความร่วมมือระหว่างคณะ/มหาวิทยาลัย/ชุมชนและสังคม	1 จำนวนองค์ความรู้ด้านงานวิจัย/นวัตกรรม หรือแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) 2 ระดับความพึงใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 2 เรื่อง ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ 49 คน	ต.ค 67 - ก.ค 68	1. ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน 24,000 บาท - วิทยากรภายนอก (1,200 บาท x 5 ชั่วโมง x 1 คน x 4 วัน) 2. ค่าอาหาร เป็นเงิน 22,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 4 มื้อ x 50 คน) 10,000 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 8 มื้อ x 50 คน) 12,000 บาท 3. ค่าเช่าเหมารถยนต์ (กรณีรถยนต์ส่วนบุคคลไม่ว่าง)/รถยนต์ส่วนบุคคล - ค่าเช่าเหมารถตู้ปรับอากาศ (3,500 บาท x 1 คัน x 4 วัน) 14,000 บาท 4. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 5,000 บาท	65,000	เงินอุดหนุนวิจัย
4	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเครื่องมือวิทยาศาสตร์	1 เพื่อขึ้นขั้นตอนการให้บริการเครื่องมือวิจัยของห้องเครื่องมือกลาง 2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความชำนาญในการใช้เครื่องมือวิจัยต่างๆ สามารถใช้งานอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และยืดอายุการใช้งานของเครื่องมือวิจัย 3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้และก่อให้เกิดงานวิจัยใหม่ฯ	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ (Pre-test / Post-test) 2. ระดับความพึงใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น 50 คน/ครั้ง บุคลากรภายใน - คณะแพทยศาสตร์ 29 คน/ครั้ง - ศูนย์การแพทย์ฯ 1 คน/ครั้ง - นิสิต 10 คน/ครั้ง บุคลากรภายนอก - ผู้รับบริการ 10 คน/ครั้ง	ต.ค 67-ก.ค 68	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
5	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย และนวัตกรรม	1 เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจและเพิ่มพูนศักยภาพใน การพัฒนางานวิจัยให้กับบุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายปฏิบัติการ แพทย์ และนิสิต 2 เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายปฏิบัติการ แพทย์ และนิสิต ได้เรียนรู้ประสบการณ์การทำงานวิจัย และมีแนวทางในการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3 เพื่อกระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรสายวิชาการ ทำงานวิจัยเพิ่มขึ้น และตอบสนององค์ความรู้ของคณะ แพทยศาสตร์และศูนย์การแพทย์ฯ และเป็นประโยชน์ สร้างมูลค่าสู่ชุมชนและสังคม	1 ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมได้รับ ใบประกาศนียบัตร 2 ระดับความพึงใจในภาพรวมของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 90 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ รวมทั้งสิ้น 60 คน/ครั้ง บุคลากรภายใน - คณะแพทยศาสตร์ - ศูนย์การแพทย์ฯ - นิสิต	ค.ศ 67-ก.ศ 68	1. ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน 48,000 บาท - วิทยากรภายนอก (1,200 บาท x 5 ชั่วโมง x 1 คน x 4 วัน) 24,000 บาท - วิทยากรภายใน (600 บาท x 2 ชั่วโมง x 5 คน x 4 วัน) 24,000 บาท 2. ค่าอาหาร เป็นเงิน 26,400 บาท - ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 4 มื้อ x 60คน) 12,000 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30บาท x 8มื้อ x 60คน) 14,400 บาท 3. ค่าเช่าเหมารถยนต์ (กรณีรถยนต์ส่วนบุคคลไม่ว่าง) / รถยนต์ส่วนบุคคล - ค่าเช่าเหมารถตู้ปรับอากาศ (3,500บาท x 1คัน x 4วัน) 14,000 บาท	88,400	เงินอุดหนุนวิจัย
6	โครงการสัมมนาการจัดทำแผนปฏิบัติการหน่วย งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	1 เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าหน่วยงาน คณาจารย์ นักวิจัย และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้มีส่วนร่วมใน การทบทวนแผนปฏิบัติการหน่วยงานวิจัยและวิเทศ สัมพันธ์ 2 เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าหน่วยงาน คณาจารย์ นักวิจัย และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการทำงานวิจัยระหว่างกัน 3 เพื่อให้ได้แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแผนกล ยุทธ์คณะแพทยศาสตร์ และสามารถผลักดัน ส่งเสริม การผลิตผลการวิจัยและนวัตกรรม ที่สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	1 มีเล่มแผนกลยุทธ์ของหน่วย งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ 2 ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ 3 ระดับความพึงใจในภาพรวมของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวน 1 เล่ม ≥ ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ รวม 50 คน	ค.ศ 67-ก.ศ 68	1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 36,000 บาท - วิทยากรภายนอก (1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน x 2 วัน) 14,400 บาท - วิทยากรภายใน (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 3 คน x 2 วัน) 21,600 บาท 2. ค่าที่พัก เป็นเงิน 92,200 บาท - พักคู่ (900 บาท x 2 คืน x 48 คน) 86,400 บาท - พักเดี่ยว (1,450 บาท x 2 คืน x 2 คน) 5,800 บาท 3. ค่าอาหาร 3 วัน เป็นเงิน 117,500 บาท - ค่าอาหารเช้า (50 บาท x 1 มื้อ x 50คน) 2,500 บาท - ค่าอาหารกลางวัน (350 บาท x 3 มื้อ x 50 คน) 52,500 บาท - ค่าอาหารเย็น (500 บาท x 2 มื้อ x 50 คน) 50,000 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท x 5 มื้อ x 50 คน) 12,500 บาท 4. ค่าเช่ารถยนต์ เป็นเงิน 66,000 บาท - ค่าเช่าเหมารถปรับอากาศ วันที่ 1-3 (45,000 บาท x 1 คัน) 45,000 บาท - ค่าเช่าเหมารถตู้ปรับอากาศ (3,500 บาท x 2 คัน x 3 วัน) 21,000 บาท 5. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด 8,300 บาท	320,000	เงินอุดหนุนวิจัย

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
7	โครงการยกระดับห้องปฏิบัติการเวชพันธุศาสตร์และจีโนมิกส์ทางการแพทย์ ตามมาตรฐานสากล ISO 15189 และ ISO 15190	1 เพื่อพัฒนาคุณภาพของหน่วยห้องปฏิบัติการเวชพันธุศาสตร์และจีโนมิกส์ทางการแพทย์ ให้มีมาตรฐานระดับสากล ISO 15189 และ ISO 15190 2 เพื่อส่งเสริมพันธกิจบริการรักษาพยาบาลที่เป็นเลิศและส่งเสริมสุขภาพที่ดีอย่างยั่งยืนของประชาชน 3 เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีความสามารถในการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานระดับสากล ISO 15189 และ ISO 15190	1 ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ 2 ร้อยละของการผ่านประเมินผลการควบคุมภายนอก (EQA)	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ 15 คน	ต.ค 67-ก.ค 68	1. กิจกรรมศึกษาฐานห้องปฏิบัติการที่ได้มาตรฐานสากล ISO 15189 และ ISO 15190 เป็นเงิน 60,700 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 4 คน x 5 วัน) 4,800 บาท - ค่าที่พัก (900 บาท x 4 คืน x 4 คน) 14,400 บาท - ค่าเช่าเหมารถตู้ (3,500บาท x 1คัน x 5วัน) 17,500 บาท - ค่าวิทยากรภายนอก (600บาท x 5ชั่วโมง x 2คน x 4วัน) / ค่าศึกษาดูงาน 24,000 บาท 2. กิจกรรมตรวจติดตามภายใน ตามมาตรฐานสากล ISO 15189 และ ISO 15190 (2 วัน) เป็นเงิน 59,180 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร (ผู้ตรวจประเมินจากภายนอก) (1,200 บาท x 5 ชั่วโมง x 4 คน x 2 วัน) 48,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 2 มื้อ x 19 คน) 1,900 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30บาท x 4มื้อ x 19คน) 2,280 บาท - ค่าเช่าเหมารถยนต์ (กรณีรถยนต์ส่วนบุคคลไม่ว่าง)/รถยนต์ส่วนบุคคล - ค่าเช่าเหมารถตู้ปรับอากาศ (3,500บาท x 1คัน x 2วัน) 7,000 บาท 3. กิจกรรมขอรับการตรวจประเมินห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานสากล ISO 15189 และ ISO 15190 (จำนวน 2 วัน) เป็นเงิน 129,180 บาท - ค่าธรรมเนียมการจอง 50,000 บาท - ค่าพิจารณาเอกสาร (สำหรับการขอรับรองใหม่) 20,000 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร (ผู้ตรวจประเมินจากหน่วยงานภายนอก) (1,200 บาท x 5 ชั่วโมง x 4 คน x 2 วัน) 48,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 2 มื้อ x 19 คน) 1,900 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30บาท x 4มื้อ x 19คน) 2,280 บาท - ค่าเช่าเหมารถยนต์ (กรณีรถยนต์ส่วนบุคคลไม่ว่าง)/รถยนต์ส่วนบุคคล - ค่าเช่าเหมารถตู้ปรับอากาศ (3,500บาท x 1คัน x 2วัน) 7,000 บาท	249,060	เงินอุดหนุนวิจัย
งานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม		จำนวน 3 โครงการ	จำนวน 8 ตัวชี้วัด					13,400	
1	โครงการ Big Cleaning Day ปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อให้บุคลากรแต่ละหน่วยงานมีส่วนร่วม และตระหนักถึงการทำกิจกรรม Big Cleaning Day 2. เพื่อก่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ สร้างความร่วมมือในการทำกิจกรรมจิตสาธารณะ 3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	1. ร้อยละของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์และศูนย์การแพทย์ฯ เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับการรับรู้และตระหนักถึงการทำความกิจกรรม 5ส	≥ ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 300 คน ผู้รับบริการ 100 คน	ครั้งที่ 1 ธ.ค. 67 ครั้งที่ 2 พ.ค. 68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นจำนวนเงิน 5,000 บาท	5,000	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจากคณะกรรมการ กถันกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่งงบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
2	โครงการรียทำงานสดใสบริบทวิถีชีวิตห่างไกลโรค ไม่ติดต่อเรื่อง เสนอให้จัด Zoom เพิ่มเติม	1. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักการด้านการป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื่องโดยการปรับวิถีชีวิต 2. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในวิถีประจำวันได้	1. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ (Pre test - Post test) 4. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 40 คน คณะแพทยศาสตร์ 10 คน	ก.ค.-68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ) เป็นเงิน 1,500 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน (50 คน x 50 บาท)) เป็นเงิน 2,500 บาท	4,000	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
3	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านสุขาภิบาลอาหารแก่ผู้ประกอบการร้านจำหน่ายอาหารศูนย์การแพทย์	1. เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้และเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการร้านจำหน่ายอาหาร ศูนย์การแพทย์ฯ 2. เพื่อเป็นการประกันคุณภาพของอาหาร ลดความเสี่ยงในการเกิดอันตรายและโรคภัยไข้เจ็บที่มีสาเหตุมาจากการบริโภคอาหารที่ไม่ปลอดภัย 3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย ของสถานประกอบการร้านจำหน่ายอาหาร ศูนย์การแพทย์ฯ	1. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้าง สุขภาวะที่ดี 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ (Pre test - Post test)	≥ ร้อยละ 80 ของจำนวนร้านจำหน่ายอาหารของศูนย์การแพทย์ฯ ≥ ร้อยละ 80	ตัวแทนหรือผู้ประกอบ การร้านจำหน่ายอาหาร ศูนย์การแพทย์ฯ จำนวน 14 ร้านที่ยังไม่ผ่านการอบรม ตั้งแต่ปี พ.ศ.2566	ส.ค.-68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 20คน) = 600 บาท 2. ค่าป้าย สำหรับร้านค้าที่ผ่านมาตรฐานการอบรม = 2,000 บาท 3. ค่าวิทยากร 1 คน 600 บาท x 3 ชม. = 1,800 บาท	4,400	เงินรายได้บริการวิชาการ
ฝ่ายการพยาบาล		จำนวน 20 โครงการ	จำนวน 45 ตัวชี้วัด				695,920		
1	โครงการ การบริหารยาอย่างปลอดภัยในพยาบาล (Safety Drug Administration)	1 เพื่อลดความคลาดเคลื่อนในการบริหารยา 2 เพื่อให้พยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับชนิดของความคลาดเคลื่อนในการบริหารยา	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ 2. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	ศูนย์การแพทย์ฯ 50 คน	ท.ย.-67	1. ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 50 คน) = 2,500 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 1 มื้อ x 50 คน) = 1,500 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 3 ชม. x 1 คน) =1,800 บาท 4. ค่าขอรับรองกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง = 1,000 บาท	6,800	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
2	โครงการความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการลัดตกหล่น	1. เพื่อให้พยาบาลมีความรู้เรื่องการป้องกันการเกิดลัดตกหล่น 2. เพื่อสื่อสารแนวทางป้องกันการเกิดลัดตกหล่น 3. เพื่อสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญของการเฝ้าระวังการเกิดลัดตกหล่น	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและแนวทางป้องกัน เรื่อง การป้องกันลัดตกหล่นตามแผน ผ่านเกณฑ์ 2. ร้อยละการเกิดเหตุคนไข้ตกเตียง	≥ ร้อยละ 80 ร้อยละ 0	ศูนย์การแพทย์ฯ 60 คน	มิ.ย.-68	1. ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท x 1 มื้อ x 60 คน เป็นเงิน 3,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาทx 1 มื้อ x 60 คน เป็นเงิน 1,800 บาท - ค่ารับรองกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง เป็นเงิน 1,000บาท	5,800	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
3	โครงการการใช้ข้อมูลสารสนเทศยุคใหม่กับการวิจัย	1. เพื่อทราบถึงวิธีการใช้ระบบสารสนเทศในการสืบค้นข้อมูลวิจัย 2. เพื่อให้เกิดการพัฒนางานวิจัยหลากหลายเพิ่มขึ้น 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสนใจอยากพัฒนางานวิจัยกับการทำงานมากขึ้น	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ (Pre test - Post test)	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 45 คน	พ.ย.-67	งบประมาณเงินกองทุน TOP UP จำนวน 11,700 บาท 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างประชุม (60 คน x 30บาท x 2 มื้อ) = 3,600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน (60 คน x 50 บาท) = 3,500 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. = 3,600 บาท 4. ค่ารับรองกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง = 1,000 บาท	11,700	เงิน RN ฝ่ายการพยาบาล
4	โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่เข้าปฏิบัติงาน	1. เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ตลอดจนสภาพแวดล้อมต่างๆ ก่อนการทำงาน 2. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้มีความเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติงาน ระเบียบวินัย รวมทั้งสิทธิประโยชน์สวัสดิการ และพัฒนาตนในการทำงานได้อย่างเหมาะสม และมีความเจริญก้าวหน้า มีความภาคภูมิใจในองค์กร 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างจริยธรรม เจตคติที่ดีในการทำงานเกิดความผูกพันต่อองค์กร และความสามัคคีในหมู่คณะ	1. ร้อยละของบุคลากรใหม่เข้ารับการปฐมนิเทศ 2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ตามสมรรถนะของกลุ่มงานการพยาบาล (Common competency) 3. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องกฎระเบียบและข้อปฏิบัติต่างๆ ในการทำงาน	ร้อยละ 100 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 100 คน	พ.ค.-มิ.ย. 68	1. ค่าอาหารกลางวัน (100 คน x 50 บาท x 2 วัน) เป็นเงิน 10,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (100 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน) เป็นเงิน 6,000 บาท 3. ค่ารับรองกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง เป็นเงิน 1,000 บาท	17,000	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
5	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจการพยาบาลและเตรียมความพร้อมผู้บริหารทางการพยาบาลระดับต้น	1. เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของตำแหน่งหัวหน้างาน ที่ส่งผลโดยตรงต่อความสำเร็จของทีมงานและองค์กร 2. เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจและความรับผิดชอบ ในบทบาทของหัวหน้างาน ที่องค์กรต้องการอันจะมีผลต่อการวางตัวและการปฏิบัติตัวเพื่อให้เกิด “การยอมรับ” ของลูกน้อง 3. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลิกภาพของหัวหน้างาน ให้ดูดีเป็นที่น่าเชื่อถือ 4. เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสาร ติดตามผลงาน การประเมิน การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ อย่างเป็นระบบ 5. เพื่อเรียนรู้ข้อเด่น ข้อด้อยของตนเอง และสามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ 6. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจให้กับตนเอง	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ (Pre test - Post test)	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 60 คน	มี.ค. 68-เม.ย. 68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาท x 60 คน x 2 มื้อ = 6,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 400 บาท x 60 คน x 1 มื้อ = 24,000 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 1 คน x 1,200 บาท x 6 ชม. = 7,200 บาท 4. ค่ารับรองกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง = 1,000 บาท 5. ค่านันทนวัสดุรับส่งบุคลากร 2 คัน x 500 บาท x 1 วัน = 1,000 บาท 6. ค่าOT พชร. = 200 บาท 7. ค่าเช่ารถตู้รับส่งวิทยากร 1 คัน x 3000 x 1 วัน = 3,000 บาท 8. ค่าห้องประชุมใหญ่พร้อมโสตทัศนอุปกรณ์วันละ 6,000 บาท x 1 วัน = 6,000 บาท	48,400	เงิน RN ฝ่ายการพยาบาล

