



## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์ มศว ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

### การทบทวน ปรับปรุงข้อบังคับ ประกาศ แนวปฏิบัติต่างๆ

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2565
2. ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2566
3. ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง การกำหนดเงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ของอาจารย์โรงเรียนสาธิต นักวิจัย และพนักงานสายปฏิบัติการ ฉบับที่ 1 และฉบับที่ 2
4. ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารสายปฏิบัติการ
5. ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ฉบับที่ 3)
6. ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย

### การวางแผนอัตรากำลัง

ปีงบประมาณ 2566 คณะแพทยศาสตร์ มศว มีจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง ดังนี้  
ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2566 รูปภาพที่ 1 บุคลากรสายวิชาการ

สรุปภาพรวมจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2565  
จำแนกตามเพศ สถานะ วุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ กลุ่มคนตามช่วงอายุ (Generation) อายุเฉลี่ย และอายุงานเฉลี่ย

ตารางที่ 1 สายวิชาการ

กลุ่มบุคลากร	ประเภท	จำนวน	การจำแนก													อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุงานเฉลี่ย (ปี)
			เพศ		วุฒิการศึกษา			ตำแหน่งวิชาการ				Generation					
			ชาย	หญิง	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	BB	X	Y	Z		
บุคลากรคณะแพทยศาสตร์																	
กลุ่มสายวิชาการ (อาจารย์)	ข้าราชการ	8	4	4	8	0	0	1	4	3	0	6	2	0	0	53.97	25.31
	พนักงาน (งบแผ่นดิน)	255	130	125	235	2	18	3	30	66	156	60	129	66	0	42.20	12.84
	พนักงาน (งบรายได้)	2	2	0	2	0	0	0	2	0	0	2	0	0	0	62.04	0.58
รวมบุคลากรสายวิชาการ		265	136	129	245	2	18	4	36	69	156	68	131	66	0	42.78	13.08

(รายงานการสำรวจ สิ้นสุด ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2566)

หมายเหตุ: แบ่งกลุ่มคนตามช่วงอายุ ออกเป็น 4 กลุ่ม (Generation)

1. Baby Boomer หรือ Gen-B คือ กลุ่มคนที่เกิดในช่วงปี พ.ศ. 2489 – 2507 โดยมีอายุ 50 ปีขึ้นไป
2. Generation X หรือ Gen-X คือ กลุ่มคนที่เกิดระหว่างปี พ.ศ. 2508 – 2522 โดยมีอายุประมาณ 35 - 49 ปี
3. Generation Y หรือ Gen-Y คือ กลุ่มคนที่เกิดระหว่างปี พ.ศ. 2523 – 2540 โดยมีอายุประมาณ 18 - 34 ปี
4. Generation Z หรือ Gen-Z คือ กลุ่มคนที่เกิดตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2541 ขึ้นไป

ที่มา : <http://oklogistics.blogspot.com/2018/01/generation.html>

## รูปภาพที่ 2 บุคลากรสายปฏิบัติการ

สรุปภาพรวมจำนวนบุคลากรสายปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2565  
 จำแนกตามเพศ สถานะ วุฒิการศึกษา ตำแหน่งความก้าวหน้า กลุ่มคนตามช่วงอายุ (Generation) อายุเฉลี่ย และอายุงานเฉลี่ย