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
		<p>เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการ</p> <p>7. เพื่อให้หัวหน้างานสามารถปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน บริหารงาน บริหารคน บริหารทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>8. เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจ ความหมายในเรื่อง “การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ”</p> <p>9. เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะพัฒนาให้เป็นสุดยอด ผู้นำในองค์กร</p> <p>10. เพื่อสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน สถานการณ์จริงที่เกิดขึ้นในที่ทำงานให้สำเร็จ ประโชน์ตามเป้าหมาย</p>							
6	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในวันพยาบาล สากล	<p>1. เป็นการยกย่องเกียรติคุณ และรำลึกถึงมิลฟลอเรนซ์ ในดิงเกล</p> <p>2. เป็นการแสดงถึงความ เป็นหนึ่งเดียว ความสามัคคี ของวิชาชีพการพยาบาล</p> <p>3. เพื่อให้บริการวิชาการแก่สังคมและบุคลากรให้เห็น คุณค่าของวิชาชีพพยาบาล</p>	<p>1. ระดับความภาคภูมิใจของบุคลากร ต่อการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในโครงการ</p> <p>2. ยกย่องเกียรติคุณ และรำลึกถึงมิล ฟลอเรนซ์ในดิงเกลและบุคลากร ทางการพยาบาลตระหนักในคุณค่า ของวิชาชีพ</p> <p>3. ระดับความเข้าใจศิลปวัฒนธรรม และวันสำคัญ</p> <p>4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ</p>	<p>≥ 4 จาก 5 คะแนน</p> <p>≥ 4 จาก 5 คะแนน</p> <p>≥ 4 จาก 5 คะแนน</p> <p>≥ ร้อยละ 80</p>	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 100 คน	พ.ศ 68	<p>1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 30 บาท x 1 มื้อ = 3,000 บาท</p> <p>2. ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 50 บาท x 1 มื้อ = 5,000 บาท</p> <p>3. ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน x 600 บาท x 3 ชม. = 1,800 บาท</p> <p>4. ค่ารับรองกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง = 1,000 บาท</p> <p>5. ค่าวัสดุและอุปกรณ์พร้อมจัดตกแต่งสถานที่ในการจัดทำนิทรรศการ = 5,000 บาท</p>	15,800	เงิน RN ฝ่ายการ พยาบาล
7	โครงการ พัฒนาการบันทึกทางการพยาบาลใน รูปแบบ Focus charting	<p>1. เพื่อพัฒนาความรู้บันทึกทางการพยาบาลในรูปแบบ Focus charting ในพยาบาลวิชาชีพ</p> <p>2. เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการใช้ กระบวนการทางการพยาบาล</p> <p>3. เพื่อพัฒนาคุณภาพการตรวจประเมินบันทึก ทางการพยาบาล</p>	<p>1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ (Pre test - Post test)</p> <p>2. ความสมบูรณ์ของบันทึกทางการ พยาบาลเชิงคุณภาพทุกหน่วยงาน</p>	<p>≥ ร้อยละ 80</p> <p>≥ ร้อยละ 70</p>	บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ 80 คน	ก.ค.-68	<p>1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (80 คน x 30บาท x 2 มื้อ) = 4,800 บาท</p> <p>2. ค่าอาหารกลางวัน (80 คน x 50 บาท x 1 มื้อ) = 4,000 บาท</p> <p>3. ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (1,200บาท x 6ชม. x 1 วัน)=7,200 บาท</p> <p>4. ค่าน้ำดื่มรถรับ – ส่งวิทยากร = 2,000 บาท</p> <p>5. ค่าทางด่วน/ค่าล่วงเวลาพนักงานขับรถ = 500 บาท</p> <p>6. ค่ารับรองกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง = 1,000 บาท</p> <p>7. ค่าใช้จ่ายเน็ตเคลื่อนที่ 500 บาท</p>	20,000	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
8	โครงการ พัฒนาความรู้บุคลากรทางการแพทย์ เกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	1. เพื่อให้บุคลากรได้ทบทวนและพัฒนาองค์ความรู้ที่เป็นปัจจุบันทันสมัยกับสภาพสังคมเทคโนโลยี 2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ สามารถสอนหรือให้คำแนะนำแก่บุคลากรในทีมหรือผู้รับบริการได้ 3. เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชื่อเสียงด้านการส่งเสริมรณรงค์การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละผู้เข้าร่วมมีระดับความรู้ความเข้าใจ (Pre test-Post test) 3. ร้อยละผู้เข้าอบรมเข้าใจและมีทักษะการใช้ทำเข้าเต้าได้ผ่านเกณฑ์	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 80 ร้อยละ 100	- บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ 25 คน - คณะแพทยศาสตร์ 5 คน - นิสิต 30 คน - สถานพยาบาลเขต 4, สถานพยาบาลใน เขตความรับผิดชอบ ของศูนย์การแพทย์ฯ 20 คน	พ.ศ.-68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (80 คน x 30 บาท x 2 มื้อ) = 4,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน (80 คน x 50 บาท) = 4,000 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากร (2 คน x 600 บาท x 6 ชม.) x 1 วัน = 7,200 บาท 4. ค่ารับรองกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง = 1,000 บาท 5. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม = 3,000 บาท	20,000	เงินรายได้บริการ วิชาการ
9	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในวันพยาบาล แห่งชาติ	1. เพื่อเกิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชชนนี ในฐานะที่พระองค์ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อวิชาชีพพยาบาล 2. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์อาสาสมัครตระหนักในคุณค่าของวิชาชีพพยาบาลมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน 3. เพื่อให้บริการวิชาการแก่สังคมและบุคลากรให้เห็นคุณค่าของวิชาชีพพยาบาล	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้ร่วมงานต่อการจัดโครงการ 3. ระดับความภาคภูมิใจของบุคลากรต่อการมีส่วนร่วมเกิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชชนนี ในฐานะที่พระองค์ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อวิชาชีพพยาบาล 4. ระดับความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมและวันสำคัญ	≥ ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน	- บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ 100 คน - ผู้รับบริการ 100 คน	ต.ค.-67	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (200 คน x 30 บาท x 1 มื้อ) = 6,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน (200 คน x 50 บาท) = 10,000 บาท 3. ค่าจ้างจัดตกแต่งสถานที่ = 11,100 บาท (เอาข้อ 4 5 6 7 9 มารวมกันเป็นยอดนี้) 4. ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 2 คน x 600 x 2 ชม. = 2400 บาท 8. ค่ารับรองกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง = 1,000 บาท	30,500	เงิน RN ฝ่ายการ พยาบาล

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
10	โครงการ ประชุมวิชาการฝ่ายการพยาบาล ครั้งที่ 7	1. เพื่อให้ผู้ร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจแนวคิดการพยาบาลบนหลักฐานเชิงประจักษ์และประยุกต์แนวคิดดังกล่าวในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังและวิกฤตได้ 2. เพื่อให้พยาบาลมีความรู้เกี่ยวกับการพยาบาลบนหลักฐานเชิงประจักษ์การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังและวิกฤต 3. เพื่อให้ผู้ร่วมประชุม แลกเปลี่ยนประสบการณ์ซึ่งกันและกันในการดูแลสุขภาพ	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ Pre test - Post test 2. ระดับความพึงพอใจของผู้ร่วมเข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	- บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 150 คน - รพ.ใกล้เคียง 100 คน	พ.ค.-68	จัด 2 วัน (วันที่ 29-30 พฤษภาคม 2568) 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 250 คน X 30 X 4 มื้อ = 30,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 250 คน X 50 บาท X 2 มื้อ = 25,000 บาท 3. ค่ารับรองกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง = 1,000 บาท 4. ค่าจ้างตกแต่งสถานที่ = 5,000 บาท 5. ค่าทางด่วนรถรับส่งวิทยากร = 800 บาท 6. ค่าน้ำมันรถรับ-ส่งวิทยากร 2คัน x 1,500บาท x 2วัน = 6,000 บาท 7. ค่าจ้างรถรับ-ส่งวิทยากร 3,000บาท x 3คัน X 2วัน = 18,000 บาท 8. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 13,500 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอกพิเศษ 1,200บาท x 1ท่าน x 2 ชม. = 2,400 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอกพิเศษ 1,200บาท x 4ท่าน x 1.5 ชม. = 7,200 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอกพิเศษ 1,200บาท x 1 ท่าน x 1 ชม. = 1,200 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 600บาท x 3ท่าน x 1.5ชม. = 2,700 บาท 9. ค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน = 700 บาท	100,000	เงินรายได้บริการวิชาการ
11	โครงการศึกษาดูงาน Best Practice	1. เพื่อให้พยาบาลได้รับรู้ประสบการณ์ตรงที่เป็น Best Practice นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะทางการพยาบาล	1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา 2. ร้อยละการบรรลุเป้าหมายตามแผนการดำเนินงาน	≥ ร้อยละ 80	- บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 30 คน	ก.ค.-67	1. ค่าธรรมเนียมศึกษาดูงาน = 5,000 บาท 2. ค่าบรรยาย 2 ชม. (2,000 บาท x 2 ชม) = 4,000 บาท 3. ค่าอาหารว่าง 30 คน x 100 บาท = 3,000 บาท 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 30 คน x 140 บาท = 4,200 บาท 5. ค่าที่พัก 15 ห้อง x 1,800 บาท = 27,000 บาท 6. ค่าเช่ารถตู้รับส่งบุคลากร 7,000 บาท x 3 คัน x 2 วัน = 42,000 บาท	85,200	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
12	โครงการ ทบทวนแผนงานปี 2567 และจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ฝ่ายการพยาบาลประจำปี 2568	1. เพื่อให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการในระดับฝ่ายและระดับหน่วยงาน เพื่อนำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้มีการวางแผน มอบหมายงาน ดำเนินการตามแผนและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานในหน่วยงานเป็นทิศทางเดียวกัน 3. เพื่อให้หัวหน้างานการพยาบาลทุกท่านสามารถบริหารจัดการหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. มีเล่มแผนการดำเนินงานและตัวชี้วัดที่ชัดเจนทุกโครงการ 2. ร้อยละการบรรลุเป้าหมายตามแผนการดำเนินงาน	1 เล่ม ≥ ร้อยละ 80	- บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 100 คน	พ.ย.-67	วันที่ 19 ธ.ค. 67 - ค่าอาหารว่างระหว่างประชุม (50 บาท x 80 คน x 2 มื้อ) = 8,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน (450 บาท x 80 คน) = 36,000 บาท - ค่าอาหารเย็น (450 บาท x 80 คน) = 36,000 บาท วันที่ 20 ธ.ค. 67 - ค่าอาหารว่างระหว่างประชุม (50 บาท x 80 คน x 2 มื้อ) = 8,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน (450 บาท x 80 คน) = 36,000 บาท - ค่าห้องพัก (80 คน x 900 บาท) = 72,000 บาท - ค่าวิทยากร 1 คน x 1200 บาท x 6 ชม. = 7,200 บาท - ค่าคอมพิวเตอร์กิจกรรมสัมมนาการ = 8,300 บาท - ค่าเช่ารถตู้รับส่งบุคลากรจำนวน 3 คัน x 2วัน x 3,500 บาท = 21,000 บาท - ค่าเช่ารถตู้รับส่งบุคลากรจำนวน 1 คัน x 1วัน x 3,500 บาท = 3,500 บาท - ค่าห้องประชุมใหญ่พร้อมโสตทัศนูปกรณ์ ราคา 16,000 x 2 วัน = 32,000 บาท	268,000	เงิน RN ฝ่ายการพยาบาล

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
13	โครงการ พัฒนาความรู้ IV care	เพื่อให้พยาบาลมีความรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยเพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากการแทงสายสวนหลอดเลือดดำ	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลเพื่อป้องกัน Phlebitis (Pre test - Post test) 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการใช้อุปกรณ์ป้องกันการเกิด แผลกดทับ (Pre test - Post test)	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	- บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 50 คน	เม.ย.-68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 คน x 30บาท x 1มื้อ) = 1,500 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน (50 คน x 50 บาท) = 2,500 บาท 3. ค่ารับรองกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง = 1,000 บาท	5,000	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
14	โครงการ เพิ่มความรู้เรื่องการจัดการความปวด	1. เพื่อให้พยาบาลมีความรู้เรื่องการจัดการความปวด 2. เพื่อสื่อสารแนวทางการจัดการความปวดของฝ่ายการพยาบาลให้ใช้เป็นแนวทางเดียวกัน	1. ระดับความรู้ของพยาบาลเรื่องการบริหารยาแก้ปวดอย่างปลอดภัยผ่านเกณฑ์ 2. ระดับความรู้ของพยาบาลเรื่องแนวทางการจัดการความปวดของฝ่ายการพยาบาล ผ่านเกณฑ์ 3. ระดับความรู้ของพยาบาลเรื่อง การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาแก้ปวดทางไขสันหลัง ผ่านเกณฑ์	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน	- บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 60 คน	มิ.ย.-68	1. ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท x 1 มื้อ x 60 คน = 3,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 1 มื้อ x 60 คน = 1,800 บาท 3. ค่ารับรองกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง = 1,000 บาท หมายเหตุ ขอถึงเฉลี่ยจำนวนคนและงบประมาณทุกรายการ	5,800	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
15	โครงการ การดูแลผู้ป่วย Ostomy care	1. เพื่อทบทวนการดูแลผู้ป่วยที่มี Ostomy 2. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยที่มี Ostomy	1. ระดับความรู้ของพยาบาลเรื่อง การดูแล Ostomy ผ่านเกณฑ์	≥ 4 จาก 5 คะแนน	- บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 60 คน	มิ.ย.-68	1. ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท x 1 มื้อ x 60 คน = 3,000 บาท 2. ค่าอาหารว่าง 30 บาท x 1 มื้อ x 60 คน = 1,800 บาท 3. ค่ารับรองกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง = 1,000 บาท	5,800	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
16	โครงการ การพัฒนาความรู้การดูแลและป้องกันการเกิดแผลกดทับ	1. เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้และทักษะในการดูแลแผลกดทับและป้องกันการฉีกผิวหนังอีกเสบจากการควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ 2. เพื่อสื่อสารแนวทางการปฏิบัติให้บุคลากรมีแนวทางปฏิบัติของฝ่ายการพยาบาลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	1. ระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการเรื่อง การประเมินแผลกดทับ ผ่านเกณฑ์	≥ 4 จาก 5 คะแนน	- บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 50 คน	ก.ค.-68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30บาท x 1 มื้อ x 60คน = 1,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท x 1 มื้อ x 60 คน = 3,000 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท x 3 ชม. x 2 คน = 3,600 บาท 4. ค่าน้ำมันรถรับ-ส่งวิทยากร เป็นเงิน 1,000 บาท 5. ค่าทางด่วน เป็นเงิน 500 บาท 6. ค่า OT พชร. เป็นเงิน 240 บาท 7. ค่ารับรองกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง เป็นเงิน 1,000 บาท	11,140	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
17	โครงการ เพิ่มทุนทักษะการดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็ง	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในเรื่องการดูแลผู้ป่วยมะเร็งที่มารับยาเคมีบำบัด 2. เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลสามารถปฏิบัติการตามแนวทางเมื่อสารเคมีหก	1. ระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการเรื่องมะเร็งระบบเลือดผ่านเกณฑ์ 2. ระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการเรื่องการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาเคมีบำบัดผ่านเกณฑ์ 3. ระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการเรื่องการใช้ Spill kit ผ่านเกณฑ์	≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ 4 จาก 5 คะแนน	- บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 60 คน	เม.ย.-68	1. ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท x 1 มื้อ x 60 คน เป็นเงิน 3,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 1 มื้อ x 60 คน เป็นเงิน 1,800 บาท 3. ค่ารับรองกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง เป็นเงิน 1,000 บาท	5,800	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
18	โครงการพัฒนาจริยธรรมสำหรับบุคลากร ทางการแพทย์พยาบาล	1. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรทางการแพทย์มีความรู้ เกี่ยวกับหลักการ และแนวคิดทางจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและสิทธิของผู้ป่วย 2. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรทางการแพทย์สามารถ วิเคราะห์ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมในการ ประกอบวิชาชีพทางการแพทย์ 3. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์มีแนวทางการ ตัดสินใจเชิงจริยธรรมเมื่อเผชิญประเด็นขัดแย้งทาง จริยธรรม 4. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์เกิดการพัฒนา พฤติกรรมบริการที่สอดคล้องกับจริยธรรมทาง การพยาบาล 5. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลที่มีคุณภาพ ใ มาตรฐานและครอบคลุมเป็นองค์รวม	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้เกี่ยวกับหลักการ และแนวคิด ทางจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และสิทธิของผู้ป่วย 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถวิเคราะห์ประเด็นขัดแย้งทาง จริยธรรมในการประกอบวิชาชีพ ทางการแพทย์พยาบาล และนำเสนอ แนวทางในการตัดสินใจเชิงจริยธรรม เมื่อเผชิญประเด็นขัดแย้งทาง จริยธรรมได้	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	- บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ 80 คน	ก.ค.-68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท × 80 คน × 2 มื้อ เป็นเงิน 4,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท × 80 คน เป็นเงิน 4,000 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอกชั่วโมงละ 1,200 บาท × 6 ชั่วโมง เป็นเงิน 7,200 บาท 4. ค่าน้ำมันรถรับส่งวิทยากร 1 คัน × 1 วัน เป็นเงิน 1,000 บาท 5. ค่า OT พชร. เป็นเงิน 240 บาท 6. ค่าทางด่วน เป็นเงิน 300 บาท 7. ค่ารับรองกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง เป็นเงิน 1,000 บาท	18,540	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ
19	โครงการ เสริมพลัง สร้างสุข สุขภาพดี ชีวิตมีสุข	1. บุคลากรมีความสุข 2. บุคลากรมีความพึงพอใจ 3. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การอบรม	≥ ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	- บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ 100 คน	ต.ค.67-ม.ค.68	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมทางกายเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 25 ตุลาคม 2567 1. ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท × 3 ชม. × 2 คน = 3,600 บาท กิจกรรมที่ 2 ฝึกจิต เต็มพลังบวกเพื่อชีวิต 14 กุมภาพันธ์ 2568 1. ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท × 2 ชม. × 1 คน = 1,200 บาท 2. ค่าน้ำมันรถรับส่งวิทยากรจำนวน 1 คัน × 1,540 บาท = 1,540 บาท (4 เที่ยว) 3. ค่าทางด่วน = 660 บาท 4. ค่า OT พชร. = 240 บาท	7,240	เงิน RN ฝ่ายการ พยาบาล
20	โครงการอบรมวิชาการ เรื่อง "EKG For Nurse"	1. มีความรู้และทักษะในการอ่านและแปลผล คลื่นไฟฟ้าหัวใจ 2. บุคลากรทางการแพทย์มีความรู้และทักษะใน การดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	1 ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ 2 ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ 80 คน	ก.พ.-68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน × 30 บาท × 1 มื้อ เป็นเงิน 2,400 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 80 คน × 50 บาท × 1 มื้อ เป็นเงิน 4,000 บาท 3. ค่ารับรองกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง เป็นเงิน 1,000 บาท	7,400	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ
งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)		จำนวน 3 โครงการ	จำนวน 7 ตัวชี้วัด					43,800	

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
1	โครงการ "Hand Hygiene Save Lives"	1. เพื่อสร้างวัฒนธรรมและตระหนักถึงความสำคัญของการล้างมือที่ถูกวิธีในบุคลากรสุขภาพโรงพยาบาล 2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการล้างมือและหลักการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาลอย่างถูกต้อง	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 150 คน	22-ค.ค.-67	1. ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 150 คน ๆ ละ 30 บาท (150 คน x 30 บาท x 1 มื้อ) = 4,500 บาท 2. ค่าตกแต่งสถานที่เวทีประกวด ทำป้ายสติ๊กเกอร์ณรงค์ล้างมือ = 5,000 บาท 3. ค่าเงินรางวัลกิจกรรมประกวดคลิปวิดีโอในหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับการณรงค์เรื่องการล้างมือ = 6,500 บาท (ชนะเลิศ มูลค่า 2,000 บาท, รองอันดับ 1 มูลค่า 1,500 บาท, รองชนะเลิศอันดับ 2 มูลค่า 1,000 บาท และรางวัล popular vote 2,000 บาท) 4. ค่าเงินรางวัลการส่งข้อมูลการปฏิบัติตาม Bundle ในหอผู้ป่วยที่มีข้อมูลมากที่สุดเรียง 5 ลำดับ = 2,800 บาท (ชนะเลิศ มูลค่า 1,000 บาท, รองอันดับ 1 มูลค่า 700 บาท, รองชนะเลิศอันดับ 2 มูลค่า 500 บาท, และรางวัลชมเชย 2 รางวัลๆ ละ 300 บาท) 5. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดอื่นๆ 1,200 บาท	20,000	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
2	โครงการ "PEP Prevention and Treatment in Health care worker"	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการสัมผัสเลือด/ สารคัดหลั่ง/ ของมีคมทิ่มตำ และการดูแลตนเองหลังจากสัมผัสเลือด/สารคัดหลั่ง ผู้ป่วยขณะปฏิบัติงานของบุคลากรกลุ่มเสี่ยง 2. เพื่อให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจต่อโครงการ PEP Prevention and Treatment in Health care worker	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 80 คน	24-เม.ย.-68	1. ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมโครงการวันที่ 24 เม.ย. จำนวน 80 คน ๆ ละ 30 บาท จำนวน 1 มื้อ (80 คน x 30 บาท x 1 มื้อ) = 2,400 บาท 2. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 80 คนๆ ละ 50 บาท (80 คน x 50 บาท x 1 มื้อ) = 4,000 บาท 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ อุปกรณ์การป้องกันตนเองตามหลัก Standard Precautions = 1,000 บาท	7,400	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
3	โครงการ "การปฏิบัติตาม Bundle care เพื่อลดการเกิด VAP, CAUTI และ CLABSI"	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการสัมผัสเลือด/ สารคัดหลั่ง/ ของมีคมทิ่มตำ และการดูแลตนเองหลังจากสัมผัสเลือด/สารคัดหลั่ง ผู้ป่วยขณะปฏิบัติงานของบุคลากรกลุ่มเสี่ยง 2. เพื่อให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจต่อโครงการ PEP Prevention and Treatment in Health care worker	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การปฏิบัติตาม Bundle care เพื่อลดการเกิด VAP, CAUTI, และ CLABSI 3. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 160 คน (จัด 2 รุ่น)	วันที่ 1 วันที่ 4 ก.ย. 68 วันที่ 2 วันที่ 11 ก.ย. 68	1. ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 80 คน ๆ ละ 30 บาท จำนวน 1 มื้อ จัด 2 รุ่น (80 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น) = 4,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 80 คน ๆ ละ 50 บาท จำนวน 1 มื้อ จัด 2 รุ่น (80 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น) = 8,000 บาท 3. ค่าวิทยากรภายนอก 6 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท (6 ชั่วโมง x 600 บาท) = 3,600 บาท	16,400	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
งานห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา		จำนวน 12 โครงการ	จำนวน 26 ตัวชี้วัด					647,340	

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
1	โครงการห้องปฏิบัติการก้าวสู่มาตรฐานสากล ISO 15189/15190	1 เพื่อพัฒนาคุณภาพของระบบงานและผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการมุ่งสู่มาตรฐานระดับสากล 2 เพื่อส่งเสริมพันธกิจทางด้านวิชาการและการบริการที่มีคุณภาพ โดยใช้เครื่องมือการบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม 3 เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีความสามารถในการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ 4 เพื่อให้ผู้จัดทำระบบเอกสารเข้าใจถึงระบบโครงสร้างของเอกสารในรูปแบบของการเข้าอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับมาตรฐานสากลทางห้องปฏิบัติการ ISO 15189:2022 และ ISO 15190:2020	1 ผ่านการตรวจติดตามภายใน (Internal Audit) ตามข้อกำหนดใน Checklist ISO15189/ 15190 จากองค์กรภายใน 2 ผ่านการตรวจติดตามภายใน (Internal Audit) ตามข้อกำหนดใน Checklist ISO15189/ 15190 จากองค์กรภายนอก	ในปี 2568 ในปี 2568	ศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์ 50 คน ผู้รับบริการ 20 คน	ธันวาคม 2567 , มกราคม มิถุนายน ,สิงหาคม 2568	1) ตรวจสอบประเมินห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานสากล ISO 15189 เดือน กุมภาพันธ์ 2568 (101,480 บาท) 1. ค่าพิจารณาเอกสาร = 10,000 บาท 2. ค่าธรรมเนียมการรับรอง = 25,000 บาท 3. ค่าตรวจประเมิน (ประเมินจริง) รวมเป็นเงิน 30,000 บาท - ผู้ตรวจประเมินด้านระบบ (2,000 บาท ต่อวัน * 4คน) = 8,000 บาท - ผู้ตรวจประเมินด้านวิชาการ (1,500 บาท ต่อวัน *8คน) = 12,000 บาท - ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ (1,000 บาท ต่อวัน * 8 คน) = 8,000 บาท - ค่าธรรมเนียมรายปี = 2,000 บาท 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30บาท x 2มือ x 70คน x2วัน = 8,400 บาท 5. ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท x 1 มือ x 70 คน x 2วัน = 7,000 บาท 6. ค่าน้ำมัน (1,000 บาท/วัน x 2 วัน) เป็นเงิน 2,000 บาท 7. ค่าทางด่วน (300 บาท/วัน x 2 วัน) เป็นเงิน 600 บาท 8. ค่าล่วงเวลา (OT) คนขับรถ x 2 วัน = 480 บาท 9. ค่าที่พักวิทยากร (2 คืนx 900 บาทx 10 คน) = 18,000 บาท 2) การฝึกอบรมมาตรฐาน ISO15189/ 15190 (Retraining) เดือนมีนาคม 2568 (17,640 บาท) 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30บาท x 70คน x 2มือ = 4,200 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท x 70 คน = 3,500 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200 บาท x 7 ชม. = 8,400 บาท 4. ค่าน้ำมัน (1,000 บาท/ วัน) = 1,000 บาท 5. ค่าทางด่วน (300 บาท/วัน) = 300 บาท 6. ค่าล่วงเวลา (OT) คนขับรถ = 240 บาท 3) ห้องปฏิบัติการก้าวสู่สากล ตรวจติดตามภายในตามมาตรฐาน ISO15189/ 15190 โดยผู้ตรวจภายนอก เดือน กรกฎาคม 2568 (45,240 บาท) 1. ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 70คน x 1มือ) = 3,500 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30บาท x70คน x 2มือ) = 4,200 บาท 3. ค่าตรวจประเมิน (ประเมินเบื้องต้น) = 18,000 บาท - ผู้ตรวจประเมินด้านระบบ 2,000 บาทต่อวัน (4 คน) = 8,000 บาท - ผู้ตรวจประเมินด้านวิชาการ 1,500 บาท ต่อวัน (4 คน) เป็นเงิน 6,000 บาท - ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ 1,000 บาท ต่อคนต่อวัน(4 คน) เป็นเงิน 4,000 บาท 4. ค่าน้ำมัน (1,000 บาท/ วัน) เป็นเงิน 1,000 บาท 5. ค่าทางด่วน (300 บาท/วัน) เป็นเงิน 300 บาท 6. ค่าล่วงเวลา (OT) คนขับรถ เป็นเงิน 240 บาท 7. ค่าที่พักวิทยากร (2 คืนx 900 บาทx 10 คน) เป็นเงิน 18,000 บาท	164,360	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
2	โครงการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานวิชาชีพ (สภาเทคนิคการแพทย์)	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐานวิชาชีพของสภาเทคนิคการแพทย์ 2. เพื่อรับรองมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (Reaccredit)	1. ผ่านการตรวจประเมินระบบคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ภายในโรงพยาบาล / จากผู้ตรวจประเมินภายนอก	ในปี 2568	ศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์ 50 คน ผู้รับบริการ 10 คน	ธันวาคม 2567 กุมภาพันธ์ พฤษภาคม กรกฎาคม 2568	1) การตรวจติดตามภายใน โดยผู้ตรวจประเมินภายนอก ช่วงเดือน พฤษภาคม 2568 (1 วัน) 2) ค่าอาหารกลางวัน 50บาท x 60คน x 1มื้อ = 3,000 บาท 3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาทx 60คน x 2มื้อ = 3,600 บาท 4) ค่าตอบแทนวิทยากร 10 ท่าน (600บ. x 6 ชม. x 10 คน) = 36,000 บาท 5) ค่าน้ำมันรถตู้ หรือ ค่าเช่ารถตู้ เป็นเงิน 3,000 บาท	45,600	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ข้อกำหนดมาตรฐาน ISO 15189:2022 และ ISO 15190:2020	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO 15189:2022 และ ISO 15190:2020 ที่ปรับปรุงใหม่ (New version Update) 2. มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางตรวจประเมิน 3. ได้มีการฝึกปฏิบัติจัดทำระบบคุณภาพและเอกสารตามมาตรฐาน ISO 15189:2022 และ ISO15190:2020 4. มีเอกสารอภิปรายและแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์การจัดทำระบบคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการระหว่างผู้เข้าร่วมอบรม	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	ศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์ 40 คน - อื่น ๆ 20 คน (รพ. โกลด์เคิง)	ก.ค.-68	อบรมเชิงปฏิบัติการ ข้อกำหนดมาตรฐาน ISO 15189:2022 และ ISO 15190:2020 เดือนกรกฎาคม 2568 จำนวน 2 วัน 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30บาท x 60คน x 2มื้อ x 2วัน = 7,200 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 50บาท x 60คน x 2วัน = 6,000 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200บาท x 7ชม x 2วัน = 16,800 บาท 4. ค่าน้ำมัน (1,000 บาท/ วันx2วัน) เป็นเงิน 2,000 บาท 5. ค่าทางด่วน (300 บาท/วันx2วัน) เป็นเงิน 600 บาท 6. ค่าล่วงเวลา (OT) คนขับรถ (2วัน) เป็นเงิน 480 บาท 7. ค่าที่พักวิทยากร (2คืนx 900บาทx 1คน) เป็นเงิน 1,800 บาท	34,880	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
4	โครงการพัฒนาระบบมาตรฐาน รายการทดสอบ ณ จุดดูแลผู้ป่วย (Point of care testing; POCT) ของศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ตามมาตรฐานสากล ISO15189:2022	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพของรายการทดสอบ การบริการ ณ จุดดูแลผู้ป่วย (Point of care testing; POCT) ให้มีมาตรฐานระดับสากล ISO 15189:2022 2. เพื่อส่งเสริมพันธกิจทางด้านวิชาการและการบริการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืนมีจิตสำนึก และรับผิดชอบต่อชุมชนและพัฒนาระบบการให้บริการที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือการบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีความสามารถในการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ	1. จัดอบรมการใช้งานเครื่องตรวจน้ำตาลปลายนิ้วและการใช้งานระบบ e-learning แก่พยาบาล 2. เข้าร่วมการประเมินผลการควบคุมภายนอก (EQA) 3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ	1 ครั้ง /ปี 3 ครั้ง/ปี ≥ ร้อยละ 80	- ศูนย์การแพทย์ฯ 400 คน - คณะ แพทยศาสตร์ 20 คน - ผู้รับบริการ 30 คน (เสนอ ให้ลดคน)	มีนาคม - กันยายน 2568	***ตัวเลขค่าใช้จ่ายในโครงการ 20,000 บาท*** 1) กิจกรรมศึกษาดูงาน ห้องปฏิบัติการที่ได้เคยผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO 15189 (ฉบับเดิมที่เกี่ยวข้องกับรายการทดสอบ ณ จุดดูแลผู้ป่วย (Point of care testing; POCT)) เพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่การรับรองคุณภาพมาตรฐาน ISO15189:2022 ฉบับล่าสุด เดือน มีนาคม 2568 (ระยะเวลา 1 วัน) (10,880 บาท) 1. ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ศึกษาดูงาน (8 ชม.) 20 คน x 240 บาท = 4,800 บาท 2. ค่าศึกษาดูงานห้องปฏิบัติการที่ผ่านมาตรฐาน ISO15189 = 3,000 บาท 3. ค่าน้ำมันสำหรับการเดินทาง (1,000 บาท x 2คัน) = 2,000 บาท 4. ค่าทางด่วน (300 บาท/วัน x 1วัน x 2 คัน) - 600 บาท 5. ค่าล่วงเวลา (OT) คนขับรถ 2คน = 480 บาท 6. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ภายใน = 9,120 บาท	20,000	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
5	โครงการถอดถอดความปลอดภัย 2025 สู่ความ ยั่งยืน ISO 15190	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยต่อชีวิตและ ทรัพย์สิน 2. เพื่อลดสถิติการประสูติอันตรายจากการทำงาน ส่งเสริมพฤติกรรมที่ปลอดภัยให้เป็นนิสัย 3. เพื่อให้สถานที่ทำงาน มีสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้ออำนวยต่อการทำงาน 4. มีความรู้ความเข้าใจและใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ป้องกันความปลอดภัย (Personal Protective Equipment PPE)	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ด้าน การบริหารความปลอดภัยตาม มาตรฐาน ISO 15190 3. อุบัติการณ์ เรื่อง อุบัติเหตุจากการ ปฏิบัติงานลดลง	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 50	- ศูนย์ การแพทย์ฯ 70 คน - คณะแพทยศาสตร์ 10 คน	มี.ค.-68	1. เครื่องมือและอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัย (Personal Protective Equipment PPE) - ชุดทำความสะอาด สำหรับการหกและ Spill Kit = 10,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30บาทx1 มื้อ70 คน) = 2,100 บาท	12,100	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ
6	โครงการออกหน่วยวิชาการเลือก ประจำปี งบประมาณ 2568	1. เพื่อจัดหาและเตรียมส่วนประกอบโลหิตให้พร้อมใช้ และรองรับความต้องการใช้ส่วนประกอบโลหิตที่ ซับซ้อน 2. เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนโลหิต 3. เพื่อเป็นการวางรากฐานการบริจาคโลหิตในเชิงรุก และสร้างเครือข่ายเพื่อเพิ่มปริมาณส่วนประกอบ โลหิตให้เพียงพอต่อความต้องการใช้ 4. เพื่อรณรงค์ให้ นิสิต นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีจิตสำนึกที่ดี และรู้จักการเสียสละ	1. จำนวนส่วนประกอบโลหิตที่รับ บริจาคเพิ่มขึ้น 2. ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้าร่วม โครงการ	เพิ่มขึ้น จากปี 2567 ≥ ร้อยละ 1 ≥ ร้อยละ 80	นิสิต นักศึกษา ประชาชนทั่วไป	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง OT เจ้าหน้าที่ออกหน่วย (ทั้งปี) 150,000 บาท 2. ค่าน้ำมันรถ 50,000 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้บริจาค (30 บ. x 5,000 คน) 150,000 บาท	350,000	เงินรายได้บริการ วิชาการ
7	โครงการบริจาคโลหิตเฉลิมพระเกียรติเนื่องใน วันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิ ราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	1. เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ และ ประชาชนทั่วไปร่วมบริจาคโลหิต 3. เพื่อจัดหาโลหิตสำรองให้ผู้ป่วย	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนส่วนประกอบโลหิตที่ได้จาก การรับบริจาค 3. ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้าร่วม โครงการ	≥ 50 คน ≥ 100 unit ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป	2-เม.ย.-68	1. ค่าอาหารว่างสำหรับผู้บริจาค (30 บาท x 50 คน) 1,500 บาท	1,500	เงินรายได้บริการ วิชาการ
8	โครงการรับเข้มภาซาดและเหรียญสมนาคุณ	1. สร้างเครือข่ายผู้บริจาคโลหิต 2. เชิดชูเกียรติผู้บริจาคโลหิต	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้าร่วม โครงการ	≥ 20 คน ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร/ บุคคลภายนอก/ ผู้รับบริการ/ ประชาชนทั่วไป จำนวน 30 คน	เม.ย.-68	1. ค่าอาหารว่างช่วงเช้าสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ 30บาท x 30คน= 900 บาท 2. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ 50บาท x 30คน = 1,500 บาท 3. ค่าน้ำมันรถตู้ 2 คัน 2,000 บาท	4,400	เงินรายได้บริการ วิชาการ
9	โครงการวันบริจาคโลหิตโลก	1. เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่องการบริจาคโลหิตให้ เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป 2. เพื่อกระตุ้น และส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึง ความสำคัญของการบริจาคโลหิต 3. เพื่อเพิ่มจำนวนโลหิตสำรองภายในโรงพยาบาล	1 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2 จำนวนส่วนประกอบโลหิตที่ได้รับ 3. ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้าร่วม โครงการ	≥ 100 คน ≥ 100 unit ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป	9-15 มี.ย. 68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้บริจาค (30 บาท x 100 คน) 3,000 บาท	3,000	เงินรายได้บริการ วิชาการ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กัลยาณิวัฒนา (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
10	โครงการผู้บริจาคโลหิตปลอดภัย	1. เพื่ออำนวยการรักษาผู้บริจาคโลหิตประจำ 2. สร้างแรงจูงใจในการบริจาคเลือดแบบ Apheresis 3. เพื่อดูแลสุขภาพผู้บริจาคโลหิต	1. จำนวนผู้บริจาคโลหิตประจำเพิ่มขึ้น	≥ ร้อยละ 10 จากปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ผู้บริจาคเลือด และผู้บริจาคเลือด ประจำ	1 ตุลาคม 67 - 30 กันยายน 68	ไม่ของบประมาณ	-	ไม่ใช้เงิน
11	โครงการการควบคุมคุณภาพสิ่งส่งตรวจทาง ห้องปฏิบัติการและเทคนิคการเจาะเลือด สุญญากาศ	1. เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับการเก็บรักษา และการนำส่งสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ ได้แก่ การเก็บตัวอย่างเลือด และการเก็บสิ่งส่งตรวจทาง ห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง 2. เพื่อให้ผู้อบรมทราบถึงความสำคัญ ข้อควรระวัง และปัจจัยต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บสิ่งส่งตรวจ 3. แนะนำอุปกรณ์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการ เก็บสิ่งส่งตรวจ 4. มีทักษะการเก็บสิ่งส่งตรวจ เพื่อลดสิ่งส่งตรวจที่ ไม่ได้คุณภาพ เช่น เลือด เสมหะ อุจจาระ น้ำจะ ต่างๆ 5. มีการพบปะ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ในการทำงาน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้เรื่อง การเก็บสิ่งส่งตรวจทาง ห้องปฏิบัติ การ (หลังการอบรม) สอบ ผ่านภาคปฏิบัติ 2. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถเจาะเลือด ด้วยระบบสุญญากาศได้ 3. โครงการอบรมมีค่า SROI	≥ ร้อยละ 80 ร้อยละ 100 และ ได้รับใบ ประกาศนียบัตร ≥ 1	บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ 35 คน บุคลากรห้องปฏิบัติ การพยาธิวิทยา 65 คน โรงพยาบาลใกล้เคียง 15 คน รวมทั้งสิ้น 115 คน	มิ.ย.-68	1. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร จำนวน 100 คน (100คน x 50บาท) 5,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 คน (100 คน x 30 บาท x 1มื้อ) 3,000 บาท	8,000	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ
12	โครงการฝึกปฏิบัติงานการตรวจวิเคราะห์ ทางด้านโพลีไซโตเมทรี	เพื่อเตรียมความพร้อมเปิดให้บริการงานการตรวจ วิเคราะห์ด้วยเทคนิคโพลีไซโตเมทรี	1.เปิดการทดสอบที่เกี่ยวข้องกับ เทคนิคโพลีไซโตเมทรี	อย่างน้อย 1 การทดสอบ	บุคลากรศูนย์ การแพทย์ 1 คน	18-29 พ.ย. 67	1. ค่าพาหนะเดินทาง (1 คน x 150 บาท x 10 วัน) 1,500 บาท 2.ค่าฝึกปฏิบัติงาน (200 บาท/คน/วัน x 1 คน x 10 วัน) 2,000 บาท	3,500	เงิน RW ภาคจิซา
คณะกรรมการตอบโต้เหตุฉุกเฉินและภัยพิบัติ		จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด					100,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
1	โครงการการบริหารความเสี่ยงในภาวะฉุกเฉินและความปลอดภัยในโรงพยาบาล (Hospital Emergency)	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และสามารถตอบโต้เหตุฉุกเฉินที่มีโอกาสเกิดขึ้นภายในอาคารได้อย่างถูกต้อง 2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และสามารถอพยพผู้ป่วยวิกฤติในโรงพยาบาลอาคารสูงได้อย่างถูกต้อง 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นครูตอบโต้เหตุฉุกเฉิน	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละผู้ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	กิจกรรมที่ 1 บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 828 คน กิจกรรมที่ 2บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ จำนวน 300 คน กิจกรรมที่ 3 บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ จำนวน 20 คน บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ จำนวน 180 คน ***ขอให้เพิ่มบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ เข้าร่วมในทุกกิจกรรม***	ม.ค. - ก.ค. 68	***ตัวเลขค่าใช้จ่ายทั้งโครงการทั้งสิ้น 100,000 บาท*** กิจกรรมที่ 1 อบรมการดับเพลิงเบื้องต้นและการอพยพผู้ป่วยเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (น้ำมันเบนซิน) (ลิตรละ 40 บาท X 5 ลิตร X 12 วัน) = 2,400 บาท - ค่าถังดับเพลิงชนิดน้ำอัดแรงดันขนาด 20 ปอนด์ (ถังละ 2,500X10ถัง+Vat7%) = 26,750 บาท - ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด = 150 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (69 คนX 30 บ. X 12 วัน) = 24,840 บาท กิจกรรมที่ 2 การฝึกซ้อมแผนตอบโต้เหตุฉุกเฉินประจำปี - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (300 คนX30 บ. X2 มื้อX1 วัน) = 18,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน (300 คนX50 บ. X 1วัน) = 15,000 บาท กิจกรรมที่ 3 ฝึกซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ประจำปี - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (200 คนX30 บ. X2 มื้อX1 วัน) = 12,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน (200 คนX50 บ. X 1วัน) = 10,000 บาท	100,000	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
งานเวชศาสตร์ฟื้นฟู		จำนวน 3 โครงการ	จำนวน 5 ตัวชี้วัด					47,900	
1	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการกายภาพบำบัดตามมาตรฐานวิชาชีพสหภาพกายภาพบำบัด	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการกายภาพบำบัดตามมาตรฐานวิชาชีพ 2. เพื่อรับรองมาตรฐานบริการกายภาพบำบัด (Re-accredit) รับรองรอบที่ 2 ในปี พ.ศ. 2568 จากสหภาพกายภาพบำบัด (ซึ่งจะหมดอายุในวันที่ 26 พฤษภาคม 2568)	1. ผ่านการประเมินคุณภาพงานบริการตามมาตรฐานกายภาพบำบัด	ตามเกณฑ์	กิจกรรมที่ 1-2 รวม 17 คน กิจกรรมที่ 3 รวม 40 คน	พ.ย. 67 - มิ.ย. 68	กิจกรรม คณะเขียนสำรวจจากสหวิชาชีพกายภาพบำบัดเข้าเยี่ยมสำรวจหน่วยงาน 1. ค่าธรรมเนียมการขอรับการประเมินมาตรฐานบริการกายภาพบำบัด = 30,000 บาท 2. ค่าอาหารว่าง (30บาท x 40คน x 2มื้อ) = 2,400 บาท 3. ค่าอาหารกลางวัน (50บาท x 40คน) = 2,000 บาท 4. ค่าวัสดุ = 3,000 บาท	37,400	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
2	โครงการให้ความรู้แก่ผู้ปกครองเรื่อง การส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยให้มีความพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจ	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่ผู้ปกครองในเรื่องการกระตุ้นพัฒนาการ ความเข้าใจ การดูแลจิตใจและอารมณ์ในเด็กปฐมวัย และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวัน 2. ผู้เข้าร่วมมีความรู้จากการเข้าร่วมโครงการในเรื่องการกระตุ้นพัฒนาการ ความเข้าใจ การดูแลจิตใจและอารมณ์ในเด็กปฐมวัยเพิ่มมากขึ้น 3. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจต่อการได้รับความรู้จากการเข้าร่วมโครงการ	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 10 คน และ บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการ 50 คน	ม.ค.-68	1. ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 50 บาท/มื้อ x 1 มื้อ x 60 คน = 3,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 30 บาท/มื้อ x 2 มื้อ x 60 คน = 3,600 บาท 3. ค่าวัสดุที่ใช้ในการประชุม (สมุด แฟ้ม ดินสอ ปากกา เอกสาร) 3,900 บาท	10,500	เงินรายได้บริการวิชาการ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
3	โครงการพาน้องเพลิน ก้าวเดินสร้างฝัน สานสัมพันธ์ครอบครัว	1. เพื่อเปิดโอกาสให้กลุ่มเด็กพิเศษและเด็กด้อยโอกาส ได้ท่องเที่ยวและทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของ เด็กกลุ่มพิเศษและเด็กด้อยโอกาสผ่านการท่องเที่ยว ร่วมกับครอบครัวและสังคม 2. เพื่อเปิดโอกาสให้กลุ่มเด็กพิเศษและเด็กด้อยโอกาส ได้เรียนรู้และเก็บประสบการณ์การเข้าสู่สังคม และ การเรียนรู้ที่กว้างขึ้น 3. เพื่อเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ระหว่างเด็กกับ ครอบครัวและสังคมรอบตัวเด็ก 4. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ปกครองได้เรียนรู้และ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดูแลบุตรหลานของ ตนกับครอบครัวอื่น ๆ และนักกิจกรรมบำบัด	1. ผู้ปกครองมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยน ประสบการณ์และการเรียนรู้ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการในระดับดี	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 20 คน และ บุคคลภายนอก/ ผู้รับบริการ 50 คน	พ.ศ.-68	1. ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 50 บาท/มื้อ x 1 มื้อ x 75 คน 3,750 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 30 บาท/มื้อ x 2 มื้อ x 75 คน 4,500 บาท 3. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์สำหรับจัดฐานกิจกรรม- 6,750 บาท	15,000	เงินรายได้บริการ วิชาการ
งานเทคโนโลยีสารสนเทศ		จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด					17,200	
1	โครงการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปี 2568	1. เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ เป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคง ปลอดภัยและสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้งาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในลักษณะที่ไม่ถูกต้อง และการถูกคุกคามจากภัยคุกคามต่างๆ 2. เพื่อพัฒนาความรู้ทางคอมพิวเตอร์ให้กับบุคลากร ภายในองค์กร ให้และเทคโนโลยี ขั้นสูงมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 3. เพื่อกระตุ้นให้มีการตระหนักถึงความสำคัญของ เทคโนโลยีทางด้านคอมพิวเตอร์หรือการนำนวัตกรรม ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้งานมากขึ้น	1. ร้อยละผู้ที่เข้าร่วมมีระดับคะแนน เฉลี่ยเพิ่มขึ้น (Pre-test / Post-test) 2. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 20 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ 300 คน	ม.ค.68-เม.ย.68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ ๆ ละ 30 บาท จำนวน 300 คน (1 มื้อ * 30 บาท * 300 คน) เป็นเงิน 9,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวันคณะผู้จัดงานและวิทยากร 1 มื้อ ๆ ละ 50 บาท จำนวน 20 คน (1 มื้อ * 50 บาท * 20 คน) เป็นเงิน 1,000 บาท 3. ค่าวิทยากรภายนอก ชั่วโมงละ 1,200 บาท 3 ชั่วโมง จำนวน 2 คน เป็นเงิน 7,200 บาท	17,200	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ
งานสิทธิประโยชน์		จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 3 ตัวชี้วัด					6,400	