ตารางที่ 2 สายปฏิบัติการ

กลุ่มบุคลากร	ประเภท	จำนวน	การจำแนก																อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุงานเฉลี่ย (ปี)		
			เพศ		วุฒิการศึกษา				ระดับตำแหน่งความก้าวหน้า				Generation									
			ชาย	หญิง	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	< ป.ตรี	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญงานพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติงาน	BB	X	Y	Z				
<b>บุคลากรคณะแพทยศาสตร์</b>																						
กลุ่มสายปฏิบัติการ (สำนักงานคนบด)	ข้าราชการ	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	53.58	28.00	
	พนักงาน (บนแผ่นดิน)	47	17	30	0	6	34	7	1	0	9	0	27	10	7	30	10	0	0	42.25	13.92	
	พนักงาน (เงิรวายได้)																					
	- สังกัดคณะแพทยศาสตร์	28	10	18	0	0	22	6	0	0	2	0	14	12	2	19	7	0	0	40.99	9.68	
	- สังกัดศูนย์การแพทย์ฯ	5	0	5	0	0	4	1	0	0	0	0	3	2	2	2	1	0	0	43.15	10.02	
	ลูกจ้าง (เส็ดแพทย์เพิ่ม)	13	5	8	0	0	8	5	0	0	0	0	2	11	0	7	6	0	0	35.59	5.27	
ลูกจ้างประจำ	3	3	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	56.83	26.03		
รวมบุคลากรสายปฏิบัติการ สำนักงานคนบด		97	35	62	0	7	70	20	1	0	12	0	46	38	15	58	24	0	0	41.47	15.49	
กลุ่มสายปฏิบัติการ (ธุรการภาควิชา)	ข้าราชการ	4	1	3	1	2	1	0	2	0	2	0	0	0	2	2	0	0	0	51.73	27.60	
	พนักงาน (บนแผ่นดิน)	29	4	25	0	2	22	5	0	0	1	2	12	14	8	15	6	0	0	44.05	15.11	
	พนักงาน (เงิรวายได้)																					
	- สังกัดคณะแพทยศาสตร์	9	0	9	0	0	6	3	0	0	0	2	1	6	2	4	3	0	0	40.92	7.85	
	- สังกัดศูนย์การแพทย์ฯ	3	0	3	0	0	2	1	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	42.61	6.11	
	ลูกจ้าง (เส็ดแพทย์เพิ่ม)	8	1	7	0	0	5	3	0	0	0	0	0	8	1	2	5	0	0	36.57	7.36	
ลูกจ้างประจำ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	0.00		
รวมบุคลากรสายปฏิบัติการ ธุรการภาควิชา		53	6	47	1	4	36	12	2	0	3	4	13	31	13	26	14	0	0	42.89	10.67	
รวมบุคลากรสายปฏิบัติการทั้งหมด		150	41	109	1	11	106	32	3	0	15	4	59	69	28	84	38	0	0	41.97	12.23	

(รายงานการสำรวจ สิ้นสุด ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2566)

หมายเหตุ : แบ่งกลุ่มคนตามช่วงอายุ ออกเป็น 4 กลุ่ม (Generation)

1. Baby Boomer หรือ Gen-B คือ กลุ่มคนที่เกิดในช่วงปี พ.ศ. 2489 – 2507 โดยมีอายุ 50 ปีขึ้นไป
2. Generation X หรือ Gen-X คือ กลุ่มคนที่เกิดระหว่างปี พ.ศ. 2508 – 2522 โดยมีอายุประมาณ 35 - 49 ปี
3. Generation Y หรือ Gen-Y คือ กลุ่มคนที่เกิดระหว่างปี พ.ศ. 2523 – 2540 โดยมีอายุประมาณ 18 - 34 ปี
4. Generation Z หรือ Gen-Z คือ กลุ่มคนที่เกิดตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2541 ขึ้นไป

ที่มา : <http://ioklogistics.blogspot.com/2018/01/generation.html>

## การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

- การจัดทำประกันสุขภาพกลุ่มและประกันอุบัติเหตุ

บุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ มศว จำนวน 415 ราย

- การบริการออกหนังสือรับรองสิทธิสำหรับโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย
- การสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (เพิ่มขึ้น)
- การเปลี่ยนแปลงเงินสะสมของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (เพิ่มขึ้น)
- เบิกสวัสดิการ (เงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย) ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย

### ความก้าวหน้าสายอาชีพ

การสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ (career path) ของบุคลากรสายปฏิบัติการและสายวิชาการกลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิต และนักวิจัย ดังนี้

การขอตำแหน่งทางวิชาการ

- การได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	สถานภาพ : ข้าราชการ	สถานภาพ : พนักงาน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	69	3	66
รองศาสตราจารย์	36	4	32
ศาสตราจารย์	4	1	3

- การได้รับการเลื่อนระดับตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	สถานภาพ : ข้าราชการ	สถานภาพ : พนักงาน
ชำนาญงาน	4	-	4
ชำนาญการ	15	3	12
ชำนาญการพิเศษ	3	2	1

- อยู่ระหว่างพิจารณาผลการขอเลื่อนระดับตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	สถานภาพ : ข้าราชการ	สถานภาพ : พนักงาน
ชำนาญงาน	2	-	2
ชำนาญการ	1	-	1
ชำนาญการพิเศษ	2	2	-

การขอเลื่อนระดับตำแหน่งสายปฏิบัติการ

- การได้รับการเลื่อนระดับตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	สถานภาพ : ข้าราชการ	สถานภาพ : พนักงาน
ชำนาญการ	4	-	4
ชำนาญงาน	15	-	15
ชำนาญการพิเศษ	3	-	3

### การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพทุนพัฒนาบุคลากร การลาฝึกอบรม/ปฏิบัติการวิจัยในและต่างประเทศ

การพัฒนา	ในประเทศ	ต่างประเทศ
ลาศึกษาต่อ	6	-
ลาไปฝึกอบรม	1	6
ลาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน	21	-
รวม	28	6