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กถันกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
1	โครงการ เสวนาปัญหาด้านสิทธิการ รักษาพยาบาลและแนวทางคุ้มครองสิทธิ ประจำปี 2568	1. เพื่อให้บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ มีความรู้ความ เข้าใจด้านสิทธิการรักษาพยาบาลภายใต้ พระราชบัญญัติประกันสุขภาพแห่งชาติ และสามารถ ให้คำปรึกษาแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับสิทธิการ รักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วย/ญาติได้ 2. เพื่อให้มีแนวทางและขั้นตอนในการปฏิบัติที่เป็น รูปแบบเดียวกัน 3. เพื่อลดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความผิดพลาดในการ ให้บริการด้านสิทธิประโยชน์การรักษาพยาบาล	1 ร้อยละบุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจด้านสิทธิในการรักษา พยาบาล เพิ่มขึ้นหลังดำเนินกิจกรรม 2 มีแนวทางและขั้นตอนในการปฏิบัติ ในรูปแบบเดียวกัน 3 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ ข้อผิดพลาดในการให้บริการด้านสิทธิ ประโยชน์การรักษา พยาบาล	≥ ร้อยละ 90 1 แนวทาง/ ขั้นตอน < 2 ฉบับ/เดือน	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ	มี.ค. - มี.ย. 2568	1. ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท x 1 มื้อ x 80 คน เป็นเงิน 4,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 80 คน เป็นเงิน 2,400 บาท	6,400	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ
งานสื่อสารองค์กร		จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 3 ตัวชี้วัด					14,400	
1	โครงการสื่อสารสร้างสรรค์พัฒนาสังคมและองค์ ความรู้	1. เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางการแพทย์แก่ผู้รับบริการ ภายในศูนย์การแพทย์ฯ ขณะรอรับบริการทาง การแพทย์ และช่องทางสื่อ Online 2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในองค์กร ที่จะ พัฒนาการสื่อสารทางด้านรายการสุขภาพที่เป็น เครือข่ายภายในโรงพยาบาล และสื่อใน Online ที่ เผยแพร่ในรูปแบบวิดีโอ และจดจอดีจอลบอร์ดให้กับผู้ มารับบริการหรือผู้ที่สนใจ 3. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ และสร้างความ ประทับใจในบริการที่ดีให้กับองค์กร	1. ผู้ป่วย/ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ในการรับบริการมากขึ้น 2. ผู้ป่วย/ผู้รับบริการได้รับความรู้ ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพเพิ่มมากขึ้น 3. เผยแพร่รายการผ่านช่องทางสื่อ ต่าง ๆ	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 6 ครั้ง/ปี	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 50 คน บุคลากรศูนย์ การแพทย์ จำนวน 150 คน และบุคลากรภายนอก/ ผู้รับบริการ 1,000 คน	ม.ค. - ก.ย. 68	1. ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด ฉากสตูดิโอพร้อมอุปกรณ์ = 9,000 บาท 2. ค่าตอบแทนวิทยากร (300 บาท X 2 ชม. X 9 คน) = 5,400 บาท	14,400	เงินรายได้บริการ วิชาการ
งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสิรินธร 7		จำนวน 2 โครงการ	จำนวน 5 ตัวชี้วัด					28,000	
1	โครงการพัฒนาศักยภาพครูที่เลี้ยง ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กสิรินธร 7	1. เพื่อพัฒนาครูที่เลี้ยงให้มีความรู้ความสามารถใน การเลี้ยงดูยิ่งขึ้น 2. เพื่อครูที่เลี้ยงได้เพิ่มพูนทักษะ ได้พัฒนากิจกรรม ส่งเสริมพัฒนาการเด็กได้ดียิ่งขึ้น	1. ร้อยละของครูที่เลี้ยงตามกลุ่ม เป้าหมายเข้ารับอบรมครบถ้วน 2. ร้อยละของครูที่เลี้ยงมีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น คะแนน pre-test, post-test	ร้อยละ 100 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ 7 คน และบุคลากรภายนอก/ ผู้รับบริการ 14 คน	ก.ค.-68	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 1 x 1,200 x 3 ชม. = 3,600 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ = 600 บาท 3. ค่าอุปกรณ์ประกอบการเรียนรู้ในกิจกรรม = 3,800 บาท	8,000	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ
2	โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กเล็กปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสิรินธร 7	1. เพื่อให้เด็กได้มีกิจกรรมเสริมทักษะที่ดีและ เหมาะสมต่อการเรียนรู้ 2. เพื่อให้มีพื้นที่ในการเสริมสร้างจินตนาการ พัฒนาการตามวัย มีสุขภาพจิตที่ดี	1. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรม 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม 3. ร้อยละของครูที่เลี้ยงมีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น คะแนน pre-test, post-test	≥ ร้อยละ 90 ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 90	บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ 20 คน และบุคลากรภายนอก/ ผู้รับบริการ 50 คน	พ.ค.-68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x 30 บาท = 2,100 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x 50 บาท = 3,500 บาท 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ประกอบกิจกรรม และค่าอุปกรณ์ส่งเสริมพัฒนาการ = 14,400 บาท	20,000	เงินรายได้บริการ วิชาการ
งานศูนย์ผู้สูงวัยเฉลิมพระเกียรติฯ		จำนวน 2 โครงการ	จำนวน 5 ตัวชี้วัด					52,660	

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระรัตนราชสุทธาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	บิงงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
1	โครงการ Family Caregiver Training	1. เพื่อให้ญาติ และผู้ดูแลผู้สูงอายุ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผู้สูงอายุ 2. เพื่อให้ญาติ และผู้ดูแลผู้สูงอายุ มีความรู้ในการเตรียมความพร้อมเมื่อกลับไปพักที่บ้าน 3. เพื่อให้ญาติ และผู้ดูแลผู้สูงอายุ มีแนวทางในการวางแผนการให้การดูแลผู้สูงอายุเมื่อกลับไปพักที่บ้าน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เรื่องการดูแลผู้สูงอายุ 2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 90 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 25 คน คณะแพทย์ฯ 5คน และบุคลากรภายนอก/ ผู้รับบริการ 30 คน	เม.ย.-68	1. บ้ายโครงการ ขนาด 1.5x3 เมตร จำนวน 1 บ้าย ราคาบ้ายละ 680 บาท = 680 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คนๆละ 1 มื้อๆละ 50 บาท จำนวน 7 วัน = 21,000 บาท 3. ค่าอาหารว่าง จำนวน 60 คนๆ วันละ 1 มื้อๆละ 30 บาท จำนวน 7 วัน = 12,600 บาท 4. ค่าเอกสารคู่มือ จำนวน 30 เล่มๆ ละ 100 บาท = 3,000 บาท	37,280	เงินรายได้บริการ วิชาการ
2	โครงการสูงวัยใส่ใจสุขภาพ	1. เพื่อเป็นการประเมินระดับความสามารถของสมรรถภาพทางกายของผู้สูงอายุที่มีความบกพร่องหรือมีความบกพร่องด้านใด 2. เพื่อพยากรณ์ความสามารถในการทำกิจวัตรประจำวันและความเสี่ยงต่อการมีภาวะพึ่งพิงผู้อื่น 3. เพื่อให้ผู้สูงอายุเกิดความตระหนัก และเอาใจใส่ ในการดูแลสุขภาพของตัวเองให้ดียิ่งขึ้น 4. เพื่อนำผลของการทดสอบสมรรถภาพทางกายมาเป็นประโยชน์ต่อการแนะนำการออกกำลังกายในทุกด้านของผู้สูงอายุ	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการทดสอบสมรรถภาพทางกาย 2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ 3. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี	ร้อยละ 100 ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 25 คน คณะแพทยศาสตร์ 5 คน และบุคลากรภายนอก/ ผู้รับบริการ 30 คน	มิ.ย. - ก.ค. 68	1. บ้ายโครงการ ขนาด 1.5x3 เมตร จำนวน 1 บ้าย = 680 บาท 2. บ้ายโรลล์พร้อมขาตั้ง ขนาด 80x200 ซม. เรื่อง การทดสอบสมรรถภาพทางกาย จำนวน 3 อันอันละ 1,200 บาท = 3,600 บาท 3. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คนๆละ 1 มื้อๆละ 50 บาท = 3,000 บาท 4. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน 60 คนๆละ 2 มื้อๆละ 30 บาท = 3,600 บาท 5. ค่าสมุดตรวจสมรรถภาพสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 เล่มๆละ 70 บาท = 2,100 บาท กิจกรรมออกกำลังกาย ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรม 27 มิถุนายน - 17 สิงหาคม 2568 ออกกำลังกายสัปดาห์ละ 2 ครั้งๆละ 1 ชม. ทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี -ค่าจ้างผู้นำออกกำลังกาย จำนวน 1 คน 4 วันๆละ 1 ชม.ๆละ 300 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท -ค่าน้ำดื่ม จำนวน 30 คน 4 วัน ขวดละ 10 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท	15,380	เงินรายได้บริการ วิชาการ
งานทันตกรรม		จำนวน 6 โครงการ	จำนวน 25 ตัวชี้วัด					55,000	
1	โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพและให้ความรู้วิชาการทางทันตกรรมแก่ประชาชนและผู้มารับบริการ ทุกกลุ่มอายุ (โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพวันทันตสาธารณสุข กิจกรรมที่ 1)	1. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ทันตสุขภาพ 2. เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มอายุและผู้มารับบริการตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลสุขภาพในช่องปาก 3. เพื่อช่วยในการลดปัญหาทันตสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มช่วงอายุ	1. จำนวนผู้มารับบริการและบุคลากรเข้ารับการตรวจทำฟันฟรีและเข้าร่วมในการจัดกิจกรรม 2. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานทันตกรรม ศูนย์การแพทย์ฯ เข้าร่วมโครงการ 3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 4. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี	≥ 500 คน ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ จำนวน 20 คน ,บุคลากร ศูนย์การแพทย์ จำนวน 34 คน ,บุคคลภายนอก/ ผู้รับบริการ จำนวน 100 คน	ค.ค.-67	1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ทางทันตกรรมที่ใช้แก่คนไข้ = 13,300 บาท 2. ค่าอาหารกลางวันของบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน 34คน (34x50x1) = 1,700 บาท	15,000	เงินรายได้บริการ วิชาการ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
2	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากกลุ่มแม่และเด็ก 0-3 ปี	1. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ใหม่ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก สอนการแปรงฟัน และได้รับการรักษาตามจำเป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ80 2. เพื่อให้ผู้ปกครองเด็กอายุ 0-3 ปี ได้รับการฝึกแปรงฟันอย่างถูกวิธีไม่น้อยกว่าร้อยละ85 3. เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุขมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพช่องปากเด็กเล็ก	1. จำนวนหญิงตั้งครรภ์ที่มีมารับบริการฝากครรภ์ครั้งแรก ในคลินิกฝากครรภ์โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพฯ และแม่ของเด็กอายุ 0-3 ปี เข้าร่วมโครงการ 2. หญิงตั้งครรภ์ใหม่ที่ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก สอนการแปรงฟัน และได้รับการรักษาตามจำเป็น 3. ผู้ปกครองเด็กอายุ 0-3 ปี ได้รับการฝึกแปรงฟันอย่างถูกวิธี 4. เด็ก 9-12 เดือนได้รับการทาฟลูออไรด์วานิช 5. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 6. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี	≥ 200 ราย ≥ ร้อยละ80 ≥ ร้อยละ85 ≥ ร้อยละ90 ≥ ร้อยละ80 ≥ ร้อยละ80	ผู้รับบริการ 200 คน	มีนาคม ถึง กันยายน 2568	1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ทำความสะอาดฟัน = 10,000 บาท	10,000	เงินรายได้บริการ วิชาการ
3	โครงการออกหน่วยทันตกรรม ณ รพสต	1. เพื่อให้บริการทันตกรรมได้แก่ ตรวจฟัน ถอนฟันอุดฟัน ชูดหินปูน และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับทันตสุขภาพแก่ประชาชนในพื้นที่บริการ 2. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ทันตสุขภาพศึกษาโรคในช่องปากและการรักษา 3. เพื่อให้ประชาชนสนใจและตระหนักเห็นความสำคัญในการดูแลสุขภาพในช่องปาก 4. เพื่อช่วยในการลดปัญหาทันตสุขภาพของประชาชนในพื้นที่	1. จำนวนผู้มารับบริการรักษาทางทันตกรรม ณ รพสต. /ศูนย์ผู้สูงอายุ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ 3. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี	≥ 200 รายต่อปี ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ80	ผู้รับบริการ 200 คน	ม.ย.-68	1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ทำความสะอาดฟัน = 10,000 บาท	10,000	เงินรายได้บริการ วิชาการ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
4	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากกลุ่มเด็กวัยเรียน	1. เพื่อป้องกันฟันผุไม่ให้ลุกลาม โดยเน้นฟันกรามแท้ซี่ที่หนึ่ง 2. สร้างสุขนิสัยและฝึกทักษะการดูแลสุขภาพช่องปากให้แก่เด็ก 3. สร้างการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพสำหรับเด็ก 4. เพื่อป้องกันการสูญเสียฟันแท้ก่อนเวลาอันควร 5. เพื่อควบคุมสภาวะสุขภาพช่องปากเด็กวัยเรียน โดยบูรณาการงานสร้างเสริมสุขภาพ ช่องปาก ป้องกันและรักษาทางทันตกรรม	1. ร้อยละของโรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ฯ ที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมิน (14 โรงเรียน) 2. ร้อยละของเด็กชั้นประถมศึกษาปีที่ 1,6 ได้รับการฝึกแปรงฟันอย่างถูกวิธี 3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 4. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสภาวะที่ดี	≥ ร้อยละ 90 ≥ ร้อยละ 85 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	ผู้รับบริการ 500 คน	พฤษภาคม ถึง กันยายน 68 (ทุกวันพุธ และ วันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ 3 ของเดือน)	1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ทำความสะอาดฟัน = 10,000 บาท	10,000	เงินรายได้บริการวิชาการ
5	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากกลุ่มเด็กก่อนวัยเรียน	1. เพื่อพัฒนาระบบการเฝ้าระวังและแก้ปัญหาสุขภาพช่องปากให้แก่เด็กก่อนวัยเรียน 2. เพื่อให้ผู้ปกครองและครูพี่เลี้ยงมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพช่องปากของเด็กอย่างต่อเนื่อง 3. เพื่อให้เด็กที่ป่วยด้วยโรคในช่องปากได้รับการดูแลรักษาที่ถูกต้องและรักษาทางทันตกรรม	1. ศูนย์เด็กเล็กในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ Cup ศูนย์การแพทย์ฯ ที่เข้าร่วมโครงการ 2. เด็กอายุ 3-5 ปี ได้รับการฝึกแปรงฟันอย่างถูกวิธี 3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 4. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสภาวะที่ดี	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ≥ ร้อยละ 85 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 20 คน ผู้รับบริการ 20 คน	มิ.ย.-68	1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ทำความสะอาดฟัน = 5,000 บาท	5,000	เงินรายได้บริการวิชาการ
6	โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการด้านงานทันตกรรม	1. เพื่ออบรมเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการแก่ทันตแพทย์ 2. เพื่ออบรมเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการแก่ผู้ช่วยทันตแพทย์ ทันตบุคลากร 3. เพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้ทางวิชาการ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการให้บริการทันตกรรม และการรักษาผู้ป่วยแก่ประชาชนในพื้นที่ได้	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ 2. ทันตแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ และทันตบุคลากร เข้าร่วมอบรมความรู้ทางวิชาการหรือเข้าร่วมกิจกรรม 3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 4. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสภาวะที่ดี	≥ ร้อยละ 80 ≥ 50 คน ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 40 คน ผู้รับบริการ 20 คน	ก.ค.-68	ค่าวัสดุอุปกรณ์ทำความสะอาดฟัน = 5,000 บาท	5,000	เงินรายได้บริการวิชาการ
งานนโยบายและแผน		จำนวน 2 โครงการ	จำนวน 4 ตัวชี้วัด					552,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
1	โครงการศึกษาต้นทุนโรงพยาบาลในกลุ่มเครือข่ายสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย ในส่วนของศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อให้โรงพยาบาลทราบถึงต้นทุนการบริการในระดับต่าง ๆ ได้แก่ ต้นทุนรายกิจกรรมบริการ, ต้นทุนผู้ป่วยนอกรายครั้ง/ต้นทุนรายโรค/รายคน/รายสิทธิการรักษา ฯลฯ , ต้นทุนผู้ป่วยในต่อราย/ต้นทุนรายกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม (DRG)/ต้นทุนต่อ AdjRW ฯลฯ รวมทั้งต้นทุนรายหน่วยต้นทุน และต้นทุนรวมของโรงพยาบาล 2. เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบการคำนวณต้นทุนในการให้บริการรักษาพยาบาลที่ยั่งยืน สามารถนำข้อมูลต้นทุนไปพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของโรงพยาบาลได้ 3. เพื่อพัฒนาระบบการเก็บข้อมูลต้นทุนที่เป็นมาตรฐานเดียวกันของโรงพยาบาลในกลุ่มเครือข่ายสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย 4. เพื่อนำข้อมูลต้นทุนไปเป็นข้อเสนอในการทบทวนอัตราค่าบริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมอบรม 2. มีแนวทางการศึกษาต้นทุนต่อหน่วย	≥ ร้อยละ 80 1 แนวทาง ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ และ คณะแพทยศาสตร์	ต.ค.67 -ก.ย. 68	1. ค่าที่ปรึกษาในการศึกษาต้นทุนโรงพยาบาลในกลุ่มเครือข่ายสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (TCMC) 200,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30บาท x 45คน x 24 มื้อ) = 32,400 บาท 3. ค่าอาหารกลางวัน 50บาท 45คน 12ครั้ง = 27,000 บาท 4. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการดำเนินการ 10,600 บาท	270,000	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ
2	โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	1. เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้มีส่วนร่วมในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ SMART ศูนย์การแพทย์ฯ 2. เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน 3. เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วมในการแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	1. ร้อยละของผู้บริหารหัวหน้าภาค หัวหน้างาน กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 2. ร้อยละผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการประจำปี	≥ ร้อยละ 90 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 60 คน คณะแพทยศาสตร์ 40 คน	ก.ค.-68	1. ค่าที่พัก เป็นเงิน 91,100 บาท - พักเดี่ยว 2 คน (1,450 บาท x 2 ห้อง x 1 คืน) = 2,900 - พักคู่ 98 คน (1,800 บาท x 49 ห้อง x 1 คืน) = 88,200 2. ค่าอาหาร เป็นเงิน 180,000 บาท วันที่ 1 รวมเป็นเงิน 105,000 บาท - อาหารเช้า 50 บาท 100 คน = 5,000 - อาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ ๆ ละ 50 บาท 100 คน = 10,000 - อาหารกลางวัน 450 บาท 100 คน = 45,000 - อาหารเย็น 450 บาท 100 คน = 45,000 วันที่ 2 รวมเป็นเงิน 75,000 บาท - อาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ ๆ ละ 50 บาท 100 คน = 5,000 บาท - อาหารกลางวัน 700 บาท 100 คน = 70,000 บาท 3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 5 คัน (ไป-กลับ) คันละ 1,500 บาท เป็นเงิน 7,500 บาท 4. ค่าล่วงเวลาคนขับ (5 คน ๆ ละ 4 ชม. ๆ ละ 60 บาท) เป็นเงิน 1,200 บาท 5. ค่าทางด่วน 300 บาท x 5 คัน เป็นเงิน 1,500 บาท 6. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด 700 บาท	282,000	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ
คณะกรรมการผู้ชี้วัดศูนย์การแพทย์ฯ จำนวน 4 โครงการ							จำนวน 14 ตัวชี้วัด	141,480	

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ACLS for Nurse รุ่นที่ 1-2	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงอย่างถูกต้องและสามารถนำไปใช้อย่างเหมาะสม 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีโอกาสได้ฝึกใช้แผนปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพในสถานการณ์ที่เหมือนจริงมากที่สุด 3. เพื่อประเมินผลความสามารถของผู้เข้าร่วมการอบรมในการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูงในฐานะผู้นำทีม	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น 3. ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวมระดับดีขึ้นไปของผู้เข้าร่วมอบรม	≥ ร้อยละ 90 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ และ บุคลากรศูนย์ การแพทย์ 110 คน	ก.ค. ส.ศ. 68	รุ่นที่ 1 1. ค่าอาหารว่าง (30 บาท × 55 คน × 2 มื้อ) = 3,300 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท × 55 คน × 1 มื้อ) 2,750 บาท 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ 1,000 บาท 4. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 500 บาท รุ่นที่ 2 1. ค่าอาหารว่าง (30 บาท × 55 คน × 2 มื้อ) 3,300 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท × 55 คน × 1 มื้อ) 2,750 บาท	13,600	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ACLS Provider Course สำหรับแพทย์ประจำบ้าน แพทย์ใช้ทุนและพยาบาลรุ่นที่ 1-2	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงอย่างถูกต้องและสามารถนำไปใช้อย่างเหมาะสม 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีโอกาสได้ฝึกใช้แผนปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพในสถานการณ์ที่เหมือนจริงมากที่สุด 3. เพื่อประเมินผลความสามารถของผู้เข้าร่วมการอบรมในการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูงในฐานะผู้นำทีม	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้น 3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมผ่านการทดสอบเป็น Leader 4. ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวมระดับดี- ดีมากของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 90 ≥ ร้อยละ 80 ร้อยละ 100 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ และ บุคลากรศูนย์ การแพทย์ 80 คน	ก.ค.-68	รุ่นที่ 1 เป็นเงิน 31,880 บาท วันที่ 1 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน X 30 บาท X 2 มื้อ เป็นเงิน 2,400 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 40 คน X 50 บาท X 1 มื้อ 2,000 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 600 บาท X 6 ชม. X 1 ท่าน 3,600 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 600 บาท X 5 ชม. X 1 ท่าน 3,000 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน 1,000 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ 3,600 บาท วันที่ 2 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน X 30 บาท X 2 มื้อ เป็นเงิน 2,400 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 40 คน X 50 บาท X 1 มื้อ 2,000 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 600 บาท X 6 ชม. X 1 ท่าน = 3,600 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 600 บาท X 5 ชม. X 1 ท่าน = 3,000 บาท - ค่าคีย์การ์ด 24 ใบ x 100 บาท 2,400 บาท - ค่าหนังสือ ACLS 24 เล่ม X 120 บาท 2,880 รุ่นที่ 2 เป็นเงิน 31,880 บาท วันที่ 1 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน X 30 บาท X 2 มื้อ เป็นเงิน 2,400 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 40คน X 50บาท X 1มื้อ เป็นเงิน 2,000บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 600 บาท X 6 ชม. X 1 ท่าน เป็นเงิน 3,600 บาท	63,760	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
							<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 600 บาท X 5 ชม. X 1 ท่าน เป็นเงิน 3,000 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน 1,000 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ 3,600 บาท วันที่ 2 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน X 30 บาท X 2 มื้อ เป็นเงิน 2,400 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 40 คน X 50 บาท X 1 มื้อ 2,000 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 600 บาท X 6 ชม. X 1 ท่าน เป็นเงิน 3,600 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 600 บาท X 5 ชม. X 1 ท่าน เป็นเงิน 3,000 บาท - ค่าศึกษ์การ์ต 24 ใบ x 100 บาท 2,400 บาท - ค่าหนังสือ ACLS 24 เล่ม X 120 บาท 2,880 บาท 		
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ACLS Provider for Staff & nurse รุ่นที่ 1-2	<ul style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงอย่างถูกต้องและสามารถนำไปใช้อย่างเหมาะสม 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีโอกาสได้ฝึกใช้แผนปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพในสถานการณ์ที่เหมือนจริงมากที่สุด 3. เพื่อประเมินผลความสามารถของผู้เข้าร่วมการอบรมในการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูงในฐานะผู้นำทีม 	<ul style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมอบรม 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ 3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมผ่านการทดสอบเป็น Leader 4. ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวมระดับดี 	<ul style="list-style-type: none"> ≥ ร้อยละ 90 ≥ ร้อยละ 80 ร้อยละ 100 ≥ ร้อยละ 80 	บุคลากรคณะ แพทย์ศาสตร์ และ บุคลากรศูนย์ การแพทย์ 60 คน	พ.ย.-67	รุ่นที่ 1 เป็นเงิน 28,360 บาท วันที่ 1 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน X 30 บาท X 2 มื้อ 1,800 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 30 คน X 50 บาท X 1 มื้อ 1,500 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 600 บาท X 6 ชม. X 1ท่าน 3,600 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 600 บาท X 5 ชม. X 1ท่าน 3,000 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน 1,000 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ 3,600 บาท วันที่ 2 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน X 30 บาท X 2 มื้อ 1,800 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 30 คน X 50 บาท X 1 มื้อ 1,500 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 600 บาท X 6 ชม.X1 ท่าน 3,600 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 600 บาท X 5 ชม.X1 ท่าน 3,000 บาท - ค่าศึกษ์การ์ต 18 ใบ x 100 บาท 1,800 บาท - ค่าหนังสือ ACLS 18 เล่ม X 120 บาท 2,160 บาท	56,720	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
							<p>วันที่ 2 เป็นเงิน 28,360 บาท</p> <p>วันที่ 1 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน X 30 บาท X 2 มื้อ 1,800 บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน 30 คน X 50 บาท X 1 มื้อ 1,500 บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 600 บาท X 6 ชม.X1ท่าน 3,600 บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 600 บาท X 5 ชม.X1ท่าน 3,000 บาท</p> <p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน 1,000 บาท</p> <p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ 3,600 บาท</p> <p>วันที่ 2 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน X 30 บาท X 2 มื้อ 1,800 บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน 30 คน X 50 บาท X 1 มื้อ 1,500 บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 600 บาท X 6 ชม.X1ท่าน 3,600 บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 600 บาท X 5 ชม.X1ท่าน 3,000 บาท</p> <p>- ค่าเกียรติบัตร 18 ใบ x 100 บาท 1,800 บาท</p> <p>- ค่าหนังสือ ACLS 18 เล่ม X 120 บาท 2,160 บาท</p>		
4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS) รุ่นที่ 1-4	<p>1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง (BLS)</p> <p>2. เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรทางการแพทย์พยาบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการพยาบาลผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย</p>	<p>1. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม</p> <p>2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ</p> <p>3. ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวมระดับดีขึ้นไป</p>	<p>≥ ร้อยละ 90</p> <p>≥ ร้อยละ 80</p> <p>≥ ร้อยละ 80</p>	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ และบุคลากรศูนย์การแพทย์ 180 คน	มี.ย.-68	<p>- รุ่นที่ 1 (เวลา 8.00-12.00 น.)</p> <p>ค่าอาหารว่าง (30 บาท x 45 คน x 1 มื้อ) 1,350 บาท</p> <p>ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและคณะทำงาน (50 บาท x 10คน) 500 บาท</p> <p>- รุ่นที่ 2 (เวลา 13.00-16.00 น.)</p> <p>ค่าอาหารว่าง (30 บาท x 45 คน x 1 มื้อ) 1,350 บาท</p> <p>ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000 บาท</p> <p>- รุ่นที่ 3 (เวลา 8.00-12.00 น.)</p> <p>ค่าอาหารว่าง (30 บาท x 45 คน x 1 มื้อ) 1,350 บาท</p> <p>ค่าอาหารกลางวันวิทยากร และคณะทำงาน (50 บาท x 10) 500 บาท</p> <p>- รุ่นที่ 4 (เวลา 13.00-16.00 น.)</p> <p>ค่าอาหารว่าง (30 บาท x 45 คน x 1 มื้อ) 1,350 บาท</p>	7,400	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
งานหน่วยบริการปฐมภูมิและเวชศาสตร์ครอบครัว		จำนวน 4 โครงการ	จำนวน 14 ตัวชี้วัด					1,056,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
1	โครงการ พัฒนาระบบบริการคลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD Clinic) คุณภาพ	1. เพื่อให้กลุ่มผู้ป่วยโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง ในพื้นที่รับผิดชอบ ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	1. ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานมีน้ำตาลสะสมอยู่ในเกณฑ์ควบคุมได้ (HbA1C น้อยกว่า 7) 2. ร้อยละประชาชนกลุ่มเสี่ยงต่อเบาหวาน (Pre-diabetees) ป่วยเป็นเบาหวาน 3. ร้อยละประชาชนกลุ่มเสี่ยงต่อความดันโลหิตสูง (Pre-Hypertention) ป่วยเป็นความดันโลหิตสูง 4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 5. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี	≥ ร้อยละ 65 ≤ ร้อยละ 3 ≤ ร้อยละ 5 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 7 คน คณะแพทยศาสตร์ 3 คน บุคลภายนอก/ผู้รับบริการ 215 คน และเจ้าหน้าที่ รพ.สต.รพ.ใกล้เคียง 15 คน	ม.ค.-68	1. ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ 600 บาท x 4 ชั่วโมง x 3 คน x 1 ครั้ง = 7,200 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 1 มื้อ x 50 บาท x 3 ครั้ง = 12,000 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 1 มื้อ x 30 บาท x 3 ครั้ง = 7,200 บาท	26,400	เงินรายได้บริการ วิชาการ
2	โครงการ พัฒนาระบบบริการคลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD Clinic) คุณภาพ "ค่ายาและเวชภัณฑ์"	1. เพื่อให้กลุ่มผู้ป่วยโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง ในพื้นที่รับผิดชอบได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม 2. เพื่อให้กลุ่มผู้ป่วยในพื้นที่รับผิดชอบ ที่มารับบริการที่คลินิกโรคเรื้อรังที่ รพ.สต. ได้รับยาและเวชภัณฑ์ เพื่อบรรเทาอาการและควบคุมความรุนแรงของโรค	1. ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานมีน้ำตาลสะสมอยู่ในเกณฑ์ควบคุมได้ (HbA1C น้อยกว่า 7) 2. ร้อยละประชาชนกลุ่มเสี่ยงต่อเบาหวาน (Pre-diabetees) ป่วยเป็นเบาหวาน 3. ร้อยละประชาชนกลุ่มเสี่ยงต่อความดันโลหิตสูง (Pre-Hypertention) ป่วยเป็นความดันโลหิตสูง 4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 5. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี	≥ ร้อยละ 65 ≤ ร้อยละ 3 ≤ ร้อยละ 5 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 7 คน คณะแพทยศาสตร์ 3 คน และบุคลภายนอก/ผู้รับบริการ 2,040 คน(ผู้ป่วยโรคเรื้อรังโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงที่มาเข้ารับบริการ NCD)	ธ.ค. 67 - ส.ค. 68	1. ค่ายาและเวชภัณฑ์ที่ใช้ในคลินิกโรคเรื้อรังระยะเวลา 1 ปี จำนวนเงิน 1,000,000 บาท	1,000,000	เงินรายได้บริการ วิชาการ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
3	โครงการ พัฒนาศักยภาพเครือข่าย SRRT ระดับตำบลในงานควบคุมโรค	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้เครือข่าย SRRTระดับตำบลในการเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดต่อ	1. ร้อยละของเครือข่าย SRRT มีความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดต่อ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ 8 คน บุคคลภายนอก/ ผู้รับบริการ 30 คน และจนท. อสม. เจ้าหน้าที่หมู่บ้าน ครู (CUP ศูนย์ การแพทย์ฯ) 42 คน	พ.ค.-68	1. ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ 600 บาท x 4 ชั่วโมง x 1 คน = 2,400 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 1 มื้อ x 50 บาท = 4,000 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 1 มื้อ x 30 บาท = 2,400 บาท	8,800	เงินรายได้บริการ วิชาการ
4	โครงการ พัฒนาศักยภาพและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานระหว่างชุมชนภาคเครือข่าย อสม	1 เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาและการฟื้นฟูสมรรถภาพ แก่ อสม.	1. ร้อยละของ อสม. มีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ 18 คน คณะแพทยศาสตร์ 2. คน และ บุคคลภายนอก/ ผู้รับบริการ 180 คน	มี.ค.-68	1. ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ 600 บาท x 2 ชั่วโมง x 4 คน = 4,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 200 คน x 1 มื้อ x 50 บาท = 10,000 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 200 คน x 1 มื้อ x 30 บาท = 6,000 บาท	20,800	เงินรายได้บริการ วิชาการ
ภาควิชาอายุรศาสตร์		จำนวน 4 โครงการ	จำนวน 10 ตัวชี้วัด					34,250	
1	โครงการ การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสมรรถภาพปอดสไปโรเมตรี	1. เพื่อจัดการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสมรรถภาพปอดสไปโรเมตรีให้มีความรู้และสามารถทำได้ถูกต้อง 2. เพื่อให้โรงพยาบาลในเขต 4 และโรงพยาบาลอื่นๆ ส่งเจ้าหน้าที่มาอบรมการตรวจสอบสมรรถภาพปอดสไปโรเมตรี	1. ร้อยละเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสมรรถภาพปอดสไปโรเมตรีมีความรู้ สามารถทำการตรวจสอบสมรรถภาพปอดสไปโรเมตรีให้ผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เรียนหลังจบหลักสูตร	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 7 คน บุคลากรศูนย์ การแพทย์ 1 คน บุคคลภายนอก 6 คน	28 ตุลาคม - 1 พฤศจิกายน 67	1. ค่าอาหารกลางวัน มื้อ ๆ ละ 50 x 1 มื้อ x 15 คน x 2 วัน รวม 1,500 บาท 2. ค่าอาหารว่าง มื้อ ๆ ละ 30 x 3 มื้อ x 15 คน รวม 1,350 บาท	2,850	เงินรายได้บริการ วิชาการ
2	โครงการ ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พบประชาชน "เรียนรู้และเข้าใจเพื่อห่างไกลโรคมะเร็งตับ" ครั้งที่ 4	1 เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับโรคมะเร็งตับกับประชาชน ทั้งการตรวจคัดกรอง อาการของโรค ขั้นตอนการวินิจฉัย และวิธีการรักษาต่างๆ 2 เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนแก่ผู้ป่วยโรคมะเร็งตับ ซึ่งทำให้การรักษาได้ประสิทธิภาพมากขึ้น	1 ร้อยละผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับโรคมะเร็งตับ 2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม 3. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	- ศูนย์การแพทย์ฯ 10 คน - คณะแพทยศาสตร์ 30 คน - ผู้รับบริการ 40 คน	มี.ค.-68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คนๆละ 30 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 2,400 บาท 2. ค่าอาหารกลางวันทีมงาน 40 คนๆละ 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท	4,400	เงินรายได้บริการ วิชาการ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
3	โครงการงานประชุมวิชาการภาควิชา อายุรศาสตร์ ครั้งที่ 10	1 ระดับบุคคล เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการ ป้องกันและการบำบัดรักษาผู้ป่วยอายุรกรรมอย่างมี ประสิทธิภาพและมีคุณภาพ 2 ระดับหน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิดเห็น และปัญหาในการป้องกันและการ บำบัดรักษาผู้ป่วยอายุรกรรม 3 ระดับชุมชน เพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันและ การบำบัดรักษาผู้ป่วยอายุรกรรมไปสู่ชุมชนและสังคม ในจังหวัดนครนายก	1 ร้อยละของผู้เข้าร่วมมีความรู้เพิ่มขึ้น Pre-test - Post test 2 ร้อยละความพึงพอใจหลังเข้ารับ การประชุม	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ จำนวน 60 คน บุคลากรศูนย์ การแพทย์ จำนวน 40 คน บุคคลภายนอก/ ผู้รับบริการ จำนวน 50 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 150 คน	ม.ค 68	จากเงิน RW 1. ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท X 1 มื้อ X 150 คน) = 7,500 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท X 2 มื้อ X 150 คน) = 9,000 บาท 3. ค่าวัสดุอื่น ๆ จัดทำซุ้ม 5,000 บาท	21,500	เงิน RW ภาควิชา
4	โครงการรักษหัวใจให้ห่างไกลโรค ครั้งที่ 2	1 ระดับบุคคล เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้าน การป้องกันและการบำบัดรักษาผู้ป่วยอายุรกรรม อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ 2 ระดับหน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิดเห็น และปัญหาในการป้องกันและการ บำบัดรักษาผู้ป่วยอายุรกรรม 3 ระดับชุมชน เพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันและ การบำบัดรักษาผู้ป่วยอายุรกรรมไปสู่ชุมชนและสังคม ในจังหวัดนครนายก	1 ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมี ระดับความรู้ในหัวข้อที่บรรยาย 2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ 3. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับ การส่งเสริมและสนับสนุนการสร้าง สุขภาวะที่ดี	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ จำนวน 20 คน บุคลากรศูนย์ การแพทย์ จำนวน 30 คน บุคคลภายนอก/ ผู้รับบริการ จำนวน 50 คน	ก.ย 68	1. ค่าอาหารกลางวัน (ทีมงาน) 50 บาท x 1 มื้อ x 50 คน = 2,500 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 30 บาท x 1 มื้อ x 100 คน = 3,000 บาท	5,500	เงินรายได้บริการ วิชาการ
ภาควิชานิติเวชศาสตร์		จำนวน 2 โครงการ	จำนวน 5 ตัวชี้วัด					31,100	
1	โครงการ บริการวิชาการ "เยาวชนรุ่นใหม่ ห่างไกลยาเสพติด"	1. เพื่อให้ความรู้กับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษา ตอนต้นเรื่องปัญหาเสพติด 2. เพื่อให้มีทัศนคติที่ถูกต้องในการป้องกันตนเองจาก ปัญหาเสพติด 3. เพื่อให้นิสิตแพทย์สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการ เรียนการสอนไปใช้ในการให้บริการวิชาการแก่ ประชาชนได้โดยมีทักษะการสื่อสารที่ดี	1. ร้อยละของนักเรียนในชั้น มัธยมศึกษาตอนต้นมีระดับความรู้ เกี่ยวกับปัญหาเสพติด เพิ่มขึ้น หลังจากได้รับการอบรม (Pre test - Post test) 2. ร้อยละของนักเรียนในชั้น มัธยมศึกษาตอนต้นได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี 3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ร่วม โครงการ	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 7 คน คณะแพทยศาสตร์ 8 คน นิสิต 30 คน และบุคคลภายนอก (โรงพยาบาล ใกล้เคียง , รพ.สค.) 100 คน	ม.ค. - ก.พ. 68	1. ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 1 มื้อ x 145 คน) = 7,250 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 1 มื้อ x 145 คน) = 4,350 บาท 3. ค่าเช่าสถานที่ (ห้องประชุม) = 3,000 บาท 4. ค่าอุปกรณ์ในการจัดโครงการ เช่น ปากกา ของรางวัล = 3,500 บาท 5. ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ ตรวจสอบสารพิษ = 10,000 บาท	28,100	เงินรายได้บริการ วิชาการ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
2	โครงการ ณาปนกิจศพเด็กที่ญาติมอบให้ โรงพยาบาลเพื่อการศึกษาทางการแพทย์	1. เพื่อทำบุญอุทิศส่วนกุศลและฌาปนกิจศพเด็กที่ ญาติมอบให้โรงพยาบาลเพื่อการศึกษาทางการแพทย์ 2. เพื่อจัดเป็นกิจกรรมจิตอาสาให้กับผู้ที่อยากร่วม ทำบุญ 3. เพื่อเป็นการทำบุญบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม 4. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความสุขใจ	1. ร้อยละของบุคลากรภาควิชาฯ เข้า ร่วมโครงการ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	≥ ร้อยละ 60 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ 7 คน คณะแพทยศาสตร์ 8 คน และ บุคคลภายนอก 5 คน	พ.ค. - มิ.ย. 68	ค่าอุปกรณ์ 1. หีบศพ 1 หีบ = 1,500 บาท 2. สังฆทาน 5 ชุด = 1,500 บาท	3,000	เงินรายได้บริการ วิชาการ
ภาควิชาจิตเวชศาสตร์		จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด					14,040	
1	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยเหลือ เด็กและสตรีที่ถูกกระทำด้วยความรุนแรง	1. พัฒนาความรู้ความสามารถของทีมสหวิชาชีพใน การประเมินและให้การรักษาต่อเด็กและสตรีที่สงสัย ว่าถูกทารุณกรรม 2. พัฒนาความรู้ความสามารถของพยาบาลและ แพทย์ในการให้ความช่วยเหลือตามกระบวนการ คุ้มครองเด็ก 3. เพื่อสร้างเครือข่ายในการทำงานร่วมกันระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการคุ้มครองเด็กและ สตรีที่ถูกทารุณกรรม	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ 2. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 30 คน คณะแพทยศาสตร์ 10 คน	มี.ค. - พ.ค. 68	1. ค่าวิทยากรภายใน 3 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง = 5,400 บาท 2. ค่าวิทยากรภายนอก 2 คน x 600 บาท x 1 ชั่วโมง = 1,200 บาท 3. ค่าน้ำมันรับส่งวิทยากร = 1,500 บาท 4. ค่าแท็กซี่ = 300 บาท 5. ค่า OT พชร. = 240 บาท 6. ค่าอาหารว่าง 40 คน x 30 บาท x 2 มื้อ = 2,400 บาท 7. ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 50 บาท = 2,000 บาท 8. ค่าการรับรองกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง = 1,000 บาท	14,040	เงินรายได้ ศูนย์การแพทย์ฯ
ภาควิชาจักษุวิทยา		จำนวน 2 โครงการ	จำนวน 5 ตัวชี้วัด					40,550	
1	โครงการประโยชน์และการผลิตเนื้อหุ้มกระจก จักษุวิทยา	1. เพื่อให้บริการดูแลคนไข้จักษุวิทยาที่ต้องใช้เนื้อ หุ้มกระจกในการผ่าตัด ในศูนย์การแพทย์ฯ และ โรงพยาบาลในพื้นที่ใกล้เคียง 2. เพื่อเพิ่มความรู้ให้แพทย์และบุคลากรภายใน ศูนย์การแพทย์ฯ	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ 2. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ 5 คน คณะแพทยศาสตร์ 10 คน และนิสิต 15 คน	ส.ค.-68	1. ค่าน้ำยากระจกตา = 35,150 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน (1 มื้อ x 30 คน x มื้อละ 50 บาท) = 1,500 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 1 มื้อ x 30 คน) = 900 บาท	37,550	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ
2	โครงการให้ความรู้และคัดกรองเบื้องต้นโรคต่อ หิน ประจำปี 2568	1. เพื่อให้ความรู้ในการดูแลป้องกันและการรักษาโรค ต่อหิน 2. นิสิตแพทย์ได้เรียนรู้เรื่องโรคต่อหินและการสร้าง เสริมสุขภาพจากการบรรยายและประสบการณ์ตรง จากผู้ป่วย	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ 3. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับ การส่งเสริมและสนับสนุนการสร้าง สุขภาวะที่ดี	≥ ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 30 คน คณะแพทยศาสตร์ 10 คน นิสิต 20 คน และ บุคคลภายนอก/ ผู้รับบริการ 100 คน	ก.พ.-68	1. ค่าอาหารกลางวัน (1 มื้อ x 60 คน x มื้อละ 50 บาท) = 3,000 บาท	3,000	เงินรายได้บริการ วิชาการ
ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา		จำนวน 3 โครงการ	จำนวน 10 ตัวชี้วัด					18,680	

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ Workshop Basic and Up-to-Date endoscopic in ENT (ครั้งที่4)	1. เพื่อเผยแพร่ความรู้ที่ถูกต้อง และทันสมัยทางการแพทย์ในขณะนี้ ให้แก่ แพทย์ใช้ทุน แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ผู้สนใจทั่วไป พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์อื่น 2. เพื่อส่งเสริมให้มีความตื่นตัวในการศึกษาค้นคว้า และวิจัยเพิ่มเติมในทางการแพทย์ 3. เพื่อเผยแพร่ชื่อเสียงของภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒ และศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายมากขึ้น	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับการส่องกล้องทาง หู คอ จมูก 3. ระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้จริง	≥ ร้อยละ 90 ≥ ร้อยละ 90 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ 30 คน คณะแพทยศาสตร์ 12 คน และนิสิต/แพทย์ ประจำบ้าน/แพทย์ ใช้ทุน/นิสิตแพทย์ 18 คน	ค.ศ.-67	1. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน 60 คน x 50 บาท) = 3,000 บาท 2. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (จำนวน 60 คน x 30 บาท x 1 มื้อ) = 1,800 บาท	4,800	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ
2	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการผ่าตัดในช่องหูและกระดูกเทมโพรัล SWU TEMPORAL BONE COURSE 2025	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และสามารถเลือกผู้ป่วยที่เหมาะสมที่จะได้รับการรักษาโดยวิธีผ่าตัดทางด้านโสตวิทยา 2. เพื่ออบรมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญให้มีประสบการณ์และทักษะในการผ่าตัดด้านโสตวิทยามากขึ้น 3. เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ของการผ่าตัดในช่องหูและกระดูกเทมโพรัล 4. เพื่อส่งเสริมให้มีความตื่นตัวในการศึกษาค้นคว้า และวิจัยเพิ่มเติมในทางการแพทย์ 5 เพื่อเผยแพร่ชื่อเสียงของภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประสบการณ์ และทักษะในการทำผ่าตัดด้านโสตวิทยามากขึ้น 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถทำการผ่าตัดในช่องหูและกระดูกเทมโพรัลได้ 3. ระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้จริง	≥ ร้อยละ 90 ≥ ร้อยละ 90 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 20 คน คณะแพทยศาสตร์ 20 คน และแพทย์ ประจำบ้าน/แพทย์ ใช้ทุน/นิสิตแพทย์ 25 คน	ม.ค.-68	1. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน 65 คน x 50 บาท) = 3,250 บาท 2. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (จำนวน 65 คน x 30 บาท x 1 มื้อ) = 1,950 บาท 3. ค่าซั๊กผ้า / ค่าทำความสะอาด = 2,800 บาท	8,000	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กถันกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
3	โครงการฟื้นฟูแก้ไขการได้ยินบกพร่อง ให้ ความรู้ในการดูแลรักษาเครื่องช่วยฟังและ เทคโนโลยีด้านการได้ยินการติดตามดูแลการใช้ เครื่องช่วยฟัง และประสาทหูเทียมอย่างมี ประสิทธิภาพ ประจำปี 2568	1. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการได้ยิน และผลกระทบ จากการสูญเสียการได้ยิน แก่ผู้ที่มีความบกพร่อง ทางการได้ยินและผู้ดูแล 2. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ การดูแลรักษา เครื่องช่วยฟังและประสาทหูเทียม แก่ผู้ที่มีความ บกพร่องทางการได้ยินและผู้ดูแล 3. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการฝึกฟังและการฝึกพูดของ เด็กหลังจากการใส่เครื่องช่วยฟังและประสาทหูเทียม แก่ผู้ปกครองของเด็กที่มีความบกพร่องทางการได้ยิน	1. ร้อยละของผู้ที่มีความบกพร่อง ทางการได้ยินและผู้ดูแล มีความรู้ เกี่ยวกับการได้ยิน และผลกระทบ จากการสูญเสียการได้ยินได้ 2. ร้อยละของผู้ที่มีความบกพร่อง ทางการได้ยินและผู้ดูแล สามารถใช้ ดูแลรักษาเครื่องช่วยฟัง และประสาทหูเทียมได้ เป้าหมาย 3. ร้อยละผู้ปกครองเด็กที่มีความ บกพร่องทางการได้ยินมีความรู้ เกี่ยวกับการฝึกฟังและการฝึกพูดของ เด็กหลังจากการใส่เครื่องช่วยฟังและ ประสาทหูเทียมได้ 4. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	≥ ร้อยละ 85 ≥ ร้อยละ 85 ≥ ร้อยละ 85 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 20 คนบุคลากรศูนย์ การแพทย์ 16 คน บุคคลภายนอก/ ผู้รับบริการ 100 คน	19-มิ.ย.-68	1. ค่าอาหารกลางวันทีมงาน (จำนวน 36 คน คนละ 50 บาท) = 1,800 บาท (เฉพาะทีมงาน) 2. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (จำนวน 136 คน คนละ 30 บาท) = 4,080 บาท	5,880	เงินรายได้บริการ วิชาการ
ภาควิชาวิสัญญีวิทยา		จำนวน 5 โครงการ	จำนวน 6 ตัวชี้วัด					166,170	
1	โครงการ การเตรียมความพร้อมฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ "การฝึกซ้อมการช่วยชีวิตผู้ป่วย หัวใจหยุดเต้นภายในห้องผ่าตัด	1. เพื่อให้บุคลากรภาควิชาวิสัญญีทุกท่านมีส่วนร่วม ในงานพัฒนาคุณภาพทีมนำทางคลินิกวิสัญญี 2. เพื่อให้การพัฒนาทีมงานนำทางคลินิกวิสัญญีมี ประสิทธิภาพ และเป็นไปอย่างต่อเนื่อง 3. เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินงาน คุณภาพทีมนำทางคลินิกวิสัญญีจากพรท.	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการจะ ได้รับความรู้ ความเข้าใจและสามารถ ฝึกปฏิบัติการในการฟื้นคืนชีพ เบื้องต้นได้ถูกต้อง	≥ ร้อยละ 80	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ 50 คน	ม.ค.68-เม.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ		ไม่ใช้เงิน
2	โครงการพัฒนาทีมนำทางคลินิกสำหรับ ปีงบประมาณ 2568	1 เพื่อให้บุคลากรภาควิชาวิสัญญีทุกท่านมีส่วนร่วมใน งานพัฒนาคุณภาพทีมนำทางคลินิก วิสัญญี 2 เพื่อให้การพัฒนาทีมงานนำทางคลินิกวิสัญญีมี ประสิทธิภาพ และเป็นไปอย่างต่อเนื่อง 3 เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินงานคุณภาพ ทีมนำทางคลินิกวิสัญญีจากพรท.	1. มีแผนการพัฒนาคุณภาพการ รักษาพยาบาลและการให้บริการตาม มาตรฐาน 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับ บริการทางวิสัญญี	จำนวน 1 เรื่อง ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ 46 คน	ค.ค.67-ก.ย.68	ทุกสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน เวลา 08.00-12.00 น. อาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x49ชุดx11 ครั้ง เป็นเงิน 16,170 บาท ทุกสัปดาห์ที่ 4 ของเดือน เวลา 8.00-12.00 น. อาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x49ชุดx12ครั้ง เป็นเงิน 17,640 บาท รวมงบประมาณ 33,810 บาท	33,810	เงิน RW ภาควิชา

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
3	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมสร้าง ศักยภาพของบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพและ ดำรงรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานวิชาชีพ	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในภาควิชา ด้านสร้างจิตสำนึกที่ต่อการทำงาน และทำงานร่วมกัน เป็นทีม 2.เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ลดปัญหาความขัดแย้ง ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน 3.เพื่อปรับปรุงการเรียนการสอนร่วมกัน และการ พัฒนาการฝึกอบรมหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน 4.เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรและสามารถนำมาปรับ ใช้กับการดำเนินงาน และชีวิตส่วนตัวได้	1. มีแนวทางในการทำงานร่วมกัน อย่างเป็นทีม	1 แนวทาง	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ 46 คน	ค.ศ.67-ก.ย.68	1.ค่าเช่าห้องประชุม และค่าโสตทัศนอุปกรณ์ จำนวน 2 วัน อัตราห้องละ 7,000 บาท เป็นเงิน 14,000 บาท 2.ค่าเช่ารถรับจ้างไม่ประจำทาง จำนวน 2 วัน อัตราคันละ 5,500 บาท เป็นเงิน 11,000 บาท 3. ค่าที่พัก จำนวน 1 คืน จำนวน 23 ห้อง - ห้องพัสดุ (1,800 บ. x 21 ห้อง x 1 คืน) = 37,800 บาท - ห้องพักเดี่ยว (กรณีไม่มีคู่พัก) อัตราห้องละ 1,450 บาทต่อคืน = 2,900 บาท (1,450 บ. x 2 ห้อง x 1 คืน) 4. ค่าอาหารจัดเลี้ยง (2 วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 4 มื้อ อัตรามื้อละ 50 บาท จำนวน 46 คน = 9,200 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 46 คน (300 บาท x 46 คน x 2 มื้อ) = 27,600 บาท - ค่าอาหารเย็น จำนวน 46 คน (300 บาท x 46 คน) เป็นเงิน 13,800 บาท	116,300	เงิน RW ภาควิชา
4	โครงการพิธีมอบประกาศนียบัตรการฝึกอบรม หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาวิสัญญีวิทยา	เพื่อให้แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ใช้ทุน และวิสัญญี พยาบาลทุกท่านมีส่วนร่วมในงานพิธีมอบ ใบ ประกาศนียบัตร	1.ร้อยละความอยู่ดีมีสุขและความ ผูกพันต่อองค์กร	≥ ร้อยละ 85	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ 46 คน	พ.ศ.-68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (อัตรามื้อละ 30 บาท x 2 มื้อ x 46 คน) จำนวน 46 คน เป็นเงิน 2,760 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 46 คน เป็นเงิน 2,300 บาท (อัตรามื้อละ 50 บาท x 46 คน)	5,060	เงิน RW ภาควิชา
5	โครงการการเสริมสร้างความสัมพันธ์ และการ ทำงานร่วมกันเป็นทีมภายในองค์กร	1 เพื่อแนะแนวทางด้านวิสัญญีวิทยา และการวาง แผนการทำงานในอนาคต 2 สร้างเสริมพลังใจและพลังกายในการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากร 3 สร้างเสริมความผูกพันให้กับสถาบันและผู้สำเร็จ การฝึกอบรม	1.ร้อยละความอยู่ดีมีสุขและความ ผูกพันต่อองค์กร	≥ ร้อยละ 85	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ 100 คน	ธ.ค.67-ม.ค.68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ) จำนวน 6,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน (100 คน x 50 บาท) เป็นเงิน 5,000 บาท	11,000	เงิน RW ภาควิชา
ภาควิชาออร์โธปิดิกส์		จำนวน 2 โครงการ	จำนวน 4 ตัวชี้วัด					14,300	

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
1	โครงการอบรมการดูแลผู้ป่วยโรคทางสัลยกรรมกระดูกและการพยาบาลออร์โธปิดิกส์แบบองค์รวม	1 เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดภาวะเจ็บป่วยเรื้อรังหรือลดปัญหาทุพพลภาพต่าง ๆ 2 เพื่อมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคสัลยกรรมกระดูกที่เกี่ยวกับผู้ป่วยมากขึ้นสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาและการพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ 3 สามารถเผยแพร่ความรู้ที่ได้รับให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน และสามารถนำมาปรับใช้ในการแนะนำดูแลผู้ป่วยในหน่วยงานได้	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ≥ ร้อยละ 80 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ 35 คน	ค.ศ.67-มี.ค.68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 35 คน มื้อละ 30 บาท/คน จัดทั้งสิ้น 6 ครั้ง	6,300	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ
2	โครงการ วันโรคกระดูกพรุน	1 เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ วิธีป้องกัน และการรักษาโรคกระดูกพรุน ให้กับผู้สูงอายุ และบุคคลทั่วไป	1. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และ ศูนย์การแพทย์ฯ บุคคลภายนอก 100 คน	มี.ค.-68	1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 x 1 มื้อ x 100 คน) จำนวน 3,000 บาท 2 ค่าอาหารกลางวัน (50 x 1 มื้อ x 100 คน) จำนวน 5,000 บาท	8,000	เงินรายได้บริการวิชาการ
ภาควิชากุมารเวชศาสตร์		จำนวน 10 โครงการ	จำนวน 20 ตัวชี้วัด					199,900	
1	โครงการประชุมวิชาการทบทวนการดูแลผู้ป่วยระหว่างรพ.ศูนย์การแพทย์ฯ - รพ.ภูมิพลฯ (Interhospital Conference) (จัด 2 ครั้งต่อปี) เหลือวงเงิน 1,200 บาท	1. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์, แพทย์ฝึกงาน(Intern), แพทย์ประจำบ้านและอาจารย์แพทย์ ได้เข้าร่วมประชุมวิชาการเข้าฟังร่วมอภิปราย, นำเสนอข้อมูลผู้ป่วย, เรียนรู้วิธีการในการวิเคราะห์วิจารณ์ข้อมูลเพื่อนำไปสู่การวินิจฉัยและการดูแลรักษาผู้ป่วยอย่างถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ 2. เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนิสิต-นักศึกษาแพทย์, แพทย์ใช้ทุน, อาจารย์แพทย์และบุคลากรของทั้งสองสถาบัน 3. เพื่อจะได้นำความรู้จากการประชุมวิชาการมาปรับปรุงและพัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชาฯ และคณะแพทยศาสตร์ต่อไป	1. ร้อยละของนิสิตแพทย์และแพทย์ใช้ทุนได้รับความรู้ในการวินิจฉัยโรค และมีความรู้ในการดูแลผู้ป่วย 2. มีแนวทางในการดูแลผู้ป่วยร่วมกัน	≥ ร้อยละ 80 อย่างน้อย 1 แนวทาง	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 10 คน คณะ แพทยศาสตร์ 10 คน อาจารย์แพทย์ แพทย์ประจำบ้าน นิสิตแพทย์จาก รพ. ภูมิพล 20 คน	ค.ศ.67-เม.ย.68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ ๆ ละ 30.- บาท จำนวน 40 คน = 1,200 บาท x 2 ครั้ง เป็นจำนวนเงิน 2,400 บาท	2,400	เงินรายได้ศูนย์การแพทย์ฯ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
2	โครงการประชุมวิชาการทบทวนการดูแลผู้ป่วยระหว่างภาควิชากุมารฯ - ภาควิชารังสีวิทยา (จัด 4 ครั้งต่อปี)	1. เพื่อให้นิสิตแพทย์ , แพทย์ใช้ทุนและอาจารย์แพทย์ ได้เข้าร่วมประชุมวิชาการเข้าฟังร่วมอภิปราย , นำเสนอข้อมูลผู้ป่วย , เรียนรู้วิธีการในการวิเคราะห์วิจารณ์ข้อมูลเพื่อนำไปสู่การวินิจฉัยและการดูแลรักษาผู้ป่วยอย่างถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ 2. เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนิสิต, แพทย์ใช้ทุน , อาจารย์แพทย์และบุคลากรของทั้งสองภาควิชา 3. เพื่อให้ได้แนวทางในการดูแลผู้ป่วยทางกุมารเวชศาสตร์ที่ต้องใช้การตรวจเพิ่มเติม หรือการรักษาทางรังสีวิทยาที่เหมาะสมกับผู้ป่วย	1. ร้อยละของบุคลากรทางการแพทย์ ได้รับความรู้ในการวินิจฉัยโรคและมี ความรู้ในการพัฒนาการดูแลผู้ป่วย 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม ประชุมโครงการ	≥ ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากร ศูนย์ การแพทย์ฯ 30 คน คณะแพทยศาสตร์ 10 คน	ตุลาคม 2567 , มกราคม, เมษายน ,กรกฎาคม 2568	1. ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท X1 มื้อ X 40 คน) = 2,000.- บาท	-	-
3	โครงการประชุมวิชาการทบทวนการดูแลผู้ป่วยระหว่างภาควิชากุมารเวชศาสตร์ - ภาควิชาสูติศาสตร์ - นรีเวชวิทยา (จัด 3 ครั้งต่อปี)	1. มารดาในกลุ่มเสี่ยงและทารกในครรภ์และทารกแรกเกิดได้รับการทบทวนปัญหาและปรับปรุงการดูแลอย่างมีมาตรฐาน 2. บุคลากรทางการแพทย์ได้รับความเข้าใจปัญหาผู้ป่วยที่นำมาทบทวนการดูแลมารดาและทารกในครรภ์รวมถึงการดูแลทารกแรกเกิด 3. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและลดปัญหาการสื่อสารระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ทั้ง พยาบาล, นิสิตแพทย์, แพทย์ประจำบ้าน และอาจารย์แพทย์	1. ร้อยละของนิสิตแพทย์และแพทย์ ใช้ทุนได้รับความรู้ในการวินิจฉัยโรค และมีความรู้ในการดูแลผู้ป่วย 2. มีแนวทางในการดูแลผู้ป่วย	≥ ร้อยละ 80 อย่างน้อย 1 แนวทาง	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 10 คน คณะ แพทยศาสตร์ 10 คน คู่ความร่วมมือ 20 คน	พฤศจิกายน 67 , มีนาคม, กรกฎาคม 68	ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท X 1 มื้อ X 40 คน) = 2,000.- บาท รวมทั้งสิ้น = 2,000.- บาท x 3 ครั้ง	-	-

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด (NCPHX) จัด 2 ครั้งต่อปี)	<p>1. เพื่อให้สามารถวินิจฉัยทารกที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดภาวะขาดออกซิเจน (Asphyxia) และบอกวิธีการป้องกันและดูแลทารกกลุ่มนี้ได้</p> <p>2. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและศักยภาพในการช่วยชีพทารกแรกเกิดตามมาตรฐานสากล ให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แพทย์ประจำบ้านกุมารเวชศาสตร์ - แพทย์ประจำบ้านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สูติศาสตร์ วัสดุ และเวชศาสตร์ฉุกเฉิน - พยาบาลหน่วยงานทารกแรกเกิด กุมารฯ สูติฯ วัสดุ วัสดุ และเวชศาสตร์ฉุกเฉิน - แพทย์และพยาบาลภายนอก ในเครือข่าย และโรงพยาบาลใกล้เคียง <p>3. สามารถสร้างทีมผู้ชีพทารกเพื่อการช่วยเหลืออย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>4. ไม่พบหรือพบปัญหาจากการผู้ชีพทารกแรกเกิดน้อย</p>	<p>1. ร้อยละของบุคลากรทางการแพทย์ ได้รับความรู้และทักษะในการฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด เพิ่มขึ้น (Pretest , posttest)</p> <p>2. ปัญหาหรือข้อร้องเรียนจากการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด</p>	<p>≥ ร้อยละ 80</p> <p>0 ครั้ง</p>	<p>- ศูนย์การแพทย์ฯ 35 คน</p> <p>- คณะแพทยศาสตร์ 15 คน</p> <p>- นิสิต ขึ้นอยู่กับ การขึ้นปฏิบัติงาน... คน</p> <p>- ผู้รับบริการ / ผู้สนใจ 20 คน (ให้มีจำนวนคน ภายนอกเป็น ร้อยละ 50 ของคนใหม่)</p>	<p>มีนาคม, กรกฎาคม 2568</p>	<p>1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ ๆ ละ 50.- บาท จำนวน 50 คน จัด 2 ครั้ง = 5,000.- บาท</p> <p>2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ ๆ ละ 30.- บาท จำนวน 50 คน จัด 2 ครั้ง = 6,000.- บาท</p>	11,000	เงินรายได้บริการวิชาการ
5	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพเด็กโต (CPR) (จัด 1 ครั้งต่อปี)	<p>1. เพื่อสามารถวินิจฉัยเด็กที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดการขาดออกซิเจน ภาวะหัวใจและหายใจล้มเหลว ในภาวะต่าง ๆ ที่สำคัญในเด็กโตได้ และสามารถบอกวิธีการป้องกันดังกล่าวได้</p> <p>2. เพื่อสามารถให้การช่วยเหลือและแก้ไขภาวะดังกล่าวในเด็กโตโดยยึดหลักให้มีการ Ventilation Circulation และมีสัญญาณชีพที่ดี</p> <p>3. เพื่อสามารถบอกวิธีการป้องกันและดูแลภาวะแทรกซ้อนต่างๆ อันเนื่องมาจากภาวะดังกล่าวในเด็กโตได้</p>	<p>1. ปัญหาหรือข้อร้องเรียนจากการช่วยฟื้นคืนชีพเด็กโต</p> <p>2. ร้อยละบุคลากรทางการแพทย์ ได้รับความรู้และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพเด็กโต เพิ่มขึ้น (Pretest , posttest)</p> <p>3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>0%</p> <p>≥ ร้อยละ 80</p> <p>≥ ร้อยละ 80</p>	<p>ศูนย์การแพทย์ฯ คณะแพทยศาสตร์ (จัดสรรงบฯ เงินบุคคลภายนอกร่วมด้วย)</p>	<p>กรกฎาคม - สิงหาคม 2568</p>	<p>1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ ๆ ละ 50.- บาท จำนวน 50 คน = 2,500.- บาท</p> <p>2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ ๆ ละ 30.- บาท จำนวน 50 คน = 3,000.- บาท</p>	5,500	เงินรายได้บริการวิชาการ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
6	โครงการประชุมวิชาการกุมารเวชศาสตร์ คณะ แพทยศาสตร์ มศว ครั้งที่ 9 ประจำปี 2568	1. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์มีความตระหนักใน การพัฒนาตนเองทางด้านวิชาการ โดยมีการเพิ่มพูน ความรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ มีการติดตาม วิทยากรก้าวหน้า และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มคุณภาพในการดูแลรักษาผู้ป่วยและสามารถ ลดข้อขัดแย้งที่เกิดจากการประกอบวิชาชีพเวชกรรมได้ 2. เพื่อเผยแพร่ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในด้าน กุมารเวชกรรม รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทางการแพทย์ด้านวิชาการทั้งหัตถิยภูมิและปฐมภูมิ 3. พัฒนาอาจารย์ประจำภาควิชากุมารเวชศาสตร์ ใน การถ่ายทอดประสบการณ์ทางวิชาการในระดับชาติ และเผยแพร่ชื่อเสียงของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ กลุ่มเป้าหมาย 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	≥ ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	- ศูนย์การแพทย์ฯ 100 คน - คณะแพทยศาสตร์ 50 คน - นิสิต 70 คน - ผู้รับบริการ / ผู้สนใจ 300 คน (ผ่านระบบออนไลน์ Zoom , Docquity) - ศิษย์เก่า 2 คน อื่น ๆ 50 คน (โรงพยาบาล ใกล้เคียง , บริษัท ร่วมออกบูธ)	พ.ย.-67	1. ค่าอาหารกลางวัน 2 วัน x 150.- x 100 คน = 30,000.- บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 มื้อ x 50.- x 100 คน = 20,000.- บาท 3. ค่าวิทยากรจากภายนอก 2 ท่าน x 0.5 ชม x 600.- = 600.- บาท 4. ค่าวิทยากรภายใน 1 ท่าน x 10,000.- (บริษัทสนับสนุน) = 10,000.- บาท 5. ค่าของรางวัลสำหรับผู้ตอบปัญหา 12 รางวัล x 700.- = 8,400.- บาท 6. ค่าของที่ระลึกวิทยากร จำนวน 2 ท่าน = 3,000.- บาท 7. ค่าวัสดุในการจัดทำซุ้มประตูและตกแต่งสถานที่ = 10,000.- บาท 8. ค่าจ้างจัดทำเสื่อยัดโป๊ 160 ตัว ตัวละ 350 บาท = 56,000.- บาท 9. ค่าจ้างจัดทำป้าย Standy พร้อมขาตั้ง = 1,500.- บาท 10. ค่าวัสดุและเอกสารประกอบการประชุมวิชาการ = 5,000.- บาท 11. ค่าน้ำมันรถ ค่าทางด่วน ค่าล่วงเวลา = 5,000.- บาท	149,500	เงินกองทุนฯ ภาควิชา
7	โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนภาควิชากุมาร เวชศาสตร์ หัวข้อ : การอบรมเชิงปฏิบัติการ การปฐมพยาบาลเบื้องต้นกรณีฉุกเฉินทาง การแพทย์ในเด็ก (จัด 2 ครั้งต่อปี)	1. เพื่อเป็นการเผยแพร่ความรู้ด้านการดูแลและ ส่งเสริมสุขภาพเด็ก และการป้องกันปัญหาด้าน สุขภาพแก่ผู้ปกครอง ครูและผู้สนใจทั่วไป 2. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์ภาควิชากุมารเวชศาสตร์ และบุคลากรได้มีโอกาสเผยแพร่ความรู้ความสามารถ แก่ชุมชน 3. เพื่อเผยแพร่ชื่อเสียงของศูนย์การแพทย์สมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจกิจกรรมที่จัด 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพเด็ก	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ 3 คน คณะ แพทยศาสตร์ 7 คน ผู้รับบริการ 30 คน	ตุลาคม 67 - กรกฎาคม 68	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 ชุด x 30.- เป็นเงิน 1,200.- บาท x 2 ครั้ง = 2,400 บาท 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ใช้ในโครงการ เป็นเงิน 2,000.- บาท	4,400	เงินรายได้บริการ วิชาการ
8	โครงการร่วมมือร่วมใจพัฒนาคุณภาพ PedSWU ประจำปี 2568	1. เพื่อนำเสนอผลงานพัฒนาคุณภาพของทีมงานทาง คลินิกกุมารเวชศาสตร์ 2. เพื่อส่งเสริมและกระชับความสัมพันธ์ของ บุคลากรภายในภาควิชา	1. จำนวนผลงานคุณภาพของ ภาควิชา 2. ร้อยละความอยู่ดีมีสุขและความ ผูกพันต่อองค์กร	อย่างน้อย 3 ผลงาน ≥ ร้อยละ 85	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 120 คน คณะ แพทยศาสตร์ 20 คน , นิสิต 60 คน โรงพยาบาลใกล้เคียง , บริษัทร่วมออกบูธ 50 คน	ธ.ค.-67	1. ค่าอาหารของผู้เข้าร่วมโครงการ - ค่าอาหารว่าง 2 มื้อ ๆ ละ 30.- บาท x 200 คน จำนวนเงิน 12,000.- บาท - ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ ๆ ละ 50.- บาท x 200 คน จำนวนเงิน 10,000.- บาท	22,000	เงินกองทุนฯ ภาควิชากุมาร

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
9	โครงการมอบความรักแก่ผู้ป่วยเด็ก (จัด 4 ครั้งต่อปี)	1. ให้นิสิตแพทย์ได้จัดกิจกรรมนันทนาการที่มี ประโยชน์ต่อผู้ป่วย 2. ให้นิสิตแพทย์ได้ตระหนักถึงการดูแลผู้ป่วยแบบ องค์รวม (holistic approach)	1. นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 4 ทุกกลุ่มที่ขึ้น ปฏิบัติงานที่ภาควิชากุมารฯ ได้จัด กิจกรรมนันทนาการสำหรับผู้ป่วย 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม (นิสิตแพทย์ ผู้ป่วย ผู้ปกครอง)	อย่างน้อย 1 ครั้ง ≥ ร้อยละ 80	บุคลากรศูนย์ การแพทย์ฯ 10 คน คณะแพทยศาสตร์ 10 คน นิสิต 20 คน ผู้รับบริการ 20 คน	ก.ย.-67	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 x 60 คน) = 900 บาท x 4 ครั้ง	3,600	เงินรายได้บริการ วิชาการ
10	โครงการเครือข่ายครอบครัวสัมพันธ์ ประจำปี 2568 (จัด 2 ครั้งต่อปี)	1. เพื่อลดความตึงเครียดของบิดา - มารดาของ ผู้ป่วยทารก 2. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างบิดา - มารดาและครอบครัวทารกกับบุคลากรทางการแพทย์ 3. เพื่อส่งเสริมสัมพันธภาพที่ดีระหว่างบิดา - มารดา และครอบครัวทารก 4. เพื่อลดความขัดแย้งและการฟ้องร้องของบิดา - มารดาและครอบครัว 5. เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างบิดา - มารดา และครอบครัวกับทีมสุขภาพ 6. เพื่อให้บิดา-มารดาและครอบครัวรับทราบถึง สาเหตุที่ทำให้เกิดปัญหาและทราบแนวทางการดูแล สุขภาพรวมถึงการป้องกันปัญหาหรือภาวะแทรกซ้อน ที่อาจเกิดขึ้นแก่ทารกและการตั้งครรภ์ครั้งต่อไปได้	1. ข้อร้องเรียน CLT	0	- ศูนย์การแพทย์ฯ 5 คน - คณะแพทยศาสตร์ 5 คน - ผู้รับบริการ 5 คน	มีนาคม - กรกฎาคม 2568	1. ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ ๆ ละ 50.- บาท x 15 คน x 2 ครั้ง = 1,500 บาท =	1,500	เงินรายได้บริการ วิชาการ
ภาควิชาสูติศาสตร์ - นรีเวชวิทยา		จำนวน 3 โครงการ	จำนวน 6 ตัวชี้วัด					500,000	-

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กัลปกรงฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
1	โครงการประกันคุณภาพการศึกษาหลังปริญญา แพทย์ประจำบ้านต่อยอด อนุสาขาเวชศาสตร์ มารดาและทารก ในครรภ์ ของภาควิชาสูติ ศาสตร์-นรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ มศว	1. เพื่อรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ตาม เกณฑ์ WFME: postgraduate medical education 2. เพื่อวางแผนการใช้งบประมาณเกี่ยวกับการประกัน คุณภาพการศึกษาหลังปริญญาเป็นรายปีอย่างต่อเนื่อง	1. หลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ ประจำบ้าน อนุสาขาเวชศาสตร์ มารดาและทารกในครรภ์ สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	ผ่านการประเมิน ≥ 4 จาก 5 คะแนน	บุคลากรภายใน ศูนย์การแพทย์ฯ 29 คน คณะแพทยศาสตร์ 21 คน - อื่น ๆ 5 คน (ผู้ตรวจประเมิน/ผู้ สังเกตการณ์)	ม.ค. - ก.ย.68	***ตัวเลขค่าใช้จ่ายโครงการ ทั้งสิ้น 50,000 บาท*** วันที่ 1 1. ค่าน้ำมันไป-กลับ กรรมการ 2 ท่าน (สนามบินดอนเมือง -ที่พัก) = 1,000 บาท 2. ค่าล่วงเวลานักงานขับรถ = 240 บาท 3. ค่าตัวเครื่องบิน(ไป-กลับ) (6,000 บาท x 2 คน) =12,000 บาท 4. ค่าห้องพักเดี่ยว 1,450 บาท x 3 ห้อง x 2 คืน = 8,700 บาท วันที่ 2 และ 3 1. ค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการ 3 ท่านๆ ละ 2,000 บาท x 2 วัน = 12,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการร่วม 3 ท่านๆ ละ 600 บาท x 2 วัน = 3,600 บาท 3. ค่าธรรมเนียมการตรวจประเมินของแพทย์สภา =3,000 บาท 4. ค่าธรรมเนียมการตรวจประเมินเวชระเบียน = 5,000บาท 5. ค่าน้ำมันไป-กลับ กรรมการ 3 ท่าน (จากที่พัก-คณะแพทย์) = 2,500บาท 6. ค่าล่วงเวลานักงานขับรถ เป็นเงิน 240 บาท 7. ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท x 55 คน x 1 มื้อ x 2 วัน = 5,500 บาท 8. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 55 คน x 2 มื้อ x 2 วัน = 6,600 บาท	50,000	เงิน RW ส่วนกลาง
2	โครงการประกันคุณภาพการศึกษาหลังปริญญา แพทย์ประจำบ้านต่อยอด มะเร็งวิทยานรีเวช ของภาควิชา สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา คณะ แพทยศาสตร์ มศว	1. เพื่อรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ตาม เกณฑ์ WFME: postgraduate medical education 2. เพื่อวางแผนการใช้งบประมาณเกี่ยวกับการประกัน คุณภาพการศึกษาหลังปริญญาเป็นรายปีอย่างต่อเนื่อง	1. หลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ ประจำบ้าน อนุสาขาเวชศาสตร์ มารดาและทารกในครรภ์ สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	ผ่านการประเมิน ≥ 4 จาก 5 คะแนน	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ รวมทั้งสิ้น 55 คน บุคลากรภายใน ศูนย์การแพทย์ฯ 29 คน คณะแพทยศาสตร์ 21 คน - อื่น ๆ 5 คน (ผู้ตรวจประเมิน/ผู้ สังเกตการณ์)	ม.ค. - ก.ย.68	***ตัวเลขค่าใช้จ่ายโครงการ ทั้งสิ้น 50,000 บาท*** วันที่ 1 1. ค่าน้ำมันไป-กลับ กรรมการ 2 ท่าน (สนามบินดอนเมือง -ที่พัก) = 1,000 บาท 2. ค่าล่วงเวลานักงานขับรถ = 240 บาท 3. ค่าตัวเครื่องบิน(ไป-กลับ) (6,000 บาท x 2 คน) = 12,000 บาท 4. ค่าห้องพักเดี่ยว (1,450 บาท x 3 ห้อง x 2 คืน = 8,700 บาท วันที่ 2 และ 3 1. ค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการ 3 ท่านๆ ละ 2,000 บาท x 2 วัน =12,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการร่วม 3 ท่านๆ ละ 600 บาท x 2 วัน = 3,600 บาท 3. ค่าธรรมเนียมการตรวจประเมินของแพทย์สภา = 3,000 บาท 4. ค่าธรรมเนียมการตรวจประเมินเวชระเบียน = 5,000 บาท 5. ค่าน้ำมันไป-กลับ กรรมการ 3 ท่าน (จากที่พัก - คณะแพทย์) = 2,500 บาท 6. ค่าล่วงเวลานักงานขับรถ = 240 บาท 7. ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท x 55 คน x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 5,500 บาท 8. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ 30 บาท x 55 คน x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 6,600 บาท	50,000	เงิน RW ส่วนกลาง

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	บิงงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการผ่าตัดส่องกล้องทางนรีเวชวิทยาหลักสูตรนานาชาติ (GESEA Workshop in Laparoscopic Gynecological Surgery) ***รอรูป วงเงินและแหล่งงบประมาณ***	1. เพื่อรับการตรวจประเมินการตรวจสอบให้ผ่านเกณฑ์ประเมินการเปิดเป็น ศูนย์การฝึกทักษะการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช (SWU Gynecologic Endoscopic Training Center) 2. เพื่อเสริมสร้างทักษะการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวชแก่แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ประจำบ้านต่อยอด อาจารย์แพทย์และแพทย์เฉพาะทางที่สนใจด้านการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช การส่องกล้องทางหน้าท้อง การส่องกล้องโพรงมดลูก การเย็บผ่านกล้อง 3. ความรู้เพื่อเสริมสร้างการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช การดูแลเครื่องมืออุปกรณ์ แก่บุคลากรทางการแพทย์ 4. ดำเนินโครงการสร้างความร่วมมือเนื่องระหว่าง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับ Pius hospital, University of Oldenberg	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบ การฝึกผ่าตัดผ่านกล้อง และส่องกล้องทางนรีเวช 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	> ร้อยละ 80 ≥ 4 จาก 5 คะแนน	ปรับเหลือ 35 คน บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 20 คน บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ 20 คน - นิสิต 10 คน - ผู้รับบริการ 10 คน คู่ความร่วมมือ 2 คน J. Prof. Dr. Dr. Rudy Leon De Wilde 2. Prof. Dr. Dr. Rajesh Devassy	17- 19 ตุลาคม 2567	วันที่ 19 ตุลาคม 2567 1. ค่าน้ำมันไป-กลับ รับ-ส่ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 4 ท่าน เป็นเงิน 6,000 บาท 2. ค่าเดินทางตัวเครื่องบินไป-กลับ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 2 ท่าน เป็นเงิน 75,000 บาท 3. ค่าเดินทางตัวเครื่องบินไป-กลับ กรรมการผู้ตรวจสอบ 2 ท่าน เป็นเงิน 90,000 บาท ยุโรป-ไทย 1 ท่าน UAE-ไทย 1 ท่าน 4. ค่าที่พัก ที่ปรึกษาโครงการ 4 ท่าน (17-19 ต.ค. 67) เป็นเงิน 36,000 บาท 5- ค่าตรวจสอบประเมินศูนย์ฝึกอบรมการผ่าตัดผ่านกล้องของระบบ-เป็นเงิน-400,000 บาท-GESEA ทางนรีเวช- 6. ค่าจัดสถานที่ศูนย์ฝึกอบรมการผ่าตัดผ่านกล้องของระบบ GESEA เป็นเงิน 50,000 บาท วันที่ 17 ตุลาคม 2567 - วันที่ 19 ตุลาคม 2567 1. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 2 ท่าน จำนวน 3 ชั่วโมงละ 1,200 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท Prof. Dr. Dr. Rudy Leon De Wilde Prof. Dr. Dr. Rajesh Devassy 2. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 1 ท่าน จำนวน 2 ชั่วโมงละ 1,200 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท Dr. Yue Yan 2. ค่าอาหารกลางวันคนละ 50 บาท จำนวน 60 คน x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ 30 บาท จำนวน 60 คน x 2 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 10,800 บาท หกแสนแปดหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน รวมเป็นเงิน 686,400 บาท	400,000	เงินรายได้บริการ วิชาการ (ผู้เข้าร่วมจาก ภายนอกร้อยละ 50)
ภาควิชาศัลยศาสตร์		จำนวน 2 โครงการ	จำนวน 3 ตัวชี้วัด					72,205	
1	โครงการตรวจประเมินสถาบันฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเพื่อวุฒิบัตรฯ สาขาศัลยศาสตร์	1. เพื่อรับรองหมวด ข. เกณฑ์มาตรฐานแพทยศาสตรศึกษาเพื่อการรับรองคุณภาพสถาบันฝึกอบรมแพทย์หลังปริญญา (สาขาหลัก) 2. เพื่อจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเพื่อวุฒิบัตรฯ สาขาศัลยศาสตร์ให้เป็นไปตามคุณภาพสถาบันฝึกอบรม	1. หลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเพื่อวุฒิบัตรฯ สาขาศัลยศาสตร์	ผ่านการประเมิน	บุคลากรศูนย์การแพทย์ฯ 18 คน คณะแพทยศาสตร์ 30 คน , นิสิต 15 คน	มี.ค.-68	***ตัวเลขค่าใช้จ่ายโครงการทั้งสิ้น 50,000 บาท*** 1- ค่าเบี้ยเลี้ยงสำหรับผู้ตรวจประเมินหลัก (2,000 บาท x 6 คนx2 วัน) 24,000 บาท 2. ค่าธรรมเนียมการตรวจสถาบันฯ 3,000 บาท 3. ค่าพาหนะเดินทาง 15,000 บาท 4. ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 70 คน x 2 มื้อ) 7,000 บาท 5. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 70 คน x 4 มื้อ) 8,400 บาท	50,000	เงิน RW ส่วนกลาง

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	บิจงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
2	โครงการขลิบหนังหุ้มปลายอวัยวะเพศชาย เยาวชนชาวมุสลิม (คีตาน) ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี	1. ลดภาวะเสี่ยงการติดเชื้อ และภาวะเสียเลือดมาก 2. เพื่อลดแรงค์และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจใน การดูแลสุขภาพและป้องกันโรค เช่นการติดเชื้อ 3. เพื่อให้เด็กและเยาวชนชาวมุสลิมเข้าถึงบริการด้านการ ส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค 4. เพื่อสนับสนุนประเพณีทางศาสนาอิสลาม 5. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ได้มีส่วนร่วมในการ บริการชุมชนในพื้นที่	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการครบ ตามเป้าหมาย 2. ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวม ระดับดีขึ้นไปของผู้เข้าร่วมอบรม	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	ณ รพ.สศ. บ้าน ท่าบอบ	19 ต.ค. 67	1. ค่ายาชา 2% xylocaine without adrenaline ขนาดละ 22 บาท จำนวน 15 ขวด = 330 บาท 2. ค่าถุงมือ sterile คู่ละ 32 บาท จำนวน 40 คู่ = 1,280 บาท 3. ค่า syringe 5mL ชิ้นละ 2 บาท จำนวน 100 ชิ้น (1กล่อง) = 200 บาท 4. ค่าไหม novosyn 4/0 ชิ้นละ 130 บาท จำนวน 40 ชิ้น = 5,200 บาท 5. ค่า Povidone 60 mL ขนาดละ 30 บาท จำนวน 20 ขวด = 600บาท 6. ค่า NSS irrigation 1000 mL ขนาดละ 32 บาท จำนวน 10 ขวด = 320 บาท 7. ค่า Easifix 2.5 cm. ยาว 4 เมตร ม้วนละ 58 บาท จำนวน 15 ม้วน = 870 บาท 8. ค่า Bactigras 10x10 cm ชิ้นละ 16 บาท จำนวน 20 ชิ้น = 320 บาท 9. ค่า gauze 3x3 นิ้ว ซองละ 5 บาท จำนวน 40 ซอง = 200 บาท 10. ค่าไหมมัด No.11 กล่องละ 285 บาท จำนวน 1 กล่อง = 285 บาท 11. ค่ายาปฏิชีวนะชนิดน้ำ โคคลอกซาซิลลิน ขนาดละ 150 บาทจำนวน 40 ขวด = 6,000 บาท 12. ค่ายาแก้ปวดชนิดน้ำ พาราเซตามอล ขนาดละ 75 บาท จำนวน 40 ขวด = 3,000 บาท 13. อาหารกลางวันสำหรับทีมแพทย์และอาสาสมัคร จำนวน 60 กล่อง = 3,600 บาท	22,205	เงินรายได้บริการ วิชาการ (ผู้เข้าร่วมจาก ภายนอกร้อยละ 50)
งานวัดกรรมการจัดการข้อมูล		จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 2 ตัวชี้วัด					7,680	
1	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "Power BI" ประจำปี 2568	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ โปรแกรม Power BI 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถจัดระเบียบ/ ปรับแต่ง/Cleansing ข้อมูล ด้วย Power BI 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสร้างรายงานและ นำเสนอรายงานโดยโปรแกรม Power BI	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมมีระดับคะแนน เฉลี่ยเพิ่มขึ้น (Pre-test / Post-test) 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการในระดับดีขึ้นไป	≥ ร้อยละ 20 ≥ ร้อยละ 80	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 25 คน คณะแพทยศาสตร์ 25 คน	ต.ค.-67	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมอบรม (1 มื้อ* 30 บาท * 51 คน) เป็นเงิน 1,530 บาท 2. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมอบรม (1 มื้อ* 51 บาท* 50 คน) เป็นเงิน 2,550 บาท 3. วิทยากรภายนอก ชั่วโมงละ 600 บาท 6 ชั่วโมง จำนวน 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท	7,680	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ
งานล้างไตทางช่องท้อง		จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 3 ตัวชี้วัด					28,800	
1	โครงการบริการวิชาการเพื่อการฝึกอบรมแพทย์ ประจำบ้าน สาขาอายุรศาสตร์ และแพทย์ ประจำบ้านต่อยอด อนุสาขายูรศาสตร์โรค ไตปีการศึกษา 2567-2568	เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านต่อยอด อนุสาขา อายุรศาสตร์โรคไต ได้ความรู้เพิ่มเติม	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมครบตาม เป้าหมาย 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีระดับ ความรู้เพิ่มขึ้น 3. ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวม ระดับดีขึ้นไปของผู้เข้าร่วมอบรม	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 80	1. อาจารย์สาขาวิชา โรคไต 2. แพทย์ประจำบ้าน ต่อยอด อนุสาขา อายุรศาสตร์โรคไต 3. แพทย์ประจำบ้าน สาขาอายุรศาสตร์	ทุกวันพุธ เวลา 9.00-10.30 น. ตั้งแต่ ตุลาคม 67 ถึง กันยายน 68	ค่าวิทยากรภายนอก 1 คน 1,200 บาท/ชั่วโมง ครั้งละ 1 ชั่วโมง จำนวน 24 ครั้ง เป็นเงิน 28,800 บาท	28,800	RW ของสาขาวิชา โรคไต และ เงินกองทุนพัฒนา ศูนย์การแพทย์ฯ สำหรับหน่วยงาน ล้างไตทางช่องท้อง
งานจัดเก็บรายได้		จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 1 ตัวชี้วัด					50,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2568 รายละเอียดค่าใช้จ่าย	พิจารณาจาก คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ (13 ก.ย.67)	แหล่ง งบประมาณ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
1	โครงการติดตามหนี้สัญญา	1. เพื่อเป็นการวางแผนร่วมกันของทีมติดตามทวงถามหนี้ สรุประยะต้นปัญหา เพื่อหาแนวทางร่วมกัน 2. จัดตั้งทีมในการติดตามทวงถามหนี้จากตัวลูกหนี้ โรงพยาบาลข้างเคียง หรือ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเรียกเก็บ	มีการติดตามทวงถามลูกหนี้	ร้อยละ 50 ของลูกหนี้ทั้งหมด	บุคลากร ศูนย์การแพทย์ฯ 10 คน	ต.ค.67 - มิ.ย.68	1. ค่าที่พักเดี่ยว 2 คน (1,450 x 2 คืน x 2 คน) = 5,800 บาท 2. ค่าที่พักคู่ 8 คน (900 x 2 คืน x 8 คน) = 14,400 บาท 3. ค่าน้ำมันรถ ค่าทางด่วน (6,000 x 2 ครั้ง) เป็นเงิน 12,000 บาท 4. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ 10 คน จำนวน 2 วัน 2 ครั้ง (240 บาท x 2 วัน 2 ครั้ง) = 9,600 บาท 5. ค่าล่วงเวลาพนักงานขับรถ 1,000 บาท 6. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด 7,200 บาท	50,000	เงินรายได้ศูนย์ การแพทย์ฯ
ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม		จำนวน 1 โครงการ	จำนวน 3 ตัวชี้วัด					-	
1	โครงการพัฒนาแนวทางการในการให้บริการ ชริบหนังหุ่มอวัยวะเพศที่ปลอดภัยสำหรับเด็ก มุสลิมในพื้นที่สิทธิการรักษาโรงพยาบาลศูนย์ การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	1. สนับสนุนทางการแพทย์ แก่โครงการให้บริการ ชริบหนังหุ่มอวัยวะเพศในพื้นที่ของชุมชน โดยความ ร่วมมือกับองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น และสมาคม แพทย์มุสลิม 2. วางระบบการให้บริการชริบในชุมชน ร่วมกับศูนย์ การแพทย์และสมาคมแพทย์มุสลิม ที่ริเริ่มโดยชุมชน ประจำช่วงปิดเทอม 1 และ 2	1. สร้างนวัตกรรมกรให้จัดการ ให้บริการชริบอวัยวะเพศในชุมชน ร่วมกับชมรมแพทย์มุสลิม โดยที่ ชุมชนสามารถจัดตัวเองได้ในครั้งถัดไป 2. อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนจาก การชริบ 3. ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวม ระดับดีขึ้นไปของผู้เข้าร่วมอบรม	≥ ร้อยละ 90 น้อยกว่า 5% ≥ ร้อยละ 80	ผู้รับบริการ 20 คน บุคลากร 5 คน	วันที่ 3 ตุลาคม 2567 เวลา 9.00 - 12.00 น. ณ คลินิก ประเมินก่อนสูหนัด โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ชุมชน บ้านท่าบ ตำบลชุมพล - วันที่ 21 ตุลาคม 2567 เวลา 9.00 - 12.00 น. ณ คลินิกประเมิน ผลหลังสูหนัด โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ชุมชน บ้านท่าบ ตำบลชุมพล	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-
รวมทั้งสิ้นจำนวน 134 โครงการ		จำนวน 320 ตัวชี้วัด					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	8,375,505	



ปกโดย...หน่วยศิลปกรรม งานवेशนิตินันท์
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